



Corporación Universitaria Remington Mecanismos para atraer y retener el talento humano

La Corporación Universitaria Remington ha definido políticas y estrategias que contribuyen al bienestar y calidad de vida de sus empleados y, por consiguiente, incluye mecanismos que permiten atraer y retener el talento humano en la Institución, favoreciendo la calidad en los procesos y el clima organizacional.

Políticas y mecanismos implementados

1. Categorías de la Carrera Docente en la Institución (art. 11 del Reglamento Docente)

- a) Profesor auxiliar.
- b) Profesor asistente.
- c) Profesor asociado.
- d) Profesor titular.

Es un proceso de formación y desarrollo del profesor interno que tiene por finalidad contribuir al fortalecimiento de su perfil. Transcurrido el primer año de vinculación, el profesor interno puede participar en la Carrera Docente, según las condiciones establecidas en el Reglamento Docente de la Corporación Universitaria Remington.

2. Ruta de Formación Docente (art. 31 del Reglamento Docente)

“Tiene como propósito cualificar al profesor de la Institución para lograr un óptimo desempeño personal, académico, investigativo y científico. Con esta finalidad se diseñan experiencias de aprendizaje que permiten la generación de valor agregado, impactando el proyecto de vida de los profesores, los procesos de formación, la transformación social y la visibilidad institucional”.

La Ruta de Formación Docente es gratuita, mediada por diplomados y cursos diseñados con metodología virtual, buscando fortalecer la preparación y conocimientos de todos los empleados en temas específicos relacionados con su gestión docente y administrativa.

3. Distinciones académicas (art. 32 del Reglamento Docente)

“Los reconocimientos y distinciones buscan exaltar o reconocer el compromiso y la excelencia profesional, académica e investigativa de los profesores, motivándolos para que desarrollen sus actividades con calidad y excelencia. La Corporación Universitaria Remington otorgará las siguientes distinciones:

- **Investigación meritoria:** se concederá al profesor o grupo de investigación de la Institución que se destaque por presentar resultados investigativos de alta relevancia nacional o internacional.



- **Proyección social meritoria:** se concederá al profesor o grupo de profesores de la institución que se destaquen por realizar actividades de proyección social, transferencia o servicio meritorio a la comunidad.
- **Profesor distinguido:** se concede al profesor que ha sido reconocido por los estudiantes, su jefe inmediato y sus pares académicos en razón de su labor docente, calidad humana y profesional; gran sentido de pertenencia y lealtad con la Institución, identificación con los valores y principios institucionales, respeto a las normas y políticas de la Institución; responsabilidad, compromiso, dedicación y entrega a su labor; liderazgo, espíritu de servicio, sentido de solidaridad y excelente evaluación integral de desempeño”.

Estas distinciones se otorgan anualmente en el marco del Día del Profesor en el mes de mayo.

4. Préstamos condonables y auxilios para capacitación del personal docente y administrativo (Acuerdo 02 del 23 de noviembre de 2015)

Es un apoyo económico orientado a fortalecer el crecimiento profesional de los empleados de la Corporación Universitaria Remington y es aplicable para estudios de pregrado y posgrado.

Para cursar programas ofertados por la Institución, los empleados docentes y administrativos tienen un descuento definido por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera, lo cual está reglamentado internamente.

5. Seguro de vida

Se establece un seguro de vida pagado en un 100 % por parte de la institución en beneficio de todos los empleados docentes y administrativos con contrato laboral a término indefinido.

6. Alianzas

La Corporación Universitaria Remington establece alianzas con el sector financiero, cooperativo y cajas de compensación para préstamos de libre inversión, vivienda y vehículo con tasas diferenciales a través de la opción de libranza.

7. Convenio exequial.

La Corporación Universitaria Remington tiene vigente un convenio de servicio exequial para los empleados y sus familiares aplicando una tasa preferencial.