

Todos
somos parte de la
**Acreditación
de Alta Calidad**

SÚMATE

Programa
**Acreditación y Calidad
Uniremington**

#SúmameAlaAcreditación



Pág. 4

Uniremington y Fundación de Atención Primaria de Barcelona firman convenio

Una nueva opción de movilidad estudiantil y docente de nuestra institución se formalizó con el "Acuerdo marco de cooperación académica", fruto del convenio entre Uniremington y la Fundación de Atención Primaria - FAP, de Barcelona (España).

Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	Facultad de Ingenierías	Facultad de Medicina Veterinaria	Facultad de Ciencias Empresariales	Facultad de Ciencias de la Salud	Facultad de Ciencias Contables
C Gificur	B Ingeniar	B Ginver	B Mundo Organizacional	C Gisafaco	C Capital Contable
B Gisor				B Gisam	
				A Gib-Ur	

Pág. 7

Sustancial mejora en la clasificación de los grupos de investigación Uniremington

Para Uniremington, y en particular, para la Vicerrectoría de Investigaciones, el balance que ha dejado 2019 es más que satisfactorio, al mejorar sustancialmente la clasificación de 10 grupos de investigación en la categorización de Colciencias.

Editorial Presidencia



Jorge Vásquez Posada

Presidente de la
Corporación Universitaria Remington

Mucho hemos aprendido y enseñado...

Transcurren las primeras semanas académicas de este año, por cierto, muy especial para nuestra institución, toda vez que la Organización Remington cumple 105 años de labores ininterrumpidas al servicio de la sociedad mediante el grato compromiso que implica la labor educativa. Y, a decir verdad, mucho hemos aprendido y enseñado, por lo cual, estamos seguros de haber formado -y de que seguimos haciéndolo- a personas de bien, que trabajen por el progreso y la confraternidad, construyendo un tejido social amable fundamentando en nuestros **valores institucionales**, los que me permito reiterar:

- Obediencia a la institucionalidad.
- Comportamiento ético.
- Solidaridad.
- Respeto.
- Libertad.
- Tolerancia.
- Valoración del espacio ambiental.
- Responsabilidad social en lo público y lo privado.

No perdamos la fe ni la esperanza

Lamentablemente, en Colombia y en otros países del mundo, no se ha logrado aclimatar la paz ni la convivencia ciudadana. Aun así, no podemos perder la esperanza. Debemos seguir luchando, día tras día, buscando mejorar la calidad de vida de todas las personas, propiciando un contexto que permita compartir con sinceridad una convivencia decente y respetuosa, sobre todo, con la vida de las personas.

Mucho hay por construir, para lo que se requiere del esfuerzo y la convicción de cada uno de los ciudadanos, sin desfallecer ni perder la fe y la esperanza. Nunca será tarde para empezar a construir entornos amables. De hecho, la ciencia y la tecnología son, en sí mismos, procesos sociales; y por serlo, dentro de su rigor, objetividad y responsabilidad social, ellos exigen que la ciencia sea verdaderamente el encuentro anhelado entre la ética y la epistemología, bases esenciales para que los avances científicos tengan que producir resultados de bienestar.

El egoísmo, la mezquindad de los intereses personales y el afán atrevido de muchos por pisotear los valores y los derechos de los demás, han marcado unas prioridades que no han sido beneficiosas para la comunidad. Así entonces, hay que trabajar para desestimular esas negativas actitudes, lo que representa un gran reto para los nuevos profesionales y a lo cual apuntamos como Institución para que nuestros egresados amen, quieran y respeten la vida en cualquiera de sus manifestaciones alrededor del amor, la felicidad y el compromiso con ella. ¡Ese es el reto que nos depara este 2020! No lo perdamos de vista, aportemos ese granito de arena que suma y no que reste en esta misión. Hoy, por el camino que transitamos como sociedad, corremos el riesgo de llegar a un abismo que lo destruirá todo; pero no seamos pesimistas; levantemos la cabeza y pensemos en el compromiso de tener un futuro mejor y en lo que nos corresponde y pertenece a cada uno de nosotros para lograrlo y constituirlo. Además, es

una responsabilidad ineludible de nuestra parte con las futuras generaciones.

Construyamos mediante el nuevo conocimiento

En concreto, nuestra querida Colombia no puede seguir polarizada; tiene que construirse una institucionalidad equitativa y justa que respete los deberes y derechos de todas las personas, que permita la construcción de un tejido social sano. Hay que hacer un llamado a los violentos para que no se desesperen ni se dejen influenciar por posturas ideológicas que solamente invitan a transitar por los caminos del desorden y la anarquía. Desayunemos todos los días con alimentos ricos en calma, optimismo, serenidad y buen juicio.

Lo que les ofrecemos en este año y, fortalecida por las implicaciones del anterior panorama, es una actividad académica formativa para ser buenos hombres y buenas mujeres; en suma, buenos ciudadanos. Seamos proactivos, construyamos mediante el nuevo conocimiento que les brindamos, con toda la responsabilidad y ética que nos demanda el compromiso misional. La dinámica del proceso es de todos nuestros estamentos institucionales. Por ende, como se dice en el argot popular: *pongámonos la camiseta y no perdamos tiempo, porque el tiempo es oro.*

En este contexto, un estudiante y un egresado de Uniremington tiene que ser una persona que respire por todos los poros, además de su excelencia profesional, valores como la dignidad, el humanismo y el compromiso social, dejando

huella de progreso y construyendo un mejor país.

A los que recién llegan a Uniremington, bienvenidos a esta casa del saber que entrega lo mejor de sí para que ustedes tengan un mejor futuro. El esfuerzo que hemos hecho, rodeándonos de confiables profesionales de la educación y la formación superior, les entregará un proyecto institucional con muchos valores y calidad académica. Seguiremos trabajando cada día con más entusiasmo y venciendo dificultades, siempre con la frente en alto, buscando nuevos horizontes.

Acreditación social y académica

Las tres modalidades académicas que oferta Uniremington: presencial, a distancia y virtual-digital, con cobertura nacional, nos conducen a la búsqueda incansable de ser exitosos en el logro de los objetivos propuestos. Esta es una Organización que está comprometida con la búsqueda de grandes objetivos que garanticen la **acreditación social**, refrendada también por la acreditación de todos los programas que certifica el Ministerio de Educación Nacional, una vez se verifique el cumplimiento de las condiciones de calidad exigidas, en las cuales estamos trabajando arduamente, inmersos en un proceso de calidad que ya se encuentra a consideración de las autoridades educativas. Siempre iremos hacia adelante, nunca daremos un paso atrás; de los errores aprenderemos y con el apoyo de toda la comunidad avanzaremos con paso de vencedores. ¡Uniremington siempre será la que todos elegirán!

Editorial Rectoría



Arcadio Maya Elejalde

Rector Uniremington

Con paso firme

Bien se especifica en la promulgación de los valores institucionales de Uniremington que: “Nuestra propuesta axiológica se fundamenta en el principio del humanismo social, con oportunidades para todos”.

Y para dar cumplimiento a esta propuesta debemos concebir un mejoramiento continuo que beneficie a nuestro estudiantado, al equipo docente que se entrega en forma vocacional, a los empleados que apoyan diariamente la gestión administrativa y operativa de la Institución, a sus familias, y desde luego, a las comunidades del entorno con las cuales, en el ámbito nacional, nos articulamos por intermedio de nuestros estudiantes, practicantes y egresados, que hacen realidad esa visión humana y ética que enmarca la formación académica en Uniremington.

Precisamente, enlace ese referente del mejoramiento continuo, con el proceso actual que desarrolla la Institución en su camino hacia la acreditación de alta calidad que otorga el Ministerio de Educación Nacional - MEN. Y para ello cito el aparte de uno de los parámetros que plantea la Comisión Nacional de Acreditación - CNA, para el efecto:

“La acreditación también es un instrumento para promover y reconocer la dinámica del mejoramiento de la calidad y para precisar metas de desarrollo institucional; por consiguiente, implica la promoción de la cultura de la calidad en las instituciones y, por ende, la generación de sistemas de evaluación permanente y de mejoramiento continuo”.

Ahora bien, este es un proceso paulatino, de gran expectativa optimista, aunque requiere de nuestra en-

trega con paciencia, pero con gran actitud. Son cinco etapas para desarrollar en este proceso, del cual, al escribir este editorial, estamos en su segunda fase: la autoevaluación interna. Y preciso dar un realce a este punto, ya que es un ejercicio, no solamente para lograr la acreditación de alta calidad, sino que también debe ser una acción permanente de revisión, reconocimiento, reflexión e intervención que todos los programas académicos y dependencias de Uniremington requieren llevar a cabo con el fin de valorar el desarrollo de sus funciones sustantivas en procura de lograr la alta calidad en todos sus procesos, tomando como referentes, en este caso, los lineamientos propuestos por el CNA.

Desde luego, hemos asumido el liderazgo de este proceso y de manera activa se ha propiciado la amplia participación de la comunidad

universitaria en la autoevaluación constructiva de nuestra Institución, lo cual reconocemos y agradecemos porque las metas propuestas son conjuntas.

Vendrán los resultados, los cuales, serán nuestros insumos fundamentales para tomar decisiones, fijar responsabilidades, establecer nuevas metas, definir criterios y determinar acciones que garanticen el avance de un proceso de mejoramiento coherente, pertinente y sostenible en nuestro medio.

Nunca olvidemos respetados lectores que la calidad siempre estará inmersa en la condición humana, la cual siempre está presente en lo que cada día hacemos: servir con amor y amor para servir.

¡Vamos por buen camino y con paso firme!

Creditos

- **Jorge Vásquez Posada**
Presidente Sala General de Uniremington
- **Arcadio Maya Elejalde**
Rector
- **Edición General**
Direcciones de Mercadeo y de Comunicaciones
- **Corrección de Estilo Editorial**
César Augusto Muñoz Restrepo
- **Diseño y diagramación**
Alejandro Arredondo Cano
- **El Colombiano**
Preprensa e impresión

Comité editorial

- **Giovani Orozco Arbeláez** - Vicerrector académico General de Uniremington.
- **Lina María Yassin Noreña** - Vicerrectora de Investigaciones de Uniremington.
- **César Augusto Muñoz Restrepo** - Corrector de estilo editorial de Uniremington.

Uniremington

Edificio Remington
Calle 51 - N° 51 - 27 Parque Berrío,
Medellín - Colombia
www.uniremington.edu.co
comunicaciones@uniremington.edu.co

En los artículos de análisis y reflexión las opiniones emitidas son libres y de única responsabilidad de sus autores, y no comprometen a Uniremington.



Uniremington - Fundación de Atención Primaria de Barcelona Firmado nuevo acuerdo internacional de cooperación académica

Por: César Augusto Muñoz Restrepo - Comunicaciones - cmunoz@uniremington.edu.co

Una nueva opción de movilidad estudiantil y docente de nuestra institución se formalizó el 18 de febrero de 2020, con el “Acuerdo marco de cooperación académica”, fruto del convenio entre Uniremington y la Fundación de Atención Primaria – FAP, de Barcelona (España).

El rector de Uniremington, doctor Arcadio Maya Elejalde, y el presidente de la FAP, Antonio Sisó Almirall, se reunieron en Medellín, en la sede principal de nuestra institución, estableciendo un acuerdo firmado que, entre otros parámetros y beneficios, contempla lo siguiente:

Objeto

“[...] establecer bases generales de cooperación académica entre las Instituciones, a través del intercambio de profesores, residentes, estudiantes, profesionales de todas las áreas del conocimiento e



En la imagen, el rector de Uniremington, Arcadio Maya Elejalde, y el presidente de la FAP, Antonio Sisó Almirall, en el momento que firman el convenio internacional. (Foto: cortesía de la Dirección de Mercadeo de Uniremington)

investigadores, pasantías o artículos educativos que brinden a cada uno de los alumnos una visión global de las prácticas y costumbres del país de cada Institución y bajo un marco que permita la colaboración en campos educativos de interés común [...].”

Áreas de cooperación

- ▶ Programas de movilidad para alentar la movilidad docente y estudiantil, así como de investigadores, profesionales sanitarios y expertos para el desarrollo de seminarios, cursos, estancias académicas o de prácticas, o bien cualquier otra actividad, programa o proyecto que sea acordado entre las partes.
- ▶ Intercambiar información y catálogos de buenas prácticas, especialmente, sobre el desarrollo de los programas educativos de excelencia que sirvan de base para mejorar la calidad educativa

y los currículos o programas existentes.

- ▶ Fortalecimiento de capacidades institucionales en materia de gestión de la cooperación internacional.
- ▶ Intercambio de experiencias en el uso de tecnologías de la información, aplicadas a la enseñanza.
- ▶ Colaboración en el desarrollo de **programas de posgrado y de formación médica continua.**
- ▶ Desarrollar proyectos conjuntos de investigación y desarrollo interinstitucional sobre temas de interés común.

En síntesis, este es un nuevo convenio internacional de gran importancia que suma Uniremington para promover la movilidad de estudiantes, docentes, investigadores, profesionales y expertos, además de incentivar el intercambio de información sobre literatura especializada, publicaciones, materias curriculares, cursos, programas de pre y posgrado, entre otros aliados que contiene este acuerdo de cooperación académica.



La modalidad virtual-digital, la de hoy y la del mañana, Uniremington la oferta y la recomienda porque la hemos fundamentado para garantizar sus estudios profesionales.

Nuestros asesores están disponibles
Línea Nacional: 01 8000 410 203
Correo de contacto: educacionvirtual@uniremington.edu.co



Uniremington Rionegro Estudiantes y docentes disfrutan las nuevas instalaciones

Por: Melisa Puche Pineda - Comunicadora - mpuche@uniremington.edu.co

Contar con una infraestructura dotada de ambientes de aprendizaje modernos, equipos tecnológicos, zonas de descanso y accesos incluyentes son algunas de las novedades que hoy pueden disfrutar los más de 400 estudiantes, docentes y administrativos que dan vida a la sede Uniremington de Rionegro, inaugurada en noviembre de 2019.

La evolución de Uniremington Rionegro ha tenido una gran acogida, toda vez que la sede está ubicada en un lugar estratégico del municipio, lo cual favorece una forma de movilidad más rápida y cómoda para quienes se dirigen a la institución.

Testimonios de primera mano

En este contexto, algunas personas de la comunidad universitaria de nuestra sede en este municipio en el Oriente antioqueño, expresaron sus opiniones:

Luz Marina Franco Montoya - Docente de Investigación



Ella expresó que, no solamente la infraestructura de la nueva sede es digna de admirar, sino también, que lo más novedoso de esta transformación es "la risa de los estudiantes", quienes valoran y se alegran por todos los esfuerzos que está realizando Uniremington para mejorar las condiciones físicas y académicas en esta sede, además de seguir brindando educación con los mejores estándares de calidad.

Andrés Felipe Castellanos Licona - Estudiante de Administración de Empresas



Expresó que los horarios de estudio son flexibles y que las modalidades de estudio siguen favoreciendo a aquellos estudiantes que trabajan. "Estudiar en Uniremington me permite acoplarme a mis horarios de trabajo, ya que soy parrillero en un restaurante, y la modalidad a distancia me permite cumplir mi sueño de ser administrador de empresas".

Javier Herrera López - Estudiante de Tecnología de Gestión Logística



Para él, la nueva infraestructura lo hace sentir "como en casa". Además, afirma que: "Esta sede es espectacular, ya que son instalaciones de primera calidad".

También entrevistamos a Hernán Darío Múnera Espinal, coordinador de la Sede Uniremington de Rionegro, quien nos contó que, recientemente, se finalizó la dotación de la infraestructura de la zona de la biblioteca. Igualmente, anticipó que en un par de meses la sede contará con varios espacios de descanso y disfrute para los estudiantes y docentes, ya que muchos de ellos viajan desde otros municipios y requieren una oferta de alimentos, ambientes para interactuar y, especialmente, espacios en los que puedan estudiar en horarios extracurriculares.

De igual manera, de forma espontánea, los docentes coincidieron en expresar su satisfacción porque mejoraron los espacios físicos y las condiciones laborales para seguir ejerciendo sus funciones con mejores recursos físicos y tecnológicos.



Imágenes: cortesía de la Dirección de Mercadeo.

Piense primero, hable después.
Un buen consejo.



Programa de Enfermería

Factores de riesgo de enfermedades cardiovasculares en estudiantes

Pautas de prevención

Por: Anibal Arteaga Noriega - anibal.artea@uniremington.edu.co / Janny Villa Pulgarín - janny.villa@uniremington.edu.co (docentes del programa de Enfermería de Uniremington); Sindy Johana Taborda Agudelo y Yurany Padierna Ortiz (estudiantes del séptimo semestre de Enfermería e integrantes del semillero de investigación Cuinnovar)

El origen de las enfermedades cardiovasculares está asociado con estilos de vida nocivos para la salud, así como con el estrés, algo que es frecuente en los estudiantes universitarios.

En el mundo, las enfermedades cardiovasculares son la causa de, aproximadamente, un tercio de las muertes registradas, produciéndose casi por igual en mujeres y hombres. Asimismo, generan un significativo impacto económico, afectando, especialmente, a los países de ingresos bajos y medios.¹



El estrés, otro factor de riesgo

Aunque no hay estudios definitivos que lo certifiquen, la práctica médica así lo evidencia: cuanto más estrés tiene una persona, existe mayor riesgo de padecer un accidente cardiovascular, mientras que una vida tranquila disminuye dicho riesgo.

Se cree que el estrés es un factor que contribuye al riesgo cardiovascular, debido a que aumenta la frecuencia cardíaca y la presión arterial, aumentando la necesidad de oxígeno del corazón.



El estrés en los estudiantes universitarios

Vale resaltar que la denominación “estrés” se ha convertido en un vocablo habitual de nuestra sociedad actual. Así, por ejemplo, la etapa de estudios universitarios, representa para los estudiantes un conjunto de situaciones altamente tensionantes. En este sentido, el estrés académico afecta su estado emocional y su salud física e, incluso, las relaciones interpersonales, realidades que pueden ser vivenciadas de forma distinta por las personas. Según estudios, entre los estresores académicos más visibles se encuentran las notas finales, el excesivo trabajo y los exámenes académicos⁷.

¿Qué son las enfermedades cardiovasculares?

Según la Organización Mundial de la Salud - OMS, son un conjunto de trastornos del corazón y de los vasos sanguíneos.

Ejemplos de esos trastornos

Hipertensión arterial, cardiopatías congénitas y coronaria, enfermedades cerebrovasculares, cardiopatía reumática, trombosis venosa profunda, embolias pulmonares y miocardiopatías.²

En América Latina, desde el año 2000, estas dolencias constituyen la causa del 33.7 % de muertes registradas³. Igualmente, en Colombia, el índice de mortalidad está encabezada por las enfermedades cardiovasculares, representando el 28.7 % de las defunciones.

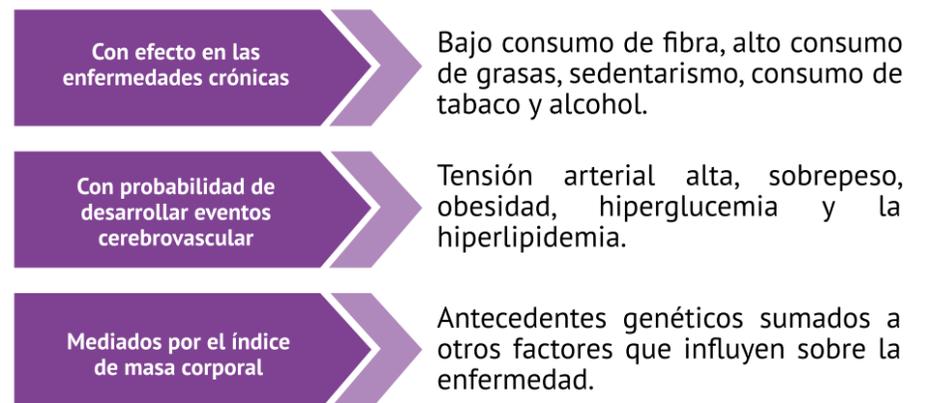
Se estima que para 2030, casi 23,6 millones de personas en el mundo fallecerán debido a alguna enfermedad cardiovascular, principalmente por cardiopatías y accidentes cerebrovasculares⁴.

Bibliografía

- 1 OMS - “¿Qué son las enfermedades cardiovasculares?”. Ver: <https://bit.ly/2r0Xtff> (recuperado el 14 de febrero de 2020).
- 2 OMS - “Enfermedades cardiovasculares”. 17 mayo de 2017. Ver: <https://bit.ly/2TQYDPD> (recuperado el 14 de febrero de 2020).
- 3 De Fatima Marinho de Souza M, Gawryszewski VP, Ordunez P, et al. Cardiovascular disease mortality in the Americas: current trends and disparities. *Heart* 2012; 98:1207-12.
- 4 American Heart Association. Benjamín EJ y otros. “Resumen de estadísticas de 2017 - Enfermedad del corazón y ataque cerebral”. 25 de enero de 2017. Ver: <https://bit.ly/2pF6CXY> (recuperado el 14 de febrero de 2020).
- 5 Op. cit. 2
- 6 Cesáreo Fernandez Alonso. “El estrés en las enfermedades cardiovasculares”. Ver: <https://bit.ly/2GUFHPq> (recuperado el 14 de febrero de 2020).
- 7 Op. cit. 1.
- 8 Dirección General de Estadística. Séptimo censo general de población. México 1950. México: Secretaría de Economía, Dirección General de Estadística; 1950.
- 9 Jorge Antonio Ramos Vázquez y otros. “Hábitos de alimentación en estudiantes universitarios”. Ver: <https://bit.ly/2DsrhEC> (recuperado el 14 de febrero de 2020).
- 10 Story M, Neumark-Sztainer D, French S. “Individual and Environmental Influences on Adolescent Eating Behaviors” *J. Am. Diet. Assoc.* 2002;102 (Suppl 3):S40-51. Ver: <http://doi.org/fr355t> (recuperado el 14 de febrero de 2020).
- 11 Tapia-Conyer R y cols. “Vida saludable”. En: Roberto Tapia Conyer, editor. *El Manual de Salud Pública*. 2ª ed. México: Intersistemas; 2006. p. 845-81.

Origen de las enfermedades cardiovasculares⁵

Están asociadas directamente con factores de riesgo relacionados con estilos de vida nocivos para la salud, entre ellos, los siguientes:



Pautas de prevención de las enfermedades cardiovasculares

Mantener una vida saludable⁸. Vale anotar que, por ejemplo, en los estudiantes universitarios sus hábitos alimenticios se caracterizan frecuentemente por la omisión de tiempos regulares alimentarios, así como el aumento en el consumo de las denominadas “comidas rápidas”⁹.

población estudiantil, de cierta manera, tienen que ver con la disminución de la influencia de sus familias en la selección de los alimentos; asimismo, la presión por parte de los compañeros y la limitación del tiempo para el consumo de una alimentación saludable.¹⁰

En este contexto, es necesario agregar que el cambio de los hábitos alimenticios de esta

En síntesis, como pautas preventivas, algunos comportamientos que forman parte del estilo de vida saludable son¹¹:



En Colciencias

Mejora clasificación de los grupos de investigación Uniremington

Por: Lina María Yassin Noreña - Vicerrectora de Investigaciones de Uniremington - lyassin@uniremington.edu.co

Para Uniremington, y en particular, para la Vicerrectoría de Investigaciones, el balance que ha dejado 2019 es más que satisfactorio, al mejorar sustancialmente la clasificación de 10 grupos de investigación en la categorización de Colciencias

Denominación de la convocatoria 833 de Colciencias

Convocatoria Nacional para el reconocimiento y medición de grupos de investigación, desarrollo tecnológico o de innovación y para el reconocimiento de investigadores del Sistema Nacional de Ciencia, Tecnología e Innovación – SNCTeI, 2018

Productos o aspectos evaluados

- ◆ Nuevo conocimiento.
- ◆ Innovación y desarrollo tecnológico.
- ◆ Apropiación social del conocimiento.
- ◆ Formación de recurso humano.

Planeación de la convocatoria

Se inició en 2018, mediante el desarrollo del Instrumento de Gestión de Resultados de Investigación - IGRI, con el que se evaluaron 2424 productos, de los cuales se categorizaron 1341, según las cuatro tipologías de productos Colciencias.

Resultados

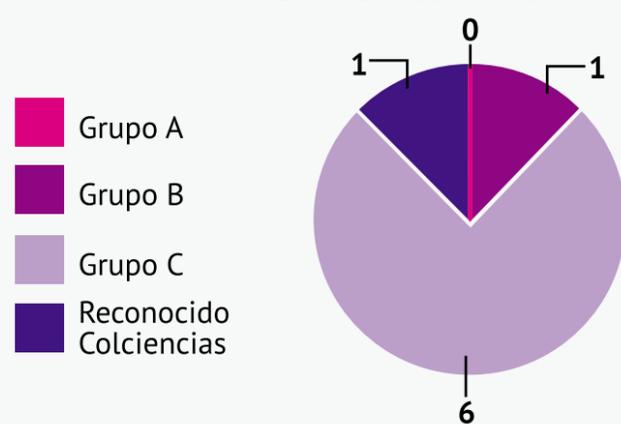
Mejóro la clasificación de los grupos de investigación Uniremington que participaron en la convocatoria.*

- La convocatoria 781 de 2018 arrojó como resultado un grupo en categoría B, seis grupos en categoría C y un grupo reconocido.
- La convocatoria 833 de 2019 (la vigente) deja como balance **un grupo en categoría A, cinco en categoría B y tres en categoría C**, para un total de 10 grupos de investigación reconocidos institucionalmente.

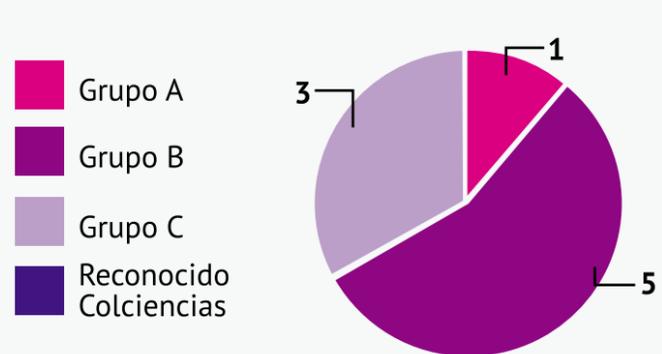
* Uniremington inscribió nueve de sus diez grupos de investigación.

Clasificación de grupos de investigación Uniremington

Convocatoria 781 - 2018



Convocatoria 833 - 2019



Gráficos realizados por la Vicerrectoría de Investigaciones de Uniremington.

Grupos de investigación Uniremington / Clasificación vigente

Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	Facultad de Ingenierías	Facultad de Medicina Veterinaria	Facultad de Ciencias Empresariales	Facultad de Ciencias de la Salud	Facultad de Ciencias Contables
<p>C</p> <p>Gificur Grupo de estudio de filosofía política contemporánea. Uniremington</p>	<p>B</p> <p>Ingeniar Grupo de Investigación en Ingeniería. Uniremington</p>	<p>B</p> <p>Ginver Grupo de Investigación Veterinaria. Uniremington</p>	<p>B</p> <p>Mundo Organizacional Grupo de Investigación Uniremington</p>	<p>C</p> <p>Gisafaco Grupo de Investigación en salud familiar y comunitaria. Uniremington</p>	<p>C</p> <p>Capital Contable Grupo de Investigación Uniremington</p>
<p>B</p> <p>Gisor Grupo de Investigaciones Sociojurídicas. Uniremington</p>				<p>B</p> <p>Gisam Grupo de Investigación en Salud del Afulto Mayor. Uniremington</p>	
				<p>A</p> <p>Gib-Ur Grupo de Investigaciones Biomédicas. Uniremington</p>	

Uniremington: en ruta hacia la acreditación

Melisa María Puche Pineda - Comunicadora - mpuche@uniremington.edu.co

Uniremington avanza a buen ritmo en la ruta hacia el proceso de acreditación de alta calidad de seis programas académicos que son ofertados en la ciudad de Medellín, en la modalidad presencial.

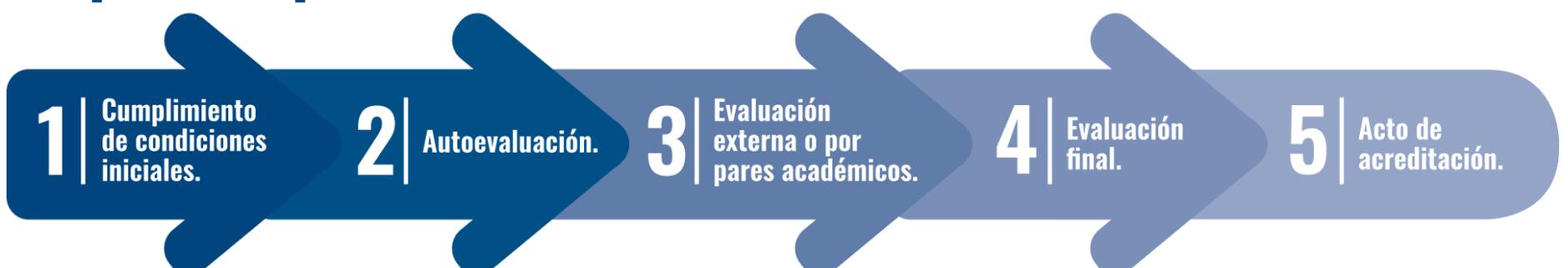
Esta certificación es el máximo reconocimiento que otorga el Ministerio de Educación Nacional -MEN, por intermedio de la Comisión de Acreditación Nacional -CNA, a las instituciones de educación superior que cumplen con las condiciones para la consolidación de un sistema educativo de alta calidad, el cual está enmarcado en los siguientes retos:

- 1 Pertinencia y relevancia social de los ambientes educativos.
- 2 Incorporación de profesores con altos niveles de cualificación y con modalidades de vinculación adecuadas.
- 3 Cultura de seguimiento a egresados.
- 4 Desarrollo de procesos de investigación científica, tecnológica, humanística y artística.
- 5 Proceso de internacionalización y movilidad de profesores y estudiantes.
- 6 Generación y promoción de sistemas de gestión que garanticen los derechos y deberes de la comunidad educativa y sociedad.
- 7 Procesos formativos que fortalezcan el desarrollo de actitudes, conocimientos, capacidades y habilidades.
- 8 Recursos físicos y financieros adecuados que garanticen el cumplimiento de los objetivos institucionales.

Acogida al proceso de autoevaluación

A febrero de 2020, el proceso de autoevaluación se ha realizado a través de la revisión de los factores y características evaluables, mediante diferentes metodologías, tales como la aplicación de encuestas dirigidas a los colaboradores de la institución, docentes, estudiantes y sector empresarial. El promedio de acogida a las encuestas ha superado el 90 % de la meta establecida.

Etapas del proceso



¿ Quiénes participan en la autoevaluación ?

Es indispensable que todos los miembros de la comunidad educativa hagan parte de la autoevaluación, con el objetivo de asegurar una revisión y evaluación adecuada de los procesos. En el caso de la acreditación de programas se hace énfasis en estudiantes de las diversas áreas. Así mismo, es necesario que los empresarios realicen aportes frente a la pertinencia de los programas académicos en la aplicación de los entornos laborales.

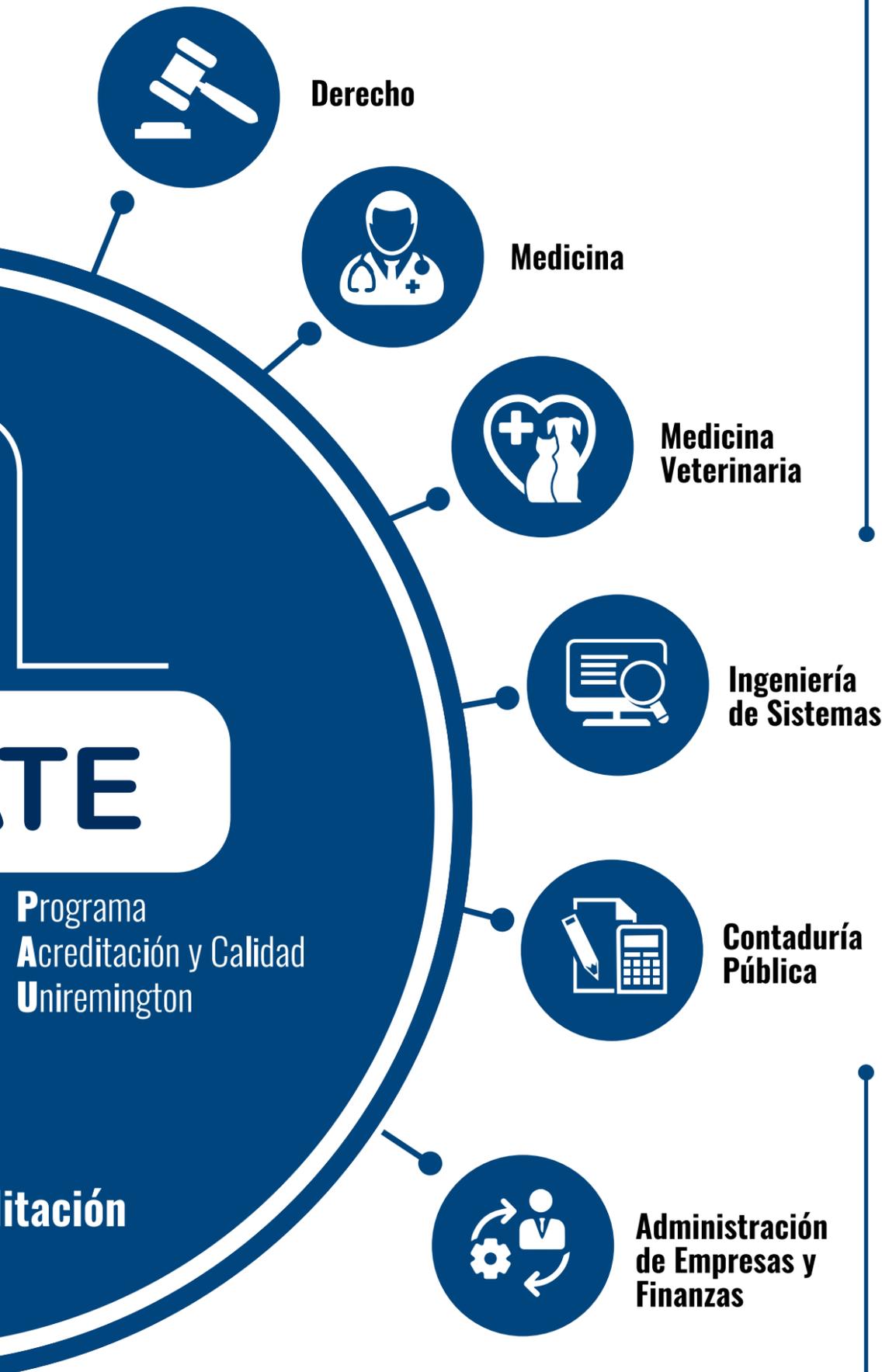
Todos
somos parte de la
**Acreditación
de Alta Calidad**

SÚMA

#SúmateAlaAcred

de alta calidad

Programas que están siendo autoevaluados



Nuestra comunidad educativa comprometida con la autoevaluación



Adriana Bustamante Fernández
Directora de la biblioteca Gustavo Vásquez Betancourt de Uniremington

“El proceso de autoevaluación nos ha permitido reconocer la pertinencia y funcionalidad de varios de los servicios que prestamos desde la biblioteca, entre ellos, contar con un sistema de información bibliográfico que nos ayuda a sacar estadísticas reales de uso de los estudiantes y de los docentes; así como el disponer de un catálogo en línea, el cual le facilita a la comunidad educativa poder hacer consultas desde la comodidad de su casa o en el trabajo. Estas revisiones nos demuestran que hemos podido impactar positivamente en la calidad de los servicios y satisfacer esas necesidades que antes no eran tan latentes”.



Laura Quiceno Londoño
Estudiante de Medicina Veterinaria

“Tuvimos el acompañamiento de la profesora Ana, quien nos explicó la importancia de la autoevaluación, por eso es necesario participar en las encuestas y en las reuniones donde nos han explicado sobre la importancia que tiene la acreditación para la universidad y para los estudiantes”.



Harold Hoyos Montilla
Docente de Medicina

“A través de sensibilización constante, los docentes hemos hecho todo el esfuerzo para que los estudiantes comprendan la importancia de la autoevaluación, como una herramienta que nos permita identificar los aspectos a mejorar y de esta manera convertirnos en una universidad que genere mayor confianza a los estudiantes y padres de familia; que estén aún más seguros que hacen parte de una institución que cumple con estándares de alta calidad”.



Bibiana Cifuentes Jiménez
Directora de Egresados y Prácticas

“Nuestro mayor desafío en el proceso de autoevaluación ha sido la respuesta inmediata por parte de los egresados y empresarios, debido al nivel de ocupación que tienen; sin embargo, las calificaciones nos han evidenciado la adecuada percepción que tienen frente a la calidad académica de la Corporación Universitaria Remington”.



Gabriel Gómez Ocampo
Decano de la Facultad de Ciencias Contables

“La etapa de autoevaluación ha tenido una sincronización muy exitosa, ya que todos los integrantes de la comunidad educativa hemos demostrado el compromiso con la calidad, especialmente los estudiantes, quienes con su opinión nos han manifestado que hemos mejorado como institución y como Facultad, desde la calidad docente hasta el equipo de apoyo administrativo”.



Olga Bustamante González
Coordinadora de Selección y Contratación

“Es importante que nos revisemos e identifiquemos nuestras falencias para que aportemos desde nuestro rol al mejoramiento continuo. El proceso no solo es para la acreditación, si no también para mejorar en todos los procedimientos”.



Nelson Carmona Bustamante
Director de Tecnologías de la Información

“Hacer parte del equipo de profesionales que participa en el proceso de autoevaluación, además de un privilegio, se ha convertido en un reto para la Dirección de Tecnologías de la Información y todos los profesionales del área. Desde el modelamiento y la implementación de la herramienta para la aplicación y la tabulación de las encuestas, hasta la participación activa en la consolidación de factores, características y aspectos relacionados con la plataforma tecnológica institucional, hacen que este proceso se convierta en una vivencia y una experiencia personal y profesional únicas para todos los miembros del equipo”.

Opciones de financiación



Financiación:
60% de la matrícula.
Duración: hasta 6 meses



Financiación:
80% de la matrícula.
Duración: hasta 6 meses



Financiación:
100% de la matrícula.
Duración: hasta 6 meses





UNIREMINGTON®

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

**PODER ESTUDIAR,
PODER TRABAJAR**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESPECIALIZACIONES

- **Pediatría** / Presencial
- **Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo** / Presencial
- **Gineco Obstetricia** / Presencial
- **Auditoría en Servicios de Salud** / Presencial
- **Gerencia y Desarrollo de Operaciones Público y Privada de Alimentos** / Presencial

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- **Medicina** / Presencial
- **Enfermería** / Presencial
- **Nutrición y Dietética** / Presencial

TECNOLOGÍA

- **Regencia de Farmacia** / Presencial

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS

ESPECIALIZACIONES

- **Procedimiento Civil Oral** / Presencial
- **Procedimientos en Derecho de Familia** / Presencial
- **Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado** / Presencial
- **Derecho Penal** / Presencial
- **Derecho Laboral** / Presencial
- **Derecho Comercial** / Presencial

CARRERA UNIVERSITARIA

- **Derecho** / Presencial

TECNOLOGÍA

- **Gestión de Derechos Humanos, Paz y Resolución de Conflictos** / Virtual

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

ESPECIALIZACIONES

- **Medicina Bovina** / Presencial
- **Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies** / Presencial

CARRERA UNIVERSITARIA

- **Medicina Veterinaria** / Presencial

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

ESPECIALIZACIONES

- **Revisoría Fiscal y Contraloría** / Distancia / Virtual
- **Cumplimiento Antilavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo** / Virtual
- **Legislación Tributaria Nacional e Internacional** / Distancia

CARRERA UNIVERSITARIA

- **Contaduría Pública** / Presencial / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- **Contable y Tributaria** / Presencial / Distancia

FACULTAD DE DISEÑO

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- **Diseño Gráfico Profesional** / Virtual

TECNOLOGÍAS

- **Diseño Gráfico** / Distancia
- **Diseño Gráfico Publicitario** / Virtual

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESPECIALIZACIONES

- **Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial** / Distancia
- **Gerencia de Proyectos** / Distancia
- **Gerencia Financiera** / Distancia
- **Gerencia del Talento Humano** / Distancia
- **Gerencia de Mercadeo** / Distancia
- **Alta Gerencia** / Distancia
- **Negocios Internacionales** / Distancia
- **Gerencia Ambiental** / Virtual

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- **Admin. de Empresas y Finanzas** / Presencial
- **Administración de Empresas** / Distancia / Virtual
- **Administración de Negocios Internacionales** / Presencial / Distancia
- **Administración Financiera** / Presencial / Virtual
- **Administración de Mercadeo** / Presencial
- **Marketing** / Virtual
- **Admin. de Empresas Agropecuarias** / Virtual

TECNOLOGÍAS

- **Gestión Empresarial y Financiera** / Presencial
- **Gestión Logística** / Distancia
- **Gestión Pública** / Distancia

TÉCNICA LABORAL

- **Por Competencias en Auxiliar Admin.** / Presencial

FACULTAD DE INGENIERÍA

ESPECIALIZACIONES

- **Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo** / Virtual
- **Informática Educativa** / Virtual
- **Seguridad de la Información** / Presencial / Virtual
- **Ingeniería de Requerimientos de Software** / Presencial
- **Gobierno de Tecnologías de la Información** / Virtual
- **Transporte y movilidad inteligente** / Presencial
- **Enseñanza de las Ciencias Naturales y Educación Ambiental** / Presencial

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- **Ingeniería de Sistemas** / Presencial / Distancia / Virtual
- **Ingeniería Civil** / Presencial
- **Ingeniería Industrial** / Distancia / Virtual
- **Ingeniería Ambiental** / Distancia

TECNOLOGÍA

- **Desarrollo de Software** / Presencial / Distancia / Virtual

TÉCNICA LABORAL

- **Por Competencias en Carrocerías para Automóviles** / Presencial

EXITOSOS EN METODOLOGÍAS

Presencial | Distancia | Virtual - Digital

CON ATENCIÓN PERSONALIZADA Y TUTORÍAS

PBX: 322 10 00

Vigilada Mineducación

Línea Gratuita Nacional
018000 410 203
Calle 51 No. 51-27 Parque Berrio

www.uniremington.edu.co



105 AÑOS
COMO ORGANIZACIÓN
— NOS HACEN —
BUENOS

LA ACREDITACIÓN
— SOCIAL —
**NUESTRA MEJOR
CERTIFICACIÓN**

— LA —
U
QUE SIEMPRE
ELIGIRÁS

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD: **Pediatría:** SNIES 104541 / Resolución MEN 06891 del 14 de mayo de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial // **Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo:** SNIES 106189 / Resolución MEN 4657 del 15 de marzo de 2017 - Medellín - 3 semestres - Presencial // **Gineco Obstetricia:** SNIES 104659 / Resolución MEN 09418 del 1 de julio de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial // **Especialización en Gerencia y Desarrollo de Operaciones Público y Privada de Alimentos:** SNIES 109177 / Resolución MEN 15624 del 18 de diciembre de 2019 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Auditoría en Servicios de Salud:** SNIES 103760 / Resolución MEN 14867 del 11 de septiembre de 2014 - Medellín - 3 semestres - Presencial // **Medicina:** SNIES 11437 / Resolución MEN 26065 del 22 de noviembre de 2017 - Medellín - 12 semestres - Presencial // **Enfermería:** SNIES 101397 / Resolución MEN 11315 de 6 de diciembre de 2011 - Medellín - 10 semestres - Presencial // **Nutrición y Dietética:** SNIES 105691 / Resolución MEN 14648 del 18 de julio de 2016 - Medellín - 10 semestres - Presencial // **Regencia de Farmacia:** SNIES 102853 / Resolución MEN 14526 de 16 de octubre de 2013 - Medellín - 6 semestres - Presencial // **FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS:** **Procedimiento Civil Oral:** SNIES 101776 / Resolución MEN 15289 del 18 de diciembre de 2019 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Procedimientos en Derecho de Familia:** SNIES 101774 / Resolución MEN 15583 del 18 de diciembre de 2019 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado:** SNIES 101775 / Resolución MEN 15288 del 18 de diciembre de 2019 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Derecho Penal:** SNIES 106074 / Resolución MEN 24409 del 30 de diciembre de 2016 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Derecho Comercial:** SNIES 106248 / Resolución MEN 7850 del 20 de abril de 2017 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Derecho Laboral:** SNIES 106380 / Resolución MEN 14044 del 21 de julio del 2017 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Derecho:** SNIES 10416 / Resolución MEN 07765 del 21 de abril de 2016 - Medellín - 10 semestres - Presencial // **Gestión de Derechos Humanos, Paz y Resolución de Conflictos:** SNIES 108935 / Resolución MEN 15439 del 18 de diciembre de 2019 - 5 semestres - Virtual // **FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA:** **Medicina Bovina:** SNIES 105509 / Resolución MEN 07767 del 21 de abril de 2016 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies:** SNIES 106263 / Resolución MEN 09533 del 11 de mayo de 2017 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Medicina Veterinaria:** SNIES 54127 / Resolución MEN 14132 del 07 de septiembre de 2015 - Medellín - 10 semestres - Presencial // **FACULTAD DE INGENIERÍA:** **Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo:** SNIES 107478 / Resolución MEN 16700 del 12 de octubre de 2018 - 2 semestres - Virtual // **Informática Educativa:** SNIES 105516 / Resolución MEN 08400 del 28 de abril de 2016 - 2 semestres - Virtual // **Seguridad de la Información:** SNIES 104449 / Resolución MEN 6112 del 6 de mayo de 2015 - Medellín - 2 semestres - Presencial // SNIES 107686 / Resolución MEN 18807 del 11 de diciembre de 2018 - 2 semestres - Virtual // **Ingeniería de Requerimientos de Software:** SNIES 105508 / Resolución MEN 07766 del 21 de abril de 2016 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Especialización en Enseñanzas de las Ciencias Naturales y Educación Ambiental:** SNIES 105588 / Resolución MEN 10635 del 01 de junio de 2016 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Especialización en Transporte y Movilidad Inteligente:** SNIES 108472 / Resolución MEN 11939 del 14 de noviembre de 2019 - Medellín - 2 semestres - Presencial // **Gobierno de Tecnologías de la Información:** SNIES 106234 / Resolución MEN 07550 del 12 de abril de 2017 - 2 semestres - Virtual // **Ingeniería de Sistemas:** SNIES 4118 / Resolución MEN 3427 del 14 de marzo de 2014 - Medellín - 9 semestres - Presencial // SNIES 104431 / Resolución MEN 5874 del 4 de mayo de 2015 - 9 semestres - Virtual // **Ingeniería Ambiental:** SNIES 108550 / Resolución MEN 14496 del 13 de diciembre de 2019 - 10 semestres - Distancia // **Ingeniería Civil:** SNIES 103717 / Resolución MEN 14696 del 10 de Septiembre de 2014 - Medellín - 10 semestres - Presencial // **Ingeniería Industrial:** SNIES 102707 / Resolución MEN 15797 del 3 de agosto de 2016 - 10 semestres - Distancia // SNIES 107506 / Resolución MEN 13537 del 15 de agosto de 2018 - 10 semestres - Virtual // **Desarrollo de Software:** SNIES 105108 / Resolución MEN 18190 de 06 de noviembre de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial // SNIES 106302 / Resolución MEN 10419 de 22 de mayo de 2017 - 6 semestres - Virtual // SNIES 102091 / Resolución MEN 15754 del 4 de diciembre de 2012 - 6 semestres - Distancia // **Por Competencias en Carrocerías para Automóviles:** Resolución Secretaría de Educación de Medellín 01103 del 2 de febrero de 2017 - Medellín - 3 semestres - Presencial // **FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES:** **Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial:** SNIES 104517 / Resolución MEN 7119 del 20 del mayo de 2015 - 2 semestres - Distancia // **Gerencia de Proyectos:** SNIES 105038 / Resolución MEN 14074 del 7 de septiembre de 2015 - 2 semestres - Distancia // **Gerencia Financiera:** SNIES 105297 / Resolución MEN 2013 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // **Gerencia del Talento Humano:** SNIES 105296 / Resolución MEN 2015 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // **Gerencia de Mercadeo:** SNIES 105399 / Resolución MEN 3780 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // **Alta Gerencia:** SNIES 105398 / Resolución MEN 3779 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // **Negocios Internacionales:** SNIES 105400 / Resolución MEN 3781 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // **Gerencia Ambiental:** SNIES 105617 / Resolución MEN 10869 del 1 de junio de 2016 - 2 semestres - Virtual // **Administración de Empresas y Finanzas:** SNIES 13257 / Resolución MEN 12578 del 14 de agosto de 2015 - Medellín - 10 semestres - Presencial // **Administración de Empresas:** SNIES 105507 / Resolución MEN 7764 del 21 de abril de 2016 - 9 semestres - Distancia // SNIES 104912 / Resolución MEN 14095 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual // **Admin. de Negocios Internacionales:** SNIES 105280 / Resolución MEN 02014 del 02 de febrero de 2016 - Medellín - 9 semestres - Presencial // **Administración Financiera:** SNIES 105282 / Resolución MEN 02017 del 02 de febrero de 2016 - Medellín - 9 semestres - Presencial // SNIES 107823 / Resolución MEN 736 del 25 de enero de 2019 - 9 semestres - Virtual // **Administración de Mercadeo:** SNIES 105281 / Resolución MEN 02016 del 02 de febrero de 2016 - Medellín - 9 semestres - Presencial // **Marketing:** SNIES 104894 / Resolución MEN 14076 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual // **Administración de Empresas Agropecuarias:** SNIES 107171 / Resolución MEN 09741 del 18 de junio de 2018 - 9 semestres - Virtual // **Gestión Empresarial y Financiera:** SNIES 4136 / Resolución MEN 14083 del 7 de septiembre de 2015 - Medellín - 5 semestres - Presencial // **Gestión Logística:** SNIES 53399 / Resolución MEN 13804 del 3 de septiembre del 2015 - 5 semestres - Distancia // **Gestión Pública:** SNIES 53102 / Resolución MEN 14223 del 7 de septiembre de 2015 - 5 semestres - Distancia // **Por Competencias en Auxiliar Administrativo:** Resolución Secretaría de Educación de Medellín 15259 del 9 de septiembre de 2016 - Medellín - 3 semestres - Presencial // **FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES:** **Revisoría Fiscal y Contraloría:** SNIES 11834 / Resolución MEN 15336 del 18 de diciembre de 2019 - 2 semestres - Distancia // SNIES 107820 / Resolución MEN 725 del 25 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual // **Cumplimiento Anti Lavado de activos y contra la financiación del terrorismo:** SNIES 107669 / Resolución MEN 342 del 18 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual // **Legislación Tributaria Nacional e Internacional:** SNIES 105475 / Resolución MEN 6284 del 6 de abril de 2016 - 2 semestres - Distancia // **Contaduría Pública:** SNIES 13259 / Resolución MEN 16427 del 18 de noviembre de 2013 - Medellín - 10 semestres - Presencial // SNIES 104911 / Resolución MEN 14094 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual // SNIES 13061 / Resolución MEN 98863 del 29 de junio de 2018 - 10 semestres - Distancia // **Contable y Tributaria:** SNIES 11832 / Resolución MEN 12915 del 21 de Agosto de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial // SNIES 11833 / Resolución MEN 98827 del 15 de junio de 2018 - 6 semestres - Distancia // **FACULTAD DE DISEÑO:** **Diseño Gráfico Profesional:** SNIES 107394 / Resolución MEN 14038 de 15 de Agosto de 2018 - 8 Semestres - Virtual // **Diseño Gráfico:** SNIES 102442 / Resolución MEN 4303 del 19 de abril de 2013 - 9 trimestres - Distancia // **Diseño Gráfico Publicitario:** SNIES 102496 / Resolución MEN 5354 del 10 de mayo de 2013 - 9 Cuatrimestres - Virtual.

Una propuesta de santidad en un mundo desacralizado

Por: Pbro. Eduard Jhoni Muñoz Sánchez - Asesor espiritual de Uniremington - emunoz@uniremington.edu.co

Los invito a reflexionar sobre un tema que para muchos es irreal en la actualidad, aunque para otros es totalmente posible en cualquier época, como lo es la santidad.

Podemos citar al Antiguo Testamento, en donde se lee: “[...] pues santo soy yo, Yahveh, el que os santifico” (Levítico 21, 8); y también apuntar al Nuevo Testamento, en donde se dice: “[...] más bien, así como el que os ha llamado es santo, así también vosotros sed santos en toda vuestra conducta, como dice la Escritura: Seréis santos, porque santo soy yo” (1 Pedro 1, 15-16).

Cuando en la Sagrada Escritura se nos muestra el camino de la santidad, esta pareciera una propuesta que no es coherente con el contexto actual, no por lo que significa, sino porque se ha puesto en un nivel que no es verdad. Se piensa que quien vive en santidad, es aquel que lo hace de rodillas y durante largas horas; que es una persona que permanece condenándose por vivir en la carne; que es quien ve un mundo de ángeles o



Imagen copipegada: <https://bit.ly/2UVJl4R> (Pixabay - Enlace con técnica de acortamiento). Imagen seleccionada por el editor.

que es aquel que vive fuera de la realidad, etc. Sin embargo, la realidad es totalmente otra.

Albergar la santidad -nos lo presenta el mismo Jesucristo- es aprender a vivir sus palabras, precisamente cuando Él, en el Sermón de la Montaña, nos dijo: “Bienaventurados los pobres, los mansos, los que tienen hambre y sed de justicia, los limpios de corazón” (Mateo 5,1-15). Esta es la propuesta clara de un camino que se construye en la realidad, en medio de la familia, de los amigos, de las perso-

nas cercanas y no cercanas y en nuestros diferentes proyectos de vida.

Cuando hacemos una ligera observación de la vida de los santos y santas que nos registra la historia, estas fueron personas comunes y corrientes; la única diferencia fue que asumieron sus vidas con pasión por una causa llamada Jesús. Y pese a sus debilidades humanas, no permitieron que estas fueran más grandes que el amor de Dios, por ellos mismos y por el prójimo.

En la actualidad podemos observar otras formas que

nos enrutamos hacia la santidad: cuando observamos la vida de muchas madres y padres que se sacrifican en bien de una familia y sin esperar nada a cambio; cuando vemos tantos hombres y mujeres luchando por una justicia social para que la desigualdad termine y así poder vivir en justicia y equidad; cuando un estudiante se preocupa por prepararse bien, dando lo mejor de sí mismo, derrotando de su vida la mediocridad, seguro de que en sus manos estará el bienestar de muchas personas; cuando vas por las calles y no eres indiferente a las necesida-

des de los niños abandonados y maltratados, del joven drogadicto, de los abuelos desamparados; cuando un empleado no da migajas en su labor cotidiana, sino que entrega todo para en bien de una institución, en nuestro caso, **Uniremington**.

La propuesta de Jesús no es irreal, es más real de lo que nosotros podemos pensar. Por ello, los invito a experimentar este camino de la santidad y ser consecuentes con las palabras de San Juan de la Cruz: “Al atardecer de la vida, nos examinarán del amor”.

Institucionalidad Uniremington

MISIÓN

La Corporación Universitaria Remington es una institución de educación superior privada, profesionalizante, orientada a la docencia, que cumple en términos de alta calidad, con las funciones de docencia, investigación y extensión, con cobertura nacional y proyección internacional de programas académicos en las modalidades presencial, a distancia y virtual, en los diferentes niveles de la educación superior para la formación integral de la persona con competencias profesionales, visión global y valores éticos, morales, políticos, económicos, ambientales y culturales.

VISIÓN

La Corporación Universitaria Remington en el año 2026 será una institución de educación superior con altos estándares de calidad en el desarrollo de programas académicos presenciales, virtuales y a distancia, con innovaciones pedagógicas, para que su oferta educativa sea pertinente, atractiva y flexible, comprometida con el desarrollo social, el medio ambiente y con proyección internacional.

VALORES

- Obediencia a la institucionalidad
- Comportamiento ético
- Solidaridad
- Respeto
- Libertad
- Tolerancia
- Valoración del espacio ambiental
- Responsabilidad social en lo público y lo privado



UNIREMINGTON[®]
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996



Vicerrectoría de Investigaciones / Fondo Editorial Remington

CONCURSO Nacional
de **CUENTO**
Uniremington

"Cuéntale a tu país"

2019-2020

Temática
**CUENTO URBANO
O RURAL**

Dirigida a público en
general, nacional
y extranjero.

Prórroga hasta
**29 de MARZO
2020**

Premio al 1^{er} lugar

CONSULTA LAS BASES DE LA CONVOCATORIA

www.uniremington.edu.co/fondo-editorial/concurso-cuento/



PBX: 322 10 00
Calle 51 # 51-27 Parque Berrío

Línea Gratuita Nacional:
018000 410 203

www.uniremington.edu.co



Vigilada Mineducación



UNIREMINGTON[®]
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

Nos complace financiar la ampliación de la cobertura de la educación superior con nuestro plan de Crédito de confianza, el cual hace parte de la acreditación social que ostentamos.

**40 % cuota inicial
y tres cuotas, cada una del 20 %.**

Adicionalmente, pregunte por nuestras diferentes alternativas de financiación.

Más información: PBX (4) 322 10 00 - Ext.: 2515 - 2521- 2522-2523

www.uniremington.edu.co



Vicerrectoría de Investigaciones / Fondo Editorial Remington



CONVOCATORIA

**ILUSTRADOR de
CUENTO**

**FONDO EDITORIAL
Remington**

Prórroga
hasta

29
de marzo
2020



Dirigida a público en general, aficionado o profesional del diseño en sus diferentes categorías.

Premio al primer lugar

Consulta las bases de la convocatoria en:

www.uniremington.edu.co/fondo-editorial/concurso-ilustracion/



Línea Gratuita Nacional: 018000 410 203

www.uniremington.edu.co



Vigilada Mineducación



UNIREMINGTON®

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

**PODER ESTUDIAR,
PODER TRABAJAR**

PORTAFOLIO DE PROGRAMAS DISTANCIA Y VIRTUAL-DIGITAL

Modalidad virtual-digital con acompañamiento permanente y mesa de ayuda; además de ofrecer nuestros programas en las modalidades presencial y a distancia.

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESPECIALIZACIONES

- Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial / Distancia
- Gerencia de Proyectos / Distancia
- Gerencia Financiera / Distancia
- Gerencia del Talento Humano / Distancia
- Gerencia de Mercadeo / Distancia
- Alta Gerencia / Distancia
- Negocios Internacionales / Distancia
- Gerencia Ambiental / Virtual

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Administración de Empresas / Distancia / Virtual
- Administración de Negocios Internacionales / Distancia
- Administración Financiera / Virtual
- Marketing / Virtual
- Admin. de Empresas Agropecuarias / Virtual

TECNOLOGÍAS

- Gestión Logística / Distancia
- Gestión Pública / Distancia

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

ESPECIALIZACIONES

- Revisoría Fiscal y Contraloría / Distancia / Virtual
- Cumplimiento Antilavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo / Virtual
- Legislación Tributaria Nacional e Internacional / Distancia

CARRERA UNIVERSITARIA

- Contaduría Pública / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- Contable y Tributaria / Distancia

FACULTAD DE DISEÑO

CARRERA UNIVERSITARIA

- Diseño Gráfico profesional / Virtual

TECNOLOGÍAS

- Diseño Gráfico / Distancia
- Diseño Gráfico Publicitario / Virtual

FACULTAD DE INGENIERÍAS

ESPECIALIZACIONES

- Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo / Virtual
- Informática Educativa / Virtual
- Seguridad de la Información / Virtual
- Gobierno de Tecnologías de la Información / Virtual

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Ingeniería de Sistemas / Virtual / Distancia
- Ingeniería Industrial / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- Desarrollo de Software / Virtual / Distancia

EXITOSOS EN METODOLOGÍAS

Presencial | Distancia | Virtual - Digital
CON ATENCIÓN PERSONALIZADA Y TUTORÍAS

PBX: 322 10 00
Vigilada Mineducación

Línea Gratuita Nacional
018000 410 203
Calle 51 No. 51-27 Parque Berrio

www.uniremington.edu.co
f i t y t u

105 AÑOS
COMO ORGANIZACIÓN
— NOS HACEN —
BUENOS

LA ACREDITACIÓN
— SOCIAL —
**NUESTRA MEJOR
CERTIFICACIÓN**

— LA —
U
QUE SIEMPRE
ELEGIRÁS

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES: Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial: SNIES: 104517 / Resolución MEN 7119 del 20 de mayo de 2015 - 2 semestres - Distancia // Gerencia de Proyectos: SNIES: 105038 / Resolución MEN 14074 del 7 de septiembre de 2015 - 2 semestres - Distancia // Gerencia Financiera: SNIES: 105297 / Resolución MEN 2013 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // Gerencia del Talento Humano: SNIES: 105296 / Resolución MEN 2015 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // Gerencia de Mercadeo: SNIES: 105399 / Resolución MEN 3780 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // Alta Gerencia: SNIES: 105398 / Resolución MEN 3779 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // Negocios Internacionales: SNIES: 105400 / Resolución MEN 3781 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia // Gerencia Ambiental: SNIES: 105617 / Resolución MEN 10869 del 1 de junio de 2016 - 2 semestres - Virtual // Administración de Empresas: SNIES: 105507 / Resolución MEN 7764 del 21 de abril de 2016 - 9 semestres - Distancia // Marketing: SNIES: 104894 / Resolución MEN 14076 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual // Administración de Empresas Agropecuarias: SNIES: 107171 / Resolución MEN 09741 del 18 de junio de 2018 - 9 semestres - Virtual // Gestión Logística: SNIES: 53399 / Resolución MEN 13804 del 3 de septiembre de 2015 - 5 semestres - Distancia // Contaduría Pública: SNIES: 53102 / Resolución MEN 14223 del 7 de septiembre de 2015 - 5 semestres - Distancia // Revisoría Fiscal y Contraloría: SNIES: 11834 / Resolución MEN 98830 del 29 de junio de 2018 - 2 semestres - Distancia // SNIES: 107820 / Resolución MEN 725 del 25 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual // Cumplimiento Anti Lavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo: SNIES: 107669 / Resolución MEN 00342 del 18 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual // Legislación Tributaria Nacional e Internacional: SNIES: 105475 / Resolución MEN 6284 del 6 de abril de 2016 - 2 semestres - Distancia // Contaduría Pública: SNIES: 104911 / Resolución MEN 14094 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual // FACULTAD DE DISEÑO: Diseño Visual: SNIES: 101824 / Resolución MEN 7893 del 16 de julio de 2012 - 15 trimestres - Distancia // Diseño Gráfico: SNIES: 102442 / Resolución MEN 4303 del 19 de abril de 2013 - 9 trimestres - Distancia // Diseño Gráfico Publicitario: SNIES: 102496 / Resolución MEN 5354 del 10 de mayo de 2013 - 9 Cuatrimestres - Virtual // Diseño Gráfico Profesional: SNIES: 107394 / Resolución MEN 14038 del 15 de agosto de 2018 - 8 semestres - Virtual // FACULTAD DE INGENIERÍAS: Informática Educativa: SNIES: 105516 / Resolución MEN 08400 del 28 de abril de 2016 - 2 semestres - Virtual // Seguridad de la Información: SNIES: 107686 / Resolución MEN 18807 del 11 de diciembre de 2018 - Medellín - 2 semestres - Virtual // Gobierno de Tecnologías de la Información: SNIES: 106234 / Resolución MEN 07550 del 12 de abril de 2017 - 2 semestres - Virtual // Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo: SNIES: 107478 / Resolución MEN 16700 del 12 de octubre de 2018 - 2 Semestres - Virtual // Ingeniería de Sistemas: SNIES: 104431 / Resolución MEN 5874 del 4 de mayo de 2015 - 9 semestres - Virtual // SNIES 53112 Resolución MEN 26744 del 29 de noviembre del 2017 Distancia // Ingeniería Industrial: SNIES 102707 / Resolución MEN 9692 del 29 de julio de 2013 - 10 semestres - Distancia // SINES: 107506 / Resolución MEN 13537 de 15 de Agosto de 2018 - 10 semestres - Virtual // Desarrollo de Software: SNIES 106302 / Resolución MEN 10419 de 22 de mayo de 2017 - 6 semestres - Virtual // SNIES 102091 / Resolución 15754 del 04 de diciembre de 2012 - 6 semestres - Distancia.

La *RHS* incluida en la plataforma del CvLAC de Colciencias

Isabel Cristina Serna Salazar - Coordinadora de publicaciones del FER - iserna@uniremington.edu.co

De hoy en adelante, los artículos publicados en la *RHS* podrán ser registrados por sus autores como tipo "D", ya que la revista se encuentra también en dos importantes bases bibliográficas avaladas por Publindex: Redib y Dialnet.

El Ministerio de Ciencia, Tecnología e Información – Minciencias, ha oficializado que la *RHS-Revista Humanismo y Sociedad* ha sido incluida en la plataforma del CvLAC de Colciencias como revista especializada.

Esta importante evolución de la publicación editada por el Fondo

Editorial Remington - FER, significa que los artículos publicados en la *RHS* podrán ser registrados por sus autores como tipo "D", toda vez que la revista ya se encuentra también en dos importantes bases bibliográficas que tienen un comité científico de selección del listado de Sistemas de Indexación y Resumen -SIR, propuesto por Publindex (Redib y Dialnet).



RHS-Revista Humanismo y Sociedad

Es una publicación electrónica y de libre acceso, con periodicidad semestral, en la cual se divulgan artículos concernientes a las ciencias sociales y humanidades, con el propósito de difundir información académica y científica que contribuya al desarrollo humano y social. La revista se encuentra indexada en las bases de datos: Red Iberoamericana de Innovación y Conocimiento Científico (Redib), Sistema Regional de Información en Línea para Revistas Científicas de América Latina, el Caribe, España y Portugal (Latindex), Dialnet y vLex, además de que recientemente ha sido incluida en la plataforma del CvLAC como revista especializada.



20206300044861

OTIC
Bogotá D.C., 11-02-2020
Sr(a):
Lina Maria Yassin Noreña
lyassin@uniremington.edu.co
No registra
Bogota, D.C.

Asunto: YPP Inquietud clasificación de revista científica

Reciba un cordial saludo en nombre de Minciencias. El mejoramiento continuo de la calidad y la oportunidad en la atención al ciudadano es un reto importante para la Entidad, por tanto, agradecemos su contribución al transmitirnos su solicitud.

En atención a su solicitud, en la cual solicita la inclusión de revistas en la plataforma CvLAC, nos permitimos informar que para tal efecto ha sido incluida la revista "Rhs-Revista Humanismo y Sociedad" con ISSN 2339-4196, para el registro de artículos en revista especializada.

Le sugerimos ingresar a la aplicación y realizar la verificación correspondiente.

Esperamos que la información brindada sea guía para la solución de sus inquietudes de forma satisfactoria, por ello, desde Minciencias deseamos reiterar que la razón de ser de nuestra Entidad ha sido, son y siguen siendo, los ciudadanos. Por tanto, estamos atentos a recibir las solicitudes/ comentarios de ustedes a través de los canales institucionales dispuestos para atenderlos de manera oportuna.

Agradecemos su atención y tiempo dedicado para realizar la presente gestión.

Cordialmente,

Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación
Atención al Ciudadano

Av. Calle 26 No. 57-41/83 Torre 8 Piso 2/ Bogotá, Colombia
Teléfono: (57-1) 625 8480 Fax: (57-1) 625 1788 Bogotá D.C. - Colombia
www.minciencias.gov.co
https://minciencias.gov.co/ciudadano/canal-pqrds

Carta de reconfirmación enviada por Minciencias

Convocatoria

Postule su artículo para el nuevo número de la *RHS*

Isabel Cristina Serna Salazar - Coordinadora de publicaciones del FER - iserna@uniremington.edu.co

El Fondo Editorial Remington – FER convoca a la comunidad académica Uniremington en todo el país, así como a articulistas externos, para que postulen sus artículos para ser publicados en el próximo número de la *RHS-Revista Humanismo y Sociedad*.

El plazo de recepción de artículos finaliza el **23 de marzo de 2020**. Para el efecto, escanea el siguiente código QR para acceder a las pautas respectivas para postular y remitir el artículo:



Tipologías de artículos para postular

- Artículo original de investigación.
- Artículo de reflexión.
- Artículo de revisión.
- Revisión de tema.
- Cartas al editor.
- Traducción.
- Documento de reflexión no derivado de investigación.
- Reseñas bibliográficas.
- Tapa abierta (propuesta de la carátula de la revista).

Esperamos contar con sus aportes académico e intelectuales en *RHS-Revista Humanismo y Sociedad*, la cual, recientemente ha sido incluida en la plataforma del CvLAC de Colciencias como revista especializada.

Explota tus IDEAS

RHS

Revista Humanismo y Sociedad

Recepción de artículos para nueva edición

Materias de especialidad: Ciencias sociales y humanidades

23 marzo 2020 Fecha límite de envío

email: rhs_humanismoysociedad@uniremington.edu.co

Estamos indexados en: REDIB | Red Iberoamericana | latindex | Dialnet | vlex

Publindex-D

Usted puede descargar los números anteriores de RHS a través del siguiente enlace directo en internet:
<http://fer.uniremington.edu.co/ojs/index.php/RHS/issue/archive>



Más información:
Isabel Cristina Serna Salazar - Coordinadora de publicaciones
Correos electrónicos de contacto:
rhs_humanismoysociedad@uniremington.edu.co
iserna@uniremington.edu.co

Ayatolá iraní, líder de la Revolución islámica de 1979 que derrocó al sah Mohammad Reza Pahleví	Humanista holandés	Sirve para escarchar vasos	Edicto del zar	Pato americano	Nota musical		Especie	Anillo, sortija	Estrofa derivada de la moaxaja	Nombre de mujer	Tajantes, drásticos	Pigmeo	Espiración brusca	
Mesías de los cristianos														
Plegaria							Habitante de las orillas del río Rin							
Relativo a la mejilla					Furiosas	Parte superior de las puertas								
Símbolo del einstenio		Bebida alcohólica						Enjuta		Símbolo del indio			Conoce demasiado	Martin..., reformador religioso alemán, excomulgado por el papa León X
Romano de Nerón		Piel de un animal					Hilos colgantes			Pronombre personal				Juris-consulto
Sobreviviente del Diluvio			A la moda				Alianza militar							Libre de estorbos
	Antecedió al CD			Resultado de una suma				Símbolo del lantano						
Lección de maestro	Actor cine yanqui (foto arriba)			Conozco el tema				Artículo gramatical		Cachorros de lobo				
Apóstol religioso de la India, practicó la desobediencia civil no violenta						Embiste, ataca								Lo tiene por el suelo el deprimido
Nombre de letra			Madre del emperador Constantino el Grande					Prefijo: igual					Período geológico	Finales de libros
Pompa, ostentación			Estrujar										Quitan la vida	Medida de peso
Cegato			Ninfa enamorada de Narciso											
Carta de la baraja		René Castro												Contrario de off
Elemento químico		Lámina delgada												Nombre de letra
	Antes de mediodía			Primer rey de los hebreos										Emisión de gases de origen volcánico
Diosa griega de la justicia														
	Enojo													
	Símbolo del rutenio													
Ácido ribonucleico abreviado			Artículo gramatical		Familia, clan	Símbolo del radio	Cambiar, alterar	Hablar con Dios	Cubierta para hacer sombra		Prefijo negativo			Terminación verbal
											Alabanza			Tira de una cuerda
Célebre ballestero suizo de la manzana													Granero	
	Nota musical									Escuchar				Amante de Buda
	Por tanto									Placa de mármol				Muestra de alegría
Líder sudafricano de apellido Mandela						Ciudad donde asesinaron a J.F. Kennedy							Moneda de Brasil	
						Mejilla							Huellas	
Abreviatura de doctora			...Palma, escritor peruano										Buey sagrado egipcio	Fijador del cabello
			Se bebe a las 5 PM										Chiflada	
Símbolo del mercurio				Río suizo				Divinidad egipcia						Fatua, simple y como pasmada
				Pequeño en inglés				Patrón						Tenista español (foto abajo)
Átomos eléctricos					Una de las aletas del pez		Su capital es Mascate		Anno Domini				Legislador ateniense	
									Sieso				Confines de Nigeria	
									Castigo papal					
									Dios musulmán					
										Caudillo de gente de guerra				
										Símbolo del actinio				
								Necesaria para el surf					Ciudad de Turquía	
									Delata, denuncia					Símbolo del aluminio
	Fundador del islam													
	Planta herbácea													
	Recipiente desechable													
	Atiborrada													



UNIREMINGTON[®]
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996