

105
AÑOS

COMO ORGANIZACIÓN,
— NOS HACEN —
BUENOS

Editorial Presidencia



Jorge Vásquez Posada
Presidente de la
Corporación Universitaria Remington

Camino triunfal hacia los 105 años

El pasado 23 de septiembre, con la ayuda de Dios, la Organización Remington inició un recorrido triunfal hacia el aniversario de 105 años ininterrumpidos de existencia, los cuales se celebrarán oficialmente en 2020.

Hoy, podemos afirmar que se ha trabajado con mística, pasión, vocación de servicios, capacidad de superación y con la férrea voluntad de aprender todos los días aspectos de trascendencia que enriquezcan la misión institucional de formar profesionales de bien, decentes, creativos, innovadores, libres y felices.

Este aniversario enmarca la satisfacción del deber cumplido, pero no finaliza ahí. Nuestra visión sigue avanzando por senderos que van dejando huellas de progreso y bienestar. A la fecha, más de 300.000 estudiantes ya egresados, han pasado por este claustro que todos queremos y que lo consideramos como un patrimonio nacional, con una evidente acreditación social, gracias al reconocimiento permanente por parte de las comunidades del entorno que nos premia.

Igualmente, en las tres metodologías de educación que ofertamos: virtual digital, a distancia y presencial, hoy, cerca de 20.000 estudiantes nos acompañan, lo que equivale a un reconocimiento a los equipos humanos directivo, docente, administrativo y de servicios, quienes, con orgullo, ondean las banderas colombiana e institucional. Precisamente, el himno de Uniremington, el cual lo incluimos también en esta edición del periódico *En-Torno*, expresa compromisos misionales que se complementan con los valores que tipifican nuestro

modelo académico institucional, el cual hace presencia en casi toda Colombia, con la consigna de no desfallecer en ningún momento, manteniéndonos siempre vigentes, con la frente en alto, venciendo dificultades y gozando con los aciertos que gratifican nuestra constancia y profesionalismo que se ven reflejados también en la evolución de la infraestructura tecnológica institucional, apuntándole a la generación de ideas y proyectos inmersos en la cuarta revolución industrial –o revolución digital–. Además, es constante nuestro compromiso coherente con la globalización del conocimiento y la movilidad internacional de nuestros docentes, estudiantes y, en general, de nuestro modelo educativo.

Nuestro progreso nos motiva, aún más, a realizar ingentes esfuerzos para que el servicio educativo que prestamos consolide su alta calidad, para lo cual, continuaremos robusteciendo la investigación institucional, como insumo necesario para la cualificación de todos aquellos procesos inherentes a la docencia y a la proyección social, toda vez que estos tres lineamientos son funciones esenciales de la educación superior, con el convencimiento de que los logros obtenidos en el ejercicio de la autoevaluación institucional que periódicamente llevamos a cabo, nos han de llevar a la grata consecución de la alta acreditación institucional que adelantamos en estos momentos ante el Ministerio de Educación Nacional.

Por su parte, al celebrar estos 105 años de trayectoria, también debemos reconocer el esfuerzo y el tesón de nuestros estudiantes, quienes asumen su responsabilidad de formación y la

estructuración de un serio proyecto de vida; igualmente, hay que destacar los evidentes logros y éxitos alcanzados por nuestros egresados, quienes han venido aportando al desarrollo del país desde diferentes roles e importantes instancias de desempeño profesional. Y claro está, a los padres de familia y acudientes de nuestros estudiantes y egresados, expresamos nuestra gratitud por la confianza depositada en nuestra labor institucional para la formación integral de sus hijos y parientes.

Por fortuna, la Organización Remington, en sus diferentes etapas, ha sido reconocida durante estos 105 años de trayectoria. Son reconocimientos que recogen la gratitud y la nobleza de la comunidad, quienes aprecian nuestra labor en pro del bienestar de la educación superior en Colombia. Actualmente, como en épocas anteriores, nuestra filosofía sigue centrada en aportar a la sociedad espacios y oportunidades para que las personas de todos los estratos accedan a la formación básica, media y a la educación para el trabajo y el desarrollo humano. De hecho, esa tarea nos ha preparado suficientemente para que, con la experiencia adquirida, podamos decirles a las comunidades, con orgullo y certeza, que Uniremington, la cual es la institución bandera de la Organización Remington, será la que siempre elegirá.

Confiamos que Dios nos brinde más salud, por lo cual, seguimos siendo muy optimistas de que, en el día a día, se mantenga una curva ascendente hacia el éxito institucional que, claro está, se reflejará en la comunidad universitaria y en las poblaciones con las que interactuamos.

Hoy, desde luego, también rendimos un homenaje a los fundadores, tanto de la Escuela Remington como a los que participaron en la fundación de la Corporación Universitaria Remington - Uniremington, entre los cuales me incluyo, sin arrogancia y con humildad, amaneciendo cada día feliz de disfrutarla al máximo, siempre haciendo el bien sin mirar a quién.

A nuestra comunidad universitaria, a nuestros egresados, a la opinión pública y a todos quienes tienen referencias de los 105 años de historia de la Organización Remington, les puedo reiterar que, con paso de vencedores, seguiremos cosechando, haciendo parte de un digno equipo que sabe hacia dónde camina. Seguimos aportando, desde donde nos corresponde, al deseo de que se geste una paz verdadera en Colombia, la cual tenemos que aclimatar y ser capaces de sacarla adelante sin resentimientos, buscando que en el futuro no haya más víctimas inocentes.

Finalmente, debo expresar que gozamos con el progreso del mundo actual, al cual buscamos aportar, siempre con pensamiento crítico, aquellas soluciones valiosas y esenciales, porque los hombres de bien siempre debemos responder por la salida pertinente de los problemas, ya que cada uno de ellos amerita una solución. Recordemos que nacimos dotados de inteligencia, la que, en nuestra labor cotidiana no debe utilizarse para destruir, sino para contribuir a fortalecer y potenciar el ánimo constructivo en cualquier circunstancia.

Siempre, su colega, amigo y servidor.

**MÁS DE 300.000 EGRESADOS
EN TODA COLOMBIA**



UNIREMINGTON®
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

Editorial Rectoría



Arcadio Maya Elejalde
Rector Uniremington

105 años con generaciones pujantes

La Organización Remington camina, a paso seguro, su recorrido hacia los 105 años de existencia. Y no me alcanzaría una página, ni dos, ni tres y ni un cúmulo de etcéteras para detallar el inicio de la otrora Escuela Remington de Comercio, sus diferentes etapas, su incursión en el mundo formativo y empresarial de nuestra región, su visión pionera de apertura a la mujer para que se formara para el trabajo productivo en la sociedad, su inclusión para las personas adultas que necesitaban recuperar su tiempo y tener una formación básica e íntegra que les abriera paso en un siglo XX que demandaba una acelerada adaptación a su evolución industrial y empresarial.

Lo cierto es que la Organización Remington ha sido forjada por generaciones pujantes, visionarias y optimistas, tanto desde su fundador, don Gustavo Vásquez Betancourt, pasando por su familia y quienes han hecho parte de la construcción paulatina de la Organización: profesionales de la administración, académicos, docentes, investigadores, la planta interdisciplinaria de empleados y aquel insumo humano preponderante y vital: los estudiantes que han puesto toda su confianza en la misión profesionalizante y humana de nuestra

institución, así como los egresados de diferentes épocas que han dejado en alto el buen nombre de la Organización, siendo nuestra mejor referencia en la sociedad.

Ahora bien, si he de resaltar un legado de la Organización Remington, el cual es evidente para todos, es la Corporación Universitaria Remington – Uniremington, hoy, su institución insignia que evidencia y hace latente, con hechos tangibles, el interés de aportar a la cobertura y a la calidad educativa en todo el territorio nacional, siempre aunados a las orientaciones emanadas desde el Ministerio de Educación Nacional y sus organismos afines.

Precisamente, como organización y como institución de educación superior, seguimos manteniendo un avance continuo de una formación académica y humana, y con un enfoque de valores vinculantes en nuestra sociedad, todo ello, apoyados con propuestas de innovación y la evolución tecnológica, posibilitando el acceso y el fortalecimiento de la educación superior en nuestro medio, lo cual se irradia además, de manera constructiva a otras regiones de Colombia, algunas, de cierta

alguna manera olvidadas y apartadas, pero que a las cuales llegamos para dinamizar también nuestra proyección social, además de la educativa.

Los 105 años de trayectoria de la Organización Remington y el recorrido de las nuevas generaciones de Uniremington, nos comprometen, mucho más, a seguir impulsando y cualificando la docencia con metodologías dinámicas que garanticen la excelencia, e incluso, la permanencia estudiantil, no importando la metodología de educación, toda vez, que hoy, ya estamos también cruzando fronteras a través del modelo de educación virtual digital.

Ad portas de este significativo aniversario de nacimiento de la Organización Remington, toda la comunidad universitaria debe seguir pensando en grande, porque aquí no hay pausas. Celebramos, desde luego, pero no nos “dormiremos sobre los laureles”. El compromiso conjunto continua para brindarle a Colombia más generaciones de profesionales cualificados que le aporten a su progreso y a los distintos retos de equidad, inclusión, justicia y a la paz sostenible que tanto anhela nuestro país.

Institucionalidad Uniremington

MISIÓN

La Corporación Universitaria Remington es una institución de educación superior privada, profesionalizante, orientada a la docencia, que cumple en términos de alta calidad, con las funciones de docencia, investigación y extensión, con cobertura nacional y proyección internacional de programas académicos en las modalidades presencial, a distancia y virtual, en los diferentes niveles de la educación superior para la formación integral de la persona con competencias profesionales, visión global y valores éticos, morales, políticos, económicos, ambientales y culturales.

VISIÓN

La Corporación Universitaria Remington en el año 2026 será una institución de educación superior con altos estándares de calidad en el desarrollo de programas académicos presenciales, virtuales y a distancia, con innovaciones pedagógicas, para que su oferta educativa sea pertinente, atractiva y flexible, comprometida con el desarrollo social, el medio ambiente y con proyección internacional.

VALORES

- ◆ Obediencia a la institucionalidad
- ◆ Respeto
- ◆ Valoración del espacio ambiental
- ◆ Comportamiento ético
- ◆ Libertad
- ◆ Responsabilidad social en lo público y lo privado
- ◆ Solidaridad
- ◆ Tolerancia

Uniremington internacional

DIRECCIÓN DE INTERNACIONALIZACIÓN, LENGUAS Y CULTURAS EXTRANJERAS DE UNIREMINGTON

A la fecha de esta edición del periódico *En-Torno*, 88 estudiantes han sido protagonistas activos de los procesos de movilidad académica en Uniremington, tanto saliente como entrante, en las modalidades de pasantía de investigación, práctica, semestre académico de intercambio y curso corto.

La Corporación Universitaria Remington – Uniremington continúa consolidando y fortaleciendo los convenios vigentes de movilidad internacional estudiantil, los cuales abren las puertas a estudiantes nacionales y extranjeros para que, además de enriquecer su etapa de formación

académica, también aporten a una interacción constructiva en beneficio de los procesos de internacionalización que se desarrollan en cada área de estudio de Uniremington.

A continuación, presentamos una reseña de movilidad estudiantil reciente.

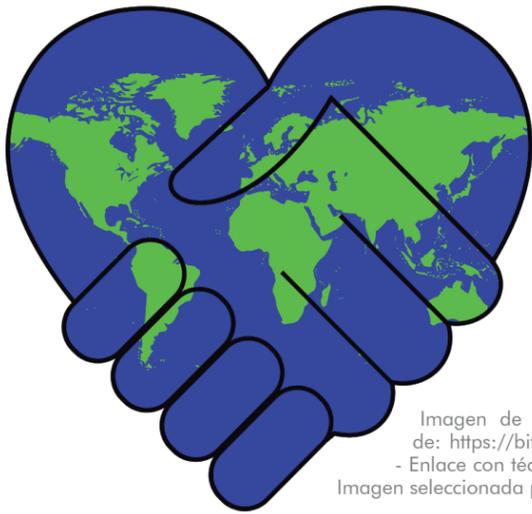


Imagen de entrada copipegada de: <https://bit.ly/2BUw4yQ> (Pixabay - Enlace con técnica de acortamiento).
Imagen seleccionada por el editor.

Movilidad internacional de estudiantes Uniremington



Estudiante: Doralba Mariño Triana
Programa: Contaduría Pública - Décimo semestre
Sede: Uniremington Tunja
Institución receptora: Universidad Autónoma de Nayarit – Tepic (México)
Periodo de movilidad: agosto – diciembre de 2019

Imagen: Doralba Mariño Triana, en la entrada principal de la Universidad Autónoma de Nayarit (Foto: cortesía de la estudiante).

Compartimos apartes de su testimonio, enviado desde México:

"[...] Ante mi punto de vista, realizar movilidad internacional te trae muchos beneficios para un crecimiento y enriquecimiento cultural, personal y profesional, ya que el hecho de abrirte a conocer otras culturas y métodos de aprendizaje permite comparar la enseñanza contable, financiera, fiscal, tributaria, además de la normativa vigente internacional, junto con las actividades y

funciones para un contador público en Colombia y México.

Algunos de los cambios más difíciles en el proceso de adaptación ha sido la cultura, ya que adaptarme a sus costumbres, vocabularios, modismos y alimentación me ha generado cierta complejidad que he venido mejorando a trascorrir los días. No dejo atrás la gran hospitalidad y gentileza de la población mexicana;

son personas muy cultas que me han ofrecido magníficas experiencias.

Hago una cordial invitación a todos los demás compañeros de la Corporación Universitaria Remington, de todas las sedes de Colombia, para que se vinculen al proceso de movilidad internacional y que, al igual que yo, vivan esta gran experiencia enriquecedora [...] ¡Muchas gracias!"



Estudiante: Deisy Paola Montes Díaz
Programa: Medicina
Sede: Uniremington Medellín
Institución receptora: Hospital Italiano - Buenos Aires, Argentina
Periodo de movilidad: septiembre - octubre de 2019

Imagen: Deisy Paola Montes Díaz (Foto: cortesía de la estudiante).

Movilidad estudiantil de extranjeros en Uniremington



Imagen: de izquierda a derecha, la estudiante Margrethe May Evensen, y su tutora Jazmín Porras López (Foto cortesía: Dirección de Internacionalización, Lenguas y Culturas Extranjeras de Uniremington).

Estudiante: Margrethe May Evensen
Programa: Medicina
Institución de procedencia: University of Southern Denmark

Tipo de movilidad: pasantía internacional
Periodo de movilidad: septiembre - noviembre de 2019
Tutora Uniremington: Jazmín Porras López

Compartimos su mensaje personal (con traducción incluida):

"I have a Bachelor's degree in Nanobioscience, I am currently taking an undergraduate degree in biology, and during my internship here at Uniremington, I am focusing my studies on environmental chemistry and oxidation processes.

I came to Colombia to explore the academic environment as well as the culture, nature and learn more Spanish. I am very excited to live in Medellín and get to know people here."

Traducción:

"Soy graduada en Nanobiociencia y estudio Biología. Durante mi pasantía en Uniremington me estoy enfocando en la química ambiental y en procesos de oxidación. Vine a Colombia a explorar el ambiente académico y cultural, la naturaleza y a aprender español. Estoy emocionada de vivir en Medellín y conocer su gente". (Texto revisado y traducido por Juan Carlos Laguado Bastos, docente de la Dirección de Internacionalización, Lenguas y Culturas Extranjeras de Uniremington).

Convocatorias de movilidad abiertas

La Dirección de Internacionalización, Lenguas y Culturas Extranjeras de Uniremington invita a nuestra comunidad académica y a estudiantes extranjeros a que se postulen en los procesos de internacionalización que oferta nuestra institución.

Más información:

<https://www.uniremington.edu.co/internacionalizacion/>
Pbx: (4) 322 10 00 – Ext.: 1300 / 02

Correos de contacto:

internacionalizacion@uniremington.edu.co
wperez@uniremington.edu.co



UNIREMINGTON®

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

LA **U** QUE SIEMPRE ELEGIRÁS

¡POR MÍ Y POR MI COMUNIDAD!

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD

ESPECIALIZACIONES

- Pediatría / Presencial
- Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo / Presencial
- Gineco Obstetricia / Presencial
- Auditoría en Servicios de Salud / Presencial

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Medicina / Presencial
- Enfermería / Presencial
- Nutrición y Dietética / Presencial

TECNOLOGÍA

- Regencia de Farmacia / Presencial

FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS

ESPECIALIZACIONES

- Procedimiento Civil Oral / Presencial
- Procedimientos en Derecho de Familia / Presencial
- Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado / Presencial
- Derecho Penal / Presencial
- Derecho Laboral / Presencial
- Derecho Comercial / Presencial

CARRERA UNIVERSITARIA

- Derecho / Presencial

FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA

ESPECIALIZACIONES

- Medicina Bovina / Presencial
- Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies / Presencial

CARRERA UNIVERSITARIA

- Medicina Veterinaria / Presencial

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

ESPECIALIZACIONES

- Revisoría Fiscal y Contraloría / Distancia / Virtual
- Cumplimiento Antilavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo / Virtual
- Legislación Tributaria Nacional e Internacional / Distancia

CARRERA UNIVERSITARIA

- Contaduría Pública / Presencial / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- Contable y Tributaria / Presencial / Distancia

FACULTAD DE DISEÑO

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Diseño Gráfico Profesional / Virtual

TECNOLOGÍAS

- Diseño Gráfico / Distancia
- Diseño Gráfico Publicitario / Virtual

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESPECIALIZACIONES

- Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial / Distancia
- Gerencia de Proyectos / Distancia
- Gerencia Financiera / Distancia
- Gerencia del Talento Humano / Distancia
- Gerencia de Mercadeo / Distancia
- Alta Gerencia / Distancia
- Negocios Internacionales / Distancia
- Gerencia Ambiental / Virtual

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Admin. de Empresas y Finanzas / Presencial
- Administración de Empresas / Distancia / Virtual
- Administración de Negocios Internacionales / Presencial / Distancia
- Administración Financiera / Presencial / Virtual
- Administración de Mercadeo / Presencial
- Marketing / Virtual
- Admin. de Empresas Agropecuarias / Virtual

TECNOLOGÍAS

- Gestión Empresarial y Financiera / Presencial
- Gestión Logística / Distancia
- Gestión Pública / Distancia

TÉCNICA LABORAL

- Por Competencias en Auxiliar Admin. / Presencial

FACULTAD DE INGENIERÍA

ESPECIALIZACIONES

- Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo / Virtual
- Informática Educativa / Virtual
- Seguridad de la Información / Presencial / Virtual
- Ingeniería de Requerimientos de Software / Presencial
- Gobierno de Tecnologías de la Información / Virtual
- Enseñanza de las Ciencias Naturales y Educación Ambiental / Presencial

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Ingeniería de Sistemas / Presencial / Distancia / Virtual
- Ingeniería Civil / Presencial
- Ingeniería Industrial / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- Desarrollo de Software / Presencial / Distancia / Virtual

TÉCNICA LABORAL

- Por Competencias en Carrocerías para Automóviles / Presencial

EXITOSOS EN METODOLOGÍAS

Presencial	Distancia	Virtual - Digital
------------	-----------	-------------------

PBX: 322 10 00
Vigilada Mineducación

Línea Gratuita Nacional
018000 410 203
Calle 51 No. 51-27 Parque Berrio

www.uniremington.edu.co



105 AÑOS
COMO ORGANIZACIÓN
— NOS HACEN —
BUENOS

LA ACREDITACIÓN
— SOCIAL —
NUESTRA MEJOR CERTIFICACIÓN

**PODER ESTUDIAR,
PODER TRABAJAR**

FACULTAD DE CIENCIAS DE LA SALUD: Pediatría: SNIES: 104541 / Resolución MEN 06891 del 14 de mayo de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial / Auditoría en Servicios de Salud: SNIES: 103760 / Resolución MEN 14867 del 11 de septiembre de 2014 - Medellín - 3 semestres - Presencial / Gineco Obstetricia: SNIES: 104659 / Resolución MEN 09418 del 1 de julio de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial / Gerencia de la Seguridad y Salud en el Trabajo: SNIES: 106189 / Resolución MEN 4657 del 15 de marzo de 2017 - Medellín - 3 semestres - Presencial / Medicina: SNIES: 11437 / Resolución MEN 26065 del 22 de noviembre de 2017 - Medellín - 12 semestres - Presencial / Enfermería: SNIES: 101397 / Resolución MEN 11315 de 6 de diciembre de 2011 - Medellín - 10 semestres - Presencial / Nutrición y Dietética: SNIES: 105691 / Resolución MEN 14646 del 18 de julio de 2016 - Medellín - 10 semestres - Presencial / Regencia de Farmacia: SNIES: 102853 / Resolución MEN 14526 de 16 de octubre de 2013 - Medellín - 6 semestres - Presencial / FACULTAD DE CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS: Procedimiento Civil Oral: SNIES: 101766 / Resolución MEN 6340 del 9 de junio de 2012 - 2 semestres - Presencial / Procedimientos en Derecho de Familia: SNIES: 101774 / Resolución MEN 6754 del 20 de junio de 2012 - 2 semestres - Presencial / Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado: SNIES: 101775 / Resolución MEN 6756 del 20 de junio de 2012 - 2 semestres - Presencial / Derecho Penal: SNIES: 106074 / Resolución MEN 24409 del 30 de diciembre del 2016 - 2 semestres - Presencial / Derecho Comercial: SNIES: 106248 / Resolución MEN 7850 del 20 de abril de 2017 - 2 semestres - Presencial / Derecho Laboral: SNIES: 106380 / Resolución MEN 14044 del 21 de julio del 2017 - 2 semestres - Presencial / Derecho: SNIES: 10416 / Resolución MEN 07765 del 21 de abril de 2016 - 10 semestres - Medellín - Presencial / FACULTAD DE MEDICINA VETERINARIA: Medicina Bovina: SNIES: 105509 / Resolución MEN 07767 del 21 de abril de 2016 - 2 semestres - Presencial / Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies: SNIES: 106263 / Resolución MEN 09533 del 11 de mayo de 2017 - 2 semestres - Presencial / Medicina Veterinaria: SNIES: 54127 / Resolución MEN 14132 del 07 de septiembre de 2015 - Medellín - 10 semestres - Presencial / FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES: Revisoría Fiscal y Contraloría: SNIES: 11834 / Resolución MEN 98830 del 29 de junio de 2018 - 2 semestres - Distancia / SNIES: 107820 / Resolución MEN 725 del 25 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual / Cumplimiento Anti Lavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo: SNIES: 107669 / Resolución MEN 342 del 18 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual / Legislación Tributaria Nacional e Internacional: SNIES: 105475 / Resolución MEN 6284 del 6 de abril de 2016 - 2 semestres - Distancia / Contaduría Pública: SNIES: 13259 / Resolución MEN 16427 del 18 de noviembre de 2013 - Medellín - 10 semestres - Presencial / SNIES: 104911 / Resolución MEN 14094 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual / Contable y Tributaria: SNIES: 11832 / Resolución MEN 12915 del 21 de Agosto de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial / FACULTAD DE DISEÑO: Diseño Gráfico: SNIES: 102442 / Resolución MEN 4303 del 19 de abril de 2013 - 9 trimestres - Distancia / Diseño Gráfico Publicitario: SNIES: 102496 / Resolución MEN 5354 del 10 de mayo de 2013 - 9 Cuatrimestres - Virtual / Diseño Gráfico Profesional: SNIES: 107394 / Resolución MEN 14038 de 15 de Agosto de 2018 hasta el 15 de agosto de 2025 - 8 Semestres - Virtual / FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES: Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial: SNIES: 104517 / Resolución MEN 7119 del 20 del mayo de 2015 - 2 semestres - Distancia / Gerencia de Proyectos: SNIES: 105038 / Resolución MEN 14074 del 7 de septiembre de 2015 - 2 semestres - Distancia / Gerencia Financiera: SNIES: 105297 / Resolución MEN 2013 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Gerencia del Talento Humano: SNIES: 105296 / Resolución MEN 2015 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Gerencia de Mercadeo: SNIES: 105399 / Resolución MEN 3780 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Alta Gerencia: SNIES: 105398 / Resolución MEN 3779 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Negocios Internacionales: SNIES: 105400 / Resolución MEN 3781 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Gerencia Ambiental: SNIES: 105617 / Resolución MEN 10869 del 1 de junio de 2016 - 2 semestres - Virtual / Administración de Empresas y Finanzas: SNIES: 13257 / Resolución MEN 12578 del 14 de agosto de 2015 - Medellín - 10 semestres - Presencial / Administración de Empresas: SNIES: 105507 / Resolución MEN 7764 del 21 de abril de 2016 - 9 semestres - Distancia / SNIES: 104912 / Resolución MEN 14095 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual / Administración de Negocios Internacionales: SNIES: 13387 / Resolución MEN 13892 del 4 de septiembre de 2015 - 10 semestres - Distancia / Administración financiera: SNIES: 105282 / Resolución MEN 02017 del 02 de febrero de 2016 - Medellín - 9 semestres - Presencial / SNIES: 107686 / Resolución MEN 18807 del 11 de diciembre de 2018 - 2 semestres - Virtual / Administración de Mercadeo: SNIES: 105281 / Resolución MEN 0216 del 02 de febrero de 2016 - Medellín - 9 semestres - Presencial / Marketing: SNIES: 104894 / Resolución MEN 14076 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual / Administración de Empresas Agropecuarias: SNIES: 107171 / Resolución MEN 09741 del 18 de junio de 2018 - 9 semestres - Virtual / Gestión Empresarial y Financiera: SNIES: 4136 / Resolución MEN 14083 del 7 de septiembre de 2015 - Medellín - 5 semestres - Presencial / Gestión Logística: SNIES: 53399 / Resolución MEN 13804 del 3 de septiembre del 2015 - 5 semestres - Distancia / Gestión Pública: SNIES: 53102 / Resolución MEN 14223 del 7 de septiembre de 2015 - 5 semestres - Distancia / Por Competencias en Auxiliar Administrativo: Resolución Secretaría de Educación de Medellín 15759 del 9 de septiembre de 2016 - Medellín - 3 semestres - Presencial / FACULTAD DE INGENIERÍAS: Informática Educativa: SNIES: 105516 / Resolución MEN 08400 del 28 de abril de 2016 - 2 semestres - Virtual / Seguridad de la Información: SNIES: 104449 / Resolución MEN 6112 del 6 de mayo de 2015 - Medellín - 2 semestres - Presencial / SNIES: 107680 / Resolución MEN 18807 del 11 de diciembre de 2018 - 2 semestres - Virtual / Ingeniería de Requerimientos de Software: SNIES: 105508 / Resolución MEN 07766 del 21 de abril de 2016 - Medellín - 2 semestres - Presencial / Gobierno de Tecnologías de la Información: SNIES: 106234 / Resolución MEN 07550 del 12 de abril de 2017 - 2 semestres - Virtual / Especialización en Enseñanzas de las Ciencias Naturales y Educación Ambiental: SNIES: 105588 / Resolución MEN 10635 del 01 de junio de 2016 - Medellín - 2 semestres - Presencial / Ingeniería de Sistemas: SNIES: 4118 / Resolución MEN 3427 del 14 de marzo de 2014 - Medellín - 9 semestres - Presencial / SNIES: 104431 / Resolución MEN 5874 del 4 de mayo de 2015 - 9 semestres - Virtual / Ingeniería Civil: SNIES: 103717 / Resolución MEN 14696 del 10 de Septiembre de 2014 - Medellín - 10 semestres - Presencial / Ingeniería Industrial: SNIES: 102707 / Resolución MEN 9692 del 29 de julio de 2013 - 10 semestres - Distancia / SINES en proceso / Resolución MEN 13537 del 15 de agosto de 2018 - 10 semestres - Virtual / Desarrollo de Software: SNIES: 105108 / Resolución MEN 18190 de 06 de noviembre de 2015 - Medellín - 6 semestres - Presencial / SNIES: 106302 / Resolución MEN 10419 de 22 de mayo de 2017 - 6 semestres - Virtual / Por Competencias en Carrocerías para Automóviles: Resolución Secretaría de Educación de Medellín 01103 del 2 de febrero de 2017 - Medellín - 3 semestres - Presencial.

Convenio de Uniremington - Área Metropolitana Técnica Laboral por Competencias en

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES DE UNIREMINGTON - comunicaciones@uniremington.edu.co



Cien personas, que incluyen líderes y lideresas comunitarias, así como dinamizadores adscritos a la Policía Metropolitana del Valle de Aburrá, se graduaron como tercera cohorte de esta técnica laboral.

El 26 de septiembre de 2019, la **Corporación Universitaria Remington - Uniremington**, llevó a cabo el acto de graduación de la tercera cohorte de egresados de la **Técnica Laboral por Competencias en Promotor de Paz y Derechos Humanos**, cuyo programa se desarrolló en convenio con el Área Metropolitana del Valle de Aburrá, entidad del orden gubernamental que agrupa a diez municipios que conforman esta subregión del departamento de Antioquia.

Precisamente, **cien personas, que incluyen líderes y lideresas comunitarias, así como dinamizadores adscritos a la Policía Metropolitana del Valle de Aburrá**, adquirieron el compromiso de “aportar, como referentes de sus comunidades y como miembros de la Policía Nacional, a la resolución de conflictos, comprender el sentir de las partes involucradas en los mismos y reescribir la historia de sus entornos”, tal como lo expresó en su discurso, en el acto de graduación, el doctor Arcadio Maya Elejalde, rector de Uniremington.

Es válido resaltar que el Área Metropolitana del Valle de Aburrá acogió este convenio, “buscando cualificar y equilibrar la gobernanza y la gobernabilidad de los territorios integrados en busca de propiciar encuentros, diálogos, cátedras y espacios de formación para el fortalecimiento de la cultura política en temas de convivencia, resolución pacífica de los conflictos, justicia, reconciliación, entre otros, que posibiliten la reflexión académica, la movilización ciudadana y el intercambio de experiencias significativas desde los territorios con actores sociales, públicos y privados, que tengan liderazgo y participación activa en procesos



del Valle de Aburrá Promotor de Paz y Derechos Humanos



Imágenes: grupos de graduandos de la Técnica Laboral por Competencias en Promotor de Paz y Derechos Humanos. (Fotos: cortesía de Ómar Medina Pérez)

relacionados con los derechos humanos y la convivencia en el Valle de Aburrá”, tal como lo afirma el brigadier general (R), José Gerardo Acevedo Ossa, subdirector de Seguridad y Convivencia del Área Metropolitana del Valle de Aburrá.

En síntesis, Uniremington y el Área Metropolitana, han desarrollado esta transferencia de conocimiento para potenciar las habilidades de estos líderes comunitarios y dinamizadores de la Policía Metropolitana, fortaleciendo su capacidad para la resolución de conflictos y la promoción de los derechos constitucionales fundamentales y de los derechos humanos, para lo cual, los recién egresados de esta técnica laboral deben asumir su total disposición para educar a los ciudadanos en el respeto de los derechos de los demás y la importancia de la solución de conflictos mediante el diálogo y la mediación asociativa, actuando éticamente en el marco de la Constitución colombiana y las leyes que rigen a nuestro país.

En este contexto es válido reiterar las palabras del rector de Uniremington, Arcadio Maya Elejalde, con las cuales terminó su discurso del protocolo de graduación: “Nuevos técnicos laborales competentes como promotores de paz y derechos humanos, graduados en Uniremington: ¡sus comunidades los esperan... así que den lo mejor de ustedes!”

Opiniones de contexto



LUZ AMPARO MONTOYA RAVE

SEGURIDAD Y CONVIVENCIA DEL ÁREA METROPOLITANA DEL VALLE DE ABURRÁ

La Técnica Laboral por Competencias en Promotor de Paz y Derechos Humanos que desarrolla Uniremington es una enorme posibilidad para que, hombres y mujeres, en ejercicio de su liderazgo social encuentren un reconocimiento a su trabajo incansable; una valoración desde la academia, que no solamente fortalece, sino que también cualifica los conocimientos que, de una manera empírica, han venido acumulando y poniendo en práctica en cada uno de los territorios del área metropolitana del Valle de Aburrá.

En concreto, esta técnica laboral es una importante puerta que se abre para que continúen en un proyecto de vida académico, aprovechando las herramientas necesarias para que sean multiplicadores de sus conocimientos, procurando un tejido social donde prime la sana convivencia, el respeto por la diferencia, la promoción y el goce efectivo de los derechos humanos.



JUAN CARLOS LOAIZA MARULANDA

COORDINADOR DEL PROGRAMA - UNIREMINGTON

Enhorabuena, Uniremington ha venido consolidando su gran aporte de proyección social, mediante un plan académico de contenido transversal que enmarca los derechos humanos, como eje estructural en la construcción de un devenir plausible para las diferentes comunidades de nuestros entornos.

Hoy, la Técnica Laboral por Competencias en Promotor de Paz y Derechos Humanos, es un programa que se convierte en un escenario de crecimiento, de fortalecimiento e inclusión social, que brinda a sus participantes, además del componente académico, una preparación integral que los dinamiza como verdaderos

gestores que promueven las buenas prácticas en sus comunidades y zonas de interacción.

Esta técnica representa un camino que se ha construido con base en el tesón y el dinamismo de nuestro claustro, con el acompañamiento de entidades públicas locales; es un esfuerzo que ya deja huellas por intermedio de tres cohortes de egresados. Sin lugar a dudas, este es un excelente programa académico en donde Uniremington se ha puesto en la tarea de orientar a diferentes actores sociales en la importancia de la promoción, prevención y observancia de los derechos humanos.

“El Señor ha estado grande con nosotros y estamos alegres...”

PBRO. EDUARD JHONI MUÑOZ SÁNCHEZ - Asesor espiritual de Uniremington - emunoz@uniremington.edu.co

Quienes hacemos parte de la Organización Remington, sabemos que tenemos unas tareas definidas, pero especialmente centramos nuestra mirada en el servicio, en el trato amable, en la palabra constructiva, en la escucha atenta y en el acompañamiento a una población estudiantil que se proyecta hacia el futuro de un país mejor para todos.

Nuestra comunidad universitaria Uniremington está en acción de gracias, porque la Organización Remington ha culminado su año CIV (104) e inicia su año CV (105). Además, la institución universitaria también ha celebrado su aniversario XXIII (23).

Estos onomásticos enmarcan un gran acontecimiento para nuestra Organización, toda vez que el sentir de nuestros fundadores era –y es– transmitir el conocimiento para que otras personas logren hacer realidad sus sueños; que tengan la capacidad de discernir los distintos procesos existenciales en un mundo que está en permanente cambio; igualmente, que construyan familia y, a partir de ella, una sociedad donde se conozcan y se respeten los derechos,

además de que se cumplan los deberes pertinentes. Y podría mencionar muchos otros aspectos afines, aunque lo más claro es que todo este proyecto estaba inserto en el proyecto de Dios. Por eso, año tras año, nuestra comunidad universitaria continúa fundando raíces, se renueva y crece en todo el territorio colombiano.

Por este motivo, quienes estamos inmersos en Uniremington, sabemos que tenemos unas tareas definidas, pero especialmente centramos nuestra mirada en el servicio, en el trato amable, en la palabra constructiva, en la escucha atenta y, lo mejor, en el acompañamiento a una población estudiantil que se proyecta hacia el futuro de un país mejor para todos y en donde se construya y se viva la equidad.



Imagen copipegada de: <https://bit.ly/33Xfk5S> (Pixabay). Enlace con técnica de acortamiento. Imagen seleccionada por el editor.

Para nuestra institución universitaria es fundamental el crecimiento intelectual, acompañado de la parte humana, para no caer en la tentación, porque tal como lo decía Aristóteles: “Educar la mente sin educar el corazón, no es educación absoluta”. Así, el éxito de todo ser humano

que crece intelectualmente es la sensibilidad por la realidad del otro, que lo moviliza a hacer. De hecho, ello, desde la visión de Jesús de Nazaret, se llama compasión, lo que significa: sentir dolor en las entrañas por el sufrimiento del otro y decidir ayudar desde la realidad que sea.

Continuemos entonces con generosidad, aportando desde nuestros saberes, al crecimiento de esta gran familia universitaria que hace parte de la trayectoria de la Organización Remington y así poder seguir afirmando, con las palabras del salmista: “El Señor ha estado grande con nosotros y estamos alegres...” (Salmo 126, 3)

Créditos

Jorge Vásquez Posada

Presidente Sala General de Uniremington

Arcadio Maya Elejalde

Rector

Edición General

Direcciones de Mercadeo y de Comunicaciones

Comité editorial

- **Giovani Orozco Arbeláez** - Vicerrector académico General de Uniremington.
- **César Sáenz Oñate** - Director de Mercadeo.
- **Lina María Yassin Noreña** - Vicerrectora de Investigaciones de Uniremington.
- **César Augusto Muñoz Restrepo** - Corrector de estilo editorial de Uniremington.

Edición digital en PDF

www.uniremington.edu.co / Publicaciones / Periódico Entorno (aquí podrás encontrar el archivo histórico entre 2015 y 2019).

Artículos individuales en el Blog de la U

<http://blog.uniremington.edu.co/> / EN-TORNO

Corrección de Estilo Editorial

César Augusto Muñoz Restrepo

Diseño y diagramación

Alejandro Arredondo Cano

El Mundo

Preprensa e impresión

Uniremington

Edificio Remington

Calle 51 - N° 51 - 27 Parque Berrío,

Medellín - Colombia

www.uniremington.edu.co

comunicaciones@uniremington.edu.co

En los artículos de análisis y reflexión las opiniones emitidas son libres y de única responsabilidad de sus autores, y no comprometen a Uniremington.

“Tenemos himno”¹

DIEGO ALEXÁNDER GIRALDO RÍOS - Analista de Gestión Documental de Uniremington - dgiraldo@uniremington.edu.co

“Humanismo, cultura, arte y ciencia se conjugan en la persona integral; iluminan sus acciones y experiencias y el progreso pleno de la sociedad. Porque siendo creativos hallaremos los caminos ciertos de la libertad y de una humanidad sin fronteras que es la base de nuestro ideal”.



Para 1999, el entonces rector de la Corporación Universitaria Remington, hoy presidente de la Sala General, doctor Jorge Vásquez Posada, se había propuesto el reto de que la institución acreditara un himno que identificara a la institución en su misión integral y que además tuviera como base la filosofía histórica de la Organización Remington que data de 1915.

“Fue así como se convocó la participación de diferentes personas para empezar a presentar ideas, tanto de la letra como de la música.

Poco a poco, las ideas aportadas se fueron fortaleciendo y con una concepción muy clara de lo que se pretendía con la letra del Himno, emanada de las reuniones de los señores Jorge Vásquez Posada, nuestro Rector, Jesús Octavio Toro Chica, decano de Educación Tecnológica, y el apoyo técnico de Jorge Franco, destacado músico y compositor, se fueron puliendo los textos que debían de contener, como puntos de referencia ineludible, de acuerdo con esa concepción: el génesis y la historia de nuestra Institución, su filosofía fundamental contenida en la Visión, Misión, Valores y Principios Educativos, su

pensamiento educativo y su proyección social.

[...]

Cuando se consolidaban las propuestas, eran presentadas por el Rector y el Decano al maestro de música, Jorge Franco, quien continuaba aportando nuevas ideas sobre los textos, de tal manera que éstos se fueran acomodando a los ritmos. Con base en todo lo anterior, el Maestro compuso la pista musical y ya, con ella, los textos se fueron acomodando al hermoso ritmo que hoy tiene el Himno Institucional de nuestra Universidad.

El Rector, el Decano y el maestro, tuvieron largas jornadas, en las que se discutían los textos, se acomodaba la música, aparecían nuevas ideas, se pulían, se montaban, se desmontaban y así sucesivamente, hasta llegar al acuerdo definitivo sobre la letra y la música y llegar a la hora esperada del montaje definitivo, previa revisión final de la pista musical por parte del maestro Franco y de su grupo de músicos y cantantes, como de la letra por parte de un lingüista²

Precisamente, en ese año, en la edición 48 de Informativo Remington, se publicó formalmente la letra del himno de Uniremington, el cual, hoy, cuando la Organización Remington está en camino de sus 105 años de fundación, orgullosamente de nuevo hacemos gala de nuestro cántico oficial universitario en esta edición 38 del periódico *En-Torno*.

HIMNO

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON - UNIREMINGTON

CORO

Un encuentro entusiasta y fraterno de la ciencia, el trabajo y la verdad, construimos de cara al progreso con el alma de la universidad. Caminamos unidos con la Remington por senderos de paz y libertad.

Caminamos unidos con la Remington por senderos de paz y libertad.

I

Aquí amamos, sentimos y aprendemos los valores nobles de la humanidad y labramos cada día con esmero, una nueva visión profesional.

Como un eco que viaja en el viento, mensajero de amor y de paz, y con el más profundo sentimiento le cantamos a la universidad.

CORO

Un encuentro entusiasta y fraterno de la ciencia, el trabajo y la verdad, construimos de cara al progreso con el alma de la universidad. Caminamos unidos con la Remington por senderos de paz y libertad.

Caminamos unidos con la Remington por senderos de paz y libertad.

II

El pasado glorioso de mi pueblo: de trabajo, de esfuerzo y de tesón es legado de un espíritu pionero, al servicio de nuestra educación.

Con raíces que se nutren de su ancestro, con la ciencia y la investigación, lograremos la visión de un hombre nuevo, fuerza que renovará nuestra nación.

CORO

Un encuentro entusiasta y fraterno de la ciencia, el trabajo y la verdad, construimos de cara al progreso con el alma de la universidad. Caminamos unidos con la Remington por senderos de paz y libertad.

Caminamos unidos con la Remington por senderos de paz y libertad.

III

Humanismo, cultura, arte y ciencia se conjugan en la persona integral; iluminan sus acciones y experiencias y el progreso pleno de la sociedad.

Porque siendo creativos hallaremos los caminos ciertos de la libertad y de una humanidad sin fronteras que es la base de nuestro ideal.

Coautores de la letra:

Jorge Vásquez Posada y Jesús Octavio Toro Chica

Música:

Jorge Franco Duque

¹ Gran parte del contenido de este artículo son apartes tomados textualmente de la revista Informativo Remington, canal de comunicación de la entonces Escuela Remington de Comercio. Edición 48 - Septiembre - Octubre de 1999. Medellín.

² Historiador egresado de la Universidad de Antioquia.



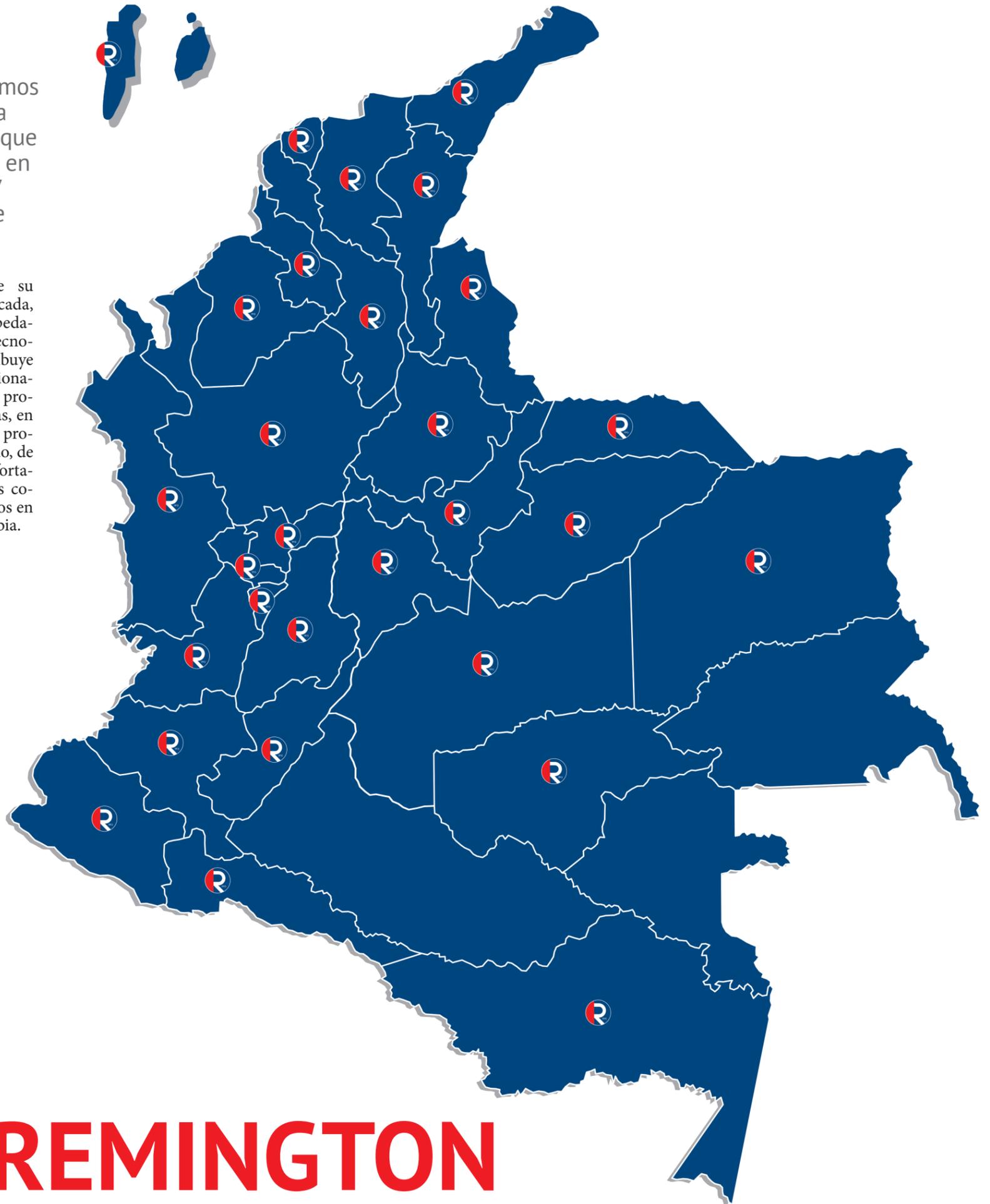
Uniremington en Colombia

Reseña gráfica de varias sedes regionales

DIRECCIÓN DE COMUNICACIONES DE UNIREMINGTON - comunicaciones@uniremington.edu.co

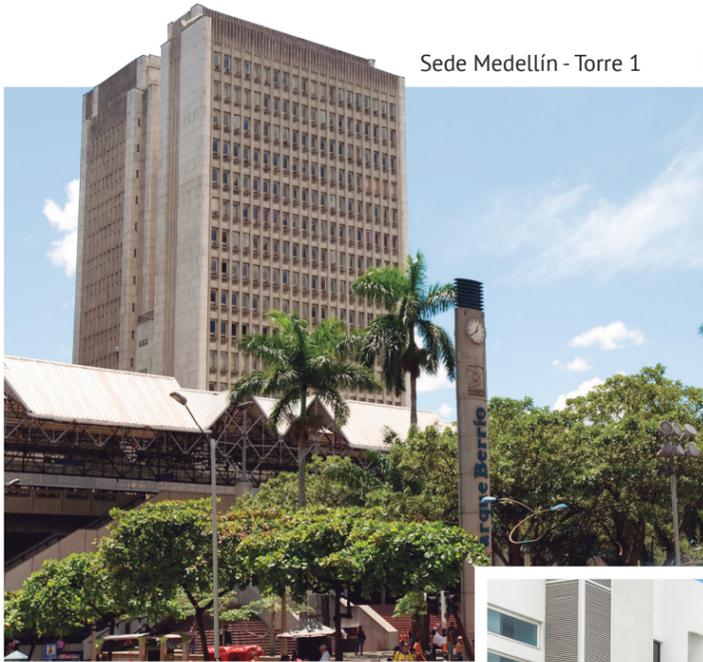
En este especial de 105 años de la Organización Remington, incluimos una reseña gráfica de algunas sedes que están distribuidas en 57 ciudades de 27 departamentos de Colombia.

Uniremington, mediante su oferta educativa cualificada, con base en un modelo pedagógico innovador y de tecnología de avanzada, contribuye a la formación de profesionales que se convierten en protagonistas en sus empresas, en el emprendimiento de sus propios proyectos y aportando, de manera propositiva, al fortalecimiento integral de las comunidades de sus entornos en distintas zonas de Colombia.



UNIREMINGTON CON SEDES EN TODA COLOMBIA

Algunas sedes en imágenes



Sede Medellín - Torre 1



Sede Medellín - Torre 2



Sede Popayán



Sede Tumaco



Sede Montería



Sede Bogotá



Sede Cali



Sede Pasto



Sede Cauca



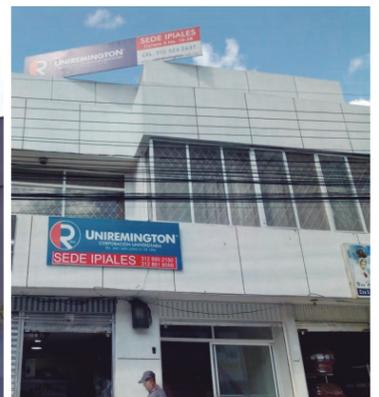
Sede Palmira



Sede Ibagué



Sede Rionegro



Sede Ipiales



Sede Sincelejo



Sede Quibdó

Organización Remington Siempre con nuestras puertas abiertas

Para alcanzar la cima parcial de 105 años de trayectoria, ha sido vital escuchar y aplicar las diversas observaciones y sugerencias constructiva de los públicos internos y externos, que han ayudado a que la Organización Remington se mantenga vigente. Y, desde luego, también es grato y reconfortante escuchar y leer aquellas opiniones motivantes para continuar con la misión que hoy tiene a su cargo la Corporación Universitaria Remington - Uniremington.

Aporte de la Organización Remington a nuestra sociedad en estos 105 años de vigencia

Recopilación de algunas opiniones y mensajes



Luis Pérez Gutiérrez Gobernador de Antioquia

“ La Remington es un símbolo histórico y, al mismo tiempo, contemporáneo de la educación en Colombia. La Organización Remington desde hace más de un siglo es una institución que viene formando con alta calidad para el trabajo y para ser ciudadanos ejemplares.

La nueva educación es enseñar la voluntad de aprender. Quien no interiorice la virtud de la voluntad de aprender será un ser humano modelo viejo y desactualizado. Quien se apropie de la virtud de la voluntad de aprender será siempre último modelo.

Colombia agradece que en la era contemporánea, la Remington, esté educando a nuestros jóvenes profesionales con las nuevas tecnologías sociales y digitales.

A la Remington, a la familia Vásquez, la educación los honra y Colombia les agradece. ¡Abrazos!

María Alejandra Ramírez Alvarez IPS Universitaria

“ El aporte que ha brindado la Organización a la sociedad es el legado de profesionales capacitados para afrontar las adversidades de la vida con ética y pensando siempre en el bien común ”

Javier Piedrahita J. Grupo Réditos

“ La Organización Remington se ha caracterizado por ser incluyente en todos los ámbitos, buscando con ello dar oportunidades a las personas de que puedan crecer personal y profesionalmente en un mundo

laboral cada vez más exigente. Y en ese afán de estar alineado a esas exigencias se destaca por estar constantemente en la búsqueda de reaprender y transformarse para cumplir con su misión ”

Jorge Cárdenas Gutiérrez Federación Nacional de Cafeteros

“ Llegué a la Escuela Remington, ya prestigiosa en 1946, una instalación en la Plazuela Uribe Uribe, año en que cursaba tercero de bachillerato en el Colegio San José de los Hermanos Cristianos, entonces ubicado en la Avenida Juan del Corral, contigua al Hotel Nutibara, recientemente inaugurado. Precisamente, aprovechando las vacaciones de julio, nuestra madre nos matriculó, a mi hermano y a mí, en la Remington, para que aprendiéramos mecanografía. Allí estuvimos mes y medio y salimos con una buena preparación que complementamos en las siguientes vacaciones; compartimos clases con otros compañeros en las famosas máquinas Remington.

Quedamos bien preparados, tanto que, luego, en el colegio colaboramos ayudando a otros compañeros cuando el colegio inicio cursos similares. Siempre mantuve interés por las

tareas de la Escuela Remington y la recomendé como un centro bien organizado y con buen programa.

Sé de su consolidación como Uniremington y, en mis tiempos como funcionario de la Federación Nacional de Cafeteros, se la recomendé al personal que deseaba mejorar sus conocimientos en las materias propias de dicha institución; aún hoy lo hago.

Las directivas de Uniremington merecen un reconocimiento porque han acompañado con éxito la gran transformación en la educación media y superior de los últimos años.

Así que felicitaciones a quienes han continuado al frente de esta tarea, y en especial, a la familia Vásquez. Son muchas generaciones empeñadas en avanzar en los estudios, sedes y programas de Uniremington ”

Juan David Giraldo Restrepo Secretaría de Educación – Antioquia

“ El aporte que ha dado la Organización Uniremington ha sido su instrucción curricular en sus contenidos pedagógicos y de aprendizaje, los cuales les ha servido a los profesionales a desempeñarse a nivel laboral, con un respeto y responsabilidad frente a lo ético, la habilidad profesional y los valores humanos. ¡Gracias por todo! ”

Adriana María Alzate Londoño Prodatec S.A.S.

“ El principal aporte de la Organización Remington a nuestra sociedad en estos 105 años de vigencia es la formación de técnicos, tecnólogos y profesionales constantes, éticos y resilientes que se capacitan constantemente en innovar, investigar y aportar a la sociedad soluciones prácticas ”

Jasson Alberto de la Rosa Isaza Rector de la Universidad Digital de Antioquia

“ Como bien se sabe, en una sociedad, la educación es uno de los ejes principales que promueve el desarrollo económico, la transformación de los seres humanos y de las sociedades.

Por esta razón, la Organización Remington, desde hace 105 años viene tejiendo una historia conformada por mujeres y hombres que han encontrado, en ella, una respuesta a sus sueños de ser formados y habilitados para responder a los desafíos que una sociedad pujante y emprendedora que ha tenido durante este siglo grandes cambios sociales, políticos, económicos y culturales.

Por lo tanto, el principal aporte de la Organización Remington ha sido acompañar al crecimiento de esta sociedad, mediante propuestas educativas ajustadas a las exigencias del entorno y de sus estudiantes, generando posibilidades de acceso, permanencia y graduación a partir de diferentes modalidades como la educación presencial, a distancia y virtual.

Con seguridad, esta Institución seguirá siendo un pilar para esta sociedad y continuará “Trabajando con calidad y por la calidad”, tal cual lo reza su plan de desarrollo 2017-2021.

Gracias Organización Remington por su actividad, desempeño y logros ”

María Camila Morales Ortiz Prosarco IPS

“ El aporte de la Organización Remington ha sido el progreso para jóvenes con proyectos de estudios y salir adelante en el medio laboral y profesional ”

Sergio Adolfo Mercado Verdugo Instituto Neurológico de Colombia

“ La Organización Remington quiso enfocarse en la mujer y crear una institución donde ellas fueran formadas para servir y sobresalir en la sociedad ”

a las opiniones

Sandra M. Fetecua Rodríguez

Gerente Especialista NIIF – Postobón S.A.

“ Sin duda alguna, el mayor aporte de La Organización Remington a través de la historia, y desde su fundación en 1915, ha sido su aporte a la educación superior. La Organización ha sido pionera en el área académica, sustentando un proyecto educativo institucional y un modelo educativo muy valioso que ha realizado innumerables aportes a la educación superior y al proceso de aprendizaje en línea, poniendo al servicio de la comunidad recursos educativos estratégicos que han abierto y maximizado las posibilidades de

enseñanza y capacitación profesional, con una amplia cobertura en el país.

Desde 2001, la Corporación Universitaria Remington implementó la modalidad de educación a distancia y desde ese momento ha contribuido de manera relevante en la evolución académica y pedagógica, permitiéndose avanzar de una educación tradicional a una educación virtual, con progresos significativos durante los últimos años, lo que le ha permitido entregar una oferta académica con altos estándares de calidad ”

Julián Álzate

Contegral

“ Esta Organización me formó, me profesionalizó. Gracias a ello conseguí trabajo estable, bien remunerado y me

volvió muy práctico, y mi quehacer veterinario me ayudó a perfilar mi personalidad y comportamiento social ”

Yuleidy Marín Betancur

Gabrica

“ La Organización Remington y Uniremington aportó en mi crecimiento laboral. No solamente tiene una formación profesional,

sino también en calidad humana. Son muy buenos integrantes en la formación académica ”

Andrés Nicolás Jaramillo Zuluaga

Zoomanía Clínica Veterinaria

“ Desde nuestra posición, consideramos que el mayor aporte de la Organización Remington ha sido el facilitarle a sectores medios y bajos de nuestra sociedad, la posibilidad de una educación técnica y profesional de alta calidad, en múltiples áreas requeridas por el sistema empresarial actual.

con la creación de posibilidades de mejoramiento de las condiciones de vida de una gran parte de la población colombiana. Además, han desarrollado múltiples posibilidades de horarios, modalidades para cursar los estudios y flexibilizaciones que terminan siendo una garantía para las condiciones reales de sus estudiantes.

Esa posibilidad de hacer realidad la formación técnica y profesional para los sectores de menores niveles de ingreso económico es una verdadera misión y compromiso con la sociedad real que habitamos en nuestro país; lo que nos indica la calidad humana de su gestor y sus directivos, que son solidarios

Todo lo anterior está aportando decididamente a una mejor condición de nuestra sociedad, tanto en lo educativo como en lo económico y en lo humano, para ser verdaderos creadores de seres humanos con calidad y compromiso ”

Érika Eliana Jaramillo Bohórquez

Egresada Uniremington

“ La educación es uno de los factores más importantes y que más influye en el avance y el progreso de las sociedades. En este sentido, la Organización Remington, desde sus inicios en 1915, ha hecho un aporte invaluable al brindarnos diferentes opciones de educación.

La educación superior de nuestro país se ha renovado. El sistema universitario se ha ampliado, diversificado y modernizado. La incorporación de nuevas carreras y la utilización de nuevas tecnologías en la Organización Remington ha enriquecido nuestra cultura, nuestros valores y todo aquello que nos caracteriza como seres humanos.

El conocimiento acumulado en éstos 105 años le ha aportado a la sociedad un capital intelectual significativo, lo cual ha constituido un recurso clave para el desarrollo y, hoy, con su institución bandera, como bien lo dicen, la Corporación Universitaria Remington ha cumplido, y confío que seguirá cumpliendo, con un rol crítico que seguirá aportando al país en los años venideros, en una economía donde los productos del conocimiento funcionan como los principales generadores de riqueza, donde la cantidad y la calidad de la educación impartida y la equidad de acceso a dicha educación, deberán ser objeto de atención central por parte de la sociedad y sus líderes educativos ”

Cristian David España Figueroa

Estudiante Uniremington

“ Creo que el papel fundamental de la Organización Remington ha sido contribuir con conocimiento a las personas, para que ellas puedan aportar a la sociedad todo lo brindado en su institución bandera: Uniremington. Así, tenemos mejores profesionales apasionados por lo que hacen y lo que les gusta ”

Milton Colorado

Calidad y Gestión en Talento Humano

“ La Organización Remington ha jugado un papel fundamental en la construcción de país, transformando vidas y familias a través de la educación, la cual es la mejor herramienta para combatir todas las dificultades sociales y económicas que ha vivido Colombia ”

Wilson Alexander Atehortúa Parra

Funca

“ Son muchos los aportes que una institución tan grande como la Organización Remington le pueden y le han ofrecido a la sociedad. Desde sus inicios como Escuela de mecanografía, hasta este momento, como Corporación

Universitaria Remington, el aporte más significativo es mejorar las condiciones laborales de las personas, ofreciendo técnicas y carreras acordes al mercado y a las necesidades de los habitantes de la ciudad de Medellín ”

Raúl Pérez Tamayo

Colanta

“ La Organización Remington, lo más importante que le ha aportado a la sociedad es que, antes que formar profesionales, forman personas con aptitudes y actitudes para afrontar retos, tanto en el campo como en la ciudad, que finalmente

permiten repercutir en el bienestar de las personas y los animales; también han formado personas con ideas y saberes, tanto intelectuales como sociales en estos 105 años como Organización ”

Jaime Alberto Román

Continental Gold

“ En la universidad, a lo largo de muchos años, se ha estado trabajando para entregarle a la sociedad profesionales tremendamente flexibles, capaces de adaptarse al medio, de absorber ese conocimiento que se está produciendo todos los días.

Además, desde sus aulas, se está promoviendo una mentalidad abierta en los estudiantes y una fuerte disciplina de estudio para actualizarse permanentemente ”

Andrés Felipe Rodríguez

Equicare

“ La Organización Remington formó en mí ser persona antes de ser un profesional; aportó compromiso en cuanto a la orientación vocacional, con una excelente asesoría por intermedio de sus docentes profesionales, guiándonos por el rumbo que queríamos darle a nuestra carrera

y a nuestra vida para volvernos profesionales. Nos aportó el enfoque de comprometernos con nosotros para permitirnos trabajar y estudiar por medio de sus jornadas académicas; también nos aportó las instalaciones para desarrollar nuestro estudio práctico ”

Daniela Agudelo

Cipa

“ El principal aporte a la sociedad de la Organización Remington y de su institución bandera, Uniremington, es ser una institución incluyente, abriendo diferentes espacios formativos para las mujeres. Estos programas técnicos y prácticos facilitaron la realización de diferentes labores de oficina. De esta manera comenzó a crecer y a consolidarse como una organización académica reconocida aportando egresados calificados al medio laboral ”



FUNDADOR
Gustavo Vásquez Betancourt
1893 - 1967
Q.E.P.D.

Organización Remington

Reseña de condecoraciones,

Condecoración	Categoría	Año	Otorga
Orden de la Cruz de Boyacá	Caballero	1940	Presidencia de la República
Medalla Presbítero Miguel Giraldo Salazar		1965	Gobernación de Antioquia
Estrella de Antioquia	Plata	1975	Gobernación de Antioquia
Pergamino Cámara de Representantes		1975	Cámara de Representantes
Condecoración Oficial Simón Bolívar	Oro	1985	Ministerio de Educación Nacional
Pergamino de reconocimiento de la Alcaldía de Medellín		1985	Alcaldía de Medellín
Pedro Justo Berrío	Al mérito educativo	1985	Gobernación de Antioquia
Medalla Monseñor Damián Ramírez	Oro	1985	Asociación de Colegios Privados de Antioquia - Adecopria
Pergamino del Senado de la República		1985	Senado de la República
Pergamino de la Cámara de Representantes		1985	Cámara de Representantes
Pergamino Concejo Municipal de Medellín		1985	Concejo de Medellín
Pergamino Asamblea Departamental de Antioquia		1990	Asamblea Departamental de Antioquia
Pergamino Concejo Municipal de Medellín		1995	Concejo Municipal de Medellín
Escudo de Antioquia	Oro	1995	Gobernación de Antioquia
Resolución Gobernación de Antioquia		1995	Secretaría de Educación y Cultura de la Gobernación de Antioquia
Medalla Alcaldía de Medellín	Oro	1995	Alcaldía de Medellín
Medalla Conrado González Mejía		1995	Asociación de Colegios Privados de Antioquia
Medalla al Mérito Cultural Gerardo Arellano	Oro	1996	Ministerio de Educación Nacional
Distinción de honor al mérito Cooperativa de Ahorro y Crédito Crear Ltda.		1996	Cooperativa Crearcop
Orden Cámara de Comercio de Medellín	Oro	1996	Cámara de Comercio de Medellín
Diploma Mérito educativo del año		2000	Grupo de Asesoría Económica - GAE
Estatuilla de reconocimiento Asiesda		2000	Asociación de Instituciones de Educación Superior de Antioquia
Diploma El Informador y DJ Asesorías Laborales		2000	El Informador y DJ Asesoría Laborales
Orden de la democracia Simón Bolívar	Cruz Comendador	2000	Cámara de Representantes de Colombia
Reconocimiento del Concejo de Medellín		2000	Concejo de Medellín
Condecoración oficial Simón Bolívar		2000	Ministerio de Educación Nacional
Orden al mérito cívico y empresarial Mariscal Jorge Robledo	Oro	2000	Cámara de Representantes
Reconocimiento del Instituto Colombiano de Crédito Educativo y Estudios Técnicos en el Exterior - Icetex		2000	Icetex
Reconocimiento de la Asociación Colombiana de Instituciones Universitarias Privadas - Aciup		2000	Aciup
Reconocimiento de la Gobernación de Antioquia		2000	Gobernación de Antioquia
Placa de reconocimiento Aciet		2000	Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Educación Tecnológica - Aciet
Orden Ciudad de Envigado		2006	Alcaldía de Envigado
Orden al mérito Don Juan del Corral	Oro	2005	Concejo de Medellín
Orden al mérito Don Juan del Corral	Plata	2008	Concejo de Medellín
Placa de reconocimiento Comité Cívico del Parque de Berrío		2006	Comité Cívico Parque Berrío
Orden del Congreso de Colombia	Comendador	2008	Senado de la República
Certificado de Responsabilidad Social		2010	Corporación Fenalco Solidario
Mención honorífica		2010	Instituto ASYS
Mención de reconocimiento		2010	Universidad Nacional de Colombia



PRESIDENTA HONORIFICA

Ligia Posada de Vásquez

1914 - 2000

Q.E.P.D.

105 años reconocimientos y menciones

Condecoración	Categoría	Año	Otorga
Resolución Fundesu y Funec		2010	Fundación para el Desarrollo de la Educación Superior (Fundesu) y la Fundación Universitaria del Eje Cafetero (Funec)
Resolución Alcaldía de Envigado		2010	Alcaldía de Envigado
Placa de reconocimiento Instituto ASYS		2010	Instituto ASYS - CAT Oriente
Estatuilla de reconocimiento Colmena		2010	Colmena
Estatuilla de reconocimiento Coonaes		2010	Coonaes
Placa de reconocimiento Corpoune		2010	Corpoune
Placa de reconocimiento Fundesu		2010	Fundación para el Desarrollo de la Educación Superior - Fundesu
Placa de reconocimiento Asecur		2010	Asociación de Contadores Egresados de la Corporación Universitaria Remington - Asecur
Resolución Municipio de Sabaneta		2011	Concejo Municipal de Sabaneta
Placa de reconocimiento		2011	Kimberly - Clark Professional
Reconocimiento por participación		2011	Municipio de Pitalito (Huila)
V Premio Sapientiae de Excelencia Educativa		2011	Odaee
Reconocimiento a su trabajo		2011	Odaee
Certificado de participación		2012	Kimberly - Clark Professional
Pergamino		2012	Cámara de Representantes
Certificado		2012	Odaee
VI Premio Sapientiar de Excelencia Educativa 2012		2012	Odaee
Certificado de Afiliado Preferencial		2012	Odaee
Certificación		2013	Instituto Colombiano de Normas Técnicas y Certificación (Icontec)
Orden de la Democracia Simón Bolívar	Cruz Comendador	2015	República de Colombia y la Cámara de Representantes
Mención de Reconocimiento		2015	Senado de la República
Reconocimiento		2015	Gobernación de Antioquia
Decreto de Reconocimiento		2015	Gobernación de Antioquia
Medalla Alcaldía de Medellín	Oro	2015	Alcaldía de Medellín
Orden Marco Fidel Suárez	Oro	2015	Alcaldía de Bello
Medalla Pedro Justo Berrío		2015	Gobernación de Antioquia
Resolución 168 en nota de estilo		2015	Asamblea Departamental de Antioquia
Medalla Orden Cacique Tundama	Gran Cruz	2015	Administración Municipal de Duitama
Placa de Reconocimiento		2015	Fundación Universitaria Bellas Artes
Medalla "Inocencio Chinca"	Gran Cruz	2015	Gobernación del Departamento de Arauca
Medalla de Reconocimiento Aciet		2015	Asociación Colombiana de Instituciones de Educación Superior con Formación Técnica Profesional y/o Tecnológica
Certificado Colombia Quality Certification		2017	Latin American Quality Institute
Orden de la democracia Simón Bolívar	Cruz Caballero - Otorgada al doctor Jorge Vásquez Posada	2017	Cámara de Representantes
Orden al Mérito Cívico y Empresarial Mariscal Jorge Robledo	Grado Plata	2018	Asamblea Departamental de Antioquia
Reconocimiento La Noche de los Mejores		2018	Ministerio de Educación Nacional - MEN
Resolución 095 de 2018 - Homenaje de Reconocimiento		2018	Asamblea Departamental del Quindío
Resolución 012 de 2018 - Homenaje de Reconocimiento		2018	Club Rotario de Armenia
Medalla Orden Ciudad de Ibagué		2019	Concejo Municipal de Ibagué

VI Congreso Internacional de Ciencias de la Salud y III Encuentro de Salud Familiar y Comunitaria con el apoyo del Ministerio de Salud y Protección Social, la Secretaría Seccional de Salud y de Protección Social de la Gobernación de Antioquia, la Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín, Metrosalud y la Organización Panamericana de la Salud - OPS.

Un evento que sigue abriendo mentes,

JUAN EDUARDO GUERRERO ESPINEL - Coordinador del programa de Salud familiar y comunitaria – Facultad de Ciencias de la Salud de Uniremington

La Corporación Universidad Remington, entre el 11 y el 13 de septiembre de 2019, llevó a cabo con éxito el VI Congreso Internacional de Ciencias de la Salud y el III Encuentro de Salud Familiar y Comunitaria con el apoyo del Ministerio de Salud y Protección Social, la Secretaría Seccional de Salud y de Protección Social de la Gobernación de Antioquia, la Secretaría de Salud de la Alcaldía de Medellín, Metrosalud y la Organización Panamericana de la Salud - OPS.

Reseña de algunas actividades realizadas

En el precongreso, el 11 de septiembre, en la sede de la UVA de la Alegría (Comuna 3 de Medellín – Manrique), se socializaron los avances en los programas de salud comunitarios, tales como: MIAS (Secretaría de Salud de Medellín), los programas extramurales de Metrosalud y las prácticas comunitarias realizadas por Uniremington en asocio con dichas entidades.

En esta labor, Uniremington opera con un modelo académico que aporta equipos interprofesionales a los territorios y enseña a las nuevas generaciones las bondades de acercarse a modelos de salud basados en la atención primaria de la salud con enfoque de salud familiar y comunitaria, reiterando que sí es posible ser exitosos con modelos de salud que enfatizan en la prevención y promoción de la salud para beneficiar a grupos poblacionales vulnerables.

La Organización Panamericana de la Salud - OPS/OMS, representada por la doctora Gina Tambini, presentó un contexto político y normativo internacional para continuar y aportar en la búsqueda del acceso y cobertura universal en salud, el cumplimiento de los objetivos de desarrollo sostenible, el avance permanente hacia modelos basados en la atención primaria renovada, la protección de las poblaciones migrantes, mantener los programas preventivos y la detección precoz de problemas de salud, la necesidad de trabajar en los procesos de docencia y servicios que privilegien la salud familiar y comunitaria, así como cuidar la gente y el planeta en entornos de justicia social y de desarrollo sostenible.

El 11 de septiembre, Uniremington y otras universidades con sedes en Medellín y que tienen programas de salud, incluyendo al Sena-Antioquia, trabajaron conjuntamente en la construcción de propuestas para buscar la suficiencia de un talento humano dispuesto a trabajar en nuevos modelos de atención y lograr mayor sinergia entre los Ministerios de Salud y Protección Social y el de Educación Nacional para propiciar avances más rápidos en los territorios.

El Congreso abrió su espacio para la presentación del libro: *El sentido de la vida desde la obra de Miguel Unamuno*, que permitió una gran reflexión por parte de la profesora María Mercedes Villamil Gallego.



Imagen: doctora Gina Tambini, delegada de la OPMS/OMS



Ponentes invitados

Internacionales

- Juan José Beunza - Docente Universidad Europea de Madrid - España.
- John D. Piette - Director del Centro de Enfermedades Crónicas - Universidad de Michigan - EE. UU.
- Macarena Correa Valdés - Ministerio de Salud - Chile.
- Carla María Vieira - Sao Paulo - Brasil.

Nacionales y regionales

- Rafael Tuesca - Universidad del Norte - Barranquilla.
- Gloria de Ossa - Universidad de Antioquia.

Docentes de Uniremington

- Sebastián Guzmán.
- Óscar Bedoya.
- John Anderson Hincapié.
- Víctor Calvo.
- Fernando López.

Organismos locales

- Natalia López - Secretaría de Salud de Medellín.
- Leopoldo Giraldo - Director de Metrosalud.



Encuentro de Salud Familiar y Comunitaria - 2019 generando nuevas ideas y proyectos



Imagen: doctor Leopoldo Giraldo – Director de Metrosalud, expositor en el evento.



Imagen: Juan José Beunza - Docente Universidad Europea de Madrid - España, expositor en el evento.

Conclusiones y recomendaciones

- La tendencia mundial y en América Latina es avanzar hacia modelos de salud que privilegien el trabajo en equipo interdisciplinario para dar respuestas innovadoras en los espacios clínicos, comunitarios, familiares y en los entornos educativos.
- Todos los docentes y las institucionales académicas y de servicios pueden beneficiarse de estas estrategias para aportar a las metas de acceso y cobertura universal en salud de forma eficiente y sostenible.
- Ello implica cambios en la visión de la autoridad, competencias, roles y confiar en formas solidarias y colaborativas entre profesionales.
- Las tecnologías de la información y comunicación (TIC) aportan soluciones para mejorar el desempeño de los servicios y de la academia en modelos interactivos para lograr cambios deseables. Así, por ejemplo, los mensajes de texto para los usuarios recordándoles sus citas, el envío de resultados de laboratorio, la telesalud, los aplicativos para evaluar riesgos potenciales con orientación de servicios y herramientas audiovisuales para generar cambios de comportamiento, entre otros aplicativos, contribuyen a mejorar los sistemas y modelos de salud con resultados que ya han sido probados en estudios e investigaciones recientes.
- En este marco, Uniremington compartió sus aportes con el diseño e implementación de su sistema de información para dar seguimiento a sus actividades académicas en su programa de salud familiar y comunitaria (Sifaco), así como los resultados de encuestas de percepción y opinión en el entorno escolar.
- La temática de la nutrición ocupó un espacio especial, generando una reflexión valiosa sobre las formas como los países y la sociedad pueden abordar los problemas crecientes de malnutrición, la cual exige formas de intervención temprana en la sociedad, mediante programas sociales activos ofrecidos en los territorios, cercanos a la vida para alertar, enseñar y construir una sociedad consciente de estos problemas que reducen la expectativa de vida al nacer. Se recomienda actuar en forma oportuna sobre los determinantes sociales y no esperar su solución en los quirófanos o en el cuidado intensivo de niveles terciarios de atención.
- La salud de los adolescentes requiere nuevos espacios de atención y de escucha para el diálogo, la conversación y la construcción de propuestas creativas en procura de hacer viables los proyectos de vida en comunidades con altos índices de embarazo en la adolescencia, adicciones, ideaciones suicidas y pocas oportunidades para la vida.
- Los centros de atención a la adolescencia son lugares comunitarios necesarios cerca de los centros educativos, de recreación, cultura y deporte.
- El equipo de docentes de salud familiar y comunitaria de Uniremington explicó los beneficios tangibles de un trabajo diario que acerca y aporta soluciones a las madres gestantes, los recién nacidos, la niñez en las guarderías, en la escuela y a los adolescentes en los colegios.
- Los equipos de salud de medicina, enfermería, nutrición y de regencia y farmacia intercambian sus saberes para lograr sinergias en el trabajo comunitario en la Comuna 3 de Medellín (Manrique)
- También se conocieron y reconocieron experiencias de profesionales nacidos en las comunas que se han unido para seguir trabajando en sus comunidades, por y para las comunidades, aportando respuestas a las necesidades en diversos aspectos.
- El convenio Uniremington – SENA, con el aporte de auxiliares de salud pública, ha brindado oportunidades para mejorar las prácticas extramurales.
- El trabajo de las universidades, en asocio con empresas del sector privado, es una alternativa para contribuir al desarrollo y a la protección social de comunidades vulnerables, como es el caso de las comunidades indígenas en el departamento de La Guajira.
- La experiencia e implementación del MIA3, formalizada por la Secretaría de Salud de Medellín, al lograr un acuerdo con ocho EPS, y viabilizada por medio de un convenio con Metrosalud es un ejemplo para Colombia. Se basa en la conformación de equipos interprofesionales coordinados por Efermería, con un fuerte énfasis en psicología, trabajo social, higiene oral y saneamiento ambiental. Incluye avances para sistematizar la experiencia a través de sistemas de información de ciudad para el registro de actividades. MIA3 se extiende a otros barrios priorizados de la zona occidente de Medellín. Uniremington apoya y se integra a estos equipos de trabajo.
- El análisis sobre la factibilidad y la necesidad de trabajar en redes integradas de servicios de salud de nivel territorial es positivo a la luz de la experiencia internacional. Esa propuesta permite que los ciudadanos transiten sin obstáculos y con sentido de pertenencia, evitando la fragmentación y dando lugar a la continuidad con calidad de la atención. Así, Colombia debe trabajar en forma mas profunda en este sentido y no basarse en el modelo de red de prestadores ligados a una sola EPS, sistema que aleja a los ciudadanos de los servicios cercanos a los sitios cotidianos de su vida. En este sentido, alianzas públicas y privadas en el marco de un nuevo pacto por la salud, podrían lograr este camino de modelos de integración funcional en los territorios.

En síntesis, el VI Congreso Internacional de Ciencias de la Salud y III Encuentro de Salud Familiar y Comunitaria – 2019 es un evento que abre mentes, genera nuevas ideas y proyectos, nuevos comportamientos, así como un gran optimismo para seguir el camino de la construcción de una propuesta innovadora.

En este contexto, Sí es posible el cambio brindando alternativas para la construcción de modelos de salud diferenciados, centrados en las personas, sus familias y los núcleos comunitarios.

Culture Shock

JUAN CARLOS LAGUADO BASTOS - Department of Foreign Languages and Cultures - English – Professor - juan.laguado@uniremington.edu.co

Eje temático del artículo

¿Alguna vez te has preguntado sobre el proceso de adaptación a una nueva cultura?

Generally, after months or years of being wrestling with the emotional stages outlined above, the final stage of culture shock is adaptation.

Many people from all over the world have ever dreamed of living in another country but only a few make that dream come true. Those who do it, experience feelings such as excitement, happiness, boredom, anxiety among others. This phenomenon is known as culture shock describes the anxiety produced when someone moves to a completely new environment. This term expresses the lack of direction, the feeling of not knowing what to do or how



Picture copy: <https://bit.ly/2MV3aVv> (Flickr - Antonio Urbano – Tourist). Picture selected by editor.

to do things in a new environment, and not knowing what is appropriate or inappropriate. The feeling of culture shock generally sets in after the first few weeks of coming to a new place.

Kalervo Oberg first proposed his model of cultural adjust-

ment in 1954 in four stages. Honeymoon, negotiation, adjustment and adaptation. People experience these stages differently, and the effect and the order of each stage vary extensively. They can, however, offer a guideline of how we adjust and cope with new cultures.

The Honeymoon Stage

The first stage of culture shock is often awesomely positive during which travelers become captivated with the language, people and food in their new environs. At this stage, the trip or move seems like the greatest decision ever made, an exciting adventure to stay on forever.

Negotiation

After a while usually around three or four months, depending on the person, differences between the old and new culture become evident and could create anxiety. The fatigue of not understanding the language may be happening frequently. Small things like losing the keys, missing the bus or not being able to order food in a restaurant may trigger frustration. And while frustration comes and goes, it's a natural reaction for people spending extended time in new countries.

Adjustment

Again, after 6 to 12 months, a person starts getting accustomed to the new culture, people, food and languages of new environments. A person knows what to expect in most situations and becomes concerned with basic living again, and things become more "normal". The culture begins to make sense, and negative reactions and responses to the culture are reduced.

Adaptation

Generally, after months or years of being wrestling with the emotional stages outlined above, the final stage of culture shock is adaptation. In the mastery stage, individuals can participate fully and comfortably in the host culture. Mastery does not mean total conversion; people often keep many traits from their earlier culture, such as accents and languages. It is often referred to as the bicultural stage.



UNIREMINGTON
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

LA **U** QUE SIEMPRE ELEGIRÁS

¡POR MÍ Y POR MI COMUNIDAD!

PORTAFOLIO DE PROGRAMAS DISTANCIA Y VIRTUAL-DIGITAL Acompañamiento tutorial (personalizado o digital)

FACULTAD DE INGENIERÍAS

ESPECIALIZACIONES

- Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo / Virtual
- Informática Educativa / Virtual
- Seguridad de la Información / Virtual
- Gobierno de Tecnologías de la Información / Virtual

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Ingeniería de Sistemas / Virtual / Distancia
- Ingeniería Industrial / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- Desarrollo de Software / Virtual / Distancia

FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES

ESPECIALIZACIONES

- Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial / Distancia
- Gerencia de Proyectos / Distancia
- Gerencia Financiera / Distancia
- Gerencia del Talento Humano / Distancia
- Gerencia de Mercadeo / Distancia
- Alta Gerencia / Distancia
- Negocios Internacionales / Distancia
- Gerencia Ambiental / Virtual

CARRERAS UNIVERSITARIAS

- Administración de Empresas / Distancia / Virtual
- Administración de Negocios Internacionales / Distancia
- Administración Financiera / Virtual
- Marketing / Virtual
- Admin. de Empresas Agropecuarias / Virtual
- **TECNOLOGÍA**
- Gestión Logística / Distancia
- Gestión Pública / Distancia

FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES

ESPECIALIZACIONES

- Revisoría Fiscal y Contraloría / Distancia / Virtual
- Cumplimiento Antilavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo / Virtual
- Legislación Tributaria Nacional e Internacional / Distancia

CARRERA UNIVERSITARIA

- Contaduría Pública / Distancia / Virtual

TECNOLOGÍA

- Contable y Tributaria / Distancia

FACULTAD DE DISEÑO

CARRERA UNIVERSITARIA

- Diseño Gráfico profesional / Virtual
- **TECNOLOGÍAS**
- Diseño Gráfico / Distancia
- Diseño Gráfico Publicitario / Virtual

EXITOSOS EN METODOLOGÍAS

Presencial | Distancia | Virtual - Digital

PBX: 322 10 00
Calle 51 No. 51-27 Parque Berrío

línea Gratuita Nacional:
01800 410 203

www.uniremington.edu.co



Vigilada Mineducación

105 AÑOS
COMO ORGANIZACIÓN
— NOS HACEN —
BUENOS

LA ACREDITACIÓN
— SOCIAL —
NUESTRA MEJOR
CERTIFICACIÓN

PODER
ESTUDIAR,
PODER
TRABAJAR

FACULTAD DE INGENIERÍAS: Informática Educativa: SNIES: 105516 / Resolución MEN 08400 del 28 de abril de 2016 - 2 semestres - Virtual / Seguridad de la Información: SNIES: 107686 / Resolución MEN 18807 del 11 de diciembre de 2018 - Medellín - 2 semestres - Virtual / Gobierno de Tecnologías de la Información: SNIES: 106234 / Resolución MEN 07550 del 12 de abril de 2017 - 2 semestres - Virtual / Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo: SNIES: 104748 / Resolución MEN 16700 del 12 de octubre de 2018 - 2 Semestres - Virtual / Ingeniería de Sistemas: SNIES: 104431 / Resolución MEN 5874 del 4 de mayo de 2015 - 9 semestres - Virtual / SNIES: 53112 / Resolución MEN 26744 del 29 de noviembre del 2017 / Distancia / Ingeniería Industrial: SNIES: 102707 / Resolución MEN 9692 del 29 de julio de 2013 - 10 semestres - Distancia / SNIES: 107506 / Resolución MEN 13537 de 15 de Agosto de 2018 - 10 semestres - Virtual / Desarrollo de Software: SNIES: 106302 / Resolución MEN 10419 de 22 de mayo de 2017 - 6 semestres - Virtual / SNIES: 102091 / Resolución 15754 del 04 de diciembre de 2012 - 6 semestres - Distancia / FACULTAD DE CIENCIAS EMPRESARIALES: Gerencia de la Innovación y Desarrollo Empresarial: SNIES: 104517 / Resolución MEN 7119 del 20 del mayo de 2015 - 2 semestres - Distancia / Gerencia de Proyectos: SNIES: 105038 / Resolución MEN 14074 del 7 de septiembre de 2015 - 2 semestres - Distancia / Gerencia Financiera: SNIES: 105297 / Resolución MEN 2013 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Gerencia del Talento Humano: SNIES: 105296 / Resolución MEN 2015 del 2 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Gerencia de Mercadeo: SNIES: 105399 / Resolución MEN 3780 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Alta Gerencia: SNIES: 105398 / Resolución MEN 3779 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Negocios Internacionales: SNIES: 105400 / Resolución MEN 3781 del 29 de febrero de 2016 - 2 semestres - Distancia / Gerencia Ambiental: SNIES: 105617 / Resolución MEN 10869 del 1 de junio de 2016 - 2 semestres - Virtual / Administración de Empresas: SNIES: 105507 / Resolución MEN 7764 del 21 de abril de 2016 - 9 semestres - Distancia / SNIES: 104912 / Resolución MEN 14095 del 17 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual / Admin. de Negocios Internacionales: SNIES: 13387 / Resolución MEN 13892 del 4 de septiembre de 2015 - 10 semestres - Distancia / Marketing: SNIES: 104894 / Resolución MEN 14076 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual / Administración de Empresas Agropecuarias: SNIES: 107171 / Resolución MEN 09741 del 18 de junio de 2018 - 9 semestres - Virtual / Gestión Logística: SNIES: 53399 / Resolución MEN 13804 del 3 de septiembre del 2015 - 5 semestres - Distancia / Gestión Pública: SNIES: 53102 / Resolución MEN 14223 del 7 de septiembre de 2015 - 5 semestres - Distancia / FACULTAD DE CIENCIAS CONTABLES: Revisoría Fiscal y Contraloría: SNIES: 11834 / Resolución MEN 98830 del 29 de junio de 2018 - 2 semestres - Distancia / SNIES: 107820 / Resolución MEN 725 del 25 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual / Cumplimiento Anti Lavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo: SNIES: 107669 / Resolución MEN 00342 del 18 de enero de 2019 - 2 semestres - Virtual / Legislación Tributaria Nacional e Internacional: SNIES: 105475 / Resolución MEN 6284 del 6 de abril de 2016 - 2 semestres - Distancia / Contaduría Pública: SNIES: 104911 / Resolución MEN 14094 del 7 de septiembre de 2015 - 9 semestres - Virtual / FACULTAD DE DISEÑO: Diseño Visual: SNIES: 101824 / Resolución MEN 7893 del 16 de julio de 2012 - 15 trimestres - Distancia / Diseño Gráfico: SNIES: 102442 / Resolución MEN 4303 del 19 de abril de 2013 - 9 trimestres - Distancia / Diseño Gráfico Publicitario: SNIES: 102496 / Resolución MEN 5354 del 10 de mayo de 2013 - 9 Cuatrimestres - Virtual / Diseño Gráfico Profesional: SNIES: 107394 / Resolución MEN 14038 de 15 de Agosto de 2016 - 8 semestres - Virtual

Primer Concurso Nacional de Cuento Uniremington “Cuéntale a tu país”

El Fondo Editorial Remington - FER, adscrito a la Vicerrectoría de Investigaciones de Uniremington, invita a su comunidad universitaria y a sus parientes cercanos, en todas las regiones del país, a participar en este concurso, enviando un cuento con una temática urbana o rural de sus entornos.

Para acceder a los términos de referencia escanee el siguiente código QR:



Plazo de recepción de escritos: 23 de febrero de 2020.

Acceda a más información a través del código QR o en el sitio web Uniremington: www.uniremington.edu.co

Concurso

Ilustrador de cuento Fondo Editorial Remington

El Fondo Editorial Remington - FER, adscrito a la Vicerrectoría de Investigaciones de Uniremington, invita a su comunidad universitaria y a sus parientes cercanos, en todas las regiones del país, a enviar ilustraciones que puedan aportar a la construcción de un libro de cuentos que editará el FER el próximo año.

Para acceder a los términos de referencia escanee el siguiente código QR:



Plazo de recepción de diseños: 23 de febrero de 2020.

Acceda a más información a través del código QR o en el sitio web Uniremington: www.uniremington.edu.co



Análisis-Reflexión

Organizaciones eficientes, que aprenden y que cambian

BEATRIZ HELENA VILLA ACEVEDO - Docente de la Facultad de Ciencias Empresariales de Uniremington - beatriz.villa@uniremington.edu.co

¿Qué diferencias pueden evidenciarse entre una organización diseñada para el desempeño efectivo y una orientada hacia el aprendizaje y el cambio? Las principales disimilitudes se enmarcan en la manera como sus estructuras están definidas para operar.

Modelos de organizaciones y características

Organizaciones con alto desempeño

• Estas son más **estrictas y difícilmente abren la puerta a cambios de forma más rápida**, ya que estas suponen que lo ya estructurado es lo realmente correcto, mientras que cambiar algún aspecto de lo establecido puede acarrear riesgos de caos y conflicto en sus empresas o entidades. Estas se visualizan como un reloj cuyas partes interactúan en armonía precisa con otras piezas.

• En estas empresas o entidades, la responsabilidad es delegada por un mando superior a un mando inferior el cual, a su vez, está a cargo de un grupo de personas, y cada quien responde de acuerdo con sus obligaciones individuales.

Organizaciones diseñadas para el desempeño efectivo

• Tienen en su interior una **jerarquía más vertical y aislada** en la cual, cada grupo o área, lleva a cabo funciones específicas (similar a una línea de ensamblaje).

• En este modelo, la visión organizativa se enfoca solamente en unir personas con habilidades similares con el fin de obtener resultados afines y esperados por las directivas. Por lo mismo, siempre hay alguien en el nivel superior que promueve el tipo de trabajo y la forma de llevarlo a cabo.

Organizaciones diseñadas para el aprendizaje y el cambio

• Tienen una **jerarquía horizontal** donde prima el **trabajo colaborativo**. Además, las responsabilidades son compartidas y asumidas por varios departamentos o secciones de las empresas o entidades, con la capacidad de conformar grupos interdisciplinarios y multifuncionales que se especialicen en tareas específicas y al detalle para manejar adecuadamente la información, desarrollando actividades predeterminadas con resultados medibles y esperados y, así, contribuir al éxito de las organizaciones.

• Estas organizaciones están más abiertas a los cambios, ya que sus estructuras administrativas no son tan rígidas, permitiendo que las ideas logradas ajusten o transformen otros sistemas antes definidos, sin miedo a innovar y buscando resultados versátiles.

• Estas organizaciones están conformadas por equipos multidisciplinarios que se reúnen para una tarea específica y con mayor flujo de información entre las diversas partes de las empresas o entidades. En este sentido, tienen un menor énfasis en las responsabilidades individuales y más en las grupales, con el valor agregado de altos niveles de autonomía que requieren los grupos de trabajo para un funcionamiento pertinente.

• Se puede inferir que las organizaciones de aprendizaje y cambio son más flexibles en torno al cambio, ya que no tienen una estructura y funcionamiento rígido; son capaces de asimilar y aplicar nuevos conocimientos con mayor velocidad que los otros modelos, lo que las hace altamente predisuestas a la experimentación (al fin y al cabo, son mayormente emprendedoras).

Referencias bibliográfica:

- Richard L. Daft. Teoría y diseño organizacional. Décima edición. Vanderbilt University.
- ¿Cómo aprende una organización? - Ernesto Gorer / <https://bit.ly/2oo5z1C>

Diferencias específicas

Organización de desempeño efectivo

Organización tradicional: administra, organiza y controla.

- No se le da un lugar privilegiado al trabajo en equipo.
- Estructura organizacional rígida, estática, vertical.
- Cada cargo tiene unas funciones directas para cumplir objetivos concretos y ya establecidos.
- Subjetividad en la toma de decisiones, siempre al mando de cargos superiores.

- Capacitaciones y manual de funciones ya diseñados.

- Las tendencias de negocios no se sujetan a la diversificación del medioambiente.
- Tienen claridad frente a su competencia.
- Mantienen su jerarquía estructural.

- Entrevista previa a cada colaborador en la etapa de contratación.
- Eventos organizacionales para el esparcimiento de los trabajadores.

Organización de aprendizaje y cambio

Organización moderna que tiene en cuenta la visión, sus valores y los modelos mentales. Alinea objetivos.

- El trabajo en equipo es la base de la organización.
- Se genera un alto rendimiento
- Se generan empowerment y coaching en los cargos, haciendo que su estructura horizontal sea más flexible.
- Se maximiza la eficiencia y el proceso objetivo-racional, lo cual se refleja en la toma de decisiones.

- Forman colaboradores con conocimiento para dar valor agregado a su cultura organizacional.
- Se da cabida a la lluvia de ideas y a la innovación.

- Fácil adaptabilidad al cambio y al medioambiente.
- Ventaja competitiva.
- Constante desarrollo de competencias por cargos para estar a la vanguardia del mercado.

- "La organización es exitosa porque conoce las necesidades de las personas que la conforman".
- Generan plan de incentivos y motivación a sus colaboradores.

¿Cuál modelo de organización es más fácil de administrar?

• Normalmente las organizaciones diseñadas para el alto desempeño poseen una estructura jerárquica que facilita la administración en todos los niveles. Por ende, pueden manejar una mayor capacidad de información, ya que esta se va trabajando o puliendo a medida que asciende o desciende en la jerarquía organizativa.

• Las organizaciones del cambio y aprendizaje permiten mayor flexibilidad a personas innovadoras y creativas, gracias a administradores que también creen en los proyectos y se involucran en los mismos. Si bien las organizaciones del cambio y aprendizaje son más deseables para empresas altamente adaptables, estas necesitan una dirección y administración más involucrada y dispuesta a correr más riesgos. Por lo mismo, al ser más autónomas (dentro de los límites de la organización), la capacidad del control podría perjudicar su propósito y puede asumirse una intromisión no deseada o una falta de confianza en la capacidad de los grupos para funcionar como unidades flexibles.

En general, las actuales organizaciones están siendo conformadas por personas jóvenes, idealistas, impacientes y bien preparadas académicamente; su diversidad en el manejo de una organización es flexible,



Imagen copiepegada de: <https://bit.ly/362PU8Z> (Unsplash - Scott Rodgerson). Enlace co técnica de acortamiento. Imagen seleccionada por la autora del artículo.

proyectan el éxito utilizando a diario las TIC, además que tienen capacidad para adaptarse a nuevas condiciones y tiene como prioridad mantener el equilibrio entre la carrera laboral y su vida personal.

En síntesis, creo que ambas son fáciles de administrar. Lo importante es que quienes estén al

frente de cualesquiera de esos modelos, deben poseer el carácter y visión que les permita conocer y definir lo que en esas organizaciones se quiere hacer, además de cómo lograrlo. Es necesario que estén convencidos que lo importante es alcanzar el éxito por algunos de los dos medios y que obtener los resultados planeados es lo primordial.

Egresados y practicantes Uniremington destacados

En esta edición especial que resalta el camino hacia los 105 años de la Organización Remington, la Dirección de Egresados y Prácticas de Uniremington presenta a nuestros lectores, dos perfiles y algunos conceptos emitidos por Liliana Quintero Rincón, como egresada destacada; y por Jaime Alexander Uribe Uribe, como practicante destacado.



Egresada destacada Uniremington LILIANA QUINTERO RINCÓN

- ▶ **Títulos obtenidos:**
Administradora de Negocios Internacionales
- ▶ **Sede:** Uniremington Bucaramanga
- ▶ **Año de graduación:** 2011

▶ Trayectoria:

- Se denomina como empresaria, consultora e inspiradora; comprometida con la paz y el desarrollo empresarial, mediante la transformación efectiva de los pensamientos profundos en las personas y las visiones en las empresas.
- Máster Coach en Programación Neurolingüística.
- Ha realizado dos especializaciones: Gerencia de Proyectos y Gerencia de Riesgos Laborales.
- Es cofundadora y gerente de Anka Grupo Asegurador, una empresa colocadora de seguros reconocida por su compromiso social e innovación desde sus inicios en 2015, con sedes en Bogotá, Bucaramanga, Cúcuta y Barrancabermeja.
- Cofundadora de la corporación Kairos (2013), entidad sin ánimo de lucro que promueve el desarrollo de equipos desde la inteligencia corporativa, en donde convergen varios campos del conocimiento para la transformación cognitiva y emocional del individuo.
- Actualmente realiza conferencias, capacitaciones y asesorías en todo el territorio nacional, con exposiciones inspiradoras que invitan a la acción y transformación de equipos y personas para alcanzar resultados de gran trascendencia.

Liliana Quintero Rendón hace una reseña de las empresas de las que ha sido cofundadora:

Anka, el águila que quiere volar alto

Anka significa "águila" en lenguaje quechua. Ese nombre se inspira en un pasaje de las Escrituras que nos invita a volar alto; Dios es padre y quiere que alcancemos el éxito.

El nacimiento de Anka está íntimamente ligado al servicio social, cuando tuvimos que diseñar la mejor póliza de seguros posible para proteger a miles de niños beneficiarios del Bienestar Familiar en Santander. ¡Qué bella paradoja la de mis socios y yo! Cuidar los hijos de los demás nos permitió emprender un camino para apoyar el futuro de los nuestros.

Desde aquel abril de 2015, cuando la inscribí en la ciudad de Bogotá, la empresa se ha convertido en un proyecto de profesionales esforzados y comprometidos de Bucaramanga, Cúcuta y Barrancabermeja, además de la capital colombiana. Personas valiosas que provienen de

Kairos, cambiando creencias limitantes

"Hace seis años, incluso antes de fundar Anka Seguros Ltda., pensé en constituir esta empresa, cuyo nombre significa: "tiempo de oportunidad".

Me inspiró la idea de que la mejor forma de servir a la sociedad es aquella que reconoce el talento de las personas, por lo cual, en lugar de ofrecer apoyo material (que considero loable), brindamos oportunidades de crecimiento personal y profesional por medio de la formación del ser. Generamos espacios en empresas y

diversos sectores empresariales y han visto en los seguros una puerta a nuevas experiencias.

Para mí, Anka ha sido un viaje por un mundo nuevo con el que no había tenido antes relación alguna. La política es tan compleja como fascinante; estar cerca de aquellos espacios en donde se descubre cómo son tomadas las decisiones que nos afectan a todos, representa la oportunidad de aprender y contribuir a que las cosas se hagan cada vez mejor en las instituciones del país. Colombia es de todos y su destino es nuestro, no de unos pocos en el poder.

Anka me ha permitido liderar un equipo maravilloso, multicultural como nuestra nación; arriesgarme para participar en escenarios de negocio diferentes, e innovar en la búsqueda de metas ambiciosas.

comunidades con el fin de llevar un mensaje de inspiración enfocado en la inteligencia emocional, la felicidad y la inclusión.

Seguimos impactando y capacitando a personas y a equipos en el ámbito nacional, convencidos de que la paz se logra desarrollando la competencia emocional, rompiendo creencias y entendiendo que #Tú puedes brillar sin opacar o encandilar a otros".



Practicante destacado Uniremington JAIME ALEXANDER URIBE URIBE

- ▶ **Programa:**
Tecnología en Desarrollo de Software de la Facultad de Ingenierías de Uniremington.
- ▶ **Institución o empresa donde realizó la práctica:**
Intergrupo.
- ▶ **Fecha de finalización de práctica:**
julio de 2019

Su balance frente a la práctica profesional realizada

"Fue satisfactorio realizar mi práctica profesional en una empresa como Intergrupo, lugar donde se me brindó la posibilidad de obtener nuevos conocimientos, habilidades y trabajo en equipo en todo lo relacionado con la construcción, desarrollo y mantenimiento de software.

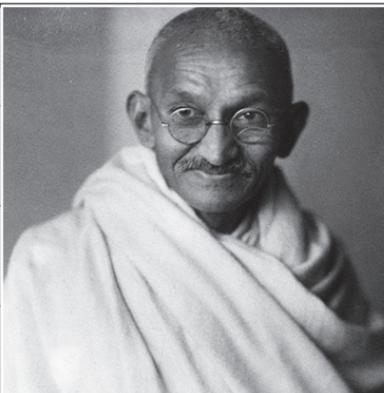
Ya culminado mi proceso de práctica en Intergrupo se me ha dado la oportunidad de quedar vinculado a la compañía como desarrollador de software, profesión que soñé desde el primer momento que decidí estudiar en Uniremington. Es muy agradable saber que después toda la dedicación y el empeño de tanto tiempo se comienzan a recoger los frutos sembrados".

Su balance académico y frente a la institución

El mundo académico nos forma en conocimiento y en habilidades humanas para, de alguna forma, afrontar un entorno cambiante, exigente de conocimiento y experiencia en todas las profesiones. Como estudiante es de suma importancia ganar esa experiencia, por lo cual, haber realizado una práctica empresarial es de suma importancia para abrirse camino en el mundo profesional.

Así mismo, es importante recalcar que Uniremington ha forjado en mí las bases para enfrentar el mundo profesional; gracias al decano, docentes y compañeros que han estado dispuestos a ayudar y a contribuir al crecimiento, no solamente de mí persona, sino de todos los que han pasado por esta institución universitaria. Además, estoy seguro, que también de todos aquellos que harán parte de esta familia.

Aún queda un largo camino por recorrer y espero poder continuar con ese crecimiento profesional, personal y social, acompañado de mi familia, amigos y, por supuesto, de la mano de Uniremington.

Convento franciscano de Palos de la Frontera (España)	Cicerón	Ganado	Parásito de colchones	Símbolo del níquel	Puerta en inglés	Cacahuete	Aborígen de Nueva Zelanda Tela de seda sin brillo	Símbolo del neodimio	Contracción gramatical	Pelo en inglés	Paga con reales			
Líder pacifista de la India (foto arriba)														
Plegaria						Cercar, sitiar								
Flota sobre la leche			Juez de las audiencias	Estudio detallado				Esposa de Jacob						
Venerar, idolatrar					Nombre de varón vasco	Árbol americano	Imperativo de ir Antiguos pobladores de Italia	Símbolo del americio	Madre de Jesús		Monja católica de origen albanés, Premio Nobel de la Paz en 1979		Sieso	...Vegas, cuna del extenista Andre Agassi
Abreviatura de suroeste		Contrario de off Nativo, aborígen		Sufijo despectivo	Perro en inglés		Símbolo del americio Animal de lidia			Moneda de Brasil	Daño, perjuicio Mamífero carnívoro americano			
El... selección de fútbol mexicana			Enseñar, instruir Propenso a enojarse								Pelo blanco			
Alejandro VI antes de ser papa	Relativo al Nilo Bota taurina							Ángulos muy marcados que forman las calles						
Corridos					Libre de estorbos			Expresión latina: al lado			Símbolo del argón Parásito estomacal		Grietas, fisuras	Ayudante de campo
Volcán de Costa Rica										Medio				
Preposición		Símbolo del cesio Antes de mediodía									Potencia algebraica Asistir, presentarse			
Contorno aparente de un astro	Nobel de la Paz en 1977 Indemnes			Beauvais es su capital (Francia)						Libro de la Biblia				
Pacino de Hollywood		Símbolo del litio Anuncio publicitario								Andén				
Infortunio										Nupcias	Utilizan Instrumento musical de viento			
Oreja del pociello			Descendiente de Aarón										Intensidad de un sonido	
Cuerpo esférico de cualquier materia				Rica fruta Límites de Malta	Cruel	Cuna de Beethoven (foto abajo)		Una de las grandes religiones del mundo	Trigueño					
Religión de Mahoma							Confines de Jamaica		Partícula química	Extenuado	Preposición			
Vapor	Hombre... superhéroe Saludable					Marinero Resentida					Momento			
Capital de Vietnam	Riega a Florencia (Italia) Grupo sanguíneo			El eterno..., novela de Julio Verne	Prefijo negativo		Pariente del ciervo Problema	Perro guardián			Artículo gramatical		Probar	
Lujo				Canoa	Signo del zodiaco Relativo a un pueblo africano			Letra del alfabeto griego			Áspero al gusto Teutón	Cupido griego	Ciudad de Turquía	
				Unidad de intensidad sonora	Ir en inglés Mandamás veneciano			No excesiva Símbolo del estroncio						
		Siddharta Gautama					Carne de res Dirigirse						Quejido, suspiro Anno Domini	
		Evadir, esquivar								Postura de yoga				
		Dislocar un hueso						Novela de José Saramago				Producir frutos		



UNIREMINGTON[®]
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996





UNIREMINGTON[®]
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996



**¡POR MÍ Y POR
MI COMUNIDAD!**



**105
AÑOS**
COMO ORGANIZACIÓN,
— NOS HACEN —
BUENOS



LA ACREDITACIÓN
— SOCIAL —
NUESTRA MEJOR
CERTIFICACIÓN



**PODER
ESTUDIAR,
PODER
TRABAJAR**



**EXITOSOS EN
METODOLOGÍAS**
Presencial
Distancia
Virtual - Digital



Línea Gratuita Nacional:
018000 410 203

www.uniremington.edu.co

Vigilada Mineducación





UNIREMINGTON[®]
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996



@UniremingtonOficial



@uni.remington

LA ACREDITACIÓN — SOCIAL — NUESTRA MEJOR CERTIFICACIÓN

**PODER
ESTUDIAR,
PODER
TRABAJAR**

**EXITOSOS EN
METODOLOGÍAS**

Presencial

Distancia

Virtual - Digital