



**UNIREMINGTON**®  
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON  
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

# RENDICIÓN DE CUENTAS 2023

Abril de 2024  
Medellín – Colombia



## Consejo Directivo Corporación Universitaria Remington

---

**Alejandro Vásquez Tieck**  
Presidente de la Sala General

**Jorge Albeiro Herrera Builes**  
Rector

**Patricia Vásquez Posada**  
Representante de la Sala General

**Tomás Vásquez Uribe**  
Representante de la Sala General

**Maira Yohana Carmona Valencia**  
Representante de los docentes

**Isidro David Mercado Vega**  
Representante de los estudiantes

## Consejo Académico Corporación Universitaria Remington

---

**Alejandro Vásquez Tieck**  
Presidente de la Sala General

**Jorge Albeiro Herrera Builes**  
Rector

**Gabriel Antonio Gómez Ocampo**  
Vicerrector académico

**Jhon Jairo Botello Jaimes**  
Representante de los decanos

**Lina María Yassin Noreña**  
Vicerrectora de investigaciones

**Ana María Zapata Ospina**  
Representante de los docentes

**Mario Andrés Otero Morales**  
Representante de los estudiantes

**Silfredo Delgado Herrera**  
Representante de los egresados



# Equipo directivo de la Corporación Universitaria Remington

---

**Jorge Albeiro Herrera Builes**  
Rector

**Gabriel Antonio Gómez Ocampo**  
Vicerrector académico

**Lina María Yassin Noreña**  
Vicerrectora de investigaciones

**Diego Fernando Rendón Ruiz**  
Vicerrector administrativo y financiero

**Lina Marcela Londoño Restrepo**  
Directora de Planeación

**Gustavo Adolfo Castrillón Suárez**  
Secretario general

**Edison Alfonso Saldarriaga Hincapié**  
Jefe de Control Interno

**Lisette Cristina Restrepo Jiménez**  
Directora de Gestión Contable

**Jor Mary Mendoza Flórez**  
Jefe de Tesorería

**Grimaldy Yepes Zuluaga**  
Director de Extensión y Proyección Social

**Fabiola Inés Álvarez Botero**  
Directora de Talento Humano

**Nelson Carmona Bustamante**  
Director de Tecnologías de la Información

**Gloria María González Villa**  
Jefe de Infraestructura y Compras

**Lina Marcela Taborda Vásquez**  
Directora de Registro y Control

**Diego Alexander Giraldo Ríos**  
Jefe de Gestión Documental

**Camilo Andrés Gálvez Lopera**  
Director de Humanidades

**Isabel Cristina Herrera Ramírez**  
Directora de Egresados y Prácticas

**Diego Mauricio Pérez Peña**  
Director de Bienestar Institucional

**Adriana Patricia Bustamante Fernández**  
Directora de Bibliotecas y Fondo Editorial

**Melisa María Puche Pineda**  
Directora de Comunicaciones

**César Augusto Sáenz Oñate**  
Director de Mercadeo

**David Ernesto González Parra**  
Director de Modalidad a Distancia

**Francisco Javier Álvarez Gómez**  
Director de Modalidad Virtual (e)

**Lina María Maya Toro**  
Decana de la Facultad de Ciencias  
Empresariales

**Jazmín Esther Chaverra Márquez**  
Decana de la Facultad de Ciencias Contables

**Luis Hernando Aguinaga Quirós**  
Decano de la Facultad de Ciencias Jurídicas y  
Políticas

**Jorge Mauricio Sepúlveda Castaño**  
Decano de la Facultad de Ingenierías

**Julio César Aguirre Ramírez**  
Decano de la Facultad de Medicina Veterinaria

**Jhon Jairo Botello Jaimes**  
Decano de la Facultad de Ciencias de la Salud

**Juan Manuel Bustamante Zapata**  
Decano de la Facultad de Diseño



# Elaboración del documento: “Rendición de Cuentas 2023”

---

**Alejandro Vásquez Tieck**  
Presidente de la Sala General

**Jorge Albeiro Herrera Builes**  
Rector

## **Equipo de la Dirección de Planeación:**

- ✓ Lina Marcela Londoño Restrepo - Directora de Planeación
- ✓ Solangye Esmeralda Mogollón Mendoza - Líder de Proyectos y Procesos

## **Corrección de estilo y redacción:**

César Augusto Muñoz Restrepo - Corrector de estilo editorial

## **Diseño, diagramación e infografías:**

Direcciones de Comunicaciones y de Mercadeo

# TABLA DE CONTENIDO

1. Direccionamiento Estratégico .....	11
1.1 Propósito superior .....	11
1.2 Visión de futuro .....	11
1.3 Valores .....	11
1.4 Grupos de interés.....	11
2. Resultados 2023.....	14
2.1 Estadísticas de interés .....	14
2.2 Logros para resaltar .....	15
2.3 Resultados de los proyectos estratégicos .....	16
2.4 Resultados discriminados por eje temático.....	19
2.5 Función sustantiva de docencia .....	23
2.5.1 Gestión de programas académicos.....	23
2.5.2 Gestión de los programas académicos .....	24
2.5.3 Equipo docente y tipo de contrato.....	24
2.5.4 Escalafón docente institucional .....	24
2.5.5 Niveles de cualificación docente .....	25
2.6 Olimpiadas Académicas Uniremington.....	26
2.6.1 Categorías y estructura de medición de resultados .....	26
2.6.2 Participación en las Olimpiadas (categorías y sedes).....	27
2.6.3 Programas y puntajes en las Olimpiadas .....	28
2.6.4 Conclusiones derivadas de las Olimpiadas Académicas Uniremington .....	29
2.7 Méritos docentes.....	29
2.8 Mérito investigativo a estudiantes .....	31
2.9 Proceso de bienestar institucional.....	32
2.9.1 Áreas y actividades generales .....	32
2.9.2 Apoyo educativo.....	34
2.9.3 Deserción y retención estudiantil.....	37
2.10 Balance de la Dirección de Modalidad a Distancia .....	38
2.10.1 Enfoque de la gestión.....	38
2.10.2 Logros relevantes.....	39
2.11 Balance de la Dirección de Modalidad Virtual.....	40



2.12	Aspectos relevantes de las Facultades en 2023.....	41
2.12.1	Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas .....	41
2.12.2	Facultad de Diseño .....	43
2.12.3	Facultad de Ingenierías.....	45
2.12.4	Facultad de Ciencias Contables.....	47
2.12.5	Facultad de Ciencias Empresariales .....	49
2.12.6	Facultad de Medicina Veterinaria .....	51
2.12.7	Facultad de Ciencias de la Salud .....	53
2.12.8	Dirección de Humanidades .....	55
2.12.9	Dirección de Egresados y Prácticas.....	59
2.12.10	Dirección de Relaciones Internacionales .....	61
2.12.11	Biblioteca y recursos educativos .....	63
2.13	Función sustantiva de investigación .....	63
2.14	Función sustantiva de extensión y proyección social.....	68
2.14.1	Logros asociados a las unidades de negocio.....	68
2.14.2	Logros asociados al proceso de proyección social .....	70
2.15	Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC .....	71
2.16	Sostenibilidad institucional y gestión de recursos .....	74
3.	Retos .....	80
ANEXOS	.....	81



## PRESENTACIÓN

---

La Corporación Universitaria Remington concibe la rendición de cuentas como un ejercicio de transparencia y responsabilidad social que, articulado con la Política de Direccionamiento Estratégico y Mejora Institucional, consolida los resultados, logros y retos para ser presentados a la comunidad universitaria.

En 2023 la gestión estuvo enmarcada completamente en la identidad y propósitos institucionales de acuerdo con lo planteado en el direccionamiento estratégico y en los ejes definidos en el plan de desarrollo. Fue un año de consolidación desde diferentes frentes enfocados en el aseguramiento de la calidad, el fortalecimiento de las funciones sustantivas, la internacionalización, la cultura, la estabilización de procesos y la sostenibilidad institucional.

En la Corporación Universitaria Remington, con amplia participación de la comunidad institucional, el 2023 se caracterizó por haber abordado el proceso de actualización de la ruta estratégica denominada “Uniremington 2035”, el cual, traza las prioridades e iniciativas con miras al crecimiento, desarrollo y reconocimiento de la Institución desde sus ejes misionales y por el cumplimiento de su propósito superior: **“Conocimiento y educación pertinente para transformar realidades”**.

En este contexto, en el informe de rendición de cuentas de 2023, se presenta la gestión institucional, los resultados y logros con la finalización del “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con y por la calidad”, así como los desafíos a corto y mediano plazo en el ámbito nacional desde su operación de procesos centrales en Medellín y con la presencia activa en las sedes de Apartadó, Bogotá, Cauca, Montería, Rionegro, Sahagún, Sincelejo, Bucaramanga, Cúcuta, Manizales, Paz de Ariporo, Tauramena, Yopal, Ibagué, Santa Elena (Clínica Veterinaria Uniremington), Armenia, Cali, Duitama, Ipiales, Palmira, Pereira, Popayán, Tuluá, Tumaco, Tunja, Pasto, Quibdó, Aguazul, Villanueva, San Gil, Buga, Cartago y Sogamoso.

## PRÓLOGO RECTORAL

---



**Jorge Albeiro Herrera Builes**  
Rector

Con gran satisfacción me complace presentar a la comunidad universitaria de Uniremington y a la sociedad colombiana el informe de rendición de cuentas institucional correspondiente al período 2023, un año que, sin duda alguna, marcó avances significativos para la Corporación Universitaria Remington, gracias a un esfuerzo conjunto de los equipos, así como a su compromiso constante con la excelencia académica y administrativa.

Entre los hitos más destacados en 2023 se resalta la presentación del nuevo Direccionamiento Estratégico de la Institución, el cual está cimentado en un propósito superior, una visión de futuro clara y en unos valores que guían el accionar institucional.

También se inició el proceso de actualización y refrescamiento del plan de desarrollo que estuvo vigente en 2023 para dar paso a la formulación del nuevo plan denominado "**Uniremington 2035 - Transformadora de realidades**", en el que se ha plasmado las bases para el crecimiento y la evolución de Uniremington.

Otro de los avances significativos estuvo asociado a nuestro firme compromiso con la excelencia académica y a la mejora continua, lo cual se evidenció con la obtención de la acreditación en alta calidad del pregrado de Medicina, siendo este el quinto programa en recibir dicho reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Nacional.

Asimismo, se desarrollaron 71 reuniones con pares académicos del Ministerio de Educación Nacional para continuar con el proceso de radicación de registros calificados –nuevos y renovaciones–, como un ejercicio que nos permita ampliar la cobertura en el país mediante la oferta de programas de pregrado, posgrado y educación continua que cumplan en términos de pertinencia y calidad, en consonancia con las necesidades del sector productivo y empresarial.

En el ámbito de las funciones misionales, seguimos fortaleciendo nuestros procesos académicos y administrativos mediante la actualización de lineamientos y políticas institucionales, así como la implementación de iniciativas innovadoras como las Olimpiadas Académicas Uniremington, diseñadas para medir el aprendizaje de nuestros estudiantes y prepararlos para sus retos académicos.

También, en el desarrollo de la función sustantiva de la investigación, hemos impulsado el fortalecimiento de los grupos de investigación clasificados por el Ministerio de Ciencia, Tecnología e Innovación y por la Institución, y a través de la participación de Uniremington en convocatorias externas o de cofinanciación que han favorecido el desarrollo de la producción científica y transferencia del conocimiento.

En 2023 también realizamos inversiones asociadas a la gestión académica e infraestructura, cuyo propósito es seguir optimizando la calidad de la oferta de los programas académicos, pues esto nos permitió mejorar las condiciones físicas y tecnológicas para el desarrollo de las funciones misionales y proyectar la ampliación de cobertura al diseñar y construir nuevas aulas de clase, salas de cómputo, espacios de bienestar y laboratorios.

Con miras al desarrollo en 2024, Uniremington también se ha planteado diversos retos entre los que se destaca el fortalecimiento de la gestión curricular, la evaluación de la pertinencia y la ampliación de la oferta académica, la definición de los resultados de aprendizaje para los programas académicos, potenciar la presencia de la Institución en las regiones de Colombia, entre otros retos asociados con el cumplimiento del propósito superior.

En resumen, este informe refleja el constante progreso y la determinación de la Corporación Universitaria Remington en su misión de formar profesionales íntegros, competentes y comprometidos a continuar contribuyendo con el desarrollo de nuestra sociedad, lo cual nos ayudará a seguir siendo un referente de excelencia en el campo de la educación superior en Colombia.

---

# 1. DIRECCIONAMIENTO ESTRATÉGICO

---

## 1. Direccionamiento Estratégico

En el mes de febrero de 2023 se realizó el lanzamiento del nuevo Direccionamiento Estratégico de la Corporación Universitaria Remington, el cual incorpora componentes tales como el propósito superior, la visión de futuro, los valores, entre otros, y que se derivan como uno de los resultados del ejercicio de actualización y refrescamiento del plan de desarrollo vigente denominado “**Uniremington 2035 - Transformadora de realidades**”.

### 1.1 Propósito superior

Conocimiento y educación pertinente para transformar realidades.

### 1.2 Visión de futuro

- **Uniremington consciente:** Ser una universidad dinámica, innovadora y con reconocimiento por su alta calidad, así como por su compromiso con la satisfacción de sus grupos de interés y con la perdurabilidad de su legado.
- **Aprendizaje con propósito:** Ser una comunidad educativa inclusiva y diversa, centrada en los estudiantes, que se manifiesta mediante experiencias de aprendizaje pertinentes y flexibles, orientadas a la formación de ciudadanos del mundo y transformadores de realidades.
- **Valor compartido:** Ser una organización humanista comprometida con la sostenibilidad y que, en conjunto con sus aliados, brinda soluciones de positivo impacto social y ambiental en entornos multiculturales de alcance global.

### 1.3 Valores

#### Valor fuente: Buen actuar.

- ✓ Comportamiento ético.
- ✓ Compromiso.
- ✓ Coherencia.
- ✓ Empatía.
- ✓ Lealtad.
- ✓ Perseverancia.

- ✓ Resiliencia.
- ✓ Respeto.
- ✓ Responsabilidad social y ambiental.
- ✓ Solidaridad.
- ✓ Transparencia.
- ✓ Tolerancia.

### 1.4 Grupos de interés

En el marco de los lineamientos estratégicos implementados en la Institución, a partir de 2023, se actualizaron los grupos de interés vinculados a la Corporación Universitaria Remington. Este proceso se llevó a cabo con el objetivo de identificar de manera precisa sus necesidades y expectativas.

En este sentido, los grupos de interés, tanto internos como externos de la Institución, se reflejan de la siguiente manera:

**Gráfico 1 - Grupos de interés Uniremington**



**Fuente:** Dirección de Planeación de Uniremington.

Además de los lineamientos de “Uniremington 2035” se consideran como parte del Direccionamiento Estratégico los siguientes ejes relacionados con el “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con y por la calidad”, el cual tuvo una vigencia hasta el 30 de diciembre de 2023:

- **Eje 1** - Consolidación de las modalidades de educación con calidad para una mejor sociedad y progreso del país.
- **Eje 2** - Fortalecimiento de la gestión y divulgación de la investigación; la innovación y la creación artística y cultural como fuente del conocimiento y del progreso humano.
- **Eje 3** - Robustecimiento de la extensión y proyección social como medio para establecer lazos con el sector productivo y la sociedad y alternativa de financiación de los servicios educativos.
- **Eje 4** - Fomento de la cooperación y la internacionalización como objetivo estratégico para el logro de la misión y una multiplicidad de oportunidades.
- **Eje 5** - Consolidación del modelo de bienestar institucional para la convivencia y el desarrollo integral de la comunidad.
- **Eje 6** - Fortalecimiento de la relación de la Institución con los egresados velando por su desempeño y cualificación en el mundo globalizado.
- **Eje 7** - Fortalecimiento de la infraestructura física que garantice la proyección del crecimiento institucional, los cambios en labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y de extensión y las condiciones de bienestar.
- **Eje 8** - Infraestructura tecnológica como eje transformador de los procesos académicos y administrativos institucionales.
- **Eje 9** - Direccionamiento y gobernabilidad con eficiencia y eficacia.

---

## 2. RESULTADOS 2023

---

## 2. Resultados 2023

### 2.1 Estadísticas de interés

A lo largo de sus 27 años, la Corporación Universitaria Remington ha sido un importante referente desde su proyección social y de un impacto positivo en el crecimiento y desarrollo de las regiones donde hace presencia, debido a su apuesta educativa con experiencias de aprendizaje en las modalidades presencial, virtual y a distancia.

Para la vigencia de 2023 la población estudiantil estuvo distribuida de la siguiente manera:

**Tabla 1 - Población estudiantil 2023**

Características	Semestre 1	Semestre 2
<b>Total estudiantes</b>	<b>18.839</b>	<b>17.343</b>
Modalidad a distancia	8.763	7.291
Modalidad virtual	4.845	4.906
Modalidad presencial	5.231	5.146
Sede Medellín (presencial y a distancia)	3.915	3.846
Sedes regionales (presencial y a distancia)	10.079	7.899

En términos comparativos se presentan los resultados históricos entre 2020 y 2023 (segundos semestres):

**Tabla 2 - Comparativo 2020 a 2023 - Resultados históricos**

Modalidad	2020	2021	2022	2023
<b>Distancia</b>	9.520	9.763	9.252	<b>7.291</b>
<b>Presencial</b>	4.872	5.165	5.308	<b>5.146</b>
<b>Virtual</b>	3.117	3.801	4.340	<b>4.906</b>
<b>Total general:</b>	<b>17.509</b>	<b>18.729</b>	<b>18.900</b>	<b>17.343</b>

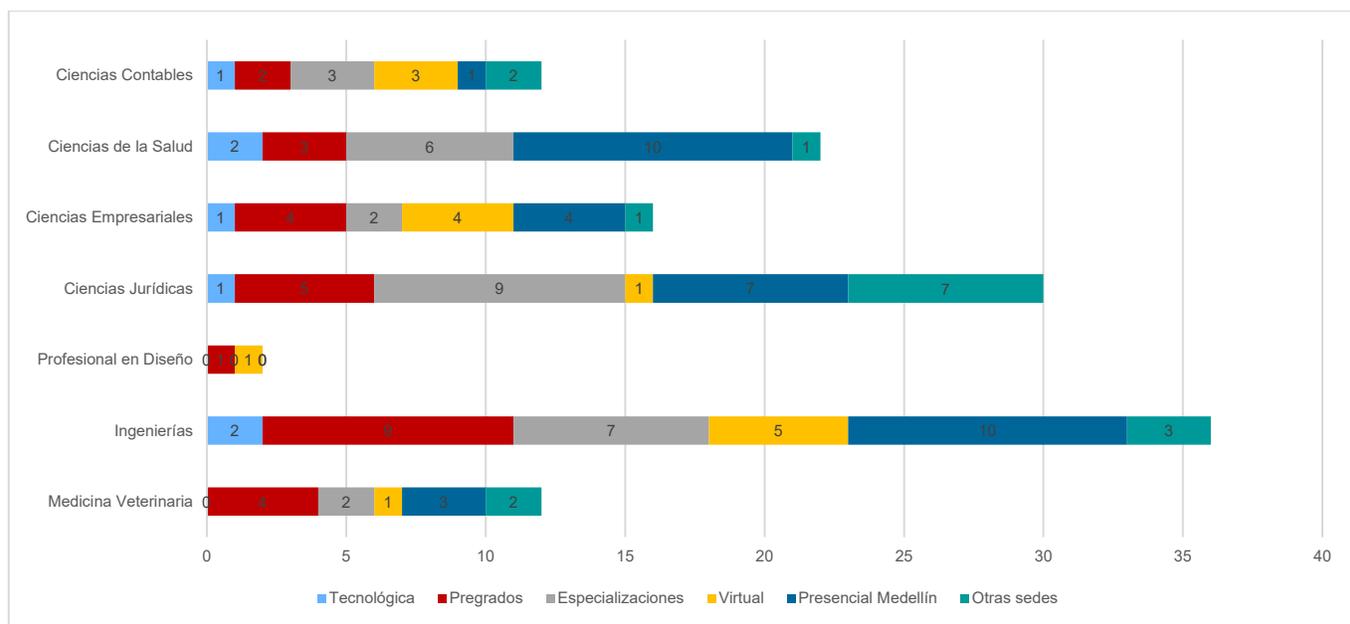
Si bien, cada una de las regiones donde hace presencia la Corporación Universitaria Remington evidencia aspectos particulares en su población estudiantil, para efectos de este informe de rendición de cuentas se presenta la siguiente información general:

**Tabla 1 - Población estudiantil de Uniremington**

Sede	Género		Nivel socioeconómico (estratos)					
	Femenino	Masculino	1	2	3	4	5	6
<b>Medellín</b>	35 %	65 %	28 %	42 %	26 %	3 %	1 %	0.22 %
<b>Virtualidad</b>	56.69 %	43.31 %	40 %	38 %	18 %	2 %	1 %	0.13 %
<b>Sedes regionales</b>	50.4 %	49.6 %	42 %	38 %	17 %	2 %	0.31 %	0.05 %

Esta población activa corresponde a la oferta educativa de las siete Facultades de Uniremington que abarca 40 programas presenciales, 18 virtuales y 6 de modalidad a distancia, distribuidos así:

**Gráfico 2 - Programas activos, Facultades, modalidades y niveles - 2023**



**Fuente:** Dirección de Planeación de Uniremington - 30 de enero de 2024.

## 2.2 Logros para resaltar

Mediante la gestión integral institucional se pueden resaltar los siguientes logros en 2023:

- Se obtuvo la acreditación en alta calidad del pregrado de Medicina (Uniremington Medellín) en la modalidad presencial. Este es el quinto programa que obtiene dicho reconocimiento por parte del Ministerio de Educación Nacional, lo cual respalda el compromiso institucional con los procesos de mejora conducentes a la excelencia académica y administrativa.
- Actualización de lineamientos y políticas institucionales orientados al mejoramiento de procesos académicos y administrativos.
- Se realizó la primera versión de las Olimpiadas Académicas Uniremington, como estrategia de medición de aprendizajes y facilitando herramientas a los estudiantes para su preparación con miras a los exámenes Saber Pro y TyT.
- Revisión y consolidación de procesos enfocados en la mejora, identificación de sinergias y optimizaciones en el marco del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad en Uniremington.
- Fortalecimiento de los procesos investigativos en alineación con la Agenda Plurianual de Investigaciones, de acuerdo con lo formulado en 2022.
- Definición del marco de responsabilidades y propietarios de los datos, con el fin de consolidar los procesos de gestión de información y calidad de datos institucionales.
- Mejoramiento de condiciones de infraestructura y gestión académica en todas las sedes regionales de Uniremington.

- Primer diagnóstico de acreditación de alta calidad institucional para la identificación de fortalezas y áreas de oportunidad.
- Inicio del proceso de autoevaluación en las sedes regionales de la Institución, así como la alineación de cronogramas de autoevaluación de programas con fines de renovación de sus registros calificados.
- Concepto favorable de condiciones institucionales para Uniremington Sincelejo, luego de presentado el trámite respectivo ante el Ministerio de Educación Nacional en 2023.
- Presentación ante el Ministerio de Educación Nacional de siete renovaciones de registro calificado en programas de pregrado y posgrado, así como la radicación de 10 nuevos programas académicos definidos para la ampliación de la cobertura en diferentes disciplinas y modalidades de educación.

### 2.3 Resultados de los proyectos estratégicos

Con base en el plan de desarrollo, el 2023 se describe como un periodo de transición hacia la consolidación de “Uniremington 2035” y que empieza a materializarse a partir de 2024.

Es de resaltar que, desde 2022, en la Institución se gestaron reflexiones y construcciones colectivas, las cuales se finalizaron en 2023. Estos espacios facilitaron, por un lado, analizar integralmente el “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con calidad y por la calidad”, detallándose en su tercer y último año de implementación los resultados discriminados por cada uno de sus nueve ejes temáticos; igualmente, se realizó la revisión de contextos y realidades institucionales que permitieron la concreción de “Uniremington 2035 - Transformadora de realidades”.

En este sentido, el monitoreo al cumplimiento de los proyectos establecidos en el Plan de Desarrollo 2021-2025 se llevó a cabo mediante los planes de acción asociados a cada área de la Institución, haciéndose un seguimiento a cada componente con fecha de corte el 31 de diciembre de 2023, de lo cual se deriva este informe de rendición de cuentas.

**Tabla 4 - Resultados Uniremington Medellín / Comparativo 2021-2023**

PORCENTAJE DE AVANCE PLANES DE ACCIÓN ANUAL - MEDELLÍN -			
Área	Avance 2021	Avance 2022	Avance 2023
Facultad de Ciencias de la Salud	11 %	34 %	82 %
Facultad de Ciencias Empresariales	39 %	90 %	90 %
Facultad de Ciencias Contables	56 %	83 %	11 %
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	41 %	18 %	61 %
Facultad de Ingenierías	52 %	79 %	98 %
Facultad de Medicina Veterinaria	41 %	58 %	62 %
Facultad de Diseño	Sin reporte	39 %	63 %
Educación a distancia	39 %	93 %	85 %
Educación virtual	En 2021, esta Área estaba adscrita a la Dirección de Educación a Distancia	48 %	70 %
Dirección de Egresados y Prácticas	31 %	69 %	65 %

Dirección de Humanidades	70 %	100 %	100 %
Vicerrectoría de Investigaciones	72 %	91 %	87 %
Dirección de Extensión y Proyección social	70 %	28 %	160 %
Dirección de Mercadeo	66 %	61 %	87 %
Dirección de Registro y Control	42 %	80 %	80 %
Dirección de Tecnologías de la Información	60 %	55 %	95 %
Dirección de Bienestar Institucional	58 %	33 %	48 %
Dirección de Comunicaciones	70 %	83 %	93 %
Dirección de Bibliotecas y Fondo Editorial	29 %	98 %	100 %
Dirección de Control Interno	100 %	95 %	85 %
Jefatura de Gestión Documental	95 %	99 %	94 %
Dirección de Planeación	78 %	80 %	78 %
Vicerrectoría Académica	75 %	100 %	80 %
Jefatura de Infraestructura y Compras	56 %	34 %	52 %
Gestión Legal	100 %	100 %	100 %
Dirección de Relaciones Internacionales	51 %	69 %	81 %
Dirección de Idiomas	NA	NA	80 %
Dirección de Gestión Financiera	30 %	79 %	89 %
Dirección de Talento Humano	56 %	52 %	61 %
<b>Avance del plan de acción anual</b>	<b>57 %</b>	<b>69 %</b>	<b>80 %</b>

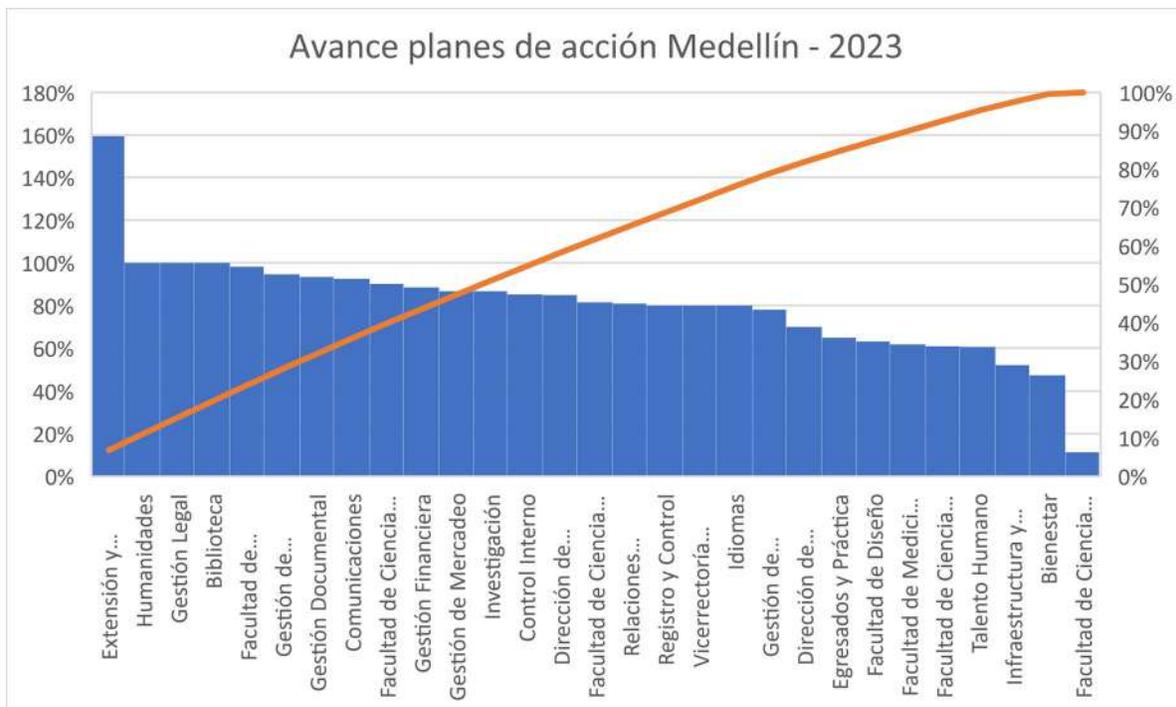
La información consignada en la tabla anterior proporciona una visión detallada de la evolución de los planes de acción anuales en diversas áreas de Uniremington Medellín durante tres años consecutivos.

Se puede evidenciar una variabilidad significativa en el porcentaje de avance de los planes de acción anuales en las diferentes áreas durante los tres años. Algunas Facultades y Direcciones presentaron un progreso notable, mientras que otras dependencias han afrontado desafíos para alcanzar sus objetivos, los cuales están asociados a dificultades en su gestión, así como a interpretaciones confusas de las metas.

Entre las áreas destacadas se encuentran Gestión Legal, Vicerrectoría Académica, Dirección de Planeación, Gestión Documental, Control Interno, Dirección de Comunicaciones, Vicerrectoría de Investigaciones y Dirección de Humanidades que han logrado alcanzar o superar el 70 % del avance acumulado.

En general, se observa una tendencia positiva en el avance de los planes de acción anuales, con un aumento del porcentaje promedio del 57 % en 2021 al 80 % en 2023.

**Gráfico 3 - Avances de planes de acción en Uniremington Medellín - 2023**



**Tabla 5 - Comparativo de resultados 2021- 2023  
Sedes de Uniremington en otras regiones del país**

Porcentaje de avance planes de acción anuales			
Sedes	Avance 2021	Avance 2022	Avance 2023
Apartadó	26 %	58 %	81 %
Bogotá	23 %	46 %	63 %
Bucaramanga	30 %	41 %	50 %
Cali	21%	51%	68%
Caucasia	22 %	100 %	90 %
Cúcuta	39 %	64 %	65 %
Ibagué	22 %	27 %	26 %
Ipiales	22 %	67 %	67 %
Montería	57 %	90 %	95 %
Pasto	20 %	38 %	34 %
Pereira	57 %	93 %	91 %
Popayán	17 %	44 %	46 %

Rionegro	20 %	57 %	54 %
Sahagún	31 %	55 %	47 %
Sincelejo	32 %	72 %	89 %
Tauramena	31 %	41 %	44 %
Tuluá	16 %	47 %	72 %
Tumaco	14 %	43 %	79 %
Armenia	52 %	92 %	94 %
Paz de Ariporo	37 %	47 %	47 %
Yopal	21 %	46 %	49 %
<b>Acumulado total</b>	21 %	50 %	64 %

En 2023, tras ejercicios de reflexión encaminados a la mejora y a la consolidación institucional se determinó el cierre de siete sedes: Aguazul, Arauca, Buga, Quibdó, Sogamoso, Cartago y Villanueva. Se hizo excepción con la sede de Villanueva, la cual tiene concepto favorable de condiciones institucionales emitido por el Ministerio de Educación Nacional.

Este importante proceso se ha enfocado en consolidar en las diferentes regiones la presencia institucional, así como la generación de impacto positivo de acuerdo con la cobertura esperada.

#### 2.4 Resultados discriminados por eje temático

A continuación, se ilustran los resultados acumulados y discriminados por cada eje temático hasta el tercer año de ejecución del Plan de Desarrollo 2021-2025:

**Tabla 6 - Resultado acumulado por eje temático**

Ejes temáticos	Cumplimiento 2021	Cumplimiento acumulado 2022	Cumplimiento acumulado 2023
<b>Eje 1.</b> Consolidación de las modalidades de educación con calidad para una mejor sociedad y el progreso del país.	33 %	84 %	114 %
<b>Eje 2.</b> Fortalecimiento de la gestión y divulgación de la investigación; la innovación y la creación artística y cultural como fuente del conocimiento y del progreso humano.	28 %	39 %	45 %
<b>Eje 3.</b> Robustecimiento de la extensión y proyección social como medio para establecer lazos con el sector productivo y la sociedad y alternativa de financiación de los servicios educativos.	19 %	27 %	34 %
<b>Eje 4.</b> Fomento de la cooperación y la internacionalización como objetivo estratégico para el logro de la misión y una multiplicidad de oportunidades.	75 %	78 %	80 %

<b>Eje 5.</b> Consolidación del modelo de bienestar institucional para la convivencia y el desarrollo integral de la comunidad	17 %	24 %	29 %
<b>Eje 6.</b> Fortalecimiento de la relación de la Institución con los egresados, velando por su desempeño y cualificación en el mundo globalizado.	20 %	23 %	25 %
<b>Eje 7.</b> Fortalecimiento de la infraestructura física que garantice la proyección del crecimiento institucional, los cambios en labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y extensión y las condiciones de bienestar.	43 %	52 %	58 %
<b>Eje 8.</b> Infraestructura tecnológica como eje transformador de los procesos académicos y administrativos institucionales.	49 %	52 %	55 %
<b>Eje 9.</b> Direccionamiento y gobernabilidad con eficiencia y eficacia.	36 %	61 %	73 %
<b>Total</b>	36 %	49 %	57.04 %

**Fuente:** Dirección de Planeación de Uniremington - 2023.

En concreto, el “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con calidad y por la calidad” finalizó su vigencia en forma anticipada en 2023 considerando el contexto y los cambios presentados en el sector educativo, en los ámbitos político y social y aquellos que se derivaron en la Institución. En ese sentido, se buscó con el nuevo plan de desarrollo que la ruta estratégica estuviera articulada en forma integral a las realidades y necesidades de la Corporación Universitaria Remington.

El Plan de Desarrollo 2021-2025 evidenció un cumplimiento del 57 % acumulado durante sus tres años de aplicación. Precisamente, los principales logros alrededor de lo formulado en dicho plan se describen a continuación:

**Tabla 7 - Principales logros discriminados por cada eje temático  
Plan de Desarrollo 2021-2025**

<b>Eje 1.</b> Consolidación de las modalidades de educación con calidad para una mejor sociedad y el progreso del país.	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Depuración de la oferta y del portafolio educativo en los programas de educación superior de Uniremington.</li> <li>✓ Presentación de nuevos registros calificados en combinación de modalidades para la mejora de experiencias de aprendizaje de los estudiantes.</li> <li>✓ Acreditación de alta calidad mediante el reconocimiento del Ministerio de Educación Nacional a cinco programas académicos.</li> <li>✓ Implementación del Comité de Aprendizaje con Propósito para el análisis de ciclo de vida de programas y reflexiones prospectivas de la oferta.</li> <li>✓ Actualización de la Ruta de Formación Profesional.</li> </ul>
---	--

<p><b>Eje 2.</b> Fortalecimiento de la gestión y divulgación de la investigación; la innovación y la creación artística y cultural como fuente del conocimiento y del progreso humano.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Definición de la Agenda Plurianual de investigaciones.</li> <li>✓ Redefinición de las líneas matrices de investigación de las Facultades, así como de las líneas de grupos de investigación.</li> </ul>
<p><b>Eje 3.</b> Robustecimiento de la extensión y proyección social como medio para establecer lazos con el sector productivo y la sociedad y alternativa de financiación de los servicios educativos.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Definición del nuevo modelo de negocio para la Dirección de Extensión y Proyección Social, que tiene como objetivo la diversificación de ingresos para la Institución mediante el desarrollo de tres unidades de negocio: Proyectos, Educación continua y Proyección social.</li> <li>✓ Establecimiento y oferta de rutas de aprendizaje en la promoción del aprendizaje a lo largo de la vida.</li> <li>✓ Fortalecimiento de la relación y visibilidad en redes y asociaciones.</li> </ul>
<p><b>Eje 4.</b> Fomento de la cooperación y la internacionalización como objetivo estratégico para el logro de la misión y una multiplicidad de oportunidades.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cambios en la estructura organizacional para el fortalecimiento de los procesos de internacionalización y del bilingüismo.</li> <li>✓ Fortalecimiento de los componentes estratégicos que promueven la movilidad institucional y la cooperación internacional.</li> </ul>
<p><b>Eje 5.</b> Consolidación del modelo de bienestar institucional para la convivencia y el desarrollo integral de la comunidad</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Revisión integral del modelo de Permane-Ser y la medición de impacto este para la definición de una ruta estratégica.</li> <li>✓ Implementación de estrategias de seguimiento y acompañamiento al bienestar institucional en las sedes regionales de Uniremington.</li> </ul>
<p><b>Eje 6.</b> Fortalecimiento de la relación de la Institución con los egresados, velando por su desempeño y cualificación en el mundo globalizado.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Revisión integral de los procesos de relacionamiento con egresados en articulación con las Facultades.</li> <li>✓ Mejoramiento de los canales de intermediación laboral como servicio a los egresados.</li> </ul>
<p><b>Eje 7.</b> Fortalecimiento de la infraestructura física que garantice la proyección del crecimiento institucional, los cambios en labores formativas, académicas, docentes, científicas, culturales y extensión y las condiciones de bienestar.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mejoramiento integral de la infraestructura física en sedes regionales de Uniremington.</li> <li>✓ Validación de capacidades, disponibilidad y adecuaciones para el desarrollo de las actividades formativas.</li> <li>✓ Implementación del programa de gestión ambiental en articulación con la infraestructura de las sedes regionales de Uniremington.</li> </ul>
<p><b>Eje 8.</b> Infraestructura tecnológica como eje transformador de los procesos académicos y administrativos institucionales.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mejoramiento de los canales y de recursos tecnológicos como apoyo a la operación académica en las sedes regionales.</li> <li>✓ Implementación del Comité de Gobierno de las TIC para la revisión estratégica de los procesos tecnológicos.</li> <li>✓ Actualización de la arquitectura organizacional para la alineación de procesos, tecnologías y personal.</li> </ul>
<p><b>Eje 9.</b> Direccionamiento y gobernabilidad con eficiencia y eficacia.</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento del Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad de Uniremington en articulación con los procesos de planificación y gestión organizacional.</li> <li>✓ Modernización de procesos para su optimización e identificación de sinergias.</li> </ul>

	✓ Actualización del direccionamiento estratégico.
--	---

Durante estos periodos se resalta la concentración y priorización en los esfuerzos asociados al Eje 1, que abordó la consolidación de modalidades de educación con calidad, siendo coherente con el enfoque de la mejora de la calidad educativa y los procesos de aseguramiento de calidad, como uno de los principales objetivos estratégicos para la Institución, enmarcados en el propósito de aportar a la construcción de una mejor sociedad y el progreso del país. De hecho, este eje muestra un avance acumulado significativamente alto, con un 114 %.

Así mismo, se logra identificar un nivel de avance considerable en los ejes relacionados con la infraestructura física (7) y la infraestructura tecnológica (8), resaltando en ellos inversiones relevantes en procura del mejoramiento, teniendo en cuenta la importancia de contar con recursos físicos y tecnológicos adecuados para respaldar los procesos académicos y administrativos de Uniremington en concordancia, además, con los compromisos de las condiciones de calidad de carácter institucional y de los programas ofertados.

Por otro lado, el eje 4, fomento de la cooperación y la internacionalización, evidencia un porcentaje de cumplimiento del 80 %, reflejándose el aumento de la movilidad académica, las nuevas alianzas y la participación en redes académicas.

Así, entonces, el “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con calidad y por la calidad” se consolidó como una herramienta de reflexión y aprendizaje organizacional, permitiendo identificar elementos básicos de cambio orientados a la madurez, consolidación y crecimiento de la Corporación Universitaria Remington. Este ejercicio direccionador institucional acompañó importantes retos y desafíos que dieron soporte y estabilización institucional en diversos componentes, tanto desde sus ejes misionales como de los procesos de apoyo y operación.

Tras analizar los informes de gestión de las diferentes áreas con base en este plan de desarrollo se puede concluir que, en líneas generales, ha sido un proceso enriquecedor que ha permitido avances significativos en la búsqueda de la calidad y la mejora continua en todos los aspectos de la Institución. Se logró una evolución en términos de calidad educativa, reputación institucional, fortalecimiento de programas académicos, investigación, extensión y relaciones con el sector externo.

Igualmente, se identificaron desafíos y áreas de oportunidad que requieren atención institucional, tales como la adaptación a los cambios en el entorno educativo, la implementación efectiva de nuevas tecnologías y metodologías de enseñanza, la gestión del crecimiento y la expansión institucional, la necesidad de fortalecer la formación y capacitación del personal docente y administrativo, además de algunos retos estratégicos que se exponen a continuación:

Fortalecimiento de la declaración del propósito superior.	Mecanismos de transformación social, cultural y de vida.	Gestión curricular: pedagógica, didáctica, aprendizaje y exámenes Saber Pro.	Resultados de aprendizaje.
Mediciones de impacto.	Precisión de la ampliación de la oferta académica.	Territorialidad: presencia en sedes.	Emprendimiento e innovación.

En síntesis, el “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con calidad y por la calidad” ha sido un eje fundamental para impulsar la calidad y el mejoramiento continuo en la Institución, pero todavía quedan retos por abordar para garantizar una educación de excelencia y relevancia para los grupos de interés. La motivación de la Alta Dirección en la modernización de procesos y del gobierno corporativo, así como el enfoque en la identificación y gestión del plan, fueron fundamentales para inspirar un cambio significativo. Este enfoque se refleja en la actualización del nuevo plan estratégico conocido como “Uniremington 2035”, que busca un refrescamiento de la visión institucional y de las acciones orientadas hacia el futuro.

## 2.5 Función sustantiva de docencia

En 2023 se contó con una oferta activa de 64 programas académicos adscritos a las diferentes Facultades.

**Tabla 8 - Facultades, oferta académica y población  
Comparativo 2022-2023 (segundos semestres)**

Facultades	Oferta académica	Población 2022-II	Oferta académica	Población 2023-II
Ingenierías	27 %	4.320	27 %	4.373
Ciencias Empresariales	20 %	4.006	13 %	3.276
Ciencias Jurídicas y Políticas	20 %	1.549	23 %	1.505
Ciencias de la Salud	15 %	1.837	17 %	1.872
Ciencias Contables	8 %	5.649	9 %	4.767
Medicina Veterinaria	8 %	904	9 %	892
Diseño	2 %	635	2 %	658

**Fuente:** Dirección de Planeación de Uniremington - 2023.

### 2.5.1 Gestión de programas académicos

En el 2023 se presentaron procesos de nuevos programas, así como la modificación y trámites de renovación ante el Ministerio de Educación Nacional, como se describe en la siguiente tabla:

**Tabla 9 - Gestión de programas académicos**

Facultades	Programas activos en 2022	Programas activos en 2023	Programas nuevos radicados 2023	Programas radicados - Renovaciones 2023	Programas no renovados 2023	Radicación de otros trámites 2023
Ciencias de la Salud	11	11	1	0	0	0
Ciencias Contables	6	6	1	2	0	0

Ciencias Empresariales	16	8	2	3	8	0
Ciencias Jurídicas y Políticas	15	15	1	0	0	0
Medicina Veterinaria	6	6	4	1	1	1
Ingenierías	20	17	1	1	3	1
Diseño	1	1	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>75</b>	<b>64</b>	<b>10</b>	<b>7</b>	<b>12</b>	<b>2</b>

Fuente: Dirección de Planeación de Uniremington - 2023.

## 2.5.2 Gestión de los programas académicos

**Tabla 10 - Gestión de los programas académicos en 2023**

Facultades	Visitas atendidas 2023	Programas nuevos aprobados 2023	Programas aprobados - Renovaciones 2023	Programas negados 2023	Recursos interpuestos 2023	Programas acreditados 2023
Ciencias de la Salud	2	0	0	2	2	1
Ciencias Contables	21	0	1	0	0	0
Ciencias Empresariales	22	0	1	1	1	0
Ciencias Jurídicas y Políticas	6	0	3	0	0	0
Medicina Veterinaria	5	1	0	0	0	0
Ingenierías	15	0	3	0	1	0
Diseño	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>71</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>4</b>	<b>1</b>

Fuente: Dirección de Planeación de Uniremington - 2023.

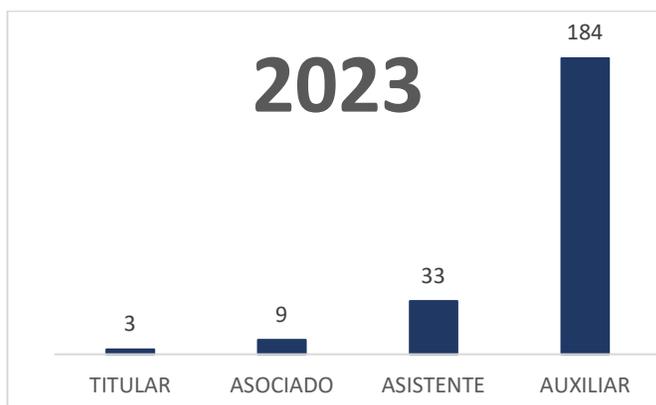
## 2.5.3 Equipo docente y tipo de contrato

Al cierre de 2023 la Corporación Universitaria Remington, para todas sus sedes, registró 1.061 docentes, con el siguiente tipo de contrato: 318 de tiempo completo, 435 de medio tiempo y 308 de cátedra.

## 2.5.4 Escalafón docente institucional

En 2023, el equipo docente tuvo la siguiente categorización de acuerdo con el escalafón institucional:

**Gráfico 4 - Escalafón docente institucional**

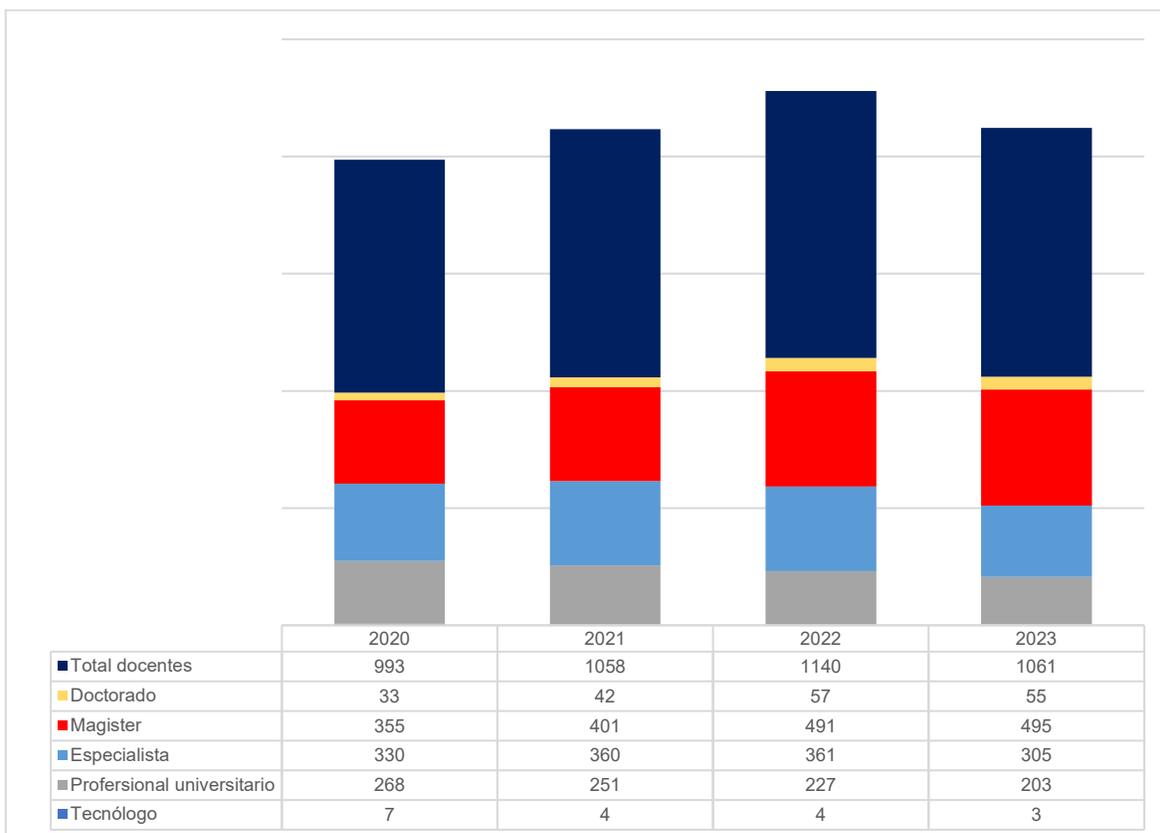


Fuente: Dirección de Talento Humano de Uniremington.

### 2.5.5 Niveles de cualificación docente

Frente a la cualificación docente se grafica a continuación los niveles de formación de la planta profesoral junto con su evolución desde 2020:

**Gráfico 5 - Cualificación docente**



Fuente: Dirección de Talento Humano de Uniremington.

## 2.6 Olimpiadas Académicas Uniremington

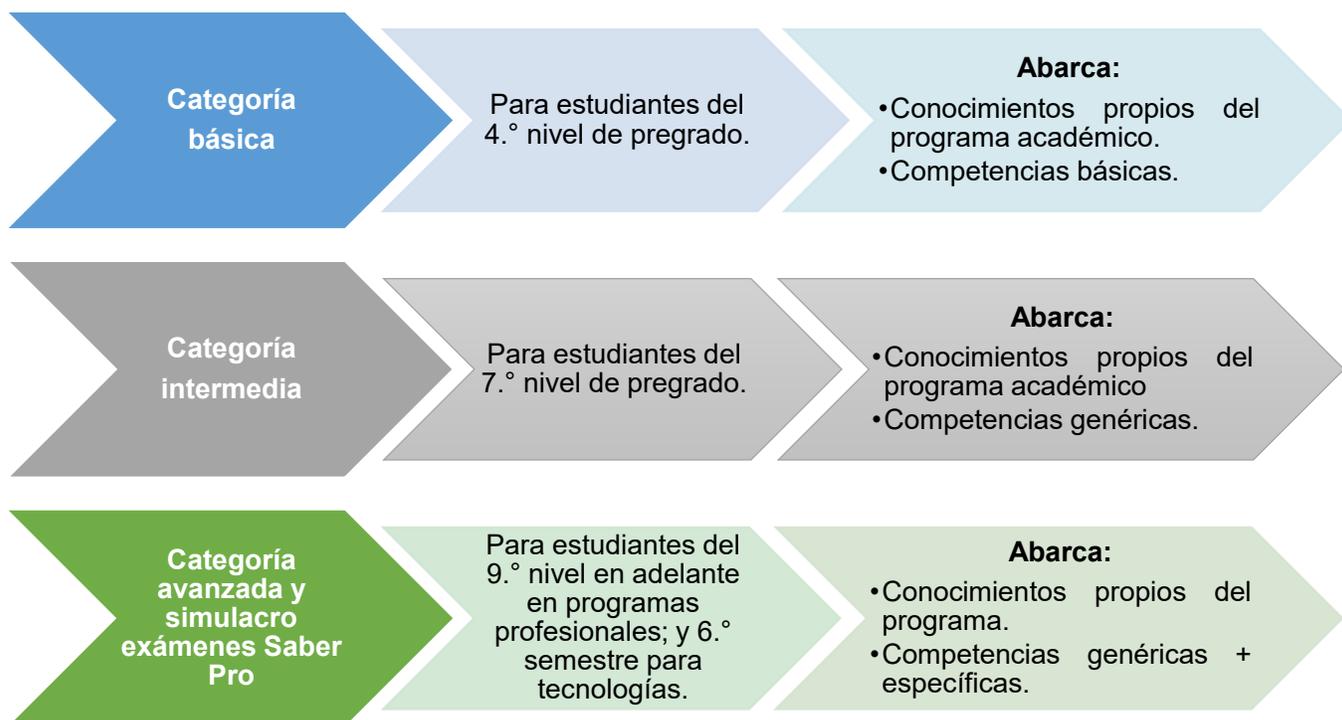
Este evento académico institucional definido en 2023 tiene dos propósitos específicos:

- ✓ Medir el logro de los resultados de aprendizaje en diferentes etapas del proceso formativo que desarrollan los estudiantes en Uniremington.
- ✓ Facilitar herramientas a los estudiantes que les ayuden a prepararse para los exámenes Saber Pro y TyT.

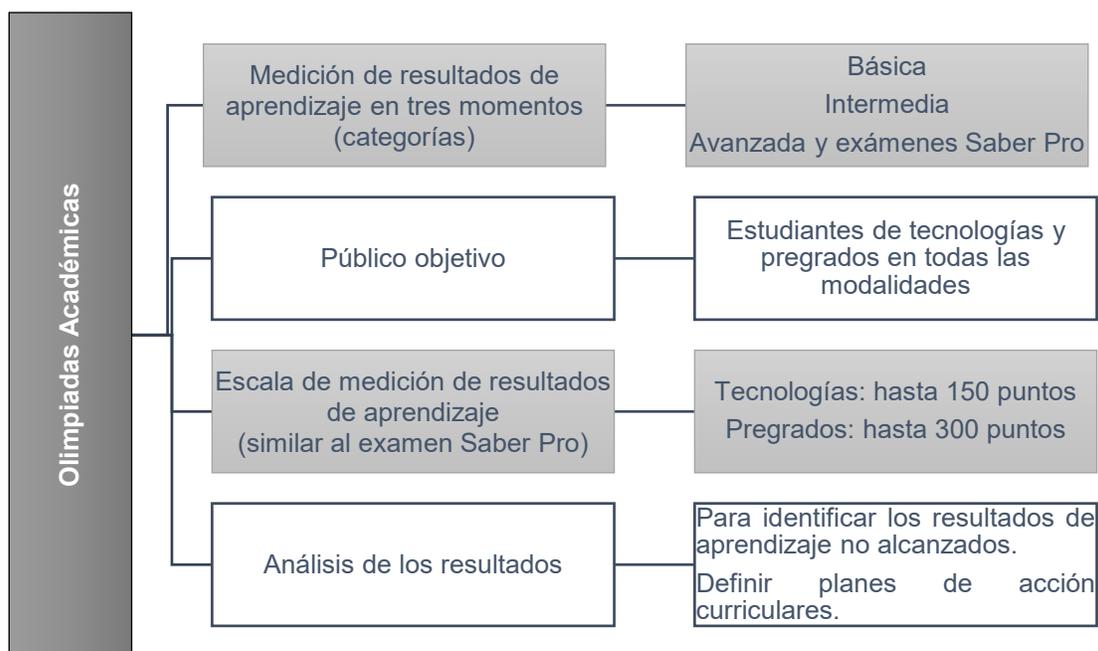
El evento se llevó a cabo entre el 11 y el 16 de septiembre de 2023.

### 2.6.1 Categorías y estructura de medición de resultados

**Gráfico 6 - Categorías de las Olimpiadas Académicas Uniremington**



**Gráfico 7 - Estructura de medición de resultados**



### 2.6.2 Participación en las Olimpiadas (categorías y sedes)

En las Olimpiadas Académicas Uniremington de 2023 participaron 1.375 estudiantes. Por categorías se distribuyeron de la siguiente manera:

- Categoría básica: 507.
- Categoría intermedia: 162.
- Categoría avanzada y simulacro Saber Pro: 642.
- Categoría avanzada y simulacro Saber TyT: 64.

**Tabla 11 - Participación discriminada por sedes**

Sede regional	Cantidad de estudiantes
Aguazul	3
Apartadó	122
Arauca	1
Armenia	7
Bogotá	33
Bucaramanga	5
Buga	23
Cali	13
Cartago	8
Caucasia	22
Cúcuta	30

Duitama	4
Facatativá	1
Ibagué	2
Ipiales	8
Jericó	3
Manizales	15
Medellín	398
Montería	23
Palmira	46
Pasto	10
Paz de Ariporo	4
Pereira	93
Popayán	12
Quibdó	7
Rionegro	21
Sahagún	51
San Andrés	2
San Gil	5
San José del Guaviare	5
Saravena	3
Sincelejo	44
Sogamoso	19
Tauramena	2
Tumaco	1
Tunja	1
Villanueva	13
Villavicencio	1
Yopal	3
Estudiantes de modalidad virtual	311
<b>Total</b>	<b>1.375</b>

Fuente: Vicerrectoría Académica de Uniremington

### 2.6.3 Programas y puntajes en las Olimpiadas

A continuación, se ilustran la cantidad de estudiantes con los mejores puntajes distribuidos por programas académicos:

**Tabla 12 - Mejores puntajes distribuidos por programas académicos**

Programas	Cantidad de estudiantes
Administración de Empresas	49
Administración de Empresas y Finanzas	5
Administración de Negocios Internacionales	40

Administración Financiera	7
Contaduría Pública	137
Derecho	9
Enfermería Profesional	10
Ingeniería Civil	7
Ingeniería de Sistemas	96
Ingeniería Industrial	23
Marketing	5
Medicina	15
Medicina Veterinaria	5
Mercadeo y Estrategia Comercial	1
Nutrición y Dietética	10
Profesional en Diseño Gráfico	11
Tecnología en Desarrollo de Software	7
Tecnología en Gestión Logística	5
Tecnología en Regencia de Farmacia	11

**Fuente:** Vicerrectoría Académica de Uniremington.

#### 2.6.4 Conclusiones derivadas de las Olimpiadas Académicas Uniremington

- ✓ Participación de todas las Facultades y sedes regionales de Uniremington en las Olimpiadas, tanto en su diseño como en la implementación de la iniciativa, así como en la construcción de los bancos de preguntas para la medición de los conocimientos en las tres categorías.
- ✓ A partir de los resultados obtenidos, los comités curriculares de las Facultades propondrán los respectivos planes de cierre de brechas con el fin de promover y fortalecer el desarrollo de las competencias genéricas y específicas.
- ✓ Los profesores de las Facultades de las diferentes sedes regionales realizarán el curso “Metodología Saber Pro” ofertado en la Ruta de Formación Profesional de la Dirección de Humanidades de Uniremington.
- ✓ Fortalecer los bancos de preguntas en la plataforma Moodle, con alcance a las competencias genéricas y específicas.
- ✓ Curaduría a las preguntas por parte de profesores o comités curriculares, con el fin de mejorar, de forma y de fondo, las preguntas y los temas que son objeto de evaluación.
- ✓ Explorar la medición de resultados de aprendizaje a nivel mesocurricular.
- ✓ Diseño e implementación de la prueba diagnóstica para los estudiantes nuevos, con el propósito de hacer trazabilidad al proceso formativo de inicio a fin y, por ende, el valor agregado en el proceso formativo de los estudiantes.

#### 2.7 Méritos docentes

En 2023 se otorgaron más de 320 millones de pesos con base en los siguientes incentivos de producción académica y científica:

**Tabla 2 - Incentivos a la producción científica - 2023**

Áreas	Cantidad de productos reconocidos	Valores totales reconocidos (\$)
Dirección de Humanidades	7	6.124.800
Facultad de Ciencias Contables	22	21.877.600
Facultad de Ciencias de la Salud	110	150.968.200
Facultad de Ciencias Empresariales	40	39.640.514
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	20	20.175.714
Facultad de Diseño	12	15.938.400
Facultad de Ingenierías	20	29.478.914
Facultad de Medicina Veterinaria	32	36.122.400

Fuente: Vicerrectoría de Investigaciones de Uniremington.

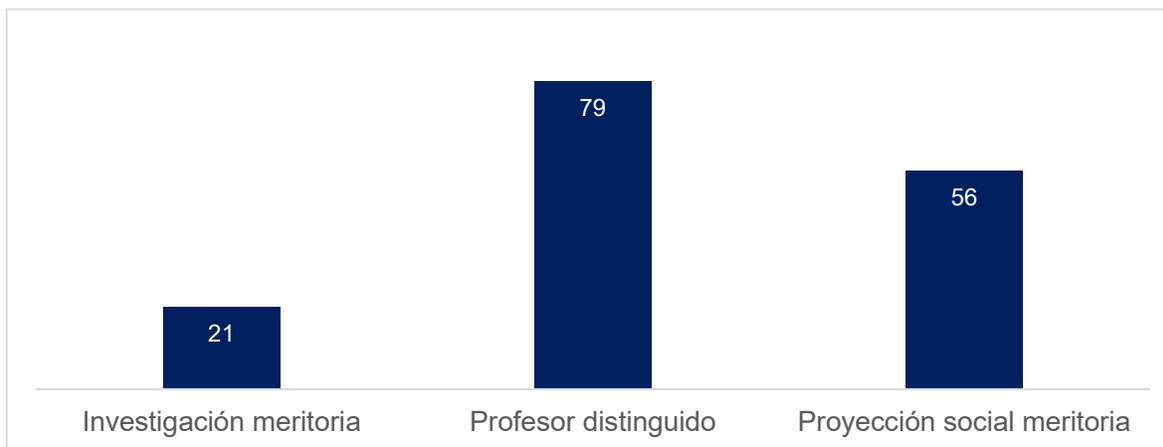
- ✓ Apoyo a la formación posgradual - 2023 (lineamientos del Acuerdo n.º2 del 23 de noviembre de 2015) total aproximado de: \$200.000.000

**Gráfico 8 – Apoyo financiero y en tiempo en formación posgradual**

Semestre	Cantidad docentes	Horas semanales	Horas semestrales
2023-1	57	145	3.206
2023-2	32	105	3.303

Fuente: Dirección de Talento Humano de Uniremington.

**Gráfico 9 - Distinciones otorgadas**



Fuente: Dirección de Talento Humano de Uniremington.

## 2.8 Mérito investigativo a estudiantes

**Tabla 14 - Cantidad de estudiantes reconocidos con el mérito investigativo discriminados por sedes y Facultades**

Facultades	Sede Uniremington	Cantidad de estudiantes con mérito investigativo
Ciencias Contables	Sincelejo	1
	Cali	1
	Pereira	1
Ciencias de la Salud	Medellín	3
Ciencias Empresariales	Virtual	1
	Cali	1
	Montería	1
	Rionegro	1
Ciencias Jurídicas y Políticas	Ibagué	1
Ingenierías	Montería	1
	Medellín	2
Medicina Veterinaria	Medellín	2

**Tabla 15 - Estudiantes con reconocimiento a mejores proyectos evaluados por el Comité científico del Encuentro Nacional de Semilleros e Investigación Formativa**

Proyectos	Sede Uniremington	Semillero	Programa	Estudiantes
Incidencias de la inadecuada gestión de inventarios en la rentabilidad de las empresas. Caso de estudio: Empresas comercializadoras de calzado en Montería - Córdoba.	Montería	Siesca	Contaduría Pública	Sol María Luna Argel
Frecuencia y factores relacionados con la presencia de hemoparásitos en equinos provenientes del Urabá antioqueño - 2023.	Medellín	Equimed	Medicina Veterinaria	Ana María Yusti Chica
				Nickol Dayana Cano Bustamante
				Luisa Fernanda Díaz Moncada
Análisis de las señales de cambio climático a partir del flujo base de cuencas andinas.	Medellín	Hidrocur	Ingeniería Civil	Amilkar Mestra Galeano

Administración segura de norepinefrina por accesos venosos periféricos: una estrategia de divulgación.	Medellín	Cuinnovar	Enfermería	María Alejandra Molina Otálvaro
				Sol María Cruz Durango
				Fabiana María Pérez Cataño
				Ferney Portillo Julio
Garantías de las personas con afectaciones psicofísicas derivadas de la prestación del servicio militar.	Bucaramanga	Litigium	Derecho	Héctor Raúl López Borda
				Gonzalo Augusto Gaviria Nieves
				Edwin Fernando Gómez Parra
				Oswaldo Vega Almeida
Mejora de la extracción de miel en la vereda San Acevedo, municipio de Zaragoza - Antioquia: un proyecto para fortalecer la apicultura local.	Medellín	Semilla CIN	Administración de Negocios Internacionales	Adriel Enoc López Beltrán
				Abner David Vargas

- ✓ Se otorgaron 12 avales para el Encuentro Nacional de la Red Colombiana de Semilleros de Investigación (Redcolsi), realizado en Cartagena, luego de la presentación y aprobación de las ponencias de estudiantes de Uniremington en los encuentros departamentales de semilleros Redcolsi, y que obtuvieron un puntaje igual o superior a 90 puntos.
- ✓ Se otorgaron cuatro avales internacionales Redcolsi posterior a la realización del evento nacional. Estos proyectos obtuvieron un puntaje igual o superior a 90 puntos. Estos avales abrieron posibilidades para que los estudiantes representaran a Uniremington en eventos académico-científicos en Paraguay, Brasil, México y Perú. En este contexto, se pudo apoyar, parcialmente, a dos estudiantes que representaron a la Institución en los eventos realizados en Perú y México.

## 2.9 Proceso de bienestar institucional

### 2.9.1 Áreas y actividades generales

En 2023 la gestión orientada al bienestar institucional desarrolló diferentes acciones en torno a las áreas de desarrollo humano, deporte, promoción y prevención y cultura:

**Tabla 16 - Participación de la comunidad universitaria en actividades de bienestar institucional / Comparativo 2022-2023**

Actividad (Área)	Participación de la comunidad universitaria			
	2022-I	2022-II	2023-I	2023-II
<b>Desarrollo Humano</b>	390	277	283	359
<b>Deporte</b>	918	307	313	617
<b>Promoción y Prevención</b>	390	277	283	359
<b>Cultura</b>	281	229	172	192

**Tabla 17 - Actividades específicas organizadas por el Área de Desarrollo Humano**

<b>Apoyo psicopedagógico</b>	Asesoría psicológica solicitada personalmente.	
	Campañas y diversas actividades de salud mental.	
	Talleres y charlas	Métodos de estudio.
		Preparación para las prácticas profesionales.
		Orientación vocacional.
		Afrontamiento del duelo.
Mediación escolar.		
<b>Apoyo espiritual</b>	Asesoría espiritual.	
	Eucaristías.	
	Retiros espirituales.	
	Talleres y charlas.	

**Tabla 18 - Actividades específicas organizadas por el Área de Promoción y Prevención**

Servicios	Actividades
Atención en primeros auxilios básicos no invasivos.	Semana y jornadas de la salud Uniremington.
Activación del área protegida EMI (coordinación y vigilancia del estado del paciente).	Jornadas de donación de sangre.
Orientación en salud sexual y reproductiva (asesorías en planificación familiar y métodos anticonceptivos).	Tamizajes de pruebas rápidas de VIH.
Control preventivo en riesgo cardiovascular.	Recorridos y talleres de educación en salud sexual en diferentes espacios universitarios.
Campañas de hábitos y estilos de vida saludable.	Actividades enfocadas en salud visual.

Orientación en el esquema de vacunación de estudiantes de las Facultades de Ciencias de la Salud y Medicina Veterinaria.	Jornadas de profilaxis oral.
Orientación con respecto a los diferentes convenios interinstitucionales en salud.	Jornada de vacunación de estudiantes de las Facultades de Ciencias de la Salud y Medicina Veterinaria.
	Jornadas de tamizaje de riesgo cardiovascular.
	Acompañamiento en la campaña de recolección de "Tapitas por la vida".

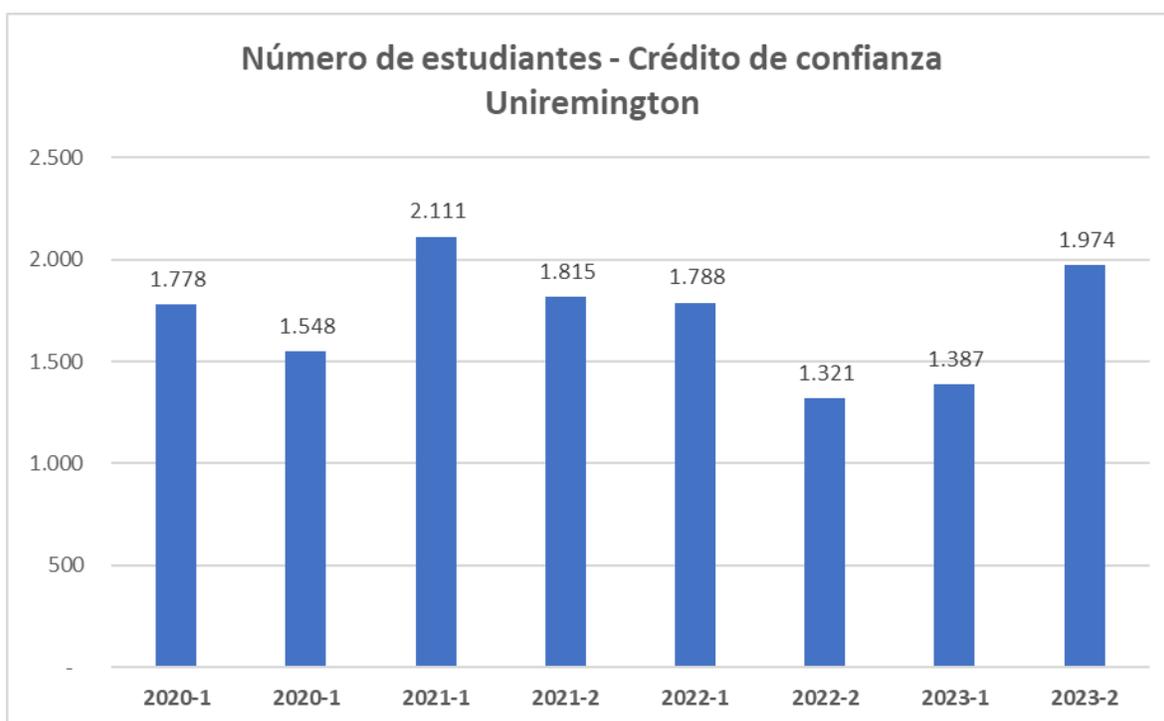
**Tabla 19 - Actividades específicas organizadas por el Área de Deporte, Actividad Física y Cultura**

Área	Servicios	Actividades
Deporte y Actividad Física	Gimnasio	Asesoría en musculación
		Entrenamiento funcional
		Clases de rumba
		Clases de <i>taebo</i>
		Clases de <i>ciclyng</i>
		Clases de abdomen
		Clases de <i>gap</i>
		Semana extrema
		<i>Gym challenge</i> - El reto del mes
	Actividad física	Caminatas ecológicas
		Corredores Uniremington
		Curso de yoga
		Conversatorios de hábitos saludables
		Fútbol empleados
	Deporte recreativo	Programas de fomento deportivo
	Deporte representativo	Fútbol sala
	Torneos interfacultades	Torneo interfacultades de fútbol
		Torneo de fútbol tenis
		Torneo de tenis de mesa
		Torneo de banquetas
Recreación	Préstamo de implementos lúdicos y recreativos	

### 2.9.2 Apoyo educativo

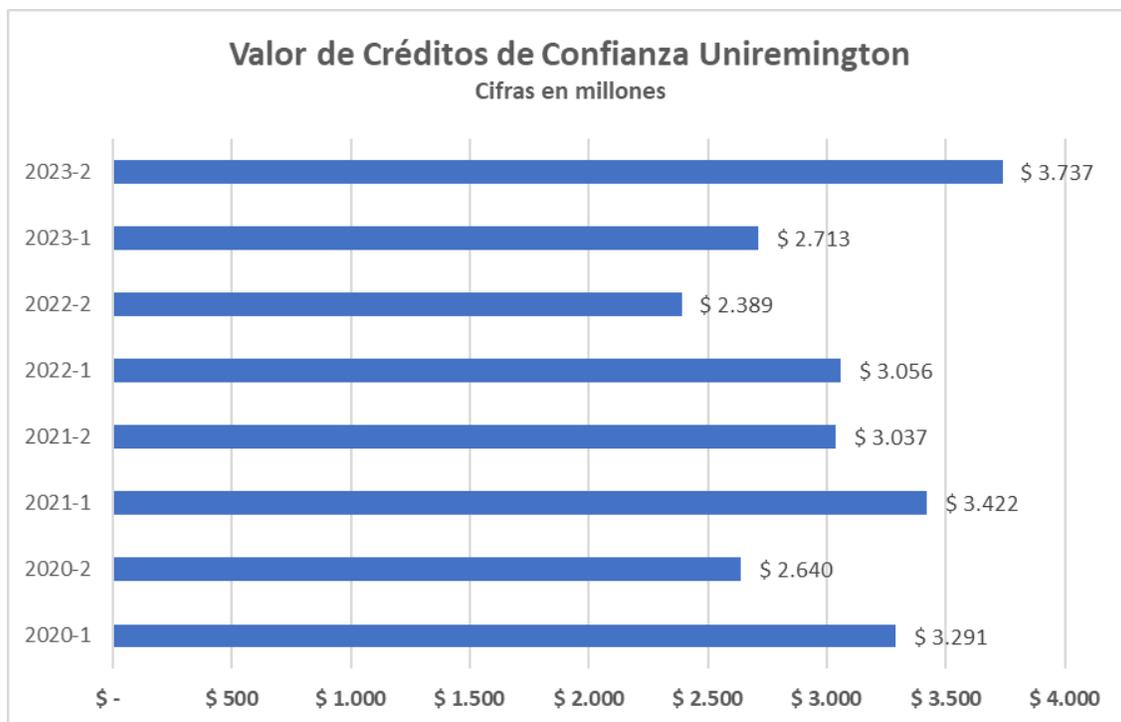
- ✓ Créditos Uniremington aprobados: 2006 estudiantes fueron beneficiarios de un desembolso de \$ 3.920.000, lo que representó un crecimiento del 5.19 % en el número de estudiantes y del 16.35 % del valor en pesos.
- ✓ Reducción del tiempo de estudio, aprobación y desembolso de los créditos Uniremington. Reducción del 80 % del tiempo por solicitud (36 a 7 minutos).

**Gráfico 10 - Crédito de Confianza Uniremington  
Comparativo en cantidad de estudiantes / 2020 - 2023**



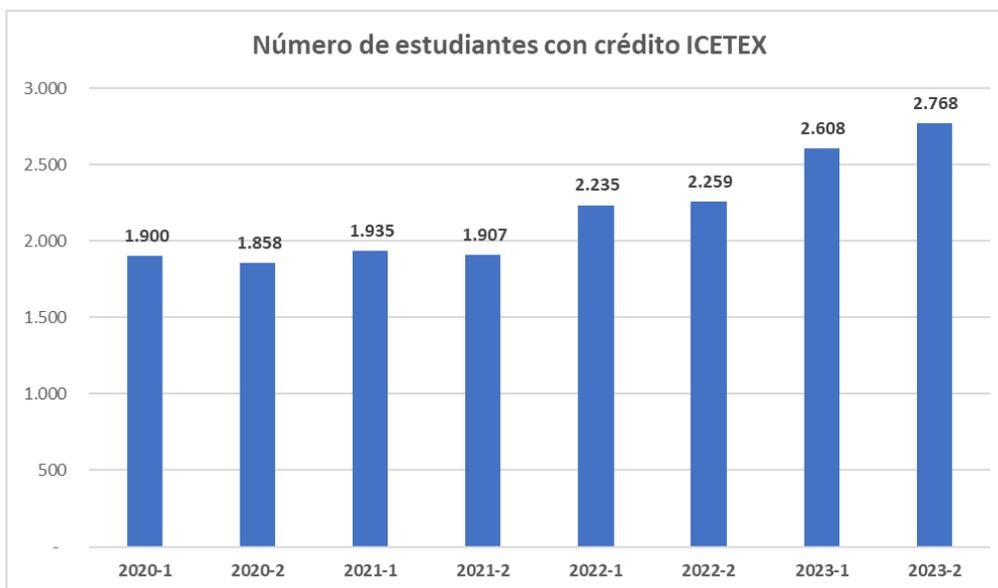
Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera de Uniremington.

**Gráfico 11 - Crédito de Confianza Uniremington  
Comparativo en montos desembolsados / 2020 - 2023**



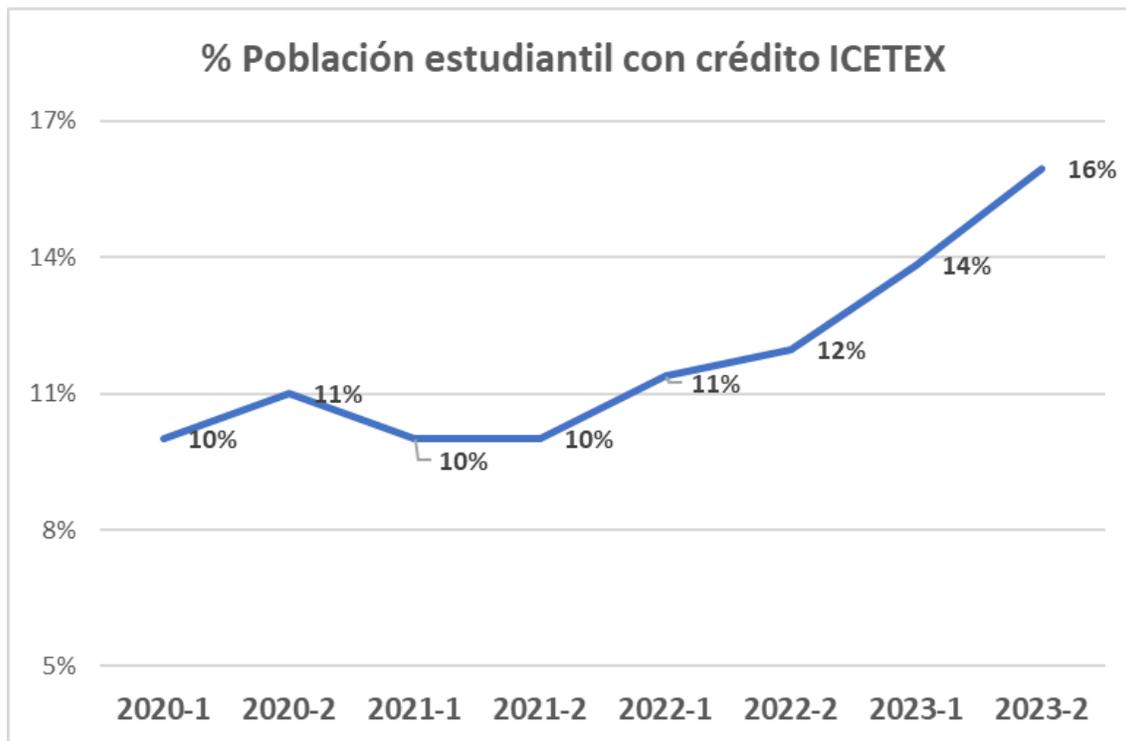
Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera de Uniremington.

**Gráfico 12 - Crédito Icetex  
Comparativo en cantidad de estudiantes / 2020 - 2023**



Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera de Uniremington.

**Gráfico 13 - Población estudiantil Uniremington con crédito del Icetex  
Comparativo 2019-2022**



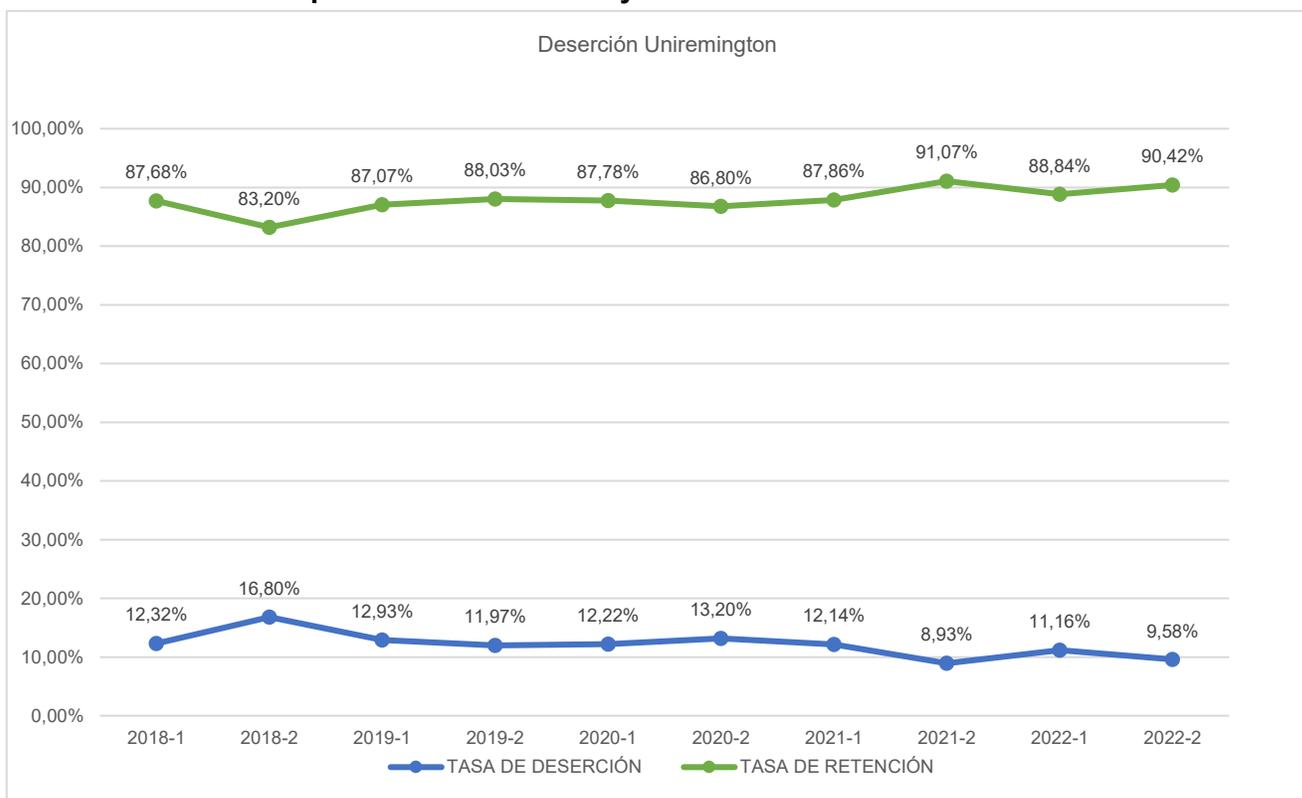
Fuente: Vicerrectoría Administrativa y Financiera de Uniremington.

### 2.9.3 Deserción y retención estudiantil

**Tabla 20 - Comparativo de deserción y retención estudiantil / 2018-2022**

Tipo	2018-I	2018-II	2019-I	2019-II	2020-I	2020-II	2021-I	2021-II	2022-I	2022-II
<b>Tasa de deserción</b>	12.32 %	16.80 %	12.93 %	11.97 %	12.22 %	13.20 %	12.14 %	8.93 %	11.16 %	9.58 %
<b>Tasa de retención</b>	87.68 %	83.20 %	87.07 %	88.03 %	87.78 %	86.80 %	87.86 %	91.07 %	88.84 %	90.42 %

**Gráfico 14 - Comparativo de deserción y retención estudiantil / 2018-2022**



## 2.10 Balance de la Dirección de Modalidad a Distancia

Vale reiterar que la Dirección de Modalidad a Distancia tiene como objetivo asegurar el desarrollo integral de esta alternativa formativa en distintas sedes, en concordancia con los lineamientos vigentes, así como asumir el liderazgo en la articulación de Uniremington Medellín (sede central) con las demás sedes regionales en el país.

### 2.10.1 Enfoque de la gestión

- Formación para contribuir al desarrollo cultural del país.
- Contribuir a la transformación del país a través de la puesta en práctica de objetivos, valores y principios de la Corporación Universitaria Remington.
- Obtener el mejoramiento y la consolidación de la eficiencia institucional y aportar al incremento de la cobertura con calidad en la educación superior.

**Gráfico 15 - Mapa ilustrativo de la ubicación de sedes regionales de Uniremington en Colombia**

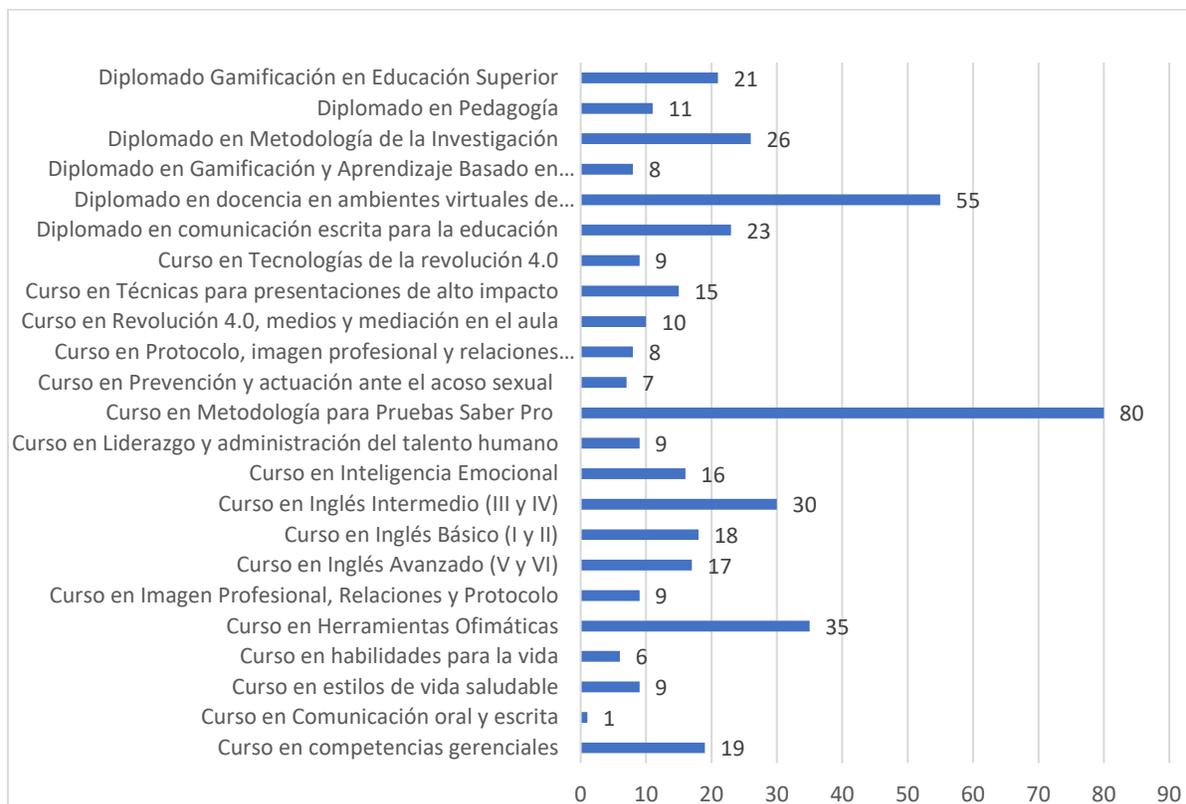


### 2.10.2 Logros relevantes

- ✓ Adecuación del espacio de la nueva sede de Uniremington Apartadó, en donde se busca crecer de manera significativa en el número de estudiantes matriculados. Para el efecto se determinó la ejecución de obras que están en concordancia con la visión organizacional, buscando el confort, la seguridad y el bienestar para toda la comunidad universitaria. Inversión aproximada: \$ 2.300 millones.
- ✓ Se adaptó un espacio para el Consultorio jurídico en Uniremington Bogotá. Inversión: \$ 16.610.275.
- ✓ Se realizó adecuación y dotación para el laboratorio de ingeniería de Uniremington Bogotá. Inversión: \$ 75.000.000.
- ✓ Se culminó el suministro, transporte e instalación de equipos para la adecuación eléctrica interna de Uniremington Cauca. Inversión: \$ 40.079.152.
- ✓ Se realizó la dotación de mesas para el espacio adicional de una sala de sistemas en Uniremington Cauca. Inversión: \$ 5.800.000.
- ✓ Se realizó la adquisición de 40 microscopios para la Facultad de Medicina Veterinaria en las sedes de Montería e Ibagué. Los microscopios se instalaron en los laboratorios multipropósitos de ambas sedes (20, en cada uno). Inversión: \$ 136.007.000.
- ✓ Participación por parte de los docentes y personal administrativo de las sedes regionales en los cursos y diplomados ofertados en la Ruta de Formación Profesional.

**Nota:** Las sedes en donde la gestión administrativa culminó en 2023 fueron las de Villanueva (Casanare), San Gil (Santander), Facatativá (Cundinamarca) y Trinidad (Casanare)

**Gráfico 16 - Participación de docentes y personal administrativo en la Ruta de Formación Profesional - 2023**



**Fuente:** Dirección de Talento Humano de Uniremington.

### 2.11 Balance de la Dirección de Modalidad Virtual

La Dirección de Modalidad Virtual presenta los siguientes logros:

- ✓ Nueva versión de la Plataforma Aula Virtual Moodle 4.1

**Tabla 21 - Características y beneficios de la Plataforma Aula Virtual Moodle 4.1**

<b>Procesos de instalación</b>	16/01/2023 al 05/05/2023
<b>Lanzamiento</b>	10/07/2023
<b>Características generales</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Mayor rendimiento de la aplicación para generar una mejor experiencia del usuario.</li> <li>✓ Mejoras en funcionalidades relacionadas con los editores de texto.</li> <li>✓ Mejoras en la interfaz de usuario para estudiantes y docentes, lo que permite una navegación más intuitiva.</li> <li>✓ Mejoras en el libro de calificaciones para docentes.</li> </ul>

<b>Beneficios</b>	Esta nueva versión y la plataforma base, junto con los mecanismos de seguridad que se han implementado, brindan a los usuarios la confianza en que su información está segura y permite una navegación más fluida.
-------------------	--

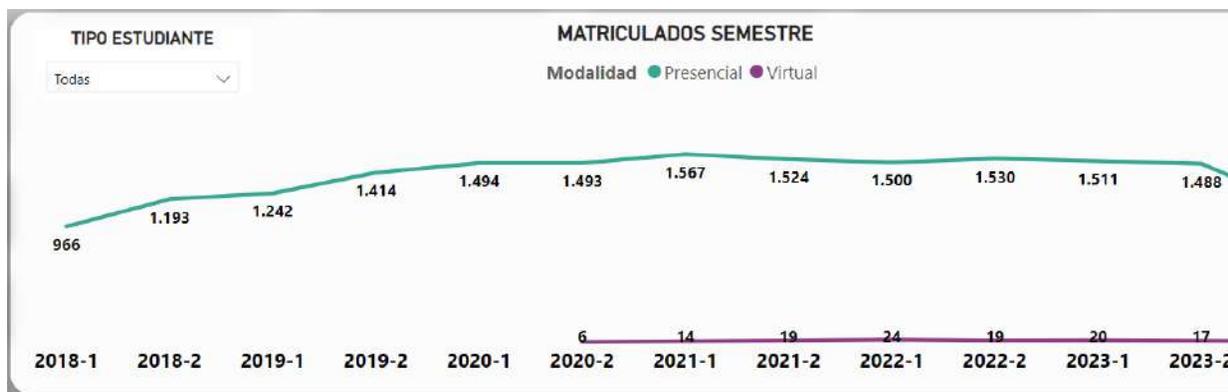
- ✓ Creación y entrega masiva de 3.828 aulas extendidas para las modalidades de educación presencial y a distancia. Se brindó acceso a 12.039 estudiantes con 56.152 inscripciones para el segundo semestre de 2023.
- ✓ Cursos en el aula virtual para esta modalidad: creación y entrega de 761 cursos para el 2023-I y 937 para el 2023-II.
- ✓ Atención de 7.950 casos por parte de la MAVI con el porcentaje de cumplimiento de los acuerdos de niveles de servicio cercano al 100 %.
- ✓ Ejecución de 20 capacitaciones sobre el aula virtual que beneficiaron a 119 usuarios.
- ✓ Creación y gestión de oferta de 3.759 ofertas de cursos para el 2023-I y 3.646 ofertas para el 2023-II para la modalidad virtual.
- ✓ Revisión de 1.698 aulas virtuales durante los dos semestres en cada uno de los tres bloques y en tres momentos: alistamiento, seguimiento y cierre. Se revisaron 761 cursos en el 2023-I y 937 en el 2023-II.
- ✓ Creación de seis nuevas experiencias *e-learning* que incluyen la renovación del aula de Inducción y reinducción institucional.
- ✓ Integración y publicación de 67 Módulos (incluye microcurrículo) y 132 OVA.

## 2.12 Aspectos relevantes de las Facultades en 2023

### 2.12.1 Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas

- ✓ En 2023, la Facultad contó con 1.505 estudiantes distribuidos en los siguientes programas:
  - Derecho: 1.407.
  - Especialización en Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado: 22.
  - Especialización en Procedimientos en Derecho de Familia: 23.
  - Especialización en Derecho Laboral: 21.
  - Especialización en Derecho Penal: 15.
  - Tecnología en Gestión de Derechos Humanos, Paz y Resolución de Conflictos: 17.

**Gráfico 17 - Estudiantes matriculados por semestre / Comparativo 2018-2023**



Por otra parte, se registran 30 docentes: 15 de tiempo completo, 2 de medio tiempo y 13 docentes de cátedra.

**Tabla 22 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas 2023**

Función	Logros relevantes
<b>Visibilidad nacional e internacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ La Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas cuenta con 44 convenios internacionales de los cuales se resalta el trabajo con la Universidad de Buenos Aires (Argentina), la Universidad Autónoma de Nayarit y la Universidad de Guadalajara (México).</li> <li>✓ La Facultad ha tenido una participación visible en la Asociación Colombiana de Facultades de Derecho - Acofade, y en el Centro de Estudios Socio Jurídicos Latinoamericanos - Cesjul.</li> <li>✓ La Facultad hace presencia en redes nacionales en el departamento de Santander, en la Red de Grupos y Centros de Investigación Jurídica y Socio-Jurídica y en Redcolsi (Nodo Santander).</li> <li>✓ Se resaltan los convenios interinstitucionales de colaboración más importantes con entidades públicas:               <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Contraloría General de la República.</li> <li>➤ Fiscalía General de la Nación.</li> <li>➤ ICBF.</li> <li>➤ Defensoría del Pueblo.</li> <li>➤ Consejo Superior de la Judicatura.</li> <li>➤ Gobernación de Antioquia (Prácticas de Excelencia).</li> <li>➤ Cámara de Comercio de Medellín.</li> <li>➤ Plaza Minorista José María Villa de Medellín.</li> </ul> </li> </ul>
<b>Actividades académicas</b>	<p>Se realizaron cambios en el reglamento del Consultorio jurídico y Centro de conciliación, teniendo en cuenta las modificaciones en las leyes 2113 de 2021 y 2220 de 2022, tendientes a mejorar las labores de prácticas que realizan los estudiantes en esta instancia universitaria.</p>
<b>Innovación pedagógica y curricular</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Métodos de enseñanza:</b> El programa de Derecho busca estar a la par con la simulación de audiencias realizadas virtualmente, utilizando las herramientas tecnológicas ofrecidas por Uniremington.</li> <li>✓ <b>Uso de la tecnología:</b> La incorporación de herramientas tecnológicas en la enseñanza del derecho puede aumentar la accesibilidad, además de promover la interacción y facilitar el aprendizaje autónomo. Así, por ejemplo, se pueden utilizar plataformas en línea para compartir materiales, realizar evaluaciones o fomentar los debates entre los estudiantes.</li> <li>✓ <b>Experiencias prácticas:</b> La exigencia de los estudiantes deriva en que la Facultad se esfuere y estos realicen su práctica en su trabajo sin afectar su vida laboral. Precisamente, nació el proyecto de Innovación desde el área de trabajo.</li> </ul>
<b>Investigación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento del grupo de investigación Gisor mediante la producción de nuevo conocimiento, apropiación social y formación del recurso humano a cargo de docentes del programa.</li> <li>✓ Participación de docentes-investigadores del programa en la Agenda Plurianual de investigación.</li> </ul>
<b>Extensión y proyección social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participación en el Concurso Nacional Estudiantil sobre Género y Discapacidad, como integrantes de la Red Tejiendo Justicia y el Consultorio jurídico y Centro de conciliación.</li> </ul>

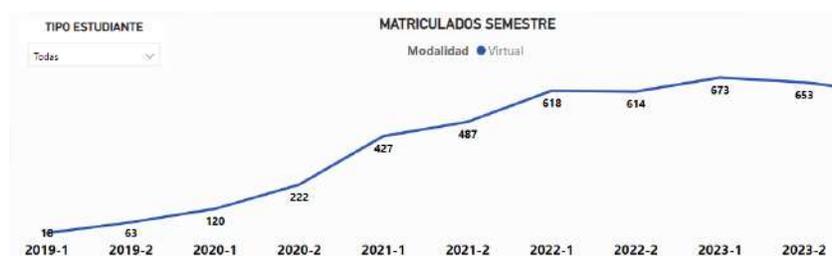
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Implementación del programa de consultorios sociales para procesos de formación académica y vínculos con la comunidad.</li> <li>✓ Realización de la “Conciliación Uniremington” en coordinación con el Instituto Colombiano de Bienestar Familiar (zona nororiental de Medellín).</li> <li>✓ Reconocimiento otorgado por la Secretaría de Inclusión Social, Familia y Derechos Humanos de la Alcaldía de Medellín a Uniremington por el acercamiento y brindar alternativas de servicio a familias vulnerables de la ciudad por intermedio del Consultorio jurídico.</li> </ul>
<b>Estudiantes y docentes destacados</b>	<p><b>Docentes:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Jorge Luis Arango Mesa (Profesor distinguido).</li> <li>✓ Diana María Vásquez Garcés (distinción académica por la “Proyección Social Meritoria”).</li> </ul> <p><b>Estudiantes (menciones de honor y mejor promedio académico):</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Manuela Correa Calle.</li> <li>✓ Joan Esteban Sepúlveda Guarín.</li> <li>✓ John Andrey Lindarte Rodríguez.</li> <li>✓ Johan Puerta Mesa.</li> <li>✓ Luz Estefany Carmona Taborda.</li> <li>✓ Isabella Rojas Zuleta.</li> <li>✓ Sergio Luis Montes Palomo.</li> <li>✓ Sara Camila Pérez Avilez.</li> <li>✓ Érica Tatiana Padilla.</li> <li>✓ Claudia De las Mercedes Tabares Espinosa.</li> <li>✓ Brian Alexis Taborda Martínez.</li> <li>✓ Vanessa Correa Cardona.</li> </ul>

### 2.12.2 Facultad de Diseño

La Facultad de Diseño, mediante el pregrado Diseño Gráfico, modalidad virtual, impulsa el crecimiento de personas que desean profesionalizarse en el diseño gráfico y publicitario en toda Colombia.

- ✓ En 2023, la Facultad registró 658 estudiantes: 653 del pregrado de Diseño y cinco en la Tecnología en Diseño Gráfico Publicitario que está finalizando cohorte.
- ✓ Así mismo, la Facultad contó con 12 docentes: 11 de tiempo completo y 1 de contrato de medio tiempo.

**Gráfico 18 - Estudiantes matriculados por semestre / Comparativo 2019-2023**



**Tabla 23 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Diseño - 2023**

Función	Logros relevantes
<b>Visibilidad nacional e internacional</b>	<p>La Facultad de Diseño participó en los siguientes eventos:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Eventos externos con la Red Académica de Pensamiento en Diseño</li> <li>✓ Simposio Internacional de Diseño Sostenible en la Institución Universitaria Pascual Bravo</li> <li>✓ Exposición MUDI en la Universidad Católica Luis Amigó.</li> </ul>
<b>Actividades académicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En 2023 se realizaron 10 episodios del Diverlab: <a href="https://www.behance.net/disenouniremington/livestreams">https://www.behance.net/disenouniremington/livestreams</a></li> <li>✓ En el Behance se alcanzaron las 7.485 visitas de proyectos: <a href="https://www.behance.net/disenouniremington/projects">https://www.behance.net/disenouniremington/projects</a></li> <li>✓ Lanzamiento del proyecto “Podcast Entre Líneas”, como estrategia de comunicación creativa de la ciencia. Se publicaron tres episodios: <a href="https://open.spotify.com/playlist/4TCBDi6zChG6X515hhqVvr">https://open.spotify.com/playlist/4TCBDi6zChG6X515hhqVvr</a></li> <li>✓ Participación en el “Segundo Salón del Arte y la Cultura - Vive la novela negra”. En el evento participaron estudiantes de emprendimientos y se dictaron talleres de autocaricatura y <i>lettering</i>.</li> <li>✓ Piezas gráficas realizadas para el mes de Jaguar: <a href="https://www.behance.net/gallery/184282495/Mes-del-jaguar">https://www.behance.net/gallery/184282495/Mes-del-jaguar</a></li> </ul>
<b>Innovación pedagógica y curricular</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Grupos de Teams para el asesoramiento constante:</b> Esta alternativa facilita una mayor interacción entre los estudiantes, fomentando el crecimiento colectivo mediante asesorías y la colaboración en proyectos.</li> <li>✓ <b>Espacios de asesorías sincrónicas:</b> Se ha establecido sesiones sincrónicas adicionales para brindar asesoramiento, más allá de las videoconferencias programadas por bloques. Esta iniciativa mejora el seguimiento académico y promueve la colaboración y la creatividad en un entorno más cercano con el profesorado.</li> </ul>
<b>Investigación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento de la línea matriz de la Facultad, según la Agenda Plurianual de investigaciones. Así, “Estudios visuales”, proyecto de investigación de la Facultad de Diseño, indaga lo comunitario, el territorio y lo identitario. Pretende la observación e interpretación de lo social con consciencia del entorno; explora teorías, metodologías y procesos de diseño que reconocen la cultura visual y su naturaleza para exponer lo social de lo visual.</li> <li>✓ Se lograron productos de investigación-creación que aportan a la proyección de reconocimiento y clasificación del grupo de investigación Asimétrico, el cual respalda a la Facultad.</li> </ul>
<b>Extensión y proyección social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ <b>Murales, medioambiente y ecología:</b> Intervenciones muralistas para incentivar el cuidado del medioambiente en Uniremington.</li> <li>✓ <b>Consultorio de Diseño Integral:</b> Unidad de servicio orientada a aportar soluciones coherentes con la demanda del mercado local y nacional en torno a asuntos de imagen gráfica, diseño de productos, servicios y experiencia, mediante la implementación de alternativas enfocadas en la innovación y el positivo impacto social.</li> <li>✓ <b>Talleres en centros comerciales dirigidos a colaboradores:</b> Capacitación y actualización en temas relacionados con la optimización de espacios comerciales, estrategias de mercadeo y ventas en redes sociales dirigido a empresas externas.</li> <li>✓ <b>Talleres de creación con estudiantes de Medicina:</b> Se realiza un trabajo cooperativo con la docente Jenny León de la Dirección de</li> </ul>

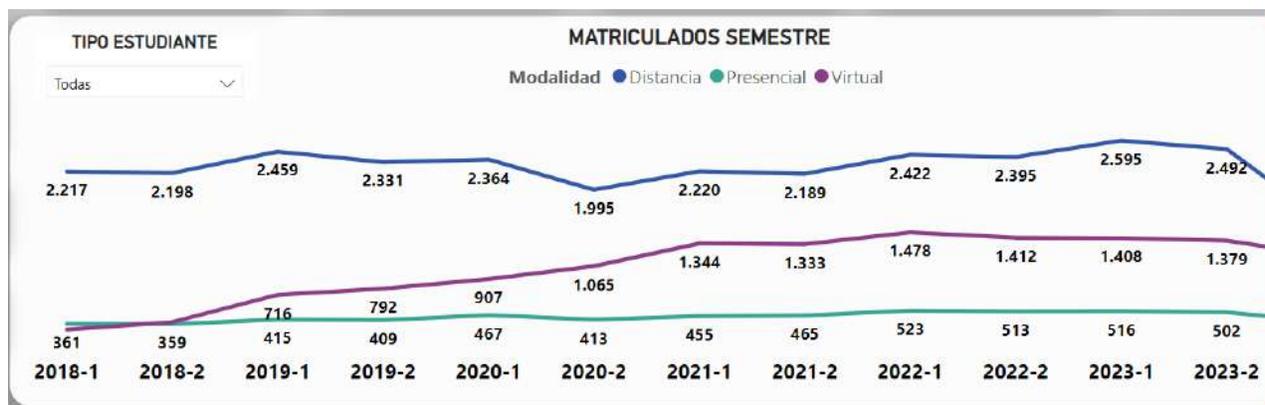
	Humanidades, cuyo taller de creación vincula a uno de los grupos de estudiantes del primer semestre de Medicina.
<b>Estudiantes y docentes destacados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Diego Fernando Morales Luna <a href="https://www.uniremington.edu.co/estudiante-de-diseno-grafico-brilla-en-concurso-de-empaques/">https://www.uniremington.edu.co/estudiante-de-diseno-grafico-brilla-en-concurso-de-empaques/</a></li> <li>✓ Claudia Ximena Parra Palomino <a href="https://www.uniremington.edu.co/estudiante-de-diseno-triunfa-en-concurso-de-huellas-comunales/">https://www.uniremington.edu.co/estudiante-de-diseno-triunfa-en-concurso-de-huellas-comunales/</a></li> <li>✓ Leidy Patricia Jojoa Jojoa, Nicolás David Quintero Urrea y Sergio Andrés Fuentes Becerra <a href="https://www.uniremington.edu.co/talento-y-creatividad-en-fiesta-del-libro-en-medellin/">https://www.uniremington.edu.co/talento-y-creatividad-en-fiesta-del-libro-en-medellin/</a></li> <li>✓ Sheila Sofía Ospino Payares <a href="https://www.uniremington.edu.co/talento-y-creatividad-en-fiesta-del-libro-en-medellin/">https://www.uniremington.edu.co/talento-y-creatividad-en-fiesta-del-libro-en-medellin/</a></li> </ul>

- ✓ La Facultad de Diseño ha experimentado un notable crecimiento y éxito en diversas áreas, destacando el incremento en la matrícula estudiantil y la eficiente optimización de los recursos operativos. El compromiso con la responsabilidad social se refleja en la ejecución de proyectos en el Observatorio de Cultura Visual y en el Consultorio de Diseño Integral, ambos destinados a aplicar el conocimiento adquirido para impactar positivamente en la comunidad.
- ✓ La participación en redes académicas y eventos nacionales e internacionales, la implementación de innovaciones educativas y el reconocimiento de nuestros estudiantes consolidan su posición en el ámbito del diseño, resaltando la excelencia académica y el compromiso continuo con la mejora.
- ✓ La efectiva colaboración con otras instituciones, el éxito en concursos, la participación en proyectos de investigación y la búsqueda de la innovación pedagógica refuerzan su influencia en el campo del diseño, estableciéndola como un referente en la formación virtual de profesionales creativos comprometidos con el desarrollo social y cultural del país.

### 2.12.3 Facultad de Ingenierías

- ✓ En 2023, la Facultad de Ingenierías de Uniremington registró 4.373 estudiantes en los siguientes programas:
  - Ingeniería de Sistemas: 2.666.
  - Ingeniería Industrial: 943.
  - Tecnología en Desarrollo de Software: 232.
  - Ingeniería Civil: 202.
  - Ingeniería Ambiental: 183.
  - Especialización en Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo: 64.
  - Ingeniería en Seguridad y Salud en el Trabajo: 41.
  - Especialización en Seguridad de la Información: 29.
- ✓ Se contó con 98 docentes: 36 de tiempo completo, 21 de medio tiempo y 41 docentes de cátedra.

**Gráfico 19 - Estudiantes matriculados por semestre / Comparativo 2018-2023**



**Tabla 24 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Ingenierías - 2023**

Función	Logro relevante
Visibilidad nacional e internacional	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se desarrollaron 22 clases espejo con las universidades Simón Bolívar (México), Continental (Perú) y Univalle (Bolivia).</li> <li>✓ Se registraron 108 estudiantes de Ingeniería de Sistemas y TDS para clases espejo en los ámbitos nacional e internacional.</li> <li>✓ Movilidad académica hacia México por parte del Decano de la Facultad.</li> </ul>
Actividades académicas	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Gestión de visita empresarial con estudiantes de las sedes de Medellín, Tunja, Duitama y Sogamoso - Ingeniería de Sistemas (Misión Académica Nacional).</li> <li>✓ Informe de seguimiento del plan de mejoramiento del programa de Ingeniería de Sistemas, modalidad presencial y acreditado en alta calidad, para la verificación del cumplimiento de indicadores (Dirección de Planeación).</li> <li>✓ Oferta de seminarios de investigación como opción de grado.</li> </ul>
Innovación pedagógica y curricular	Proyecto de Práctica Empresarial - Automatización de pruebas con Playwright y Applitools.
Extensión y proyección social	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Organización del Día de la Ingeniería 2023.</li> <li>✓ Participación de la Facultad de Ingenierías en Ciisol.</li> <li>✓ Participación de estudiantes y docentes de la Facultad en el Simposio Uniremington 2023.</li> <li>✓ Participación en evento de Acofi 2023.</li> </ul>
Estudiantes y docentes destacados	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Jhon Fredy Narvárez - Investigación Meritoria.</li> <li>✓ Alejandro Arango Correa - Proyección Social Meritoria.</li> </ul> <p><b>Premio a la Investigación 2023:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Heli Steven Ocampo - Estudiante de Ingeniería Civil - Uniremington Medellín.</li> <li>✓ Juan Esteban Ospina Duque - Estudiante de Ingeniería Civil - Uniremington Medellín</li> </ul>

- ✓ Dairon Restrepo Borja - Estudiante de Ingeniería Industrial - Uniremington Montería.

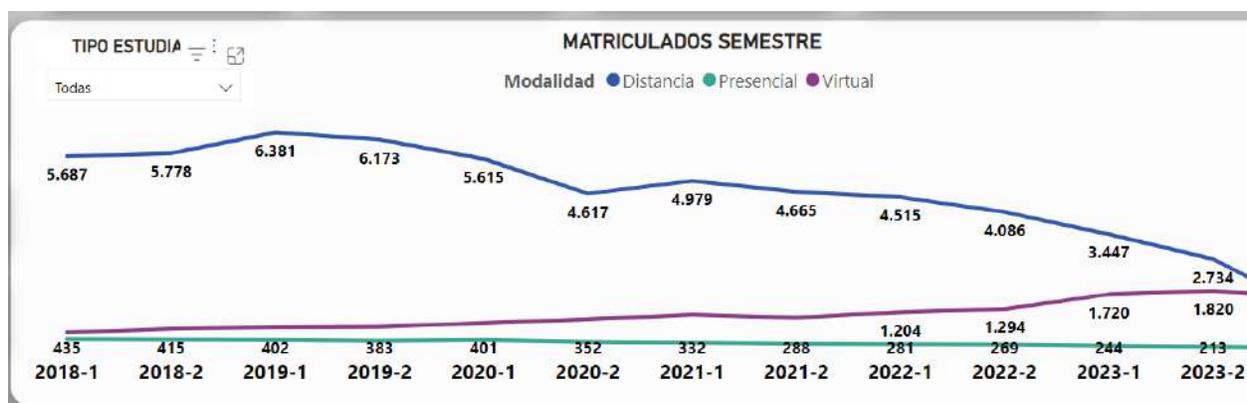
**Reconocimiento al mejor proyecto evaluado en comité científico:**

- ✓ Amilkar Mestra Galeano - Estudiante de Ingeniería Civil - Uniremington Medellín
  - **Proyecto:** Análisis de las señales de cambio climático a partir del flujo base de cuencas andinas.
  - **Semillero:** Hidrocur.

## 2.12.4 Facultad de Ciencias Contables

- ✓ En 2023, la Facultad de Ciencias Contables registró 4.767 estudiantes distribuidos en los siguientes programas:
  - Contaduría Pública: 4.257.
  - Especialización en Revisoría Fiscal y Contraloría: 262.
  - Tecnología Contable y Tributaria: 134.
  - Especialización en Legislación Tributaria Nacional e Internacional: 91.
  - Especialización en Cumplimiento Antilavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo: 22.
  - Técnica Profesional em Contabilidad Sistematizada: 1.
- ✓ La Facultad contó con 57 docentes: 16 de tiempo completo, 1 de medio tiempo y 40 docentes de cátedra.

**Gráfico 20 - Estudiantes matriculados por semestre / Comparativo 2018-2023**



**Tabla 25 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Ciencias Contables - 2023**

Función	Logros relevantes
Visibilidad nacional e internacional	Fortalecimiento de la movilidad entrante y saliente: cuatro estudiantes en movilidad saliente (dos internacionales y dos nacionales); 15 estudiantes en movilidad entrante (uno internacional y 14 nacionales).

<b>Actividades académicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Actualización microcurricular de 64 asignaturas en las tres modalidades de educación.</li> <li>✓ Organización mesocurricular de los programas: Creación del modelo de aspectos curriculares de la Facultad que abarca la definición de los mapas de competencias, los perfiles de ingresos, formación y egreso de todos los programas, formulación de los mapas de resultados de aprendizaje e integración de todos los componentes de los programas al modelo curricular institucional.</li> <li>✓ Banco de preguntas con metodología para suficiencias y pruebas generales por año y por línea.</li> <li>✓ Creación de los maestros (PMV) de cada asignatura en todas las modalidades con miras a implementar núcleos maestros de Moodle en 2024.</li> <li>✓ Cien por ciento de esquemas evaluativos en plataforma para hacer seguimiento al desempeño general de los estudiantes.</li> </ul>
<b>Extensión y proyección social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Fortalecimiento del Consultorio contable en tres esferas: implementación del Sistema Nacional de Consultorios para hacer converger todas las manifestaciones nacionales del mismo, consolidando el portafolio institucional de extensión de la FCC (NAF, Consultoría junior, proyección social, convenios alcaldía y gobernaciones).</li> <li>✓ Mayor número de estudiantes en modalidad de práctica en el Consultorio contable.</li> <li>✓ Aumento del número de consultas realizadas por personas naturales y personas jurídicas a través de las consultorías ofrecidas por el Consultorio contable</li> <li>✓ Fortalecimiento de convenios con entidades territoriales nacionales (Alcaldía de Sogamoso, Cámara de Comercio de Tunja, Alcaldía de Cali, Secretaría de Desarrollo Económico de Yopal, Secretaría de Inclusión de Medellín, Secretaría de Desarrollo Económico de Medellín, entre otras).</li> <li>✓ Entrenamiento de estudiantes del Consultorio contable para capacitaciones masivas de emprendedores en diversos programas.</li> <li>✓ Generación de espacios de atención extrauniversitarios como los organizados en los centros del Valle del Software en Medellín y el Valle de Aburrá, en la Cámara de Comercio de Yopal y en la Gobernación de Boyacá (Tunja).</li> </ul>
<b>Estudiantes y docentes destacados</b>	<p>Se destacaron 81 estudiantes, cuyo desempeño en el examen Saber Pro estuvo por encima de la media.</p>

La Facultad de Ciencias Contables ha efectuado gestiones que le ha facilitado aumentar la eficiencia y la respuesta en cinco aspectos esenciales, a saber:

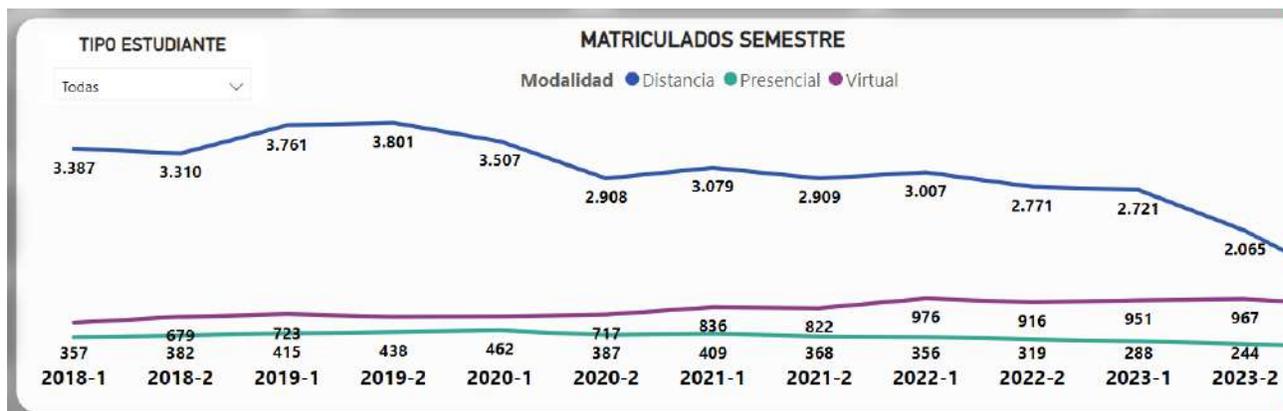
- ✓ Atención, información y satisfacción de los estudiantes, lo que se refleja en el menor número de PQRSF recibidas y en la disminución de derechos de petición.
- ✓ Alineación de la planta profesoral de las tres modalidades frente a un mayor y mejor entendimiento de su proceso pedagógico, formador y transformador en la función sustantiva de la docencia.

- ✓ Sistematización, socialización, implementación y monitoreo de diversos protocolos que formalizan las políticas, las metas, los alcances y las responsabilidades de todos los empleados que aportan al proceso en el servicio educativo.
- ✓ Recuperación de registros calificados de programas que en 2022 no presentaron el proceso correspondiente ante el Ministerio de Educación Nacional, aportando a la recuperación de la cuota de mercadeo de la Facultad en el ámbito nacional.
- ✓ La visión completa de la Facultad se compromete en la recuperación del buen nombre del programa de Contaduría Pública y su liderazgo a nivel gremial y en cada región donde se tiene presencia, mediante la estrategia del Sistema Nacional de Consultorios, el sistema nacional de semilleros y una visión unificada del segundo programa más grande en Colombia.

### 2.12.5 Facultad de Ciencias Empresariales

- ✓ En 2023, la Facultad de Ciencias Empresariales registró 3.276 estudiantes distribuidos en los siguientes programas:
  - Administración de Empresas: 1.727.
  - Administración de Negocios Internacionales: 799.
  - Administración de Empresas y Finanzas: 188.
  - Administración Financiera: 120.
  - Especialización en Alta Gerencia: 105.
  - Mercadeo y Estrategia Comercial: 86.
  - Técnica Profesional en Secretariado Ejecutivo: 67.
  - Tecnología en Gestión Empresarial y Financiera: 51.
- ✓ La Facultad contó con 36 docentes: 18 de tiempo completo, 8 de medio tiempo y 16 docentes de cátedra.

**Gráfico 21 - Estudiantes matriculados por semestre / Comparativo 2018-2023**



**Tabla 26 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Ciencias Empresariales - 2023**

Función	Logros relevantes
<b>Visibilidad nacional e internacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se generaron convenios y alianzas con instituciones tales como Adler University (Canadá), la Universidad Siglo 21 y la Universidad de Zamorano.</li> <li>✓ Movilidad internacional mediante Inter Group y Delfín: un estudiante proveniente de Alemania y cinco de México.</li> <li>✓ Asesoría con Florida International University (FIU), la cual derivó en un acompañamiento y recomendaciones para la estructuración de proyectos internacionales y dar continuidad a un trabajo conjunto de elaboración de proyectos entre FIU y Uniremington.</li> <li>✓ Se realizaron dos versiones del Campamento de Ciencias Empresariales que se ha consolidado en las sedes regionales como una alternativa de profundización e intercambio de conocimientos y experiencias para los estudiantes.</li> <li>✓ Realización del V Coloquio Internacional de Trabajos de Grado de Ciencias Empresariales en alianza con cuatro instituciones de educación superior nacionales e internacionales.</li> </ul>
<b>Actividades académicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Cualificación de la planta docente, garantizando que la mayoría esté en los más altos niveles de profesionalización.</li> <li>✓ Ejecución de acciones para mantener el programa acreditado de Administración de Empresas y Finanzas.</li> </ul>
<b>Innovación pedagógica y curricular</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Inicio del proceso de doble titulación con la Universidad Siglo 21.</li> <li>✓ Formulación/Presentación de proyectos en convocatorias internacionales. En este contexto se busca, entre Uniremington y Florida International University, implementar un programa de intercambio estudiantil y docente con perspectiva climática. Este se enfocará en el fortalecimiento de prácticas sostenibles en las cadenas de valor agrícolas que se desarrollan en los departamentos de Córdoba y Sucre.</li> <li>✓ Otro de los proyectos es Fullbright: <i>“The Implementation of LEGO Serious Play Methodology in a Game-based Learning Environment: Fostering Creativity and Entrepreneurship”</i>.</li> <li>✓ Aprendizaje basado en proyectos mediante el uso de <i>EmeraldCase Studies</i>: talleres de aplicación de conocimientos en situaciones reales y casos empresariales; proyecto de innovación en la gestión empresarial.</li> <li>✓ Aprendizaje mixto: aula extendida.</li> <li>✓ Clases espejo con metodología COIL.</li> </ul>
<b>Investigación</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Acompañamiento y capacitación a profesores para fortalecer la investigación en las diferentes sedes regionales (Plan padrino).</li> <li>✓ Postulación y participación en convocatorias externas del sistema general de regalías con un proyecto que inició su ejecución en 2023.</li> <li>✓ Postulación a convocatorias internacionales de proyectos de investigación: Fullbright, 100k, Erasmus, Horizonte Europa y Arise.</li> <li>✓ Generación de productos de nuevo conocimiento tales como artículos ubicados en cuartiles 2 y 3 para el fortalecimiento del grupo de investigación Mundo Organizacional.</li> </ul>
<b>Extensión y proyección social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Articulación con el sector real para más transferencia de conocimiento. Para el efecto, se llevaron a cabo dos versiones del Campamento de Ciencias Empresariales con la participación de estudiantes de las diferentes sedes regionales.</li> </ul>

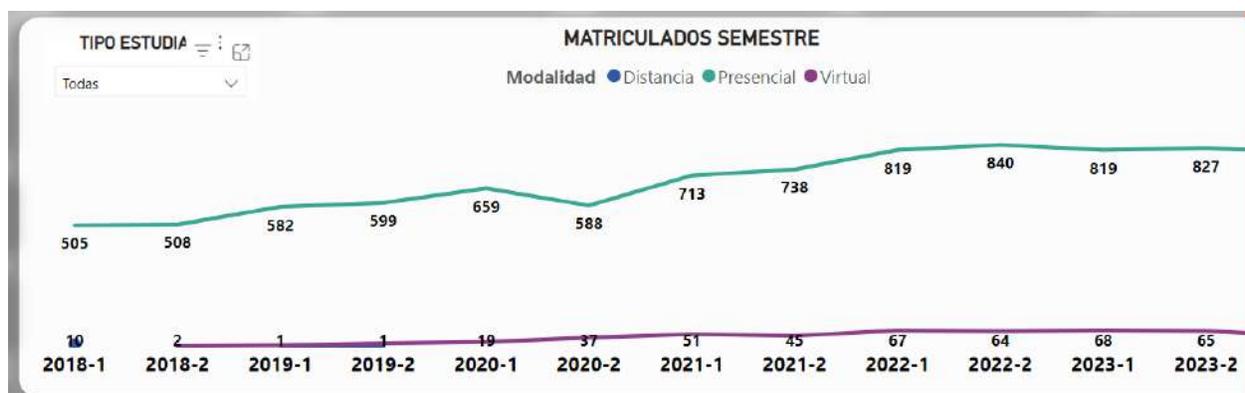
	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Octava versión de la Semana del Emprendimiento con el apoyo de las sedes de Pereira, Rionegro (Ant.), Sogamoso, Armenia, Cauca, Apartadó, Cali y Medellín. Se registraron 266 participantes.</li> <li>✓ Realización del Congreso Internacional de Ciencias Empresariales en las sedes de Montería y Sahagún. El evento tuvo una participación de 333 personas.</li> <li>✓ Se realizaron visitas empresariales a Yamaha y Corona con participación de 75 estudiantes.</li> <li>✓ Se ocupó el quinto puesto en la competencia internacional del simulador empresarial Business Global.</li> </ul>
<b>Estudiantes y docentes destacados</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Matrícula de honor a la estudiante Manuela Gómez Ramírez, por haber obtenido el mejor promedio crédito acumulado del programa de Administración de Empresas, modalidad presencial.</li> <li>✓ Natalia Ortiz Luna - Docente distinguido.</li> <li>✓ Carlos Andrés Cano Gamboa - Proyección social meritoria.</li> <li>✓ Jimmy Anderson Flórez - Investigación meritoria.</li> </ul>

- ✓ La Facultad de Ciencias Empresariales tuvo un crecimiento y consolidación importante durante 2023, lo que se evidencia en los logros obtenidos en las áreas de docencia, investigación y extensión, a saber:
  - Aumento de la participación en eventos de extensión en la Facultad, alcanzándose una cifra récord en los últimos años con 889 participantes en 39 eventos.
  - En eventos de proyección social se alcanzó un total de 852 participantes en siete eventos. Y aunque se presenta una disminución frente a 2022, la relación de participantes/evento sigue relativamente constante, lo que evidencia una optimización de recursos en la Facultad en aspectos de proyección social.
  - En el área de docencia se resalta la cualificación continua de los profesores al cumplir con la formación de doctorados y maestría al 100 %, acorde con los parámetros del Plan de Desarrollo 2021-2025.
  - Se resalta la participación de la totalidad de docentes de tiempo completo en, al menos, un curso o seminario de la Ruta de Formación Profesional.
  - Se evidenció un avance en las metas de formación al garantizar una relación de docentes y estudiantes menor a 30, tal como se planteó en el plan de desarrollo inicial.
  - Se implementaron estrategias innovadoras en el aula.
  - Se iniciaron los procesos de autoevaluación de más programas.

### 2.12.6 Facultad de Medicina Veterinaria

- ✓ En 2023, la Facultad de Medicina Veterinaria registró 892 estudiantes, distribuidos en los siguientes programas:
  - Medicina Veterinaria: 813.
  - Administración de Empresas Agropecuarias: 65.
  - Especialización de Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies: 14.
- ✓ La Facultad contó con 53 profesores: 24 de tiempo completo, 10 de medio tiempo y 19 docentes de cátedra.

**Gráfico 22 - Estudiantes matriculados por semestre / Comparativo 2018-2023**



**Tabla 27 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Medicina Veterinaria - 2023**

Función	Logros relevantes
<b>Visibilidad nacional e internacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participación sectorial (Ciffa, Asfamevez, Consejo Profesional).</li> <li>✓ Inclusión de la Facultad en redes científicas nacionales (Cóndor, Felinos y Manatí)</li> <li>✓ Mentor BAT con US Fish and Wildlife.</li> </ul> <p><b>Nuevas alianzas interinstitucionales:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Con el Gobierno de El Salvador.</li> <li>✓ Agrosavia.</li> <li>✓ Parque acuático y área de conservación Piscilago.</li> <li>✓ Parque de la Conservación.</li> <li>✓ Gobernación de Antioquia.</li> <li>✓ Central Ganadera.</li> <li>✓ Fenavi.</li> <li>✓ Porcolombia.</li> <li>✓ Fedegán.</li> <li>✓ Ganacor.</li> <li>✓ Alcaldía de Itagüí.</li> <li>✓ Corantioquia.</li> <li>✓ Corporación de Investigaciones biológicas - CIB.</li> <li>✓ Policía Nacional.</li> <li>✓ Fiscalía General de la Nación.</li> <li>✓ Asociación Colombiana de Médicos Veterinarios - VEPA.</li> </ul>
<b>Actividades académicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se continuó con los laboratorios prácticos por competencias, que son espacios extracurriculares que refuerzan y desarrollan habilidades y competencias en los estudiantes. Se realizaron 35 en Uniremington Medellín.</li> <li>✓ Se realizaron dos jornadas pedagógicas para la reflexión de su rol y labores inherentes a la docencia.</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Se realizó el plan piloto sobre el par observador en el aula, en el cual se identificaron metodologías de enseñanza-aprendizaje en la Facultad.</li> <li>✓ Con Simuvet (laboratorios de simulación veterinario) se realizaron, de manera transversal en varias asignaturas (Medicina interna de equinos y Enfermería veterinaria), ejercicios donde se desarrollaron estrategias pedagógicas integrales que incluyeron herramientas de simulación de baja, media y alta fidelidad y que fortalecen habilidades blandas y duras en consonancia con las necesidades del médico veterinario en el medio actual.</li> </ul>
<p><b>Extensión y proyección social</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Proyectos con la Alcaldía de Itagüí, la Gobernación de Antioquia, Vecol y Panthera.</li> <li>✓ Renovación del proyecto CBA Itagüí (adición presupuestal en trámite).</li> <li>✓ Proyecto de sustitución de vehículos de tracción animal - Gobernación de Antioquia (inició en julio finalizó el 15 de diciembre de 2023).</li> <li>✓ Taller de Microcirugía con formación - Doctora María Isabel Morillo (directora médica).</li> <li>✓ Certificación de tres médicos veterinarios junior en Anestesia locorregional - Alianza con Vetacademy (Facultad de Cirugía de la Universidad de Antioquia).</li> <li>✓ Se desarrollaron talleres y cursos para bomberos de Itagüí.</li> <li>✓ Pasante internacional de la Universidad de Zurich.</li> <li>✓ Normalización del servicio de diagnóstico por imagen CVU y participación en el Primer Congreso de Protección Radiológica organizado por la Gobernación de Antioquia (especialización).</li> </ul>
<p><b>Estudiantes y docentes destacados</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Reconocimiento al mejor cartel Copáneo y mejor ponencia oral en el XI Congreso Internacional de Parasitología Neotropical (Copáneo) que se realizó entre el 13 y 17 de noviembre de 2023 en Campeche-México. Este reconocimiento fue otorgado a los siguientes docentes:             <ul style="list-style-type: none"> <li>• Horwald Alexander Bedoya Llano.</li> <li>• Juliana Loaiza Escobar.</li> <li>• Cristina Usuga Monroy.</li> <li>• Marcela Eraso Cadena.</li> <li>• Santiago Duque Arias.</li> </ul> </li> </ul>

- ✓ En general, la Facultad de Medicina Veterinaria y la Institución han fortalecido el relacionamiento de los programas con el sector externo, lo que ha facilitado mejorar la credibilidad de Uniremington ante otras empresas, los mismos estudiantes, egresados y docentes.
- ✓ El fortalecimiento de los procesos internos ha permitido mayor eficiencia en el área de docencia, en productos de investigación y en atención de los servicios externos que presta la Facultad.

### 2.12.7 Facultad de Ciencias de la Salud

- ✓ En 2023, la Facultad de Ciencias de la Salud registró 1.872 estudiantes, distribuidos en los siguientes programas:
  - Medicina: 886.

- Nutrición y Dietética: 413.
  - Tecnología en Regencia de Farmacia: 273.
  - Enfermería Profesional: 223.
  - Especialización en Medicina Familiar: 21.
  - Especialización en Pediatría: 20.
  - Especialización en Psiquiatría: 19.
  - Especialización en Gineco Obstetricia: 17.
- ✓ La Facultad contó con 209 profesores: 80 de tiempo completo, 74 de medio tiempo y 55 docentes de cátedra.

**Tabla 28 - Logros relevantes registrados por la Facultad de Ciencias de la Salud - 2023**

Función	Logros relevantes
<b>Visibilidad nacional e internacional</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Movilidad internacional estudiantil con premio a la investigación en México.</li> <li>✓ Movilidad internacional docente en modalidad de investigación a Perú.</li> <li>✓ Participación como vocal en la Junta Directiva de Acofanud en representación de Uniremington.</li> <li>✓ Jornadas de Actualización en Salud: Se promovió directamente la realización de ocho encuentros académicos virtuales en las áreas de la enfermería y las enfermedades crónicas y rutas de atención. En estos encuentros participaron más de 2500 personas, entre profesionales y estudiantes internos y externos.</li> <li>✓ Se firmó el convenio específico para validación de saberes entre Uniremington y el Cesde, lo que permite que egresados de la Técnica Auxiliar de Enfermería del Cesde puedan acceder a la ruta vocacional del pregrado de Enfermería en Uniremington, cumpliendo con un proceso de homologación de créditos, previo estudio, y con base en el convenio, el que, adicionalmente, permite realizar actividades académicas conjuntas.</li> </ul>
<b>Actividades académicas</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ En el segundo semestre de 2023 se implementó el examen tipo ECOE (Examen Clínico Objetivo Estructurado) en la asignatura de Semiología clínica. En esta evaluación los estudiantes afrontan una serie de estaciones donde deben realizar entrevistas médicas, examen físico y plantear un diagnóstico sindromático a pacientes simulados. Esta iniciativa fomentó la reflexión y el desarrollo continuo de habilidades clínicas.</li> <li>✓ Se realizó el Concurso de conocimientos de enfermería el 3 de noviembre de 2023. De manera directa participaron 153 estudiantes que representan el 68 % de la población estudiantil y 12 profesores.</li> </ul>
<b>Innovación pedagógica y curricular</b>	<p>La innovación pedagógica se construye en la Facultad a partir de la reflexión de la formación en salud, la cual centra el aprendizaje y la enseñanza como proceso dinámico que busca una acción educativa moderna y contextualizada con la realidad de las personas y de la sociedad.</p> <p>Por ello, se forjaron alianzas con instituciones como Ascofame y el Colegio Médico Colombiano para articular los propósitos de formación y, a partir de allí, proponer de forma dinámica ajustes curriculares, además de las investigaciones curriculares que sustentan estas acciones y que dan lugar a las acciones en los programas.</p>
<b>Extensión y proyección social</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Comunicación incluyente, vinculada de forma transversal con el currículo de la Facultad, para lo cual se busca implementar la estrategia de seis señas por semestre, en procura de brindar herramientas para que los estudiantes puedan tener una comunicación mínima con las personas</li> </ul>

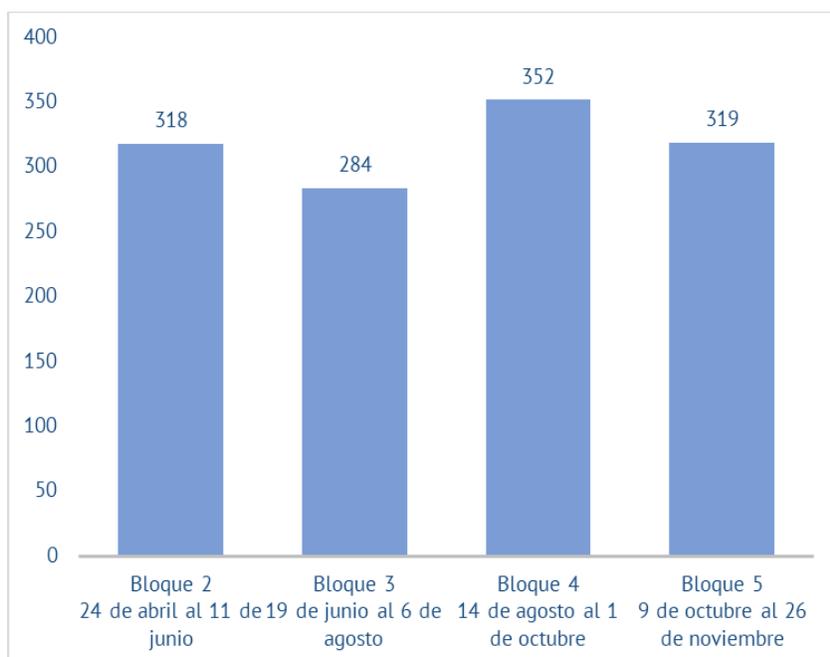
	<p>sordas y, sobre todo, para que sean sensibles con respecto a la importancia de dicha comunicación.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Ciclo de capacitación a los profesores: “Salud Mental en la U”.</li> <li>✓ En 2023 el pregrado de Enfermería avanzo en el diseño y montaje en Moodle del Diplomado en Heridas, el cual tiene un alcance de certificación internacional.</li> <li>✓ Los programas se vinculan a los esfuerzos de la Facultad para incrementar la visibilidad, proyectando actividades de extensión y proyección social, como por ejemplo el programa de Medicina, con un énfasis en el campo de la salud familiar y comunitaria.</li> </ul>
<p><b>Estudiantes y docentes destacados</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Estudiantes destacados</b></p> <p><b>Pregrado de Enfermería:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Kenider Alexis Castrillón Isaza - Mejor rendimiento académico.</li> <li>✓ Vanessa Vélez Santana - Joven investigadora.</li> </ul> <p><b>Especialización en Psiquiatría:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Daniela Manrique Cantillo - Primer puesto en póster de caso clínico - Primer Congreso Latinoamericano y del Caribe de Patología Dual.</li> <li>✓ Leidy Doria González y Lina Patricia Carreño - Premio a mejor investigación - Primer Congreso Latinoamericano y del Caribe de Patología Dual.</li> <li>✓ Meyne Juliette Pereira Ayala - Tercer lugar en el intercambio académico entre residentes de Latinoamérica - Categoría Caso clínico</li> </ul> <p><b>Pregrado de Nutrición y Dietética:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Daniel José Riascos Rentería - Premio a la investigación otorgado por la Vicerrectoría de Investigaciones.</li> <li>✓ Leonela Otero Garcés - Premio a la investigación otorgado por la Vicerrectoría de Investigaciones.</li> </ul>

- ✓ Los programas de la Facultad de Ciencias de la Salud avanzaron en la dinámica de gestión de calidad en sus etapas de planeación, autoevaluación, mejora y seguimiento de acuerdo con los lineamientos institucionales y del orden nacional.
- ✓ En la Facultad hay una labor continua para mantener la acreditación de alta calidad del programa de Medicina.

### 2.12.8 Dirección de Humanidades

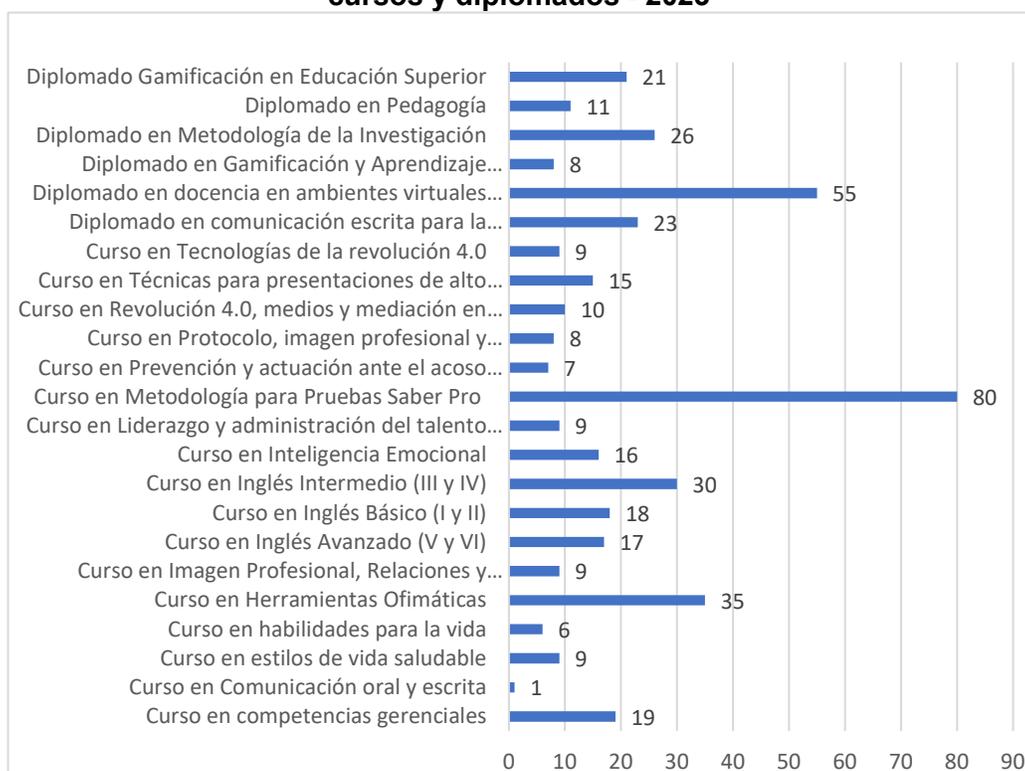
- ✓ Se destaca la mejora en la calidad de los procesos de enseñanza, diseñando y actualizando los módulos de las asignaturas que componen la Ruta de Formación Humana y la Ruta de Formación Profesional.

**Gráfico 23 - Cantidad de docentes y personal administrativo inscritos en la Ruta de Formación Profesional - 2023**



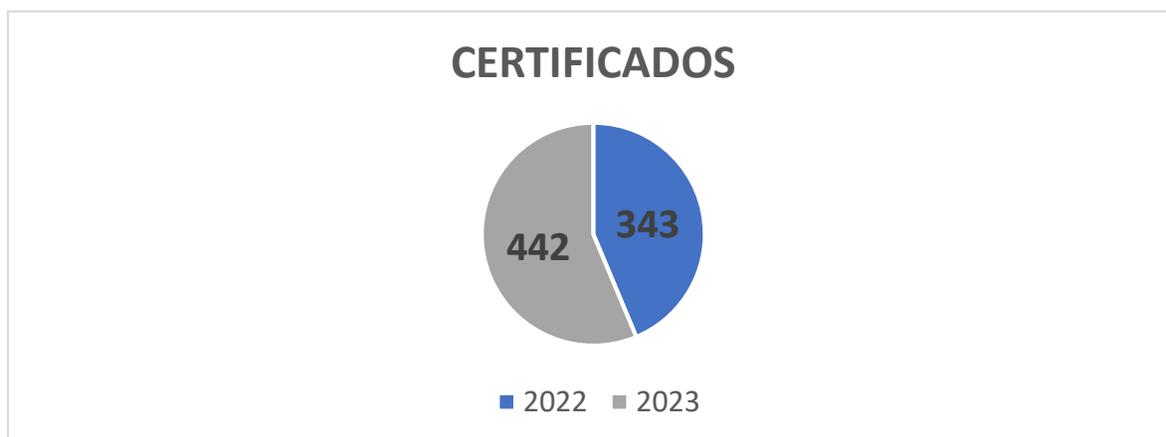
Fuente: Dirección de Humanidades de Uniremington.

**Gráfico 24 - Cantidad de inscritos en la Ruta de Formación Profesional discriminados por cursos y diplomados - 2023**



Fuente: Dirección de Humanidades de Uniremington.

**Gráfico 25 - Certificados entregados en el proceso de la Ruta de Formación Profesional - 2023**



**Fuente:** Dirección de Humanidades de Uniremington.

- ✓ Se realizó el I Congreso Internacional de Humanismo y Sociedad - Tecnología con sentido humano, los días 3 y 4 de octubre de 2023.

**Tabla 29 - Asistencia al I Congreso Internacional de Humanismo y Sociedad discriminada por bloques**

Bloque 1	Perspectivas de la IA	80
	Ética de la IA	78
	Analítica del aprendizaje y su aplicación con datos no estructurados por medio de la IA en aulas híbridas	54
	Herramientas IA para la enseñanza-aprendizaje	43
Bloque 2	Narrativas trasmedia en los procesos de construcción y apropiación del conocimiento	31
	Los límites de la tecnología - Una mirada ética al tecnoceno	36
	Psicología computacional para el mundo moderno	35
	IA generativa, más allá del chat GPT	36
	Casos de éxito de la IA en la vida cotidiana y en el mundo financiero	32
Bloque 3	El derecho como instrumento para la humanización de la IA	38
	La ciencia ficción y la humanización de las máquinas	70
	Ciberseguridad y geopolítica	80
	Conversatorio final - Tecnología con sentido humano	95

✓ La Dirección de Humanidades realizó diversas charlas y capacitaciones, a saber:

**Tabla 30 - Cátedras de Desarrollo Humano y asistencia - 2023**

Maestro 4.0	86
Ciclo - Mujer y muerte - El cuerpo femenino como propiedad	63
I Congreso de Humanismo y Sociedad	55

**Tabla 31 - Cátedras abiertas y asistencia - 2023-I**

Perú: una perspectiva pedagógica y su impacto en Latinoamérica	67
Mujeres memoriosas y narradoras	62
Conflicto en el Medio Oriente y derechos humanos	80
Foro - Reforma al sistema de salud colombiano	212
Taller - Manejo de pánico escénico	16
Paseo por la literatura - Conversatorio: El chino, el fotógrafo personal de Pablo Escobar	38
Riesgos y desafíos del transhumanismo	---
El significado de la afrocolombianidad y el proceso en Antioquia	---

**Tabla 32 - Cátedras abiertas y asistencia / 2023-II**

Inteligencia financiera	18
La lectura como herramienta transformadora del pensamiento	25
Conferencia - Significado y manejo de las emociones	88
Taller - Expresión oral	13
Taller - Juego y libertad	50
Conflicto musulmán judío	21
Ecofeminismo	25
Conferencia - Significado y manejo de las emociones	45
El consumo de alimentos ultraprocesados y los efectos en la salud mental	108

### 2.12.9 Dirección de Egresados y Prácticas

- ✓ En el periodo 2021-2023 se registraron 641 practicantes adscritos a las Facultades de Ciencias Contables, Ciencias Empresariales, Ingenierías y Diseño. El proceso se llevó de manera adecuada. En general, los reportes de las empresas indican que los estudiantes tuvieron un buen desempeño en sus prácticas profesionales.
- ✓ En el segundo semestre de 2023 se inició al desarrollo del eje de trabajo “Sinergia empresarial”. Se realizaron encuentros sociales con empresarios que se convocaron en diferentes espacios, lo cual busca que haya una mayor articulación con Uniremington y hacer más visibles los perfiles de los egresados y practicantes de la Institución.
- ✓ Se realizó el Encuentro Nacional de Egresados con una participación de 381 graduados de 16 sedes regionales de Uniremington.
- ✓ Se generaron 529 registros de hojas de vida en la Bolsa de Empleo y se postularon 130 personas, entre egresados y estudiantes, a diferentes oportunidades laborales.
- ✓ Se realizó la actualización del instrumento para la recolección de datos de los egresados (encuesta de actualización). En la nueva estructuración se tuvieron en cuenta elementos claves en procesos de acreditación (impacto) y algunas necesidades puntuales de otras dependencias transversales como Mercadeo, Comunicaciones y Extensión, entre otras.
- ✓ Se realizaron talleres y seminarios virtuales gratuitos sobre formación para la vida, los cuales estuvieron abiertos a los estudiantes y egresados de las diferentes sedes regionales de Uniremington en el país. En total se capacitaron a 785 personas.
- ✓ Se realizaron 10 capacitaciones gratuitas en temas transversales, con una asistencia de 597 personas, entre estudiantes y egresados.
- ✓ Se realizaron dos ferias: una de emprendimiento y otra de conexión laboral, con una participación de 188 personas.

**Tabla 33 - Graduados discriminados por modalidades y programas - 2023**

<b>Modalidad a distancia</b>	<b>2005</b>
Contaduría Pública	774
Administración de Negocios Internacionales	309
Ingeniería de Sistemas	305
Administración de Empresas	144
Especialización en Alta Gerencia	103
Especialización en Revisoría Fiscal y Contraloría	86
Especialización en Legislación Tributaria Nacional e Internacional	79
Técnica Profesional en Secretariado Ejecutivo	41
Derecho	33
Tecnología en Gestión Logística	25
Especialización en Gerencia del Talento Humano	22
Ingeniería Industrial	20
Tecnología Contable y Tributaria	19
Especialización en Gerencia de Proyectos	11
Especialización en Gerencia Financiera	8
Especialización en Gerencia de Mercadeo	8
Tecnología en Regencia de Farmacia	7
Especialización en Gerencia de Proyectos	7
Tecnología en Contaduría y Tributaria	1
Especialización en Seguridad de la Información	1
Técnica Profesional en Contabilidad Sistematizada	1
Especialización en Gerencia Ambiental	1
<b>Modalidad presencial</b>	<b>703</b>
Derecho	136
Medicina	108
Medicina Veterinaria	79
Nutrición y Dietética	73
Administración de Empresas y Finanzas	56
Tecnología en Regencia de Farmacia	50
Contaduría Pública	41
Enfermería Profesional	34
Tecnología en Gestión Empresarial y Financiera	25
Especialización en Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado	20
Especialización en Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies	14
Ingeniería Civil	13
Ingeniería de Sistemas	12
Tecnología Contable y Tributaria	7
Administración de Negocios Internacionales	6
Especialización en Derecho Laboral	6
Especialización en Procedimientos en Derecho de Familia	6
Especialización en Psiquiatría	5
Especialización en Derecho Penal	4
Tecnología en Desarrollo de Software	4
Especialización en Pediatría	3
Especialización en Gineco Obstetricia	1
<b>Modalidad virtual</b>	<b>474</b>
Contaduría Pública	154
Administración de Empresas	85
Ingeniería de Sistemas	61
Especialización en Revisoría Fiscal y Contraloría	46

Especialización en Gerencia Ambiental	27
Especialización en Dirección de Operaciones y Mejoramiento Continuo	26
Ingeniería Industrial	20
Especialización en Seguridad de la Información	12
Profesional en Diseño Gráfico	11
Especialización en Gobierno de Tecnologías de la Información	7
Especialización en Informática Educativa	6
Especialización en Transformación Digital Productiva	5
Marketing	4
Tecnología en Diseño Gráfico Publicitario	4
Especialización en Cumplimiento de Antilavado de Activos y Contra la Financiación del Terrorismo	4
Tecnología en Desarrollo de Software	2

**Tabla 34 - Consolidado de graduados discriminados por modalidades Comparativo 2020-2023**

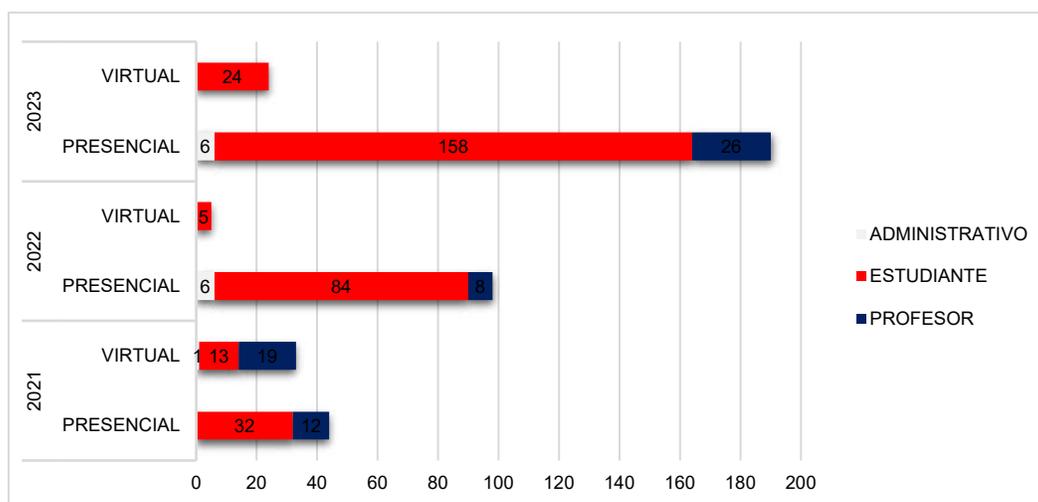
Modalidad	2020	2021	2022	2023
<b>Distancia</b>	3.344	3.148	2.852	2.005
<b>Presencial</b>	775	995	953	703
<b>Virtual</b>	268	465	608	474
<b>Total:</b>	<b>4.387</b>	<b>4.608</b>	<b>4.413</b>	<b>3.182</b>

**Fuente:** Gobierno de Datos y Dirección de Planeación de Uniremington.

#### 2.12.10 Dirección de Relaciones Internacionales

- ✓ En 2023, la movilidad académica nacional e internacional de estudiantes, docentes y personal administrativo tuvo un registro de 214 beneficiados. De esta movilidad, 190 se llevaron a cabo de manera presencial y 24 de manera virtual.
- ✓ En 2023 se dieron 11 movilidades más que en 2022.

**Gráfico 26 - Movilidad académica nacional e internacional discriminado por metodología y beneficiarios / Comparativo 2021-2023**



**Fuente:** Dirección de Relaciones Internacionales de Uniremington.

- ✓ El programa de Movilidad Académica de Profesores y Administrativos - MAPA, ha brindado apoyos económicos parciales y totales, con el fin de promover la participación en congresos y actividades nacionales e internacionales de profesores y personal administrativo en 2023, con pertinencia e impacto positivo

**Gráfico 27 - Inversión, beneficiarios y detalles sobre los beneficios de MAPA - 2023**



- ✓ Se fortaleció la gestión para formalizar alianzas y participación en redes, a saber:
  - Uniremington hace parte del Comité Organizador de LACHEC 2024, en la Mesa de Networking y experiencia.
  - Uniremington participa en la Mesa de Cocreación de la Política de Internacionalización de la Educación Superior MEN - RCI - CCYK.
  - Incremento en la movilidad virtual a través del Programa E-Movies.
  - Participación de un docente en el piloto del programa E-Movies COIL, que contó con 15 universidades de la Red.

- Participación en el CAEI 2023, encuentro que promueve el relacionamiento y la socialización de buenas prácticas. Se dieron reuniones con más de 15 universidades.
- Desde mayo de 2023, Uniremington funge como co-coordinadora de la Mesa de Internacionalización de la Red para la Región Antioquia.

### 2.12.11 Biblioteca y recursos educativos

- ✓ Con el proyecto de promoción de lectura “Plan LEO Uniremington” en 2023 se logró posicionar actividades de la agenda cultural; se evidenció más receptividad de los estudiantes, además de poder incentivarlos a la lectura de libros de literatura en general.
- ✓ En diferentes sedes regionales de Uniremington se han replicado estas actividades, las cuales han tenido una gran acogida por parte de la comunidad universitaria. Hay un registro de 5.350 personas que participaron de las diferentes actividades realizadas.
- ✓ La inversión en material bibliográfico físico y digital en 2023 fue de \$ 907.762.195, abarcando todas las sedes regionales de Uniremington.
- ✓ El balance de las mallas bibliográficas de 2023, son las siguientes:

**Tabla 35 - Cantidad de mallas bibliográficas físicas discriminadas por Facultades - 2023**

Facultades	Cantidad
Ciencias Contables	14
Ciencias Empresariales	28
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (pregrado de Derecho)	15
Ingenierías	3
Ciencias de la Salud	2
<b>Total</b>	<b>62</b>

**Tabla 36 - Cantidad de mallas bibliográficas virtuales discriminadas por Facultades - 2023**

Facultades	Cantidad
Ciencias Contables	1
Ciencias Empresariales	5
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas (pregrado de Derecho)	4
Ciencias de la Salud	2
<b>Total</b>	<b>12</b>

### 2.13 Función sustantiva de investigación

La gestión del proceso de investigación, así como sus logros y metas se ilustran a continuación, describiendo un panorama que comprende los diferentes componentes de la Agenda Plurianual de investigaciones Uniremington: logros en la postulación, aprobación y ejecución de proyectos en los diferentes tipos de convocatorias internas y externas, apalancamiento de recursos para la investigación, producción científica generada por profesores de Uniremington desde los diferentes grupos de investigación de las Facultades, así como los incentivos entregados por dicha labor; el balance de semilleros, auxiliares de investigación y jóvenes investigadores

Uniremington y la movilidad de profesores y estudiantes vinculados a las diferentes Facultades, entre diferentes aspectos relevantes que evidencian el fortalecimiento del proceso de investigación en la Institución y el compromiso del mejoramiento continuo

**Tabla 37 - Participación de sedes regionales de Uniremington en proyectos de investigación - 2023**

Sede	Proyectos en ejecución	Proyectos aprobados	Proyectos vigentes en cada sede
Manizales	1	0	1
Ibagué	1	1	2
Montería	1	0	1
Bogotá	1	0	1
Sincelejo	1	1	2
Bucaramanga	1	1	2
Ibagué	3	0	3
<b>Total</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>12</b>

- ✓ En 2023 se evidenciaron 12 proyectos de investigación a cargo de sedes regionales diferentes a Uniremington Medellín.
- ✓ En la convocatoria para sedes regionales en 2023 se postularon 14 proyectos de 10 sedes (Sincelejo, Cauca, Montería, Sahagún, Paz de Ariporo, Ibagué, Bucaramanga, Cali, Tauramena y Bogotá), de los cuales se aprobaron tres proyectos (Sincelejo, Ibagué y Bucaramanga).

**Tabla 38 - Proyectos aprobados por tipo de convocatoria - 2023**

Facultades	Cofinanciación	Extensión y responsabilidad social	Solidarios	Externas	Interna sedes	Interna	Total proyectos
Ciencias Empresariales	1	0	0	1	0	0	2
Ciencias de la Salud	3	2	1	4	0	1	11
Diseño	0	2	0	0	0	0	2
Medicina Veterinaria	3	0	0	0	1	3	7
Ciencias Jurídicas y Políticas	0	0	0	0	1	0	1
Ingenierías	0	0	0	0	1	1	2

**Tabla 39 - Proyectos en ejecución por tipo de convocatoria - 2023**

Facultades	Interna	Cofinanciación	Extensión y responsabilidad social	Solidarios	Interna Sedes	I+DT	Externa Minciencias	Externa Regalías	Proyectos de semilleros	Total
Ingenierías	8	0	1	0	2	1	1	0	0	12
Ciencias Contables	1	2	2	1	2	0	0	0	0	7
Ciencias Empresariales	1	1	0	0	1	1	0	0	0	4
Ciencias de la Salud	4	10	3	4	0	1	12	0	0	34
Ciencias Jurídicas y Políticas	2	1	1	1	3	0	0	0	0	8
Diseño	1	0	2	0	0	0	0	0	0	3

**Tabla 40 - Apalancamiento de recursos mediante reducción de costos**

Año	2022	Meta para año 1 de agenda (2023)	Logro para año 1 de la agenda (2023)
Apalancamiento de recursos (externa sin administración de recursos y cofinanciado)	\$ 6.348.929.588	\$ 1.112.000.000	\$ 4.085.486.563

**Tabla 41- Apalancamiento de recursos mediante convocatorias externas / Comparativo 2022-2023**

Año	2022	Monto apalancado
Grupo responsable del apalancamiento	Biomédicas	\$ 158.227.980
Año	2023	Monto apalancado
Grupo responsable del apalancamiento	Biomédicas	\$ 115.506.976

**Tabla 42 - Apalancamiento de recursos por inicio de ejercicios de transferencia tecnológica -2023**

Año	Año 2023
Monto apalancado mediante servicios derivados de investigación	\$ 3.539.079

**Tabla 43 - Incentivos a la producción académica y científica - 2023**

Área	Cantidad de productos reconocidos	Cantidad de docentes con incentivos	Valores reconocidos (\$)
Dirección de Humanidades	7	6	6.124.800
Facultad de Ciencias Contables	22	8	21.877.600
Facultad de Ciencias de la Salud	110	23	150.968.200
Facultad de Ciencias Empresariales	40	12	39.640.514
Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas	20	3	20.175.714
Facultad de Diseño	12	4	15.938.400
Facultad de Ingenierías	20	11	29.478.914
Facultad de Medicina Veterinaria	32	10	36.122.400
<b>TOTAL</b>	<b>263</b>	<b>77</b>	<b>320.326.542</b>

En general, se entregaron \$ 320.000.000 millones a docentes de las diferentes Facultades, vinculados a grupos de investigación, por concepto de la generación de productos de ciencia, tecnología e innovación debidamente validados.

**Tabla 44 - Semilleros de investigación de Uniremington - 2023**

Sedes	Facultades	Cantidad de semilleros	Cantidad de estudiantes	Número de proyectos
Medellín	Diseño	1	8	1
	Ciencias Contables	3	31	5
	Ciencias de la Salud	5	119	29
	Ciencias Empresariales	2	21	6
	Ingenierías	8	98	31
	Medicina Veterinaria	7	192	32
	Sincelejo	Ciencias Contables	1	8
Ingenierías		1	11	3
Bucaramanga	Ciencias Jurídicas y Políticas	2	59	21
Bogotá	Ciencias Contables	1	20	7
	Ciencias Empresariales	1	15	3
	Ciencias Jurídicas y Políticas	1	22	8
	Ingenierías	1	22	2
Apartadó	Ciencias Contables	1	4	1
	Ciencias Empresariales	1	2	3
	Ingenierías	1	14	2
Duitama	Ciencias Contables	1	1	6
	Ciencias Empresariales	1	6	5
	Ingenierías	1	8	2
Sogamoso	Ciencias Contables	1	10	2
Montería	Ciencias Contables	2	16	6
	Ciencias Empresariales	2	6	4
	Ciencias Jurídicas y Políticas	1	9	3
	Ingenierías	6	60	42
	Medicina Veterinaria	2	15	9
Armenia	Ciencias Contables	1	21	1
	Ciencias Empresariales	1	14	10
	Ingenierías	1	9	
Manizales	Ingenierías	1	8	5
	Ciencias Contables	1	9	2
	Ciencias Empresariales	1	2	
Cúcuta	Ciencias Empresariales	1	6	3
	Ingenierías	1	10	5
Paz de Ariporo	Ciencias Empresariales	1	8	
	Ingenierías	2	6	
Tauramena	Ciencias Contables	1	2	1

<b>Yopal</b>	Ciencias Empresariales	1	9	2
	Ingenierías	1	6	6
<b>Pasto</b>	Ciencias Empresariales	1	6	4
	Ingenierías	1	14	6
<b>Montería</b>	Ingenierías	1	14	2
<b>Caucasia</b>	Ingenierías	1	11	3
<b>Popayán</b>	Ciencias Contables	1	7	
	Ciencias Empresariales	1	1	
<b>Cali</b>	Ciencias Contables	1	10	7
	Ciencias Empresariales	1	7	1
	Ingenierías	1	15	4
<b>Ibagué</b>	Ciencias Contables	1	8	2
	Ciencias Empresariales	1	5	3
	Ciencias Jurídicas y Políticas	1	10	4
	Ingenierías	1	14	1
	Medicina Veterinaria	1	6	4
<b>Buga</b>	Ciencias Contables	1	2	
<b>Rionegro</b>	Ciencias Empresariales	2	28	18
	Ingenierías	1	11	7
<b>Total general</b>		60	1.046	<b>340</b>

2023 se cierra con un balance general de 60 semilleros que registra 1.046 estudiantes vinculados y un total de 340 proyectos de investigación gestados al interior de estos.

✓ **Simposio de Investigaciones y Encuentro Nacional de Semilleros e Investigación Formativa - 2023:**

- Se presentaron 88 ponencias de proyectos de semilleros (investigación formativa) de las diferentes sedes de Uniremington.
- En el marco del Simposio de Investigaciones (investigación en sentido estricto) se presentaron 67 ponencias de docentes de Uniremington.
- Se presentaron 11 conferencias de apertura con expertos para las diferentes mesas temáticas en las Facultades, de las cuales, dos ponentes fueron internacionales (provenientes de México y Canadá).
- La mayoría de las ponencias se realizaron de manera presencial en Uniremington Medellín, sin embargo, hubo participación de otras sedes de la Institución, las cuales se unieron a la Semana de la Investigación liderando actividades desde sus sedes (conferencias, talleres, conversatorios, entre otros). Estas sedes fueron: Armenia (dos conferencias y una premiación de un concurso de cuentos); Manizales (una conferencia); Montería (cuatro conferencias); Ibagué (dos conferencias y un taller); Apartadó (cuatro conferencias) y Yopal (un conversatorio).

✓ **Ciclo formativo - Agenda de investigación:**

- Retos para el Sistema de Ciencia, Tecnología e Investigación: 462 participantes.
- Permisos generales para ejecución de proyectos de investigación: 31 participantes (11 sedes).
- Plan de capacitación para formulación de proyectos de investigación: 16 participantes.
- Aspectos claves del modelo de medición: 26 participantes (nueve sedes).
- Búsqueda de revistas para la publicación de artículos: 29 participantes.
- Inducción al proceso de investigación formativa - Plan Padrino.
- Socialización de cambios en procedimientos de trabajos de grado (primer y segundo semestre).
- “En sintonía con la Vicerrectoría de Investigaciones”: trabajo direccionado con las sedes de Cauca, Quibdó, Montería, Ibagué, Yopal, Apartadó y Bogotá.

## 2.14 Función sustantiva de extensión y proyección social

El año 2023 se constituye en un periodo inicial de consolidación del modelo de negocio planteado en 2022, con el desarrollo de las tres unidades de negocio asociadas a la Dirección de Extensión y Proyección Social, en procura de diversificar los ingresos de Uniremington, aportando a la sostenibilidad financiera de la Institución.

### 2.14.1 Logros asociados a las unidades de negocio

**Tabla 45 - Balance general de recaudo por las unidades de negocio - 2023**

Unidad	Meta 2023	Real 2023	Cumplimiento
Proyectos	\$ 3.170.000.000	\$ 1.703.173.146	54 %
Educación continua	\$ 2.225.000.000	\$ 3.230.169.072	145 %
Proyección social	\$ 175.000.000	\$ 0	0 %
<b>Total cumplimiento</b>	<b>\$ 5.570.000.000</b>	<b>\$ 4.933.342.218</b>	<b>89 %</b>

**Tabla 46 - Cantidad de rutas creadas por Facultades / Comparativo 2022-2023**

Facultades	2023	2022	Total
Ingenierías	7	0	7
Diseño	3	0	3
Medicina Veterinaria	2	0	2
Ciencias Empresariales	1	0	1
Ciencias Contables	1	0	1
Ciencias Jurídicas y Políticas	1	0	1
Ciencias de la Salud	0	0	0
<b>Total general</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>15</b>

**Tabla 47 - Cantidad de programas creados / Comparativo 2022-2023**

Programas creados	2023	2022
Cantidad de programas	161	63

**Tabla 48 - Segmentación por tipo / Comparativo 2022-2023**

Tipo	2023	2022	Crecimiento
------	------	------	-------------

Cursos	2023	2022	Crecimiento
Diplomados como opción de grado	10	9	11%
Diplomados sin opción de grado	26	5	420%
Seminarios de grado	38	22	73%
Talleres	18	0	-
<b>Total general</b>	<b>161</b>	<b>63</b>	<b>156%</b>

**Tabla 49 - Segmentación por Facultad / Comparativo 2022-2023**

Facultad	2023	2022
Ciencias Empresariales	42	21
Medicina Veterinaria	23	15
Ingenierías	26	10
Ciencias Contables	20	7
Ciencias de la Salud	18	4
Diseño	20	2
Ciencias Jurídicas y Políticas	12	4
<b>Total general</b>	<b>161</b>	<b>63</b>

**Tabla 50 - Crecimiento de la población participante / Comparativo 2022-2023**

Educación continua	2022	2023	Crecimiento
Cantidad de participantes	3.474	5.596	61 %

**Tabla 51 - Segmentación de estudiantes por tipo / Comparativo 2022-2023**

Estudiantes por tipo	2023	2022
Certificación	1.519	2.092
Seminario de grado	2.006	1.094
Congreso	1.056	0
Curso	405	170
Diplomado	254	105
Simposio	150	0
Encuentro	100	0
Taller	55	13
Campamento	43	0
Ruta Crehana	8	0
<b>Total general</b>	<b>5.596</b>	<b>3.474</b>

**Tabla 52 - Segmentación de estudiantes por Facultad / Comparativo 2022-2023**

Estudiantes por Facultad	2023	2022	Crecimiento
Ciencias Empresariales	2.126	1.134	87%
Ciencias Contables	1.804	1.333	35%
Ingenierías	839	616	36%

Ciencias Jurídicas y Políticas	569	140	306%
Ciencias de la Salud	181	216	-16%
Medicina Veterinaria	77	35	120%
Diseño	0	0	N/A
<b>Total general</b>	<b>5.596</b>	<b>3.474</b>	<b>61%</b>

**Tabla 53 - Balance comparativo de las unidades de negocio / 2022-2023**

Unidad	2022	2023	Crecimiento
Proyectos	\$ 1.648.913.193	\$ 1.703.173.146	3 %
Educación continua	\$ 1.470.967.874	\$ 3.230.169.072	120 %
<b>Total</b>	<b>\$ 3.119.881.874</b>	<b>\$ 4.933.342.218</b>	<b>58 %</b>

### 2.14.2 Logros asociados al proceso de proyección social

**Gráfico 28 - Balance de proyección social - 2023**



## 2.15 Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad - SIAC

- ✓ Proyecto de modernización de los procesos en Uniremington orientados hacia la revisión integral de estos y su alineación y pertinencia con relación al direccionamiento estratégico y al Sistema Interno de Aseguramiento de la Calidad. Al cierre de 2023, el proyecto se encuentra en un 80 % de ejecución.
- ✓ Actualización del proceso integral para la presentación de programas, los estudios de mercado, las validaciones institucionales, las plantillas de elaboración de documentos, entre otros
- ✓ Radicación, atención de visita y emisión de comentarios al informe de pares, asociados al trámite de Condiciones institucionales (pre-radicado) en Uniremington Sincelejo.
- ✓ Reconocimientos y certificaciones:



**Tabla 54 - Reseña de certificaciones otorgadas a Uniremington en 2023**

Ente certificador	Fecha	Alcance
Corporación Fenalco Solidario	Renovado en junio de 2023 y con vigencia hasta el 3 junio de 2024.	<p><b>Certificado - Compromiso con la Responsabilidad Social</b></p>

<p>Corantioquia</p>	<p>28 de noviembre de 2023.</p>	<p align="center"><b>Sello Ecouniversidad 2023 - Categoría AAA.</b></p> <p>Reconocimiento a la Corporación Universitaria Remington “por su compromiso con el desarrollo sostenible, la promoción de la educación ambiental, el fomento de la investigación y la implementación de las buenas prácticas de sostenibilidad ambiental en su campus universitario”.</p> 
<p>Área Metropolitana del Valle de Aburrá</p>	<p>14 de diciembre de 2023.</p>	<p align="center"><b>Participación en la quinta versión del programa de Reconocimiento Empresarial en Sostenibilidad</b></p> 

<p>Cornare</p>	<p>Diciembre de 2023.</p>	<p><b>Aporte a la construcción del territorio, la protección de los recursos naturales y el medioambiente en la región del Oriente antioqueño</b></p> 
----------------	---------------------------	--

- ✓ Primer ejercicio de auditorías a procesos internos, participando como observadores de equipos de las sedes regionales de Uniremington en el país:
  - Procesos auditados: 19.
  - Subprocesos auditados: 9.
  - Ejercicios de auditoría: 28.
  - Sedes vinculadas: 31.
  - Total de auditores: 22.
  
- ✓ Toma de decisiones con relación a la no continuidad de la certificación en el marco de la norma ISO con el Icontec bajo el alcance académico y administrativo. Se analizaron puntos de vista institucionales y se determinó cambiar de organismo certificador como un refrescamiento de los procesos de aseguramiento de calidad de Uniremington. Asimismo, se redefine el alcance de dicha certificación enfocándola específicamente a los procesos administrativos.
  
- ✓ Entre el 26 de junio y el 29 de septiembre de 2023 se atendieron 69 solicitudes de registro calificado.
  
- ✓ En total se recibieron 121 pares en todo el territorio nacional, correspondientes a 17 denominaciones de programas (11 de ellas de programas nuevos, 5 de renovaciones y 1 ampliación). De estos procesos, 7 correspondieron a trámites en modalidad presencial, 6 de modalidad virtual, 2 híbridos, 3 de modalidad a distancia y 4 registros calificados únicos.

A ustedes y sus equipos de trabajo, en nombre de todo el equipo de Planeación Uniremington:

# Gracias

Por el esfuerzo y el trabajo conjunto en estas semanas. Son muestra de su compromiso, responsabilidad y amor por la institución.  
**¡GRACIAS por permitirnos hacer equipo!**

Entre el 26 de junio y el 29 de septiembre de 2023, hemos contribuido JUNTOS con el crecimiento y consolidación Uniremington, a través de la atención de visitas de Pares Académicos del Ministerio de Educación Nacional.



- ✓ Realización del primer ejercicio diagnóstico orientado al proceso de acreditación institucional, liderado por el Dr. Fernando Cantor (septiembre de 2023).
- ✓ El programa de Medicina (Uniremington Medellín) obtuvo la acreditación en alta calidad, reconocimiento que emite el Ministerio de Educación Nacional.

## 2.16 Sostenibilidad institucional y gestión de recursos

En un medio altamente competitivo y cambiante para las instituciones de educación superior privadas, la gestión financiera es una función primordial para asegurar la sostenibilidad de Uniremington.

Para cumplir con esta función se desarrollaron los proyectos descritos en el plan de acción 2023 contenido en el “Plan de Desarrollo 2021-2025 - Trabajando con y por la calidad”.

Los logros en 2023 estuvieron enmarcados por grandes retos: los cambios en el aspecto macroeconómico en Colombia derivados de una alta inflación y de las altas tasas de interés, influyeron en que las matrículas, tanto de estudiantes nuevos como antiguos, se disminuyeran en un 6.9 % para el segundo semestre de 2023 con respecto al primer periodo del año. Ello redujo las expectativas de cumplimiento del presupuesto total de ingresos trazado para dicho semestre.

Sin embargo, la gestión eficiente en el uso de los recursos, el control en los costos y gastos, la maximización de los rendimientos en las inversiones y la optimización del plan de inversión institucional, permitieron alcanzar buenos resultados para el cierre de 2023.

Igualmente, hicieron parte del mejoramiento en los resultados la correcta medición de la eficacia desde el punto de vista financiero, el seguimiento a la gestión de cartera, la simplificación de los procesos de recaudo, la reducción de la carga operativa, el apoyo a la toma de decisiones con información financiera veraz y oportuna, facilitar el acceso al crédito para los estudiantes y la construcción de modelos de información que permitieron la toma de decisiones pertinentes.

**Tabla 55 - Inversiones relevantes en 2023**

Acciones	Inversión
Mejoramiento de las condiciones físicas en el albergue de perros de la Clínica Veterinaria Uniremington ubicada en el corregimiento de Santa Elena, lo cual permite tener en buenas condiciones a los caninos que se reciben y que requieren tratamientos específicos.	\$ 27.613.590
Se mejoraron las baterías sanitarias de Uniremington Caucaasia, las cuales presentaban inconvenientes por la falta de consecución de repuestos.	\$ 29.717.539
Se mejoraron las condiciones ergonómicas y de aireación para los docentes, estudiantes y personal administrativo en Uniremington Montería, para lo cual se adquirieron 15 sillas gerenciales y 15 equipos de aire acondicionado.	\$ 5.611.167 (sillas) \$ 55.607.932 (aire acondicionado)
Se mejoró y amplió la sala de profesores de la Facultad de Ciencias Empresariales.	\$ 18.034.000
Se realizó adecuación del Consultorio jurídico en Uniremington Bogotá.	\$ 16.610.275
Se realizó adecuación y dotación para el laboratorio de Ingeniería de Sistemas en Uniremington Bogotá.	\$ 75.000.000
Se culminó el suministro, transporte e instalación de equipos para la adecuación eléctrica interna de Uniremington Caucaasia.	\$ 40.079.152
Se realizó la dotación de mesas para el espacio adicional de una sala de sistemas en Uniremington Caucaasia.	\$ 5.800.000
La Institución tomó en arriendo un espacio adicional en la ciudad de Montería para ubicar la Clínica Veterinaria Uniremington, con el fin de establecer allí un laboratorio multipropósito que permita a los estudiantes de medicina veterinaria hacer varias de sus prácticas.  Igualmente se dotó el espacio con ducha lavaojos, nevera y cava.	\$ 52.431.690 (adecuaciones del espacio) \$ 9.611.448 (dotación)
Se adquirieron 40 microscopios para la Facultad de Medicina Veterinaria en las sedes de Montería e Ibagué. Estos microscopios se instalaron en los laboratorios multipropósitos de ambas sedes (20 microscopios en cada una).	\$ 136.007.000
Se realizaron mejoras en la infraestructura física y la dotación del Laboratorio de Simulación, consistentes en:  ✓ Diseño de un nuevo espacio que contemplara simulaciones de baja, media y alta fidelidad. ✓ Insonorización de algunos de los espacios, sobre todo, el de alta fidelidad. ✓ Compra y suministro del simulador adulto, aires acondicionados, muebles en acero inoxidable y mueble de recepción.	\$ 317.365.388

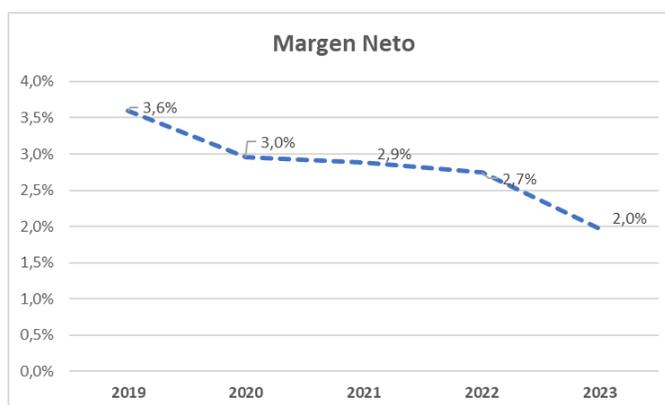
Se realizaron mejoras en la infraestructura física del baño de damas del gimnasio en Uniremington Medellín.	\$ 35.300.300
Se realizó la instalación de avisos en fachadas en la sede de Bogotá y en la Clínica Veterinaria Uniremington. En esta última se colocaron avisos que brindan información de proximidad para llegar a la clínica.	\$ 40.000.000 (aproximadamente)
Adecuación del espacio de la nueva sede de Uniremington Apartadó, región en donde la Institución busca crecer de manera significativa en el número de estudiantes matriculados, para lo cual se ejecutaron obras pertinentes y buscando el confort, seguridad y bienestar para la comunidad universitaria.	\$ 2.300 millones (aproximadamente)

**Otros balances:**

**Gráfico 29 - Ingresos netos / Comparativo 2019-2023**



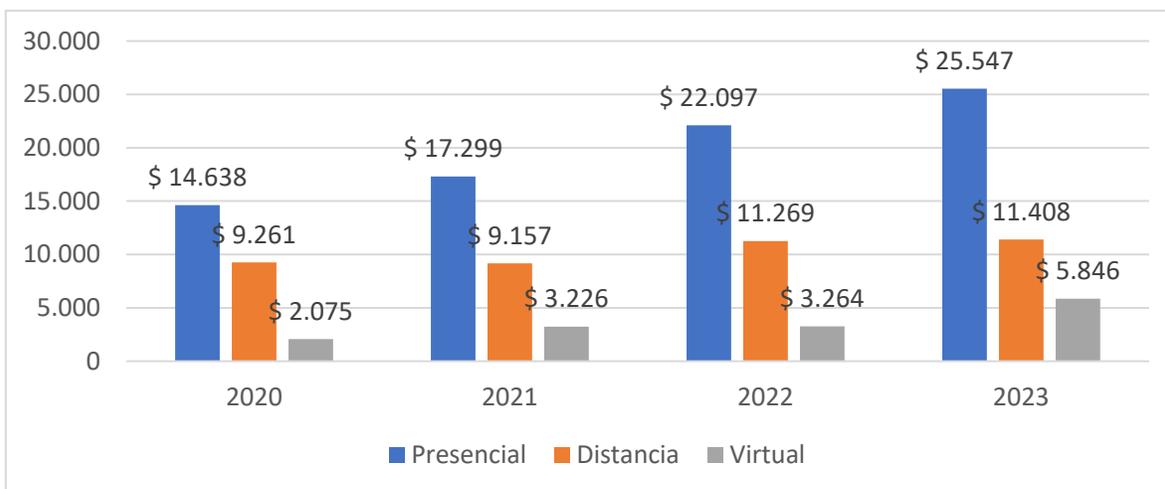
**Gráfico 30 - Margen neto / Comparativo 2019-2023**



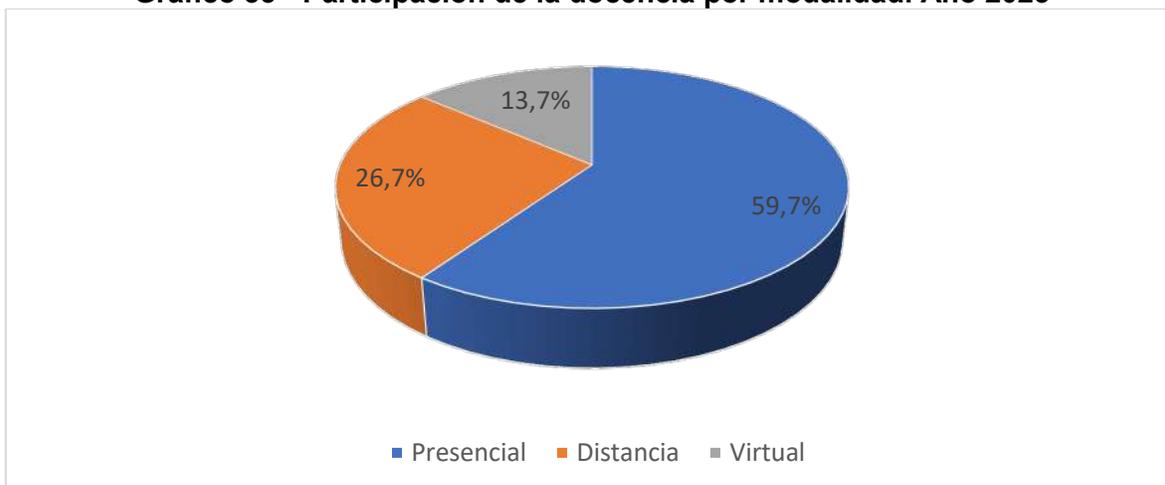
**Gráfico 31 - Margen operacional / Comparativo 2019-2023**



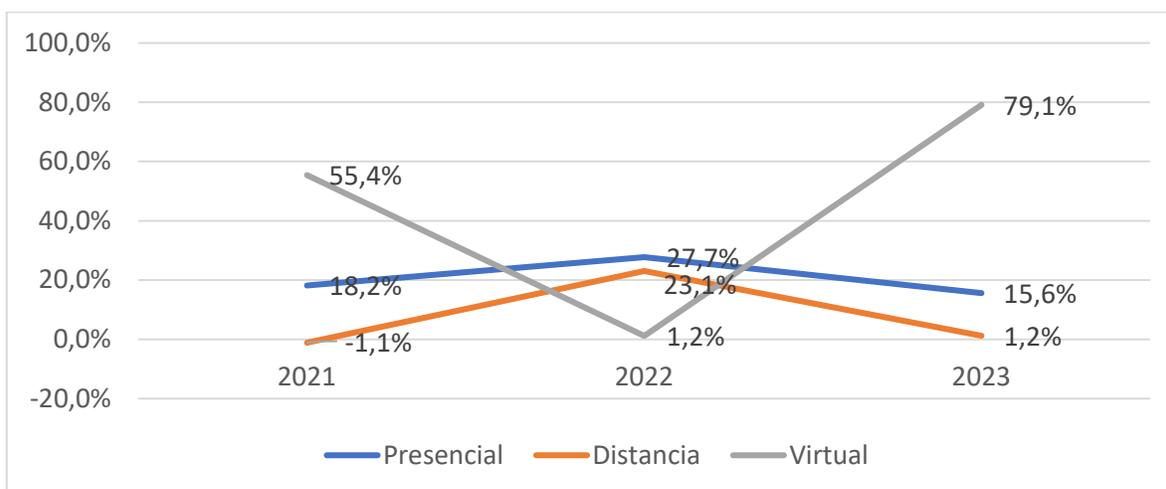
**Gráfico 32 - Costo de docencia. Histórico por modalidad**



**Gráfico 33 - Participación de la docencia por modalidad. Año 2023**



**Gráfico 34 - Porcentaje histórico de variación en docencia por modalidad**



---

# 3. RETOS

---

### 3. Retos

Las prioridades establecidas en el marco de “Uniremington 2035” son un punto de partida para la formulación de iniciativas estratégicas que guiarán el camino institucional en consonancia con su visión de futuro: “Uniremington consciente, aprendizaje con propósito y valor compartido”. Además, estas iniciativas se desglosan en resultados clave, los cuales definen las metas y las personas responsables de su ejecución. En este sentido, se implementará un proceso de seguimiento y control para garantizar la adecuada ejecución de estas iniciativas, conforme al presupuesto aprobado por la Vicerrectoría Administrativa y Financiera de la Institución.

**Gráfico 35 - Prioridades estratégicas de Uniremington 2035**



El desarrollo de estas prioridades estratégicas estará enfocado al reto de la acreditación institucional, a la dinamización de los procesos de aseguramiento de calidad de forma integral, así como a la alineación permanente de las necesidades y contextos en cada una de las regiones donde la Corporación Universitaria Remington hace presencia.



## ANEXOS

- Anexo 1 - Informe de cierre del “Plan de desarrollo 2021-2025 Trabajando con y por la calidad”.
- Anexo 2 - Registro fotográfico de mejoras y adecuaciones en las infraestructuras físicas de diferentes sedes regionales de Uniremington.



# UNIREMINGTON®

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON  
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

MÁS DE **100** AÑOS COMO ORGANIZACIÓN  
TRANSFORMANDO REALIDADES.

EXITOSOS EN MODALIDADES  
VIRTUAL • PRESENCIAL • DISTANCIA

**Uniremington.edu.co**

· COBERTURA NACIONAL ·