

ENTORNO





Rectora Uniremington

PAULA ANDREA ARANGO GUTIÉRREZ

Rendición de cuentas Uniremington 2022

Transparencia, responsabilidad social y mejora continua

El 2022 fue un periodo de un especial autorreconocimiento institucional. Una vigencia propicia para el fortalecimiento de lazos entre los miembros de la comunidad universitaria y de importantes reflexiones sobre el futuro deseado y por el cual seguir trabajando.

Precisamente, en el marco de las reflexiones suscitadas, se formuló un nuevo propósito superior para Uniremington, partiendo del entendimiento de necesidades, realidades y retos internos; también desde los desafíos crecientes que nos trae la educación superior, un sector tan cambiante, de gran diversidad y, a la vez, determinante en el desarrollo de un país.

Vale anotar que la construcción del propósito superior fue un ejercicio de divergencia de ideas y la convergencia de intenciones. Fue muy placentero evidenciar la comunión en torno al concepto de nuestra Institución como transformadora de realidades pasadas, presentes y futuras, mientras que se preserva el legado de una organización matriz que supera los 107 años de existencia.

Por todo ello me siento complacida de poner a disposición de la sociedad en esta edición del periódico En-Torno, algunos apartes sobre el ejercicio de rendición de cuentas de Uniremington correspondiente a la vigencia de 2022, la cual se

enmarca en unos principios de transparencia, responsabilidad social y mejora continua, con los que la comunidad universitaria, en su conjunto, está comprometida.

Este informe es la evidencia de unos logros alcanzados por todas las personas que están al servicio de las sedes de Uniremington en todo el territorio nacional y es el producto de su trabajo y esfuerzo constante.

Seguimos, como equipo, comprometidos con la calidad, la innovación y la sostenibilidad institucional; juntos seguiremos transformando realidades de miles de familias de las diversas regiones de Colombia.

INSTITUCIONALIDAD UNIREMINGTON



PROPÓSITO SUPERIOR

Conocimiento y educación pertinente para transformar realidades.



VALOR FUENTE

Buen actuar



VALORES INSTITUCIONALES

- Comportamiento ético
- Compromiso
- Coherencia
- Empatía
- Lealtad
- Perseverancia
- Resiliencia
- Respeto
- Responsabilidad social y ambiental
- Solidaridad
- Transparencia
- Tolerancia

**ES HORA,
 Matricúlate
 YA**

Conocimiento y educación pertinente para **transformar realidades.**

¡Contáctanos!
 A nuestra línea de WhatsApp



Uniremington.edu.co

• COBERTURA NACIONAL •

Estudia en Medellín

CIENCIAS DE LA SALUD

ESPECIALIZACIÓN

- MEDICINA FAMILIAR / Presencial SNIES 105638
- DEPENDENCIA DE LA SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO / Presencial SNIES 104789
- GERENCIA Y DESARROLLO DE OPERACIONES PÚBLICO Y PRIVADA DE ALIMENTOS / Presencial SNIES 106177
- PEDIATRÍA / Presencial SNIES 109419
- FISIATRÍA / Presencial SNIES 104541
- GINECO-OBSTETRICIA / Presencial SNIES 104059

CARRERA PROFESIONAL

- **MEDICINA** / Presencial SNIES 11437 Resolución 1081 del 5 de febrero de 2025 del MEN
- ENFERMERÍA / Presencial SNIES 109271
- NUTRICIÓN Y DIETÉTICA / Presencial SNIES 105691

TECNOLOGÍA

- BIOGENIA DE FARMACIA / Presencial SNIES 102853

INGENIERÍAS

ESPECIALIZACIÓN

- DIRECCIÓN DE OPERACIONES Y MEJORAMIENTO CONTINUO / Virtual SNIES 107478
- TRANSFORMACIÓN DIGITAL PRODUCTIVA / Virtual SNIES 106057
- SEGURIDAD DE LA INFORMACIÓN / Virtual SNIES 107686
- TRANSPORTE Y MOVILIDAD INTELIGENTE / Presencial SNIES 108472
- GEOMÁTICA / Presencial SNIES 104411
- GOBIERNO DE TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN / Virtual SNIES 106234

CARRERA PROFESIONAL

- **INGENIERÍA DE SISTEMAS** / Presencial SNIES 4180 Resolución MEN 0410 del 27 de Mayo del 2022 del MEN / Virtual SNIES 104431 / Distancia SNIES 53312
- INGENIERÍA BIOMÉDICA / Presencial SNIES 100767
- INGENIERÍA INDUSTRIAL / Presencial SNIES 106299 / Distancia SNIES 102707 / Virtual SNIES 107506
- INGENIERÍA EN SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO / Presencial SNIES 109270
- INGENIERÍA AMBIENTAL / Distancia SNIES 108580

TECNOLOGÍA

- DESARROLLO DE SOFTWARE / Presencial SNIES 106108 / Virtual SNIES 106302

MEDICINA VETERINARIA

ESPECIALIZACIÓN

- DIAGNÓSTICO POR IMAGEN DE FIEBRAS ESPECIES / Presencial SNIES 106263

CARRERA PROFESIONAL

- **MEDICINA VETERINARIA** / Presencial SNIES 54127 Resolución 1879 del 23 de marzo de 2022 del MEN
- ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS / Virtual SNIES 107071

CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS

ESPECIALIZACIÓN

- PROCEDIMIENTO CIVIL ORAL / Presencial SNIES 100366
- PROCEDIMIENTOS EN DERECHO DE FAMILIA / Presencial SNIES 101774
- RESPONSABILIDAD CONTRACTUAL Y EXTRACONTRACTUAL DEL ESTADO / Presencial SNIES 104375
- DERECHO PENAL / Presencial SNIES 106074
- DERECHO COMERCIAL / Presencial SNIES 106248
- DERECHO LABORAL / Presencial SNIES 106380

CARRERA PROFESIONAL

- DERECHO / Presencial SNIES 10416

TECNOLOGÍA

- DERECHOS HUMANOS, PAZ Y RESOLUCIÓN DE CONFLICTOS / Virtual SNIES 108916

CIENCIAS EMPRESARIALES

ESPECIALIZACIÓN

- GERENCIA DEL TURISMO / Virtual SNIES 100268

CARRERA PROFESIONAL

- **ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS Y FINANZAS** / Presencial SNIES 13257 Resolución 5589 del 27 de mayo de 2022 del MEN
- ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS / Virtual SNIES 104912
- ADMINISTRACIÓN FINANCIERA / Virtual SNIES 107603
- MERCADO Y ESTRATEGIA COMERCIAL / Virtual SNIES 106724

CIENCIAS CONTABLES

ESPECIALIZACIÓN

- REVISIÓN FISCAL Y CONTABILIDAD / Virtual SNIES 107020
- CUMPLIMIENTO ANTI-LAVADO DE ACTIVOS Y CONTRA LA FINANCIACIÓN DEL TERRORISMO / Virtual SNIES 100969

CARRERA PROFESIONAL

- **CONTADURÍA PÚBLICA** / Presencial SNIES 13259 / Virtual SNIES 104911 Resolución 4317 del 27 de mayo de 2022 del MEN

DISEÑO

CARRERA PROFESIONAL

- DISEÑO GRÁFICO PROFESIONAL / Virtual SNIES 107204



Conoce nuestras distintas formas de financiación, ICETEX y otras entidades financieras.

604 322 10 00

Parque Berrío • Medellín
 • Sede Principal •

MÁS DE **100** AÑOS

COMO ORGANIZACIÓN TRANSFORMANDO REALIDADES.

EXITOSOS EN MODALIDADES VIRTUAL • PRESENCIAL • DISTANCIA

Rendición de cuentas del año 2022

Respuestas acertadas a los retos del sector educativo

Por: **Lina Marcela Londoño Restrepo** - Directora de Planeación de Uniremington - lmldono@uniremington.edu.co

Para Uniremington, el 2022 estuvo definido por importantes transiciones en su historia institucional. Se evidenciaron elementos de cambio que generaron respuestas acertadas a los retos planteados por el sector educativo durante los dos últimos años.

Las reflexiones establecidas en la pospandemia del Covid-19 derivaron en el replanteamiento de las dinámicas del campo educativo en el ámbito global, así como en las formas de aprendizaje, la pertinencia de los programas académicos ofertados y las fases de los procesos educativos, entre otros aspectos relevantes.

Algunas cifras destacadas

- Cumplimiento de un acumulado del 49 % del Plan de Desarrollo de Uniremington 2021-2025.
- Respuesta a nueve (9) ejes temáticos que se evidencian en 172 proyectos establecidos.
- A diciembre de 2022 se registraron 18 900 estudiantes matriculados en las diferentes sedes de Uniremington en Colombia:
 - 5308 - Modalidad presencial.
 - 4340 - Modalidad virtual.
 - 9252 - Modalidad a distancia.
- En 2021, según el Ministerio de Educación Nacional, mediante el informe de SNIES, Uniremington ocupó el puesto 24 (entre 219 IES) con mayor número de matrículas. Además, el puesto 5 (entre 71 IES) con más matrículas en la modalidad de educación a distancia.

Varios hechos relevantes en Uniremington durante 2022

- Se dio un relevo y varios cambios en el gobierno corporativo de Uniremington que abarcaron las instancias de la Sala General (nuevo presidente), la Rectoría, la Vicerrectoría Académica, la Dirección de Planeación, la Dirección de Extensión y Proyección Social y la Dirección de Virtualidad.
- Se realizó una actualización pertinente en la estructura organizacional.
- El Ministerio de Educación Nacional expidió las resoluciones para la acreditación en alta calidad de cuatro programas académicos, los primeros en obtener este logro en los 26 años de fundación de Uniremington, los cuales fueron: Medicina Veterinaria, Administración de Empresas y Finanzas, Contaduría Pública e Ingeniería de Sistemas. Estos pregrados son de modalidad presencial y están adscritos a Uniremington Medellín.
- Se definió una agenda de investigación plurianual, como un componente en la ruta del fortalecimiento de esta función sustantiva de Uniremington.
- Se estableció la definición del modelo de negocio de extensión y proyección de Uniremington, como elemento clave en la diversificación de las fuentes de ingreso institucional.
- Se presentaron nuevos programas académicos lo que fortalece el portafolio educativo como base para el crecimiento y el desarrollo institucional.



Viene de la página 4 - 5

Reconocimientos en 2022

Comprometida con ser una institución innovadora y con alto impacto social, Uniremington obtuvo importantes reconocimientos que fortalecen el enfoque de un mejoramiento continuo y los procesos de autoevaluación. Algunos de esos galardones, fueron:

Compromiso con la Responsabilidad Social, otorgado por Fenalco Solidario.

Sello Ecouniversidad 2022 entregado por Corantioquia a Uniremington.

La renovación de los certificados ISO 9001:2015 al Sistema de Gestión de Calidad y la NTC 5906 al Centro de conciliación de Uniremington.

En el marco de las acreditaciones en alta calidad recibida por varios programas académicos de Uniremington, el Ministerio de Educación Nacional entregó la distinción “Luis López de Mesa” a Uniremington durante el evento “La noche de los mejores”.



Formulación del propósito superior

En general, en 2022 se implementaron acciones estratégicas vinculadas al direccionamiento estratégico y a la ruta de trabajo de Uniremington a mediano y largo plazo. En este sentido, gracias a una gestión mancomunada se generó un nuevo horizonte que partió de la formulación del propósito superior institucional, el planteamiento de la visión de futuro y sus rutas estratégicas que enmarcan a Uniremington 2035, buscando congregarse a toda la comunidad institucional hacia el logro de objetivos de transformar realidades.

En este contexto, el cierre de 2022 se consolidó como un periodo de continuidad y de fortalecimiento de las funciones misionales Uniremington y enfocadas en la sostenibilidad institucional, la innovación, la calidad y el impacto social.

El legado para 2023 son las bases de un futuro estratégico de Uniremington 2035, que convoca a la comunidad universitaria a comprometerse con el desarrollo institucional teniendo como pilar la filosofía del buen actuar.

Nuestro
propósito superior

Conocimiento y educación pertinente para transformar realidades.

iBuen actuar!
Nuestro valor fuente

Para acceder al informe detallado de la rendición de cuentas, escanea el código QR



Para acceder al video completo de la rendición de cuentas, escanea el código QR



Uniremington 2035

Visión de futuro y prioridades estratégicas

Por: Lina Marcela Londoño Restrepo -Directora de Planeación de Uniremington - lmlondono@uniremington.edu.co

La transición hacia el nuevo plan estratégico de desarrollo “Uniremington 2035 - Transformadora de realidades” permite dinamizar el renovado direccionamiento, cuya base fundamental se da desde el propósito superior institucional, una declaración sobre el por qué y el para qué de lo que ejecutamos y que está enmarcado en el “conocimiento y educación pertinente para transformar realidades”. Esta base de inspiración determina los componentes estratégicos sobre los cuales se abordarán los siguientes años de desarrollo institucional.

Visión institucional

La visión de futuro de Uniremington abarca las rutas y objetivos estratégicos sobre los cuales se enfocará la Institución en el camino hacia 2035. Es una proyección que se basa en el legado de la historia de su matriz institucional, los aprendizajes obtenidos, las realidades del contexto presente y las acciones que se prevén hacia el futuro, todo lo cual incidirá en la prestación cualificada de los servicios de formación académica, siempre con espíritu flexible para adaptarse en forma pertinente a los cambios en diferentes escenarios.

Esa visión de futuro tiene tres ejes fundamentales:



Uniremington consciente:

Ser una universidad dinámica, innovadora y con reconocimiento por su alta calidad; comprometida con la satisfacción de sus grupos de interés y con la perdurabilidad de su legado.



Aprendizaje con propósito:

Ser una comunidad educativa inclusiva y diversa, centrada en el estudiante, que se expresa a través de experiencias de aprendizaje pertinentes y flexibles, orientadas a la formación de ciudadanos del mundo, transformadores de realidades.



Valor compartido:

Ser una organización humanista comprometida con la sostenibilidad que, en conjunto con sus aliados, brinda soluciones de impacto social y ambiental en entornos multiculturales de alcance global.

Unirem

2035

Transformadora de realidades

Prioridades estratégicas

Para el plan estratégico de desarrollo “Uniremington 2035 - Transformadora de realidades” se definieron 15 prioridades estratégicas que determinan los retos sobre los cuales serán abordados los proyectos que, a corto, mediano y largo plazo, enmarcan los objetivos contemplados en la visión de futuro. Estas prioridades son:

- Acreditación en alta calidad de más programas académicos.
- Acreditación en alta calidad institucional.
- Fortalecimiento de la relación e impacto positivo frente a los graduados de Uniremington en todo el país.
- Innovación curricular y pedagógica.
- Fortalecimiento de la presencia internacional de Uniremington.
- Fortalecimiento de los resultados de las pruebas Saber Pro por parte del estudiantado de Uniremington.
- Mejoramiento del bilingüismo en Uniremington.
- Mejoramiento permanente del gobierno corporativo.
- Fortalecimiento de estrategias para la sostenibilidad institucional en forma integral.

- Consolidación de la oferta académica.
- Óptimo servicio al estudiante.
- Fortalecimiento de las funciones sustantivas.
- Alineación de la arquitectura organizacional.
- Fortalecimiento de la gestión del conocimiento organizacional.
- Transformación digital.

A partir de cada una de estas prioridades se desarrollarán proyectos y acciones que faciliten consolidar la visión de futuro y, con ella, el propósito superior de conocimiento y educación pertinentes para transformar realidades.

La visión de futuro acompaña la implementación de las acciones estratégicas de forma coherente para no perder el rumbo y unificar la comprensión del futuro institucional.

Uniremington
2035
Transformadora
de realidades



UNIREMINGTON[®]

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

**PROGRAMAS
ACREDITADOS**

**EN Alta
Calidad**

MÁS DE **100** AÑOS

COMO ORGANIZACIÓN
TRANSFORMANDO REALIDADES.

EXITOSOS EN MODALIDADES
VIRTUAL · PRESENCIAL · DISTANCIA

Matricúlate ahora y **mejora tus oportunidades** en el mercado laboral.

¡Contáctanos!
A nuestra línea de WhatsApp



604 322 10 00
Parque Berrío • Medellín
• Sede Principal •

Uniremington.edu.co
• COBERTURA NACIONAL •

En Uniremington

La investigación como soporte de campo de las ciencias de la salud

Por: Clara Susana Arias Monsalve - Docente - clara.arias@uniremington.edu.co

La investigación básica y aplicada, con un enfoque comunitario, que se desarrolla en la Facultad de Ciencias de la Salud de Uniremington, ha derivado en que el programa de Medicina esté a la vanguardia de las agendas académicas locales, regionales e internacionales impactando positivamente a docentes, estudiantes y las comunidades del entorno.

La investigación científica

Es motivada por la curiosidad humana de responder a interrogantes y para conocer en detalle algunas situaciones en diferentes áreas del saber. Así, los resultados de este proceso proveen herramientas para la toma de decisiones e impulsar el avance como sociedad.



Proceso de consolidación investigativa

Desde los inicios del programa de Medicina en Uniremington la investigación se establece como un eje fundamental de este pregrado, con el apoyo de docentes investigadores y una esmerada formación de los estudiantes en la disciplina investigativa.

En 2006 se obtuvo el reconocimiento por parte de Colciencias (hoy Minciencias) del Grupo de Investigación en Salud Familiar y Comunitaria - Gisafaco, el primero que fue creado en la Facultad de Ciencias de la Salud.

Posteriormente se ejecutan proyectos en el área de Ciencias Básicas Biomédicas, por lo cual, en 2015, se oficializa el Grupo de Investigaciones Biomédicas.

Paralelamente se da vida al Grupo de Investigación en Salud del Adulto Mayor - Gisam.

En 2016 se crea el nuevo Grupo de Investigación en Salud Familiar y Comunitaria.

En concreto, el proceso de investigación en las Facultades y programas de Uniremington cuenta con el soporte de un sólido sistema en este campo y que la Institución ha estructurado desde la Vicerrectoría de Investigaciones.

Grupos de investigaciones en salud

Los grupos de investigación en salud responden a la necesidad de afrontar la globalización, la cual posibilita el surgimiento de enfermedades infecciosas que, incluso, se desarrollan a niveles de pandemia. Adicionalmente, el aumento en la esperanza de vida del ser humano ha generado un incremento en la presentación de enfermedades crónicas y degenerativas.

En general, estas situaciones se desarrollan en un contexto de cambios ambientales que afectan la salud y que requieren abordajes innovadores.

Siendo consecuentes con lo anterior, en Uniremington se le ha dado gran relevancia a la investigación en el campo de la salud. Precisamente, en la actualidad, el programa de Medicina es apoyado por los siguientes tres grupos de investigación reconocidos y clasificados en Minciencias:

- Grupo de Investigaciones Biomédicas Uniremington [Gib-ur], clasificado en la categoría A1 (grupo de excelencia), la máxima otorgada por este organismo gubernamental.
- Grupo de Investigación en Neurociencias y Envejecimiento [Gisam], clasificado en categoría A.
- Grupo de Investigación en Salud Familiar y Comunitaria, clasificado en categoría A.

Vale anotar que la clasificación definida por el Ministerio de Ciencias, Tecnología e Innovación [Minciencias] es un escalafón de gran importancia en los ámbitos nacional e institucional, toda vez que evidencia

la calidad de las investigaciones que los grupos realizan y la idoneidad de los investigadores que hacen parte de estos.

Enfoques de los tres grupos de investigación

Grupo de Investigaciones Biomédicas Uniremington (Gib-ur):

Propone destacadas estrategias para contener los efectos negativos de las enfermedades infecciosas y crónicas, además de abarcar los campos de la salud y el ambiente.

Ha desarrollado investigaciones en diversas temáticas relacionadas con inmunología, genética, patogénesis de enfermedad, así como estudios sobre los efectos ambientales en algunas enfermedades de relevancia en nuestro medio.



Grupo de Investigaciones Biomédicas Uniremington

Grupo de Investigación en Salud Familiar y Comunitaria:

Ha logrado la articulación con instituciones de salud del medio para la proponer y ejecutar investigaciones en torno a la prevención de enfermedades infecciosas, crónicas, de la infancia y alteraciones maternas. Igualmente, ha forjado alianzas con instituciones educativas para desarrollar proyectos asociados con la promoción de la salud en diferentes poblaciones.

En la actualidad se trabaja en la construcción de un modelo de atención en pacientes con múltiples enfermedades con un enfoque saludable.

Se destaca, además, la constante participación que se tiene en redes académicas nacionales e internacionales que tratan asuntos prioritarios para la salud.



Grupo de Salud Familiar y Comunitaria Uniremington

Grupo de Investigaciones en Neurociencias y Envejecimiento:

Ha desarrollado proyectos con enfoques clínicos integrales para evaluar la salud mental, los hábitos alimenticios y la calidad de vida en docentes y estudiantes de la Institución, así como en población con discapacidad cognitiva y pacientes psiquiátricos.

Se destaca su participación en el desarrollo de un observatorio de salud mental, familia y convivencia social en la Orinoquía y su aporte en el desarrollo de políticas públicas asociadas al envejecimiento en el departamento de Antioquia.



Gisam
Grupo de Investigación en Neurociencias y Envejecimiento, Uniremington

Magazín

Uniremington te Conecta

Por: Dirección de Comunicaciones de Uniremington - comunicaciones@uniremington.edu.co

El magazín *Uniremington te Conecta*, de periodicidad mensual, es una producción audiovisual a cargo de la Dirección de Comunicaciones de la Institución y que incluye hechos llamativos de la cotidianidad del acontecer institucional, que son de interés para la comunidad universitaria y, en ciertos casos, para el público en general.

Proceso del magazín

Para la presentación y entrevistas, el magazín *Uniremington te Conecta*, ha dado apertura a la inclusión de reporteros estudiantiles y colaboradores de la Institución que se han inscrito para hacer parte de esta producción audiovisual.



Apartes del contenido - Marzo 2023

Entrevista principal

La doctora **Patricia Vásquez Posada**, cofundadora, miembro de la Sala General de Uniremington y canciller de Uniremington, **entrevista a Jeny Castañeda, estudiante de Derecho** en Uniremington y quien fue víctima del conflicto armado en Colombia.



¡Ponte al día!

El pasado mes de marzo se realizó, de manera pública, **la rendición de cuentas de Uniremington correspondiente a 2022.**

La rectora de Uniremington, **Paula Andrea Arango Gutiérrez** y el equipo administrativo de la Institución estuvieron al frente de este balance.

Te contamos apartes de esa rendición de cuentas.



Vox pop

En el marco de la conmemoración del **Día Internacional de los Derechos de la Mujer**, consultamos a varias mujeres que hacen parte de Uniremington acerca de un tema inspirador y motivacional. Nuestra pregunta fue: **¿Cómo transformas tu realidad?**

¡Sus respuestas en nuestro vox pop!



Para ver el magazín en vivo, ingresa a través del siguiente enlace:

https://www.youtube.com/watch?v=JCXrc_WCOk&t=10s

O escanea el código QR



“La universidad transformó mi vida”

JENY CECILIA
CASTAÑEDA MEJÍA

Por: **Geidy Natalia Mosquera Manco** - Practicante - Dirección de Comunicaciones - aprendiz.comunicaciones@gmail.com

Jeny Cecilia Castañeda Mejía, a la fecha de esta entrevista, es estudiante de último semestre de Derecho en la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de Uniremington. Su historia de vida está enmarcada por el conflicto armado que se ha vivido en el Magdalena medio de Antioquia. Desde su juventud se ha caracterizado por su vocación de servicio en las comunidades de su entorno.



Sobreviviente de una guerra

Cuando Jeny Cecilia cumplió 20 años de vida, su madre, líder de la comunidad donde habitaban, fue asesinada por un grupo al margen de la ley. Tras varios años de lucha por sacar a la luz la verdad de los hechos, su madre es aceptada por el Estado como una líder asesinada en medio del conflicto armado en el país.

El impacto de esa verdad fue paralela al padecimiento de una penosa enfermedad por parte de Jeny, quien, con tesón y una motivación para dar más de ella, la ha podido superar para ir cumpliendo sus propósitos de vida.

Jeny afirma: **“Yo no me considero víctima, me considero sobreviviente de una guerra”**. Con ese pensamiento inició un proceso de perdón con quienes le hicieron daño a ella y a su familia. Esta actitud, ella considera que fue la base para comenzar a vivir nuevamente, con metas y objetivos enfocados a reconfigurar su realidad y así continuar con el legado de su madre, el cual se resumía en una frase que Jeny recalca: “Uno a esta vida vino a dos cosas: a servir o a no servir para nada; y yo prefiero morir sirviendo”.

Y estas palabras las recuerda con entusiasmo, motivándose aún más para ser artífice de transformación de realidades en su comunidad con los conocimientos que ha adquirido en la academia, a lo que se suma su experiencia de tantos años de lucha por el territorio en el que habita.

Liderar procesos de perdón y reconciliación

Jeny Cecilia acepta que antes de iniciar a estudiar tenía muchos temores, entre ellos, su limitación económica. Sin embargo, hubo alguien que marcó su vida y la alentó para que iniciara su carrera de Derecho en Uniremington. Así, convencida de que la universidad era un vehículo para transformar su historia, decidió dejar los temores y

hoy expresa: **“Amo mi universidad porque fue una experiencia que transformó mi vida”**.

Precisamente, su formación en Uniremington le dio otro matiz a su proyección de vida. Hoy, **uno de sus objetivos es liderar procesos de perdón, reconciliación y no repetición** con aquellos actores que han sido causantes de tanto dolor en diversos entornos de la región. Ello, según Jeny, es una manera de apostarle a los retos que trae consigo la vida.

En este contexto, ella expresa gratitud frente al convenio que tiene Uniremington para favorecer la apertura académica a personas víctimas del conflicto armado. De hecho, Jeny está concluyendo su proceso formativo con recursos otorgados por el Gobierno nacional, lo que ve como una oportunidad para seguir escribiendo su historia y ayudar a través de su fundación “Por la paz y la reconciliación Damary Mejía”, creada en 2019 en honor a su madre.

Reconocimiento a su labor

Hoy, Jeny es un orgullo para Uniremington y es ejemplo de persistencia. Está a las puertas de culminar su proceso de formación académica, proceso en el cual ha obtenido diferentes distinciones por parte de la Facultad y otras instituciones, gracias a su labor comunitaria.

Precisamente, por su trabajo de grado se destaca su premio en las Olimpiadas del Emprendimiento, siendo la primera vez que la Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de Uniremington gana ese premio de cobertura nacional. Igualmente, al articular lo que ha aprendido en la Institución con el Centro de conciliación de Uniremington, derivó en que su trabajo de grado fuera reconocido como el mejor.

Al respecto, ella afirma: “Para mí fue muy gratificante, porque no pensé que mi trabajo fuera a encantar”. Vale también destacar que en 2016 fue reconocida como “Titán Caracol” en gestos de reconciliación.

Actualmente, la historia de Jeny Cecilia Castañeda Mejía hace parte de una película documentada, lo que le permitió viajar a España y estar de gira en el lanzamiento de la misma. Asimismo, su experiencia se encuentra en cinco archivos de la memoria del país. “Sé que cuando alguien tiene la verdad de lo que pasó, en algún momento, va a perdonar como yo lo hice”, expresa.

Jeny, también afirma que al egresar del pregrado de Derecho quiere seguir fortaleciendo su fundación en líneas como lo son los derechos humanos y familia, para así seguir contribuyendo en su comunidad y otros entornos en donde pueda interactuar.

Invitamos a los lectores de *En-Torno* a que accedan a un video donde podrán ver una amplia entrevista realizada a Jeny Cecilia Castañeda Mejía por parte de la doctora Patricia Vásquez Posada, integrante de la Sala General de Uniremington, cofundadora y canciller de la Institución.

Para acceder al video ingresa a través del siguiente enlace:

<https://www.youtube.com/watch?v=CNzJcu1AUJU>

O escanea el código QR





UNIREMINGTON[®]

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON

RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996



MÁS DE **100** AÑOS

COMO ORGANIZACIÓN
TRANSFORMANDO REALIDADES.

EXITOSOS EN MODALIDADES
VIRTUAL · PRESENCIAL · DISTANCIA

Sabemos la flexibilidad que
una **mente inquieta** necesita
para **seguir trabajando**
por sus sueños.

¡Contáctanos!

A nuestra línea de WhatsApp



 **604 322 10 00**
Parque Berrío • Medellín
• Sede Principal •

Uniremington.edu.co
• COBERTURA NACIONAL •

Cumplió su sueño en Uniremington... ¡Y va por otro!

Juan Pablo Palacio Pareja
egresado de Medicina Veterinaria

Por: Geidy Natalia Mosquera Manco - Practicante – Dirección de Comunicaciones – aprendiz.comunicaciones@gmail.com

Juan Pablo Palacio Pareja hace parte de una familia de profesionales universitarios en distintas disciplinas. El se inclinó por la Medicina Veterinaria, graduándose en diciembre de 2022 en Uniremington, culminado una etapa que significa haber cumplido uno de sus sueños de crecimiento personal y profesional. A la fecha de esta entrevista labora en la Clínica Veterinaria Ramírez, lugar donde también realizó sus prácticas profesionales.

Su paso por Uniremington

Juan Pablo Palacio Pareja afirma que en su paso por Uniremington contó con el apoyo de docentes de excelente calidad, pues siempre tenían la mejor actitud para resolver las inquietudes que se generaban en el espacio de aprendizaje. Ello lo motivó, aún más, a apasionarse por su carrera de Medicina Veterinaria y buscar cumplir ese sueño de ser un profesional en este campo.

Reconocimiento por su trabajo de grado

Debido a la entrega que puso en su proceso de aprendizaje, el 21 de marzo de 2023, **fue merecedor de un reconocimiento a su trabajo de grado por parte de la Facultad de Medicina Veterinaria**, lo cual lo llena de motivación para seguir ahondando en su campo.

También afirmó que desea volver a Uniremington para realizar la **especialización en Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies**. “Quiero hacer mi especialización acá porque me gustó mucho la manera de enseñanza. De hecho, ya me inscribí.

Además, podré continuar trabajando y, por otro lado, tengo amigos que también han hecho la especialización y les ha gustado”.



Acto de reconocimiento.

De izquierda a derecha: Jennifer Alejandra Marín Marín, directora de la Clínica Veterinaria Uniremington; Julio César Aguirre Ramírez, Decano de la Facultad de Medicina Veterinaria; Juan Pablo Palacio Pareja, egresado al que le entregan el reconocimiento; Gloria Janet Sánchez Zapata, docente de la Facultad de Medicina Veterinaria y Mary Cerliz Choperena Palencia, directora del programa Medicina Veterinaria.

Descubrió su especialización en el aula de clases

Cuando se encontraba en el proceso académico hubo un tema que lo hizo descubrir, lo que luego sería el pilar de su motivación. Juan Pablo cuenta que la asignatura de Imagenología lo alentó a decir: “Me gusta la imagen, los RX y quiero hacer esto”, desde luego, sin descuidar las otras áreas del campo de acción.

En su último ciclo de prácticas profesionales busco un lugar donde pudiera explorar ese campo específico. Aunque acepta que, adicionalmente, aprendió sobre otras labores que fueron un estímulo

para realizar su trabajo de grado enfocado en la descripción de la anatomía radiográfica del sistema músculo esquelético de la babilla.

Juan Pablo se considera como una persona que **siempre tiene curiosidad por lo que sucede y eso le posibilita querer saber más**, pero siempre tiene en cuenta que “las cosas son a su tiempo”. Por eso, invita a los estudiantes que se encuentran en sus prácticas profesionales a que “aprovechen todos los espacios donde puedan entrar y aprendan de todo”.

Cómo vive su experiencia laboral

Juan Pablo expresa que la oportunidad laboral en el sitio donde hacía las prácticas profesionales, para él, fue inesperada. Sin embargo, considera que había realizado un buen trabajo en ese periodo, pues desempeñaba sus funciones con entrega y esto fue uno de los motivos para que le dieran la oportunidad de quedarse donde actualmente labora.

Sobre la clínica donde trabaja, expresa que hay un personal idóneo para desarrollar la labor, buscando brindar bienestar y calidad de vida a las mascotas. Al respecto, él afirma que “Uno no puede cuidar aquello que no conoce” y considera que este escenario laboral lo seguirá haciendo crecer como persona y como profesional.

De hecho, aspira que, al culminar su especialización en Diagnóstico por Imagen de Pequeñas Especies, podrá aportar más conocimientos y así extender las ofertas de servicios de la clínica.



Sistema de Gestión de la Calidad - SGC*

Contexto del departamento del Casanare

Por: **Blenda Hernandez Méndez** - Estudiante del programa de Ingeniería Industrial de Uniremington - Departamento del Casanare - blenda.hernandez.2140@miremington.edu.co

"La calidad no es un acto, es un hábito".
Aristóteles

Un sistema de gestión de calidad es un conjunto de procesos y procedimientos para asegurar que los productos y servicios de una organización cumplan con los estándares de calidad requeridos y basados en la norma internacional ISO 9001. Los sistemas de gestión de calidad pueden ser implementados en cualquier tipo de empresa sin importar su tamaño y el tipo de servicios o productos que oferte.

La implementación del SGC

Comienza con una evaluación del proceso existente en la empresa y la identificación del área que se desea mejorar.

Identificada el área de mejora se deben establecer unos objetivos y metas para mejorar la calidad del producto o servicio.

Establecer políticas y procedimientos para el cumplimiento de los objetivos y metas.

Establecer un proceso de seguimiento para evaluar el éxito del Sistema de Gestión de Calidad implementado.

* Desde mi experiencia recopilada en mi proceso de formación educativo y laboral.



Beneficios del SGC para las organizaciones y empresas

- Mejora en la eficiencia y eficacia de los procesos internos y externos.
- Aumento en la satisfacción de los clientes.
- Reducción de los costos operacionales.
- Mejora en la imagen y reputación organizacional.

Contexto del SGC en el departamento del Casanare

En el departamento del Casanare, las empresas, generalmente, adoptan la Norma Técnica Colombiana - NTC ISO 9001 para mejorar sus procesos y aumentar la satisfacción de sus clientes. Vale anotar, que en el campo de la industria alimentaria, hay un acompañamiento de vigilancia y control por parte de la Secretaría de Salud Departamental.

En concreto, para determinar el ámbito de la calidad en las empresas de la región se requiere una investigación exhaustiva donde se incluyan entrevistas a empleados, el análisis de datos financieros y de rendimiento, la revisión de políticas y de procedimientos internos. En este sentido, desde mi experiencia laboral en algunas de estas empresas y las visitas pedagógicas realizadas en el marco de mi proceso formativo, puedo afirmar que la mayoría de estas tiene implementado el SGC, frente a lo cual se pueden anotar los siguientes aspectos a modo de diagnóstico:

- En las organizaciones y empresas casanareñas que tienen implementado el SGC se detecta que, en algunas, no funciona al 100 % su aplicación, mientras que en otras, su desarrollo es deficiente y, en el peor de los casos, algunas tienen definido este proceso solamente para cumplir un requisito.

- Si bien el tema de la calidad es muy conocido y predicado, en algunas organizaciones el SGC no es aplicado de manera correcta y se nota una apatía por parte de los colaboradores para desarrollar este proceso.

- Para algunas empresas resulta un tema tedioso o muy exigente, evidenciándose la falta de capacitación del recurso humano frente al SGC y su forma de aplicación.



Recomendaciones

- La implementación de un Sistema de Gestión de Calidad - SGC, requiere un compromiso de las altas direcciones y la participación de todos los empleados porque es un trabajo en equipo.
- La implementación de un SGC no es proceso estático, sino que requiere de una mejora continua y un compromiso constante de las empresas para garantizar la eficacia y eficiencia de los procesos.

Los SGC más comunes y usados son la ISO 9001, TQM (Total Quality Management), Six Sigma, Lean y el modelo de excelencia EFQM.



5 Razones para estudiar un posgrado en *Uniremington?*



Docentes calificados

con una amplia experiencia profesional y académica.



Modelos de aprendizaje

que se ajusten a tu tiempo y espacio.



Egresados reconocidos

en el medio.



Profundización

en áreas de conocimientos específicos.



Estudiar es posible

contamos con alternativas de financiación para tu posgrado.

CONOCE NUESTRA OFERTA EN **Especializaciones**

CIENCIAS DE LA SALUD

- **Medicina familiar**
SNIES 109638 - PRESENCIAL
- **Gerencia de la seguridad y salud en el trabajo** - SNIES 106189 - PRESENCIAL
- **Gerencia y desarrollo de operaciones público y privada de alimentos**
SNIES 109177 - PRESENCIAL
- **Psiquiatría** - SNIES 109419 - PRESENCIAL
- **Pediatría** - SNIES 104541 - PRESENCIAL
- **Gineco obstetricia**
SNIES 104659 - PRESENCIAL

INGENIERÍAS:

- **Dirección de operaciones y mejoramiento continuo**
SNIES 107478 - VIRTUAL
- **Transformación digital y productiva**
SNIES 109267 - VIRTUAL
- **Seguridad de la información** SNIES 107686 - VIRTUAL
- **Transporte y movilidad inteligente**
SNIES 108472 - PRESENCIAL
- **Geomática**
SNIES 110411 - PRESENCIAL
- **Gobierno de tecnologías de la información**
SNIES 106234 - VIRTUAL

MEDICINA VETERINARIA

- **Diagnóstico por imagen de pequeñas especies**
SNIES 106263 - PRESENCIAL

CIENCIAS JURÍDICAS Y POLÍTICAS:

- **Procedimiento civil oral**
SNIES 101766 - PRESENCIAL
- **Procedimiento en derecho de familia** - SNIES 101774 - PRESENCIAL
- **Responsabilidad contractual y extracontractual del estado**
SNIES 101775 - PRESENCIAL
- **Derecho penal**
SNIES 106074 - PRESENCIAL
- **Derecho comercial**
SNIES 106248 - PRESENCIAL
- **Derecho laboral**
SNIES 106380 - PRESENCIAL

CIENCIAS CONTABLES:

- **Revisoría fiscal y contraloría**
SNIES 107820 - VIRTUAL
- **Cumplimiento anti lavado de activos y contra la financiación del terrorismo**
SNIES 107669 - VIRTUAL

CIENCIAS EMPRESARIALES:

- **Gerencia del turismo**
SNIES 109268 - VIRTUAL

MÁS DE **100** AÑOS
COMO ORGANIZACIÓN
TRANSFORMANDO
REALIDADES

EXITOSOS EN MODALIDADES
VIRTUAL • PRESENCIAL • DISTANCIA

604 322 10 00
Parque Berrío • Medellín
• Sede Principal •

Uniremington.edu.co
• COBERTURA NACIONAL •

¡Contáctanos!
a nuestra línea
de WhatsApp



¡Descubre los beneficios económicos, diferentes modalidades y alternativas de financiación que tenemos para ti!

Uniremington Apartadó

Positivo impacto en la región de Urabá

Por: Irene Morales Roqueme - Subdirectora académica - Uniremington Apartadó - imorales@uniremington.edu.co

“Poder estudiar, poder trabajar” ha sido uno de los lemas que ha caracterizado a Uniremington desde su fundación y desde su presencia en Apartadó desde hace 20 años, siendo coherente con la realidad, no solamente de este municipio, sino también de la región de Urabá, considerada la mejor esquina de América.



Notable presencia institucional

Uniremington Apartadó ha contribuido al crecimiento y desarrollo del municipio y de la región de Urabá, caracterizándose por ser una de las instituciones de educación superior con mayor cobertura. Evidencia de ello es que a la fecha, hay un registro de más de 2500 personas graduadas y una cifra aproximada de 680 estudiantes matriculados en programas relacionados con las ingenierías, las ciencias empresariales y las ciencias contables.



Provechosas alianzas

Uniremington Apartadó ha establecido alianzas con organizaciones y empresas de la región de Urabá para que sus estudiantes puedan realizar prácticas profesionales calificadas, además de estas entidades se siente además que estas entidades se sienten compensadas porque se les aporta a su crecimiento y fortalecimiento en el medio.

Hoy, algunos egresados de Uniremington ocupan cargos de relevancia en empresas de la región. Al respecto, tenemos dos testimonios:



Jessika Tafur Gómez
Egresada de Contaduría Pública y gerente de la oficina del Banco de Bogotá ubicada en Plaza del Río - Apartadó.

“La educación que recibí en Uniremington ha impactado en mi vida de muchas maneras positivas, me abrió las puertas al mundo laboral y entendí que la educación es indispensable y necesaria para enriquecer mi espíritu.

De esta manera he conseguido un buen empleo, llevo once años laborando para una entidad financiera y actualmente soy gerente de oficina, lo que me ha permitido mejorar la calidad de vida de mi familia y además puedo compartir mi conocimiento con la sociedad.

En la región de Urabá ha impactado mucho y es un privilegio contar con la presencia de Uniremington, porque nos brindan diferentes carreras universitarias, tecnologías y especializaciones, además de la posibilidad de pagar nuestros estudios de una manera fácil y cómoda.

Es una universidad a la que podemos acceder todos. Le brinda a la sociedad la oportunidad de conseguir empleo, mejores empleos e ir creciendo en la vida laboral. Y para las empresas y empresarios es la tranquilidad de tener un personal altamente calificado para desempeñar sus labores, personas responsables, puntuales, disciplinadas y con mucho sentido de pertenencia. ¡Gracias Uniremington!”.



Gina Farley Godoy Murillo
Egresada de Contaduría Pública y directora ejecutiva de la Corporación Rosalba Zapata Cardona

“Muy agradecida con la Institución porque a través de ella he podido lograr todo este avance, no solo personal, sino también profesional. Soy la directora de la Corporación Rosalba Zapata Cardona, entidad que siempre ha trabajado muy de la mano con las universidades y el sector de la educación.

Estoy muy agradecida de ser egresada de Uniremington. La educación es uno de los mejores caminos que se puede tomar. Estoy muy contenta por el progreso que ha tenido la universidad, no solamente en Apartadó, sino también en la región de Urabá”.

Fortalecimiento en la investigación y proyección social

En el campo de la investigación, Uniremington Apartadó está fortaleciéndose mediante su semillero Adaticc, con más de cuatro de años de creado, cuyo enfoque parte de las necesidades del entorno para la presentación de propuestas acordes, y relacionadas con las áreas de formación que se imparten, por medio de la integración e inclusión que se le brinda a los estudiantes provenientes de comunidades indígenas, buscando mejorar la comunicación con estas minorías étnicas.

Al respecto, hay un trabajo investigativo denominado **“APP para la traducción de la lengua EMBERA, EYABIDA al español”**, a cargo de **Élber Andrés Guerra Llorente y Claudio Fermin Guerra Llorente**, estudiantes del cuarto semestre del programa de Ingeniería de Sistemas.



Élber Guerra hace una reseña del proyecto:

“La idea nació porque no hay un traductor como tal con ese tipo de lenguas, en especial las indígenas. Por ello, planteamos crear un traductor de lenguas indígenas con el que las personas que no sepan este dialecto puedan aprenderlo y hablarlo de una manera fácil y sencilla, ya que lo implementaremos con un entorno creativo y amigable para su uso [...]”

Uniremington me ayudó mucho a pensar sobre cómo, desde mi formación académica, puedo desarrollar propuestas que generen un verdadero impacto en la sociedad”.

Los resultados de este trabajo investigativo derivan en un positivo e importante impacto en la región, aportando a los procesos de inclusión educativa y social, apoyando los procesos de proyección social, punto fuerte de Uniremington en Urabá, que gracias a las diversas actividades de campañas ambientales, intervenciones sociales con niños, jóvenes y adultos, se ha ganado el reconocimiento de varias instituciones en la región.

Precisamente, se dio un reconocimiento en 2022 por parte de la Corporación de Fútbol Barcelona Turbo, quien entregó el galardón “Mérito a la

universidad por su compromiso con la responsabilidad social en la zona de Urabá”.

Bienestar institucional

Desde el área de Bienestar Institucional de Uniremington Apartadó se complementa la formación académica de los estudiantes con actividades deportivas, de salud y desarrollo humano que han ganado un reconocimiento de la comunidad en general.

Es de resaltar que en 2022, en el torneo de juegos interuniversitarios, donde participaron más de 10 universidades, Uniremington fue campeón en la categoría de voleibol mixto. Ello ha motivado que la participación de los estudiantes aumente.

También se están apoyando procesos de salud física y mental, la cual ha tenido una gran demanda por parte de estudiantes, egresados y familiares.

Cultura emprendedora

Uniremington Apartadó contribuye a la cultura emprendedora apoyando procesos de emprendimiento e intraemprendimientos de estudiantes, egresados y de la comunidad en

general, por medio de las diferentes ferias que se desarrollan en la Institución y mediante las mesas de trabajo con diferentes sectores comerciales de la región.

Retos

Hay muchos retos que está generando la globalización del mercado en Urabá, tales como los proyectos de los tres puertos que se están implementando en la región, la zona franca, las empresas y almacenes grandes de cadena.

En este contexto, Uniremington Apartadó espera afrontar estos retos con buenos principios éticos, empatía, lealtad, responsabilidad social y ambiental, resiliencia y solidaridad, comprometiéndonos cada día a mejorar los procesos para que nuestros estudiantes y la comunidad Uniremington estén orientados hacia una formación integral con énfasis en la formación humana, que nos permita una visión global del mundo moderno y que adquieran competencias para el buen desarrollo de su profesión.





TE
DAMOS TODO
EL
APOYO
PARA
ESTUDIAR

¡Matricúlate sin miedo!
Contamos con financiación propia,
ICETEX y otras alternativas.

¡Contáctanos!
A nuestra línea de WhatsApp



MÁS DE **100** AÑOS
COMO ORGANIZACIÓN
TRANSFORMANDO REALIDADES.

EXITOSOS EN MODALIDADES
VIRTUAL · PRESENCIAL · DISTANCIA

☎ **604 322 10 00**
Parque Berrío • Medellín
• Sede Principal •

Uniremington.edu.co
• COBERTURA NACIONAL •

Créditos

- Paula Andrea Arango Gutiérrez
Rectora
- Edición General
Direcciones de Mercadeo y de
Comunicaciones
- Corrección de estilo editorial
César Augusto Muñoz Restrepo
- Diseño y diagramación
Luisa Fernanda Osorno Mazo

COMITÉ EDITORIAL

- Gabriel Antonio Gómez Ocampo - Vicerrector académico
- Lina María Yassin Noreña - Vicerrectora de investigaciones
- Melisa María Puche Pineda - Directora de Comunicaciones
- César Augusto Muñoz Restrepo - Corrector de estilo editorial

En los artículos de análisis y reflexión las opiniones emitidas son libres y de única responsabilidad de sus autores, y no comprometen a Uniremington.



UNIREMINGTON[®]

CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996

EDICIÓN DIGITAL EN PDF

[https://www.uniremington.edu.co/
periodico-en-torno/](https://www.uniremington.edu.co/periodico-en-torno/)
(aquí podrás encontrar el archivo
histórico entre 2015 y 2022).

