

Comité de Convivencia Laboral – Cocola



Diego Mauricio Pérez Peña

Director de Bienestar Institucional
Presidente

Medellín
dperez@uniremington.edu.co
Ext.: 3301



Sonia Marcela Díaz Anzola

Analista
Secretaria

Bogotá
sdiaz@uniremington.edu.co
Ext.: 8102



Silvio Alberto Jaramillo Palacio

Director de sede
Representante de los empleados

Caucasia
sjaramillo@uniremington.edu.co
Ext.: 8501



Lizeth Daniela Valencia Montoya

Analista de procesos
Representante del empleador

Medellín
lvalencia@uniremington.edu.co
Ext.: 2017



Lisette Cristina Restrepo Jiménez

Directora de Gestión Contable
Representante del empleador

Medellín
lrestrepo@uniremington.edu.co
Ext.: 2301



Diego Fernando Rendón Ruiz

Vicerrector administrativo y financiero
Representante del empleador

Medellín
drendon@uniremington.edu.co
Ext.: 1120



Liliana Botero Ospina

Analista de procesos
Representante del empleador

Medellín
lbotero@uniremington.edu.co
Ext.: 2014

Objetivo general de Cocola

Promover estrategias orientadas a crear mejores condiciones laborales que contribuyan a la protección de los colaboradores frente a los riesgos psicosociales que afectan la salud del personal en su lugar de trabajo, tales como el acoso laboral.

Para conocer el compendio sobre conductas de acoso laboral,

