



Un siglo y una sonrisa

Estuvimos en entrevista con Patricia Vásquez, miembro fundador de Uniremington y cabeza del *Evento Central* de la celebración del Centenario, recorriendo las fotografías y videos de los momentos más emotivos del último siglo de la organización. Acompáñenos a entender el trasfondo de cada detalle; los pormenores de la creación del infográfico, los minutos más conmovedores de la ceremonia y la explicación del porqué se realizó cada evento. **Pág. 14**

Pág. 24



Dos de nuestros estudiantes participaron de la experiencia de viajar a Rio de Janeiro y estudiar en las instalaciones de *Unilasalle*.

Pág. 26



Empiezan las operaciones del Tranvía, y para quienes nos movilizamos por el centro, ver cómo le cambia la cara a la ciudad nos llena de felicidad y orgullo.

Contraportada



Lustrar zapatos es el oficio de Banano, la biblioteca ambulante que pasea por los edificios ubicados en las inmediaciones del Parque Berrio.



II Seminario Internacional de Formadores en Emprendimiento

Emprendiendo e innovando en la economía del siglo XXI

Fecha

Noviembre 12 y 13 de 2015

Lugar

Auditorio Ligia Posada de Vásquez
Uniremington - Corporación Universitaria Remington
Calle 51 N° 51 - 27
Medellín, Colombia.

Inversión

Tarifa plena: \$250.000
Tarifa egresados Uniremington: \$225.000
Tarifa estudiantes Uniremington: \$175.000

Informes e inscripciones

PBX: (4) 322 10 00 / Ext.: 7000 - 7002 - 7003 - 7004
7005 - 7006 - 9001
Correo electrónico: maestro@uniremington.edu.co

Organizan



Discurso 100 años

“Los miles de egresados dan fe de lo que es y ha sido la Remington como patrimonio cultural de la sociedad”

Editorial

Presidir este solemne acto para conmemorar el primer centenario de esta bella, querida y trascendente organización, a la cual le he servido por espacio de 45 años, en sus diferentes niveles de la educación básica y media, para el trabajo y desarrollo humano, superior y en el inmediato futuro educación terciaria, no sólo me honra, sino que me emociona y satisface, por haber aportado al engrandecimiento de Colombia y su sector educativo, trabajo que he llevado a cabo con el apoyo de toda una familia educadora y un gran equipo humano, que ha participado en este trabajar, sobreponiéndose a múltiples situaciones coyunturales que han sobrevenido con el paso de los años. Hemos sido actores y protagonistas del desarrollo nacional, innovando y aportando a la construcción de proyectos de vida dignos. Dos fechas importantes marcan la historia de estos primeros 100 Años, en 1915 la fundación de la Escuela Remington y en 1996 la fundación de la Corporación Universitaria Remington.

Con fidelidad y entusiasmo se ha recogido el legado misional de nuestro Fundador Gustavo Vásquez Betancourt, ilustre antioqueño que soñó con ser un servidor social, nacido en un hogar campesino y mediante la superación personal llega a ser reconocido con altas condecoraciones, entre las cuales destaca la Cruz de la Orden de Boyacá, en el Grado de Caballero. Digno ejemplo de vida, en donde primó el espíritu emprendedor con humanismo, honradez y humildad. La vida para nuestro Fundador fue una pasión por servir porque nació en el campo colombiano pensando en la persona y la espiritualidad como cultura de vida, para

finalmente morir con sencillez, llevando a la eternidad la satisfacción del deber cumplido. Glorioso descansó por mandato divino, hoy día sigue irradiando progreso con su legado de vida, en el cual hay prioridad por la equidad de género, esto se denota al fundar una escuela que preparara a la mujer para incursionar en el campo laboral; toda una revolución emancipadora de la mujer, en un tiempo en el cual los derechos ciudadanos no le eran reconocidos.

Una familia de 14 hijos que engendró el fundador con una esposa ejemplar, exalumna Remington, Ligia Posada de Vásquez, erigida como matrona con arraigo católico, quien vivió para servir y entregar amor fraterno a los más necesitados. Doña Ligia, humilde y bella con una sonrisa permanente

de grandeza, ayudó a fortalecer una misión institucional humanista, comprometiendo con naturalidad los talentos del grupo humano de la organización, para que sirviéramos con entusiasmo y sentido de vida.

100 Años hablan por sí solos, muchos avatares han transcurrido en el tiempo, en el contexto de un país culturalmente dinámico y a la vez complejo. En cada amanecer sus gentes, emprendedoras e indomables, matizan una institucionalidad nacional permanentemente convulsionada, que nos obliga a adaptarnos a un ritmo vertiginoso, el que a duras penas permite respirar los frescos aires. Ello hace que el día a día sea emocionante, para todos aquellos que creemos que a través de las dificultades se construye progreso,



G. Posada

lo cual, por paradójico que parezca, es una realidad de a puño. El trasegar del mundo no ha sido inferior a esta realidad, luchando constantemente para disfrutar el desarrollo o sobreponerse a las adversidades, no han faltado los grandes hombres, ni los malos, que con sus huellas han ido dejando un legado histórico, que hay que repasar, evaluar y estudiar, para trazar objetivos hacia un mejor futuro, que evite así repetir la historia.

Una Remington de cara al nuevo Centenario ingresa con gran fortaleza institucional, con un fuerte balance social y un currículo integral capaz de soportar la acreditación social, que con méritos suficientes la comunidad respalda. Una misión institucional que afianza funciones sustantivas de docencia, investigación y extensión, inmersas en un proceso de acreditación de alta calidad, no sólo de programas, sino institucional, un portafolio cuidadosamente diversificado de oferta académica con metodologías presencial, distancia y virtual, fundamentadas y soportadas con medios educativos de última generación y una infraestructura física en 29 departamentos y 90 Centros de Atención Tutorial, que atienden a 23.000 estudiantes y acreditan a más de 250.000 egresados, de los cuales 36.000 ostentan títulos de la educación superior. Completan la magnitud de la Organización 2.500 empleados entre Directivos, personal administrativo, docente, tutores, asesores y personal de servicio, comprometidos a luchar por una causa educativa vibrante, pensando en el ser humano y la alta competencia profesional. En estas condiciones recibimos el nuevo siglo, por ello estamos seguros nos deparará grandes satisfacciones en el ámbito nacional e internacional.

Los miles de egresados dan fe de lo que es y ha sido la Remington, como patrimonio cultural de la sociedad, esta cosecha nos exalta como alternativa de progreso y paz, porque educando se aporta para que las personas sean libres, encarando la existencia con felicidad y sentido de vida. Dios ilumina nuestros sueños perenes, como una brújula que mira al progreso, como norte para encarar un futuro promisorio.

Hemos forjado una Remington sólida a toda prueba, lo cual garantiza su permanencia en el tiempo, comprometidos con la excelencia, la innovación y el humanismo, que cada día pondera más la acreditación social, que nos hemos merecido siempre y que es la verdadera acreditación que fortalece a una misión institucional. La voz del pueblo es la voz de Dios, luego la acreditación social se la debemos



a la comunidad y a todos los estamentos institucionales, los cuales se desvelan con ética para cumplir sus deberes y responsabilidades.

¿Para dónde va la Remington? Muy buena pregunta, pues a lo paisa respondo pa' lante, profundizando en la sustancia de lo expresado, una Corporación Universitaria que a través de la excelencia, la acreditación social y la alta calidad, se transforme en universidad, para formar profesionales y doctores, que sean agentes del cambio en la búsqueda de la equidad y la justicia social. Profesionales humanistas e investigadores con ganas y mística, capaces de cultivar valores morales y culturales, que permitan consolidar proyectos de vida trascendentes y dignos, a través de los cuales el romanticismo y la espiritualidad

con solidez ideológica, con gente maravillosa, cuidando sus riquezas naturales y la biodiversidad, aprovechando su estratégica localización, para que marque diferencias en el contexto universal. Proponer por la unidad nacional es una consigna, conviviendo en paz, brindando oportunidades y alternativas de crecimiento humano. Esta debe ser nuestra pasión y el sueño a cumplir.

La universidad Remington del nuevo siglo tiene que ser muy dinámica para ubicarse, lo antes posible, como actora y protagonista del presente.

Gracias a Dios he podido dedicar el 60% de mi vida a este proyecto, con los aciertos y desaciertos propios de la naturaleza humana, contribuyendo a que esta Alma Mater, con cobertura nacional y próximamente internacional, exista y siga existiendo por los siglos de los siglos, gracias a su espíritu innovador de inclusión y flexibilidad. Todos los días la Remington tendrá que reinventarse, vivo o muerto siempre estaré presente, ahí les quedo, el destino lo dirá.

Quiero exaltar la contribución que han hecho mis hermanos a la Organización Remington, todos, de una u otra forma, han participado en el fortalecimiento de la misión institucional, por grupos los mayores: Ángela, Beatriz q.e.p.d., Mari-chú, Gustavo q.e.p.d. y Mario acompañaron a nuestro padre en el día a día de la Escuela Remington, sorteando todo tipo de dificultades, siendo un soporte para nuestra madre y los menores de la familia, este grupo sucede la dirección de la Escuela al morir nuestro padre, manteniendo en esta forma encendida la luz en la oscuridad que deja quien parte, sin pedir permiso, por mandato divino. Lo hacen muy bien ocupando los cargos de alta dirección para mantener pujante la marcha de la institución.

Un segundo grupo, no mucho menos jóvenes, compuesto por Carlos, quien escoge la carrera Sacerdotal como proyecto de vida, Victoria, Gloria, Jorge y María Eugenia, quienes recorreremos el camino para prepararnos y formarnos como personas, capaces de asumir responsabilidades en la vida, como ciudadanos de bien, aportándole a la Remington nuestra modesta sabiduría, para que se mantenga pujante y dinámica, sirviendo a la causa educativa y a la comunidad. Un tercer grupo compuesto por Gabriel, Clara, Mauricio y Patricia los menores de la familia, a ellos les toca la orfandad, pero con el acompañamiento de los mayores y el afecto maternal, salen adelante para enfrentar los retos de la vida.

Hay que construir y defender una Colombia grande, honesta, pujante, innovadora, agente de grandes transformaciones,

A mis hermanos Mario, Mauricio y Patricia cofundadores de la Corporación Universitaria, un especial reconocimiento de gratitud y aprecio porque me han confiado una gran responsabilidad, y han contribuido estratégicamente para que la institución se haya consolidado socialmente ante la comunidad, vibrando educación como agente de cambio, progreso y libertad.

A mis padres les rindo un homenaje póstumo de gratitud, admiración y aprecio, que Dios los tenga en su reino, en donde algún día nos encontraremos.

Las nuevas generaciones de la Familia Remington tienen el gran reto profesional, moral y ético de contribuir a la transformación de la Corporación Universitaria en universidad, con la misión de mantener viva un alma mater que forme profesionales integrales, capaces de construir un mundo pujante a través de la difusión y construcción del conocimiento, que conlleve a la felicidad y al bienestar de la comunidad. Una universidad agente del cambio, la renovación y la fundamentación de las personas, para que sean triunfadores en el futuro inmediato, porque hoy el nivel de exigencia sobrepasa las expectativas. Para progresar hay que soñar, pero se tiene que tener un perfil de formación científica, que garantice responsabilidad social, para orientar la marcha de una organización educativa. La consigna no puede ser crecer por crecer, el crecimiento hay que cualificarlo y dignificarlo pensando en grande.

Con broche de oro cierro exaltando y reconociendo los atributos y calidades del equipo humano que ha acompañado, y hoy acompaña, el cumplimiento de la misión de la Organización Remington, la cual hemos fortalecido con grandes virtudes para que sea incluyente y sirva a la educación privada en Colombia con grandeza, humildad, nobleza, espíritu emprendedor, calidad, gallardía y ética.

Todos los estamentos institucionales nos sentimos orgullosos de pertenecer a esta impronta educativa. Muchas gracias a todos los que nos acompañan hoy en este evento y a quienes, por circunstancia de modo y lugar, no lo pueden hacer. A las autoridades y entidades que hoy nos honran con importantes reconocimientos que contribuyen a enriquecer los ya recibidos, un agradecimiento especial de gratitud y aprecio en nombre de toda la Organización.

Colega y amigo,

Jorge Vásquez Posada
Rector

En-Torno a sus manos

“Hoy, en sus manos, esperamos que reciban con mucho optimismo y orgullo institucional, un nuevo formato; un periódico, amable y conectado con el lector; con mayores y cualificados contenidos”

La inmovilidad y el estancamiento no suministran poderío a las especies animales, entonces ¿por qué íbamos nosotros a detenernos? Si el movimiento es la principal característica de la fuerza de los elementos de la naturaleza ¿cómo no íbamos a tomar ejemplo de dichas cualidades? Es claro que el cambio es esa chispa que nos moviliza y va íntimamente ligada a la adaptabilidad, factor fundamental para ser aptos, desde los parajes más salvajes y lejanos que podamos imaginar, hasta nuestra cotidianidad, cargada de dinámicas de competitividad académica y laboral. El cambio es por tanto una herramienta usada de la mejor manera nos enriquece como seres, ciudadanos y personas. Es, además, una característica propia de nuestra institución.

La Organización Remington, en septiembre de 2015, ha llegado a un siglo de existencia, siendo hoy su institución bandera la Corporación Universitaria Remington - Uniremington. Esta evolución se ha dado gracias a la asertividad que enmarca esos cambios institucionales que le ha permitido crecer, mejorar y adaptarse a las demandas sociales del país en cada momento coyuntural durante esta centuria.

Precisamente, y siendo coherentes con ese despliegue dinámico de nuestra corporación universitaria, el boletín institucional de periodicidad mensual, *Uniremington al día*, también debía evolucionar. Aunque desde luego, hay que reconocer su aporte a la población universitaria. Hoy, este medio de comunicación cambia con el propósito de ser un canal más cercano e interactivo con la comunidad universitaria. Hoy, en sus manos, esperamos que reciban con mucho optimismo y orgullo institucional, un nuevo formato; un periódico, amable y conecta-

do con el lector; con mayores y cualificados contenidos. En suma, este cambio significa un valor agregado para el entorno de Uniremington, asumiendo temas que giran en torno a la institución y su relación con el acontecer del país.

En este sentido, es válido referenciar el significado e intención del nombre del periódico, para lo cual nos hemos apoyado en el diseño tipográfico. En él, ustedes pueden interpretar una doble vocalización y significación. La primera, que se lee de corrido (entorno) alude a “lo que rodea” y se refiere especialmente al “ambiente” en el que está inmerso Uniremington. Y la segunda, cuando la leemos de manera separada (en torno) debido al contraste de color, representa los significados de “acercar de” o en “relación con” (diversidad de asuntos que competen a la universidad). Así pues, la filosofía editorial del periódico es dialogar con el lector, de y desde un “entorno” académico y social, abarcando los ámbitos local, regional y nacional; y en ese orden de ideas, publicar temas “en torno” a la educación y sus enfoques, las ciencias institucionales, la científicidad y el aporte que como nodo académico damos a nuestra sociedad, es decir, a nuestro “entorno”.

En sus manos y ante sus ojos tiene la primera edición del periódico En-Torno, producto de la evolución de nuestra Organización. Son ustedes depositarios del esfuerzo y la dedicación de quienes somos optimistas con en este proyecto, que creemos firmemente en Uniremington y, por ende, creemos y contamos con usted. Aquí, bien cerca de sus ojos y de su opinión, queremos dejar un destello del entorno de lo que somos como institución; por tanto, aquí estamos todos.

Créditos

Lina María Escobar Álvarez
Dirección

Iris Alejandra Montoya Ricaurte
Redacción y contenidos

César Augusto Muñoz Restrepo
Corrección de estilo

Victor Royo Grandeth
Diseño y diagramación

Laura Marcela Bolívar Echeverri
Gestión de contenidos

Comentarios e inquietudes
comunicaciones@uniremington.edu.co

Uniremington
Edificio Remington
Calle 51 - N° 51 - 27 Parque Berrío, Medellín - Colombia
www.uniremington.edu.co

Las opiniones aquí emitidas son responsabilidad de nuestros columnistas, entrevistados y colaboradores.

Síguenos en:



Programa de Permanencia Estudiantil

¿De qué se trata el Programa de Permanencia Estudiantil?
Es un programa que facilita acompañamiento a los estudiantes que se encuentren en riesgo de deserción estudiantil. En este programa se realiza un seguimiento y se adelantan, conjuntamente con las dependencias pertinentes, las acciones de retención requeridas. Dichas acciones son:

- Proceso Psicosocial**: Acciones de acompañamiento emocional, cognitivo y social orientadas a atender las necesidades del estudiante en su proceso vocacional y profesional.
- Proceso Académico**: Acciones de acompañamiento académico orientadas a favorecer el logro de los objetivos curriculares del estudiante.
- Proceso Financiero**: Acciones orientadas a brindar información financiera para favorecer el acceso a la educación superior por medio de diferentes formas de pago.

Los tres procesos (psicosocial, académico y financiero) están encaminados a contrarrestar los tres frentes que suelen ser determinantes para la permanencia de los estudiantes en el ciclo educativo.

En muchas ocasiones las situaciones personales y emocionales afectan de manera negativa la estadía de un estudiante en la institución, pueden acontecer adversidades en la cotidianidad que desmejoran la actitud, o incluso los estudiantes tienen crisis frente a lo que son como personas y profesionales. De estas problemáticas se encarga el Proceso Psicosocial.

Las dificultades académicas suelen ser otra de las razones por las cuales alguien deja sin terminar un ciclo de estudio, pues llega el momento en el cual considera que no es capaz de entender los contenidos y no encuentra salida a su problema de aprendizaje, el cual, en la gran mayoría de los casos es pasajero, y más importante aún, podría ser solucionado desde la misma institución.

Es aquí donde el Proceso Académico hace su acompañamiento.

El otro factor que determina la estadía académica es la capacidad económica de costear la matrícula y demás necesidades de materiales y transporte para cumplir con la asistencia adecuada a clases. La educación para el trabajo se configura como una inversión de vida, por tanto, la idea es buscar salidas acordes a las necesidades del estudiantado, las cuales les permitan hacer de su estadía por la institución un proceso de crecimiento sin mayores tropiezos. En este punto el Proceso Financiero es clave.

Finalmente, es importante destacar que se vienen realizando talleres de métodos de estudio, estos tienen la finalidad de brindar estrategias para que el estudiante aprenda de manera eficiente. En este espacio se cuenta, además, con asesorías personalizadas.

Para mayor información, lo invitamos a comunicarse con el área de desarrollo humano de bienestar institucional. Teléfono: 3221000 ext. 3304-3306. O escribir al correo electrónico de Carolina Londoño Sosa (clondono@uniremington.edu.co) y Paola Muñoz (pmunoz@uniremington.edu.co) quienes le brindarán toda la información necesaria.



Convenio con Orthoplan

Para La Dirección de Bienestar Institucional es de gran satisfacción informar a toda la comunidad Uniremington que hemos logrado un gran convenio con ORTHOPLAN; dicha entidad presta todos los servicios de odontología. Seremos beneficiados con des-

cuentos desde el 20% en todas las especialidades (ortodoncia, odontología, higiene oral, odontopediatría, periodoncia, cirugía, rehabilitación, endodoncia, además de blanqueamiento). Adicional también serán favorecidos nuestros familiares hasta el primer gra-

do de consanguinidad (hermanos, padres, hijos, esposo, esposa). Para ampliar esta información te esperamos en Bienestar Institucional.

Contacto: teléfono 436 18 00
www.orthoplan.com.co



Imagen de: www.wepa.soy/empresarios/orthoplan.jpg

Estrenamos Vicerrectoría

La Sala General de la Corporación Universitaria Remington, mediante el acuerdo 01 del 4 de junio de 2015, modificó la estructura organizacional de la institución, creando la Vicerrectoría de Investigación, en reemplazo de la Dirección de Investigación, reconociendo con este cambio, la trascendencia e importancia del proceso misional de investigación dentro del Eje Estratégico 2 – Investigación con Proyección Social del Plan de Desarrollo Institucional y el Sistema de Gestión de la Calidad.

La tradición académica de la nueva Vicerrectoría de Investigación, hasta la fecha, ha consolidado representativos logros durante el 2015, que se relacionan a continuación:

- 12⁵ Grupos de investigación; 5 de ellos reconocidos por Colciencias
- 39 Líneas de investigación
- 40 Semilleros de investigación a nivel nacional
- 1 Revista indexada
- 447 Estudiantes en semilleros de investigación
- 30 Artículos en revistas indexadas
- 45 Convenios Internacionales y 13 convenios nacionales que incluyen los procesos misionales de Investigación
- 175 Presentaciones en eventos científicos
- 46 Libros editados por el Fondo Editorial Remington de los cuales 10 son derivados de investigación, entre otros
- 20 Capítulos de libro

Estos logros alcanzados a hoy en materia de investigación, evidencian que la Corporación Universitaria Remington, es una institución de educación superior, que por Misión y por Principios, tiene un alto compromiso con una formación de alta calidad en distintos campos del saber y que su desarrollo institucional está coherentemente articulado con la misión, los principios y los objetivos institucionales y permite que su modelo de gestión se sustente en principios administrativos que propician la participación y el compromiso de toda la comunidad académica y que facilita la toma de decisiones en torno a la planeación, la organización, la ejecución y la evaluación institucional, en el contexto de la optimización y maximización de los procesos y los recursos.

A la hoy Vicerrectora de Investigación Dra. Lina María Yassin Noreña y a su equipo de colaboradores y al colectivo de docentes investigadores de las distintas Facultades, un merecido reconocimientos por los logros alcanzados.

Premios Manuel Uribe Ángel a los mejores egresados del año 2015



Luisa Fernanda Arboleda Restrepo

Joven tímida, estudiosa y reflexiva cuya dedicación ha hecho que hoy se merezca este premio. Cuando ingresó hace 6 años, egresada de un Colegio Religioso, conservo las mismas creencias y costumbres. Destacó en todo momento por ser una persona sana, de excelente manejo, humana y entregada a la profesión que acertadamente escogió. Todas las Universidades quisieran tener a Luisa Fernanda, con seguridad será la profesional ponderada, ética, dedicada a sus pacientes, quienes hasta ahora han sido la razón de ser de su estudio. Hoy, al otorgarle tan prestigiosa y justa distinción solo realizo un acto de justicia.

Cordialmente,

Arcadio Maya Elejalde
Decano
Facultad Ciencias de la Salud
Corporación Universitaria Remington



Marlín Juliana López Vásquez

No es difícil para una Decanatura escoger una Mención de Honor, cuando dentro de las egresadas se cuenta con seres de calidad humana como Marlín, quien durante su carrera siempre demostró desempe-

ño adecuado, de excelente comportamiento, delicada, femenina, detallista, honesta y comprometida. Marlín luchó por ser mejor y a fe que lo logró. Hoy no obtiene una mención de Honor, hoy obtiene una mención de Justicia porque su adecuado y sobresaliente desempeño le otorga la mención MANUEL URIBE ÁNGEL.

Joven dispuesta al reto, al investigar, al logro, a la esperanza. Compañera incondicional, respetuosa con los diferentes estamentos y disciplinada en su actuar. Puedo asegurarles a todos que en este excelente ser humano encontramos un excelente referente. La médica que escogió ser, es la profesio-

nal que todos debemos ser: Integros.

Estoy muy tranquilo de que mi Universidad entregue a la Sociedad egresadas como Luisa Fernanda y Marlín Juliana que con seguridad harán una Medicina Humana y Científica.

Cordialmente,

Arcadio Maya Elejalde
Decano
Facultad Ciencias de la Salud
Corporación Universitaria Remington

Para tu salud



Tuvimos la visita de pares académicos para evaluar nuestro programa de Odontología, el cual es nuevo, los días 8 y 10 de octubre. Tendremos de nuevo la visita de pares, pero esta vez para la Especialización en Gerencia de salud y seguridad en

el trabajo, los días 5 y 7 noviembre.

El convenio docente-asistencial cuenta actualmente con más de 50 hospitales. Dicho convenio consiste uniones estratégicas para los estudiantes que van a realizar las

prácticas clínicas allá. Recordemos que los estudiantes empiezan a rotar desde el 4 semestre.

Tendremos grados de Medicina el 11 de diciembre a las 3 de tarde, en el auditorio del Hospital General. Se

graduarán 34 alumnos de Medicina.

Se dio inicio a nuevas especializaciones, estas son:

- Auditoría Servicio de Salud
- Pediatría
- Ginecología y Obstetricia

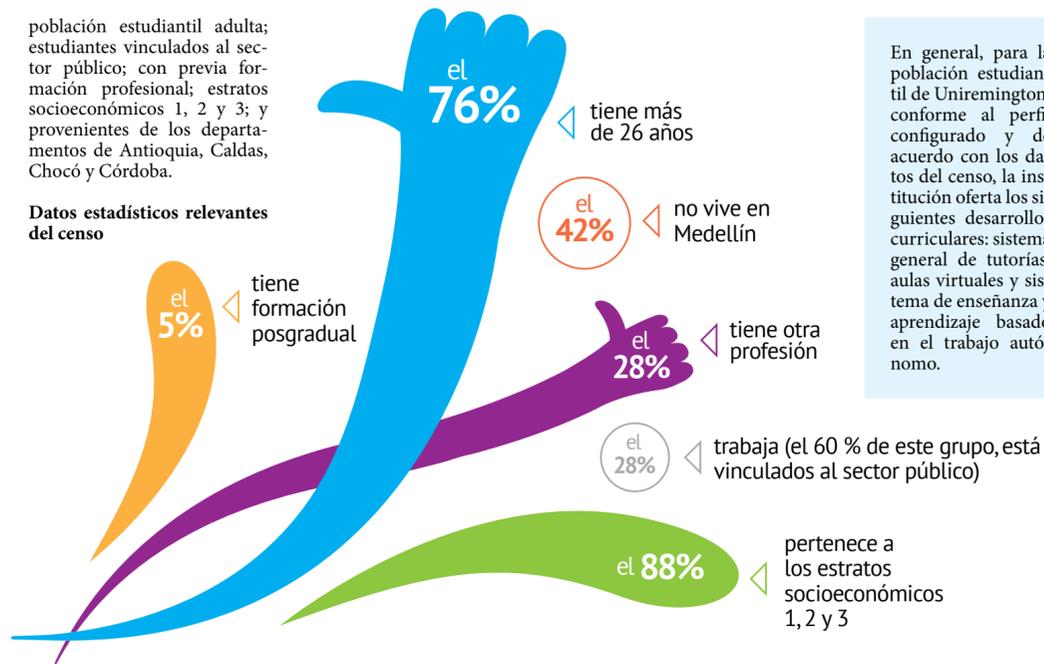
Censo Estudiantil 2015

La Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de Uniremington, como se ha institucionalizado anualmente, realizó el censo estudiantil cuyo objetivo principal es sistematizar el perfil de nuestros estudiantes, lo cual es un insumo para las unidades académicas respectivas de la institución, en procura de estructurar y hacer los ajustes necesarios de los currículos ofertados por Uniremington, buscando que estos sean coherentes con las demandas actuales del entorno local, regional, nacional e internacional.

En 2015, el censo incluyó a estudiantes del primer, quinto y décimo semestre, para luego hacer un comparativo entre el perfil de aspirantes y estudiantes nuevos con quienes ya han avanzado y están por terminar la carrera. Además, para el efecto, se constató la orientación de los alumnos discriminados en las siguientes categorías o ítems: comunidad estudiantil trabajadora;

población estudiantil adulta; estudiantes vinculados al sector público; con previa formación profesional; estratos socioeconómicos 1, 2 y 3; y provenientes de los departamentos de Antioquia, Caldas, Chocó y Córdoba.

Datos estadísticos relevantes del censo



TECUR programa académico

Desde la Vicerrectoría de Educación a Distancia y Virtual estamos desarrollando estrategias educativas que lleguen hasta el municipio más lejano de Colombia, tarea nada fácil en un país que tiene un alto grado de carencia educativa y unas condiciones de infraestructura precarias. Uniremington, en sus modalidades a distancia y virtual, centra sus esfuerzos en esas características para construir una mayor presencia en el territorio nacional. Por lo tanto, es necesario tener unos objetivos claros desde el punto de vista pedagógico; una metodología que lleve en sí el espíritu de la formación Uniremington. En este contexto nacen las Tertulias Culturales Uniremington - TECUR, un programa académico que se convierte en un incentivo cultural y educativo que brinda, además, un acceso fácil para los móviles, al igual que la plataforma Moodle de Uniremington en general.

Contenidos programáticos 2016

Las TECUR están construidas con base en ocho grandes temáticas; cada una de ellas se desarrolla durante cuatro semanas. En cada tema, el estudiante se acercará a una nueva área del saber.

Los contenidos para 2016 son:

1. Las artes musicales.
2. El hombre en movimiento.
3. Continentes creando, cantando y bailando.
4. El mundo y su expresión religiosa.
5. Manos, pinceles, colores y arcillas.
6. La sociedad actual y sus desafíos.
7. Territorios y ciudadanos.
8. Colombia: nuestro territorio (arraigo, identidad y nacionalidad).

Participación e interacción en las TECUR

Los estudiantes de los CAT, y en general, los estudiantes de las modalidades presencial y virtual de Uniremington en todo el país, podrán participar e interactuar en las TECUR, para lo cual se dispondrá de un enlace de inscripción a través del portal institucional; posteriormente podrán acceder desde cualquier computador, o incluso su móvil.

Quienes hagan parte de las TECUR se denominarán "Contertulios" y deberán estar matriculados en cualquier programa ofrecido por Uniremington. También podrán participar los docentes acreditados y el personal administrativo en todo el país. Del mismo modo tendrán plazo para inscribirse hasta el mes de febrero de 2016 que es cuando se inician las tertulias.



Equipo responsable de TECUR

Eduardo Alfredo Castillo Builes
Vicerrector de Educación a Distancia y Virtual

María Eugenia Vásquez Posada
Directora TECUR

Francisco Javier Álvarez Gómez
Coordinador TECUR

Mundo Organizacional

grupo de investigación con visibilidad internacional

Cumpliendo con uno de los objetivos de su formación, el Grupo de Investigación Mundo Organizacional ha estado fortaleciendo su participación en eventos estratégicos, los cuales vinculan problemáticas afines a las diversas áreas de estudio de la facultad y líneas de investigación establecidas.

Atendiendo a lo anterior, nos complace informar, que nuestro grupo de investigación presentó con éxito la ponencia *Círculos solidarios: experiencias de economía alternativa para combatir la pobreza*, producto derivado del proyecto de investigación *Sistematización de experiencias de economía alternativa, círculos solidarios en la ciudad de Medellín*, en el marco del Congreso CLADEA 2015 - Asia Pacífico: *Principal Foco de Negocios del siglo XXI, Una Mirada para la Educación de la Economía Global*, celebrado el 6, 7 y 8 de septiembre en la ciudad de Viña del Mar, Chile. Este proyecto está siendo ejecutado en convenio con la Universidad San Buenaven-



tura y el Tecnológico de Antioquia, por los investigadores Janeth Restrepo (Uniremington), Yuliana Gómez y Juan Manuel Palacios (Tecnológico de Antioquia).

Cabe resaltar que El Consejo Latinoamericano de Escuela de Administración - CLADEA, es reconocida a nivel mundial como una de las redes más influyente en el ámbito de las escuelas de negocios. Cuenta, entre sus miembros, con las principales instituciones académicas del mundo. En la actualidad suma un total de 226 instituciones afiliadas de

carácter público y privado, de Latinoamérica, Norteamérica, Europa y Oceanía.

A nivel de Colombia, las facultades de administración son miembros de CLADEA por medio de la Asociación Colombiana de Facultades de Administración - ASCOLFA. Entidad de la cual la Facultad de Ciencias Empresariales comenzó a hacer parte desde este año. Considerando lo anterior, participar en CLADEA es darle visibilidad a Uniremington desde la participación de la Facultad de Ciencias Empresariales.

Visita de pares académicos del MEN



Nuestra Facultad recibió el pasado 22, 23 y 24 de octubre la visita de Pares Académicos del Ministerio de Educación Nacional, con el propósito de verificar las condiciones de calidad para otorgamiento de registro calificado para nuevos programas. En esta oportuni-

dad presentamos el programa: Administración de empresas - Distancia.

Así mismo, los días 5, 6 y 7 de noviembre recibimos nuevamente la visita de los Pares académicos; para estas fechas, presentamos las condiciones

El CIDE continúa fortaleciendo procesos de emprendimiento

Entre el 7 y 9 de septiembre, el Centro de Innovación y Desarrollo Empresarial (CIDE) de nuestra Facultad y Tecnoparque del Sena, realizaron diferentes encuentros en pro de formalizar convenios de atención a los emprendedores, docentes e investigadores interesados en potencializar sus proyectos de base tecnológica, acompañados por el CIDE.

Los servicios ofrecidos por este programa de innovación y a los cuales invitamos a los miembros de la comunidad académica para su utilización y aprovechamiento en favor de sus ideas y proyectos son:

- Asesoría técnica personalizada para el desarrollo de proyectos en I+D+i
- Adaptación y transferencia de tecnología
- Generación y apropiación social del conocimiento
- Acceso a infraestructura física y tecnológica de laboratorios especializados enmarcados en las cuatro Líneas de Desarrollo.

3 de nuestros programas reciben registro calificado



Desde la Facultad de Ciencias Empresariales, le informamos con gran alegría a toda nuestra comunidad académica, que el Ministerio de Educación Nacional nos otorgó el registro calificado para los siguientes programas: Técnico Profesional en Turismo - Distancia, Especialización en Gerencia de Proyectos - Distancia y Marketing - Virtual. Muy pronto podrás acceder a estos y otros programas, porque recuerda que trabajamos por mejorar y ampliar nuestra cobertura cada día.

Este proceso, hace parte del trabajo institucional y de la Facultad, para fortalecer nuestra oferta y ampliar la cobertura académica.

Maestro

Especializaciones Uniremington

Uniremington Corporación Universitaria y Maestro Extensión y Posgrados ofrecen ya 11 especializaciones, pensando en la educación y aprendizaje continuo. Dichas especializaciones son:

- Revisoría Fiscal y Contraloría
- Auditoría en Servicios de Salud
- Pediatría
- Ginecología y Obstetricia
- Procedimiento Civil Oral
- Procedimientos en Derecho de Familia
- Responsabilidad Contractual y Extracontractual del Estado
- Gerencia en Informática
- Seguridad de la Información

- Gerencia de Innovación y Desarrollo Empresarial
- Gerencia de Proyectos

Para extender tus conocimientos y horizontes ofrecemos dos nuevas especializaciones en Gerencia de la Innovación y Gerencia de Proyectos.

Puedes averiguar más ingresando a: <http://uniremington.edu.co/presencial/especializaciones> o llamando directamente a Maestro Extensión y Posgrados. Tel.: 3221000 ext.: 7000

II Seminario Internacional de Emprendimiento

Las iniciativas de emprendimiento e innovación deberán priorizar la creación de conocimiento, la educación y el aprendizaje y dar a conocer esos avances, nuevas políticas y experiencias a la comunidad interesada en asimilar experiencias y aportar nuevas ideas. Es por esto que se llevará a cabo el II Seminario Internacional de Emprendimiento los días 12 y 13 de noviembre de 2015 en el auditorio del Centro Comercial San Diego.



Congreso Internacional Actualización en Enfermedades Reproductivas de Bovinos

El 5 y 6 de noviembre Uniremington Corporación Universitaria y Maestro realizaron el Congreso Internacional Actualización en Enfermedades Reproductivas de Bovinos en el auditorio Ligia Posada de Vásquez de Uniremington Corporación Universitaria. En este congreso internacional se hizo una actualización en enfermedades del complejo reproductivo bovino, tales como diarrea viral bovina, riñotraqueitis infecciosa bovina, leptospirosis, brucelosis, neosporosis y leucosis; patologías de interés económico para el sector ganadero.

Inauguración de laboratorio

Para la Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías es grato informar que el pasado 14 de agosto se inauguró el Laboratorio Múltiple Electrónico en el piso 5 de Uniremington Corporación Universitaria. El laboratorio múltiple de Ciencias Básicas, Comunicaciones, Redes y Electrónica cuenta con modernos equipos puestos al servicio de la academia para la práctica en asignaturas como Matemáticas, Cálculos, Físicas, Telecomunicaciones, Electrotécnica y Electrónica.

En el laboratorio pueden interactuar al mismo tiempo alumnos con prácticas de cuatro asignaturas diferentes lo que presenta una idea innovadora en cuanto a la optimización de espacio y recursos de energía.



Interacpedia



Interacpedia es una plataforma digital, colaborativa y metodológica que conecta empresas, universidades, estudiantes, Gobierno y sociedades para que los proyectos de las clases de las universidades en todo el mundo tengan un verdadero uso en la sociedad.

Uniremington Corporación Universitaria busca, con la participación en este proyecto, la solución de retos como el de reducir el uso de bolsas plásticas en los supermercados

y disminuir las filas para pagar, o qué uso se le puede dar a la madera que sobra en la construcción en Colombia, además de cómo cambiar la estructura visual de las vigas del Metro.

La Facultad de Ciencias Básicas e Ingenierías participa en Interacpedia con dos programas: Ingeniería de Sistemas e Ingeniería Industrial. <http://www.interacpedia.com/>

Convenio de capacitación con Corpocentro



Uniremington Corporación Universitaria y CORPOCENTRO crearon un convenio de capacitación para comerciantes y Pymes de la comuna 10 de la ciudad de Medellín donde se estudiaron las redes de datos WI-FI.

El objetivo de este convenio es realizar ciclos de capacitación en seguridad y montaje de redes WI-FI seguras para los afiliados a CORPOCENTRO y Uniremington. Ade-

más, analizar las redes WI-FI geográficamente cercanas al lugar de estudio, con el fin de generar informes estadísticos y sugerir cómo instalar nuevas redes para evitar la lentitud causada por solapamiento de canales en sus redes WI-FI 2,4GHz. Los ciclos de capacitación a PYMES y pequeños comerciantes de la comuna 10 permiten:

Evitar en lo posible que redes geográficamente cercanas se

interfieran haciendo un uso óptimo de los canales y del ancho de banda, aumentando la velocidad de descarga de archivos y la navegación. Aumentar la seguridad de las redes WIFI privadas en una zona de la comuna 10, a través del uso de protocolos seguros, evitando usar protocolos que faciliten el acceso no autorizado.

Las redes inalámbricas 802.11, son redes básicamente inse-

guras con el agravante que además pueden ser interferidas por una gran cantidad de dispositivos de comunicación que funcionan en la frecuencia de 2.4Ghz o 5Ghz, tales como teléfonos inalámbricos, microondas, Bluetooth, Zigbee, entre otros; interferencias que pueden afectar la velocidad de transmisión. (Gómez López, 2008). Esperamos seguir creando este tipo de convenios.

Nuestros semilleros de investigación ¿Cómo vamos?

Es grato presentar el número de semilleros de investigación de nuestra institución: a la fecha contamos con 42 semilleros de investigación registrados en la Vicerrectoría de Investigaciones de todas las Facultades. Tenemos en estos grupos 433 estudiantes vinculados, de los cuales 112 son modalidad distancia y pertenecen a 12 semilleros de los CAT: Montería, Manizales, Cúcuta, Sogamoso, Moniquirá, Pereira, Duitama, Apartadó y Rionegro.

¿En qué radica la importancia de tener semilleros?

Mercy Liliana Borbón Hoyos, Coordinadora de semilleros nos explica que: "Los semilleros de Investigación, tanto aquí en Uniremington, como a nivel de Colombia, e incluso a nivel internacional, se han convertido en la estrategia por la cual los estudiantes, a nivel de pregrado, de básica y de bachillerato, se fortalecen en cuanto a unas competencias en investigación formativa. Los semilleros de investigación retoman importancia porque con ellos se está visualizando el relevo generacional de los investigadores que ya ejercen su trabajo en una esfera más formal.

Además de ello, los semilleros de investigación ya son un factor por el cual nos están midiendo desde los lineamientos del CNA. Es decir, para las instituciones a nivel superior tiene un carácter de obligatoriedad.

Son importantes también porque es una estrategia para darle al estudiante nuevos espacios de interacción académica con responsabilidad social, de reflexionar en torno a: Para qué estoy estudiando esta carrera? En resumen, apunta la Coordinadora de Semilleros, sus inquietudes, ideas y soluciones son de gran importancia, así como que son válidas sus lecturas sociales y la valoración que hagan de ellas en el marco de una exploración e investigación juiciosa que les permita argumentar y ser propositivos en diferentes ámbitos y temas.

¿Cómo se establece qué hacen los semilleros?

Cada semillero está adscrito a un grupo de investigación,



Fotos cortesía Vicerrectoría de Investigaciones



entonces su inclinación va en dirección a las líneas de investigación de su respectivo grupo, con el aliciente de que los objetivos y proyecciones van en la medida de ser una labor investigativa más delimitada. Aun así, podemos considerar ciertos temas como los más tratados: La salud del adulto joven (tanto desde el área de la salud como otras áreas, en un caso particular la ingeniería, estos últimos apuntan a buscar cómo el wifi y otras tecnologías afectan la salud humana), estrés, conflicto y posconflicto.

Algo reciente para contar...

Como producto del proceso investigativo adelantado al interior de los semilleros, 15 de nuestros estudiantes viajaron con todos los gastos pagos a la ciudad de Cali para representarnos en el XVIII Encuentro Nacional y XII Internacional de Semilleros de Investigación, el cual se realizó en la universidad Santiago de Cali del 8 al 11 de octubre.

Vale la pena mencionar a los estudiantes de los semilleros que viajaron con gastos pagos a este evento. Ellos fueron: Lisbeth Tiffany Cerón Rome-

ro, Diana Carmona Jiménez, Luisa Fernanda Arboleda Restrepo, Luz María Sepúlveda Builes, Kelly Johanna Cataño castaño, María Camila Rincón Ascencio, Maritza Morales Sanchez, Carlos Alberto Usuga Vélez, Joshuwa Leroy Shilo Re'Mine, Juan Pablo Mora Restrepo, Luiggi Mateo Arango, Juan Sebastián Sánchez Sierra, David Alejandro González Valencia y Oscar Andrés Moreno.

Al respecto, Mercy Liliana Borbón, quien viajó con ellos, expresó su parte de satisfacción frente al desenvolvimiento de estos durante el evento:

"Los estudiantes estaban muy seguros de ellos mismos; dominaban los proyectos que iban a presentar. Evidenciaron que sus propuestas eran realmente productos de un trabajo de construcción en equipo y a conciencia. Ellos recibieron por parte de los evaluadores la retroalimentación y algunas sugerencias específicas y pertinentes. Además, nuestros estudiantes, en este encuentro, mostraron que cuentan con excelentes competencias comunicativas"

Ahora queda esperar el resultado de los evaluadores, los cuales se conocerán después de la segunda semana de noviembre de 2015.

¿Qué se viene para los semilleros?

Actualmente, la Vicerrectoría de Investigaciones de Uniremington está en la tarea de planeación y organización del Quinto Encuentro Interno Nacional de Investigación, que se realizará el 18 y 19 de marzo de 2016 en la sede de Medellín. Es de anotar, que en ese encuentro se hará la selección de aquellos proyectos que posteriormente participarán en los encuentros regionales organizados por la Red Colombiana de Semilleros de Investigación - Redcolsi, aspirando, por supuesto, a que los semilleros de Uniremington representen a la institución en el evento nacional e internacional.

Crimen Económico

Un acercamiento histórico e ilustrativo



Jorge Alcides Quintero Quintero
Decano Ciencias Contables

En el Congreso Internacional sobre Crimen Económico y Fraude Financiero y Contable, realizado el 2 y 3 de octubre en la ciudad de Medellín, y organizado por Uniremington, al escuchar atentamente a los diversos ponentes, muchos de los participantes pudimos confirmar que realmente hay personas y entidades comprometidas con la prevención, detección y sanción de la corrupción y que, seguramente, el esfuerzo no fue ni ha sido en vano.

Pero, ¿qué es el crimen económico? Para entrar en materia es necesario mencionar a Gary Becker, quien introdujo conceptualmente la "teoría del crimen" para el ámbito micro-económico en 1950. Desde la macroeconomía, esta concepción se expresó en los debates sobre las políticas de ajuste estructural, promovidas por el Fondo Monetario Internacional y el Banco Mundial durante 1980 y 1990.

Sin embargo, las causas de la última gran crisis económica han motivado una nueva discusión sobre los crímenes económicos. La diferencia es que ahora la expresión está enmarcada desde la Corte Penal Internacional, cuando lo define como: "Cualquier acto inhumano que cause graves sufrimientos o atente contra la salud mental o física de quien los sufre, cometido como parte de un ataque generalizado o sistemático contra una población civil".

En concreto, al hablar de crimen económico este nos con-

duce directamente a pensar en delincuencia y corrupción. Desde lo semántico, según la definición que nos brinda la Real Academia Española (RAE), en la palabra "delincuencia" podemos incluir a quienes cometen un acto antijurídico que el Derecho o el sistema legal de un Estado califica como tal; y en la segunda "corrupción" a aquellos que se dejan, o se han dejado, sobornar, y por tanto son perversos o mal habidos en su actuar (DRAE - 2015). En este sentido, se puede inferir que la noción de crimen económico en la actualidad ya ha desbordado los límites de la simple economía, de hecho, involucra también asuntos relacionados con las ciencias jurídicas, los derechos humanos y la ética.

En este contexto, hay que destacar que el crimen en las finanzas tiene una faceta particular por su arraigo en las economías capitalistas. Lastimosamente, el escenario más próspero para hacerlo o planificarlo es desde la contabilidad, por esto hoy cobra mayor importancia el control y la auditoría técnicamente realizada y moralmente institucionalizada, para poder hacer un contrapeso firme.

En el marco de este panorama, en un estudio presentado en enero de 2015 por la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo (Lambayeque - Perú), se encontró que en dos de las grandes civilizaciones de la antigüedad, como lo fueron la romana y la griega, se filtró la inmoralidad de los hombres dominantes de la época en la construcción de sus sistemas económicos y sociales. Precisamente, dicho informe trae a colación el uso del término

"ética" entre los griegos, el cual no solo significaba una costumbre sino también como a una predisposición humana permanente para hacer lo definido como "bueno", y la cual se obtiene como evolución natural al reflexionar sobre los valores individuales y sociales, así como la legalidad de los actos humanos.

El informe de esta universidad también recuerda que, en la antigua Grecia, reconocidos pensadores como Platón y Aristóteles, consideraban la corrupción como la degeneración de las formas de gobierno, consecuencia de la pérdida de la virtud del gobernante porque este, embriagado por el poder, pospone la utilidad común al interés propio (Vargas & Et al., 2015). En este sentido, hoy en día, alrededor del mismo Ágora donde se divulgó la filosofía de Platón, los ciudadanos griegos tratan de encontrar la verdad tras el gigante hueco económico que sufre su país. Actualmente, tratan de averiguar hasta dónde se remonta la cadena de culpables del descalabro de sus cuentas públicas, las cuales solo muestran hasta ahora a una serie de sospechosos. (Vargas & Et al., 2015).

Finalmente, en el informe de la Universidad Nacional Pedro Ruiz Gallo, se refieren a los romanos en su contexto histórico, se cuenta que la corrupción permeó todas las esferas del gobierno; era evidente el clientelismo, el favoritismo, el tráfico de influencias y de favores, la extorsión, la mordida o coima, entre otros vicios que involucraban desde los más simples funcionarios hasta el mismo emperador; es decir, todo ello era parte del

sistema y convivía plenamente con él. Pareciera curioso que desde ese entonces se usaran las expresiones: "clientelismo", "tráfico de influencias" o "la mordida" las cuales son actuales referencias en nuestra sociedad.

Seguramente muchos opinarán que esto ejemplifica la recurrente analogía que hacen los filósofos con el pecado original de la doctrina cristiana, el cual se identifica como una mancha de la humanidad como consecuencia de la caída del hombre del paraíso; es decir, se convirtió en una enfermedad de transmisión hereditaria. (Iglesia Ortodoxa en América, 2015) ¿será entonces la corrupción un fenómeno al que estamos condenados para siempre?

Los actos ilegales en el mundo de la economía se han convertido en parte del paisaje. Por ejemplo: en Colombia, en el formulario de declaración de renta actual hay un renglón denominado: "Activos omitidos", lo que en lenguaje coloquial sería: "activos olvidados voluntariamente". ¿Será que el mismo Estado está fomentando o haciendo apología al lavado de activos?, ¿será que la permisividad es el pecado original de la humanidad y en Colombia es una norma?

En este contexto, y retomando solo el ámbito local, Colombia vuelve a "rajarse en los índices de corrupción", tal como lo expresó un titular de la revista Semana de diciembre de 2014, y en donde se publicaron apartes del informe de la ONG Transparencia Internacional, el que anotaba que nuestro país se ubicaba en el puesto 94 entre 175 países en cuanto a su nivel de corrupción. En esa misma lista, Venezuela y Paraguay son los países percibidos como los más corruptos de América Latina; mientras que Uruguay y Chile serían los más transparentes. Por su parte, se destacó que, en el ámbito mundial, las mejores notas eran para Dinamarca, Nueva Zelanda y Finlandia, mientras que las peores fueron para Somalia, Corea del Norte y Sudán.

Vale la pena destacar que, en un artículo de la misma revista, publicado en 2011 con el título: "Cinco razones por las que la corrupción no para de crecer", los motivos expuestos fueron:

- Falta de protección a testigos.
 - Falta de educación.
 - Falta de información.
- En síntesis, como no podemos desfallecer en esta lucha contra la corrupción, hemos propuesto, para nuestro próximo congreso sobre crimen económico, un debate acerca de cómo proteger el patrimonio de las pymes, las cuales por efectos de su capacidad económica se encuentran más desprotegidas.

Si usted considera que está del lado de los "buenos", ¿es hora de apoyar!

Actividades para finalizar el año

- Simulacro de pruebas saber del 9 al 14 de noviembre de 2015
- Aniversario del Consultorio Contable: 21 de noviembre de 2015 con la socialización de los resultados de los proyectos de investigación e invitado especial el Dr. David Jiménez extrader de Interbolsa
- Desde el 1 de noviembre se abren las inscripciones para el seminario necesario cumplir con los requisitos para grados, En la presente edición será acerca de Normas internacionales de Auditoría y Aseguramiento de la información, y se dictará entre el 18 y 23 de enero de 2016.

Aprobación de registro calificado

Es muy grato para la Facultad de Ciencias Contables que nos fue renovado por el Ministerio de Educación el Registro Calificado de Revisoría Fiscal, aprobando el programa de Contaduría Pública - Virtual.

Ahora contamos con nueva sede

Ahora los de la Facultad de Ciencias Contables nos encontramos ubicados en el edificio Bancolombia Piso 5, en el cual nos hemos sentido muy bien acogidos durante el tiempo que llevamos laborando. Este espacio estará abierto para toda comunidad.

- Instituciones débiles.
- Se acepta y no se denuncia.

Clínica Veterinaria

con atención al público

Capacidad en guardería

\$20.000
(24 horas)



Uniremington Corporación Universitaria cuenta con una sede campestre en Santa Elena, en donde los estudiantes de Medicina Veterinaria realizan sus prácticas con animales de especies grandes y pequeñas. Además de ser una sede de estudio y práctica, cuenta con atención al público en general para pequeñas especies, es decir, si usted tiene mascotas puede llevarlas para consulta, hospitalización, cirugía y guardería, entre otros.

En el momento, y como apenas se está comenzando, la capacidad en guardería es para 5 perros y 3 gatos, con un costo de \$20.000 por las 24 horas de atención, en las cuales el propietario de la mascota debe llevar la comida que requiere, pero se le garantiza un excelente cuidado, y los paseos al día necesarios para una cómoda estadía.

Por otro lado, para las grandes especies (bovinos y equinos) se cuenta también con servicios de consulta, cirugía, procedimientos como inseminación artificial, atención de urgencias y hospitalización. La atención al público es de 8 de la mañana a 5 de la tarde, sólo se quedan las 24 horas del día los pacientes en hospitalización, observación y las mascotas que están en la guardería.

Si bien los estudiantes cumplen función de auxiliares en la clínica, contribuyendo a una atención más eficiente, siempre son supervisados por los profesio-

nales ya que se busca una praxis impecable de cada procedimiento, haciendo así de la experiencia una tutoría para quienes están en los últimos semestres. El grupo de trabajo está compuesto por: Orlando Ortiz, quien tiene rol de Médico General y atención de urgencias, Harold Bedoya, Médico General para especies pequeñas, Jhonny Buitrago, quien se especializa en la atención de grandes especies, sobre todo equinos, y Leonardo Duque en el rol de Cirujano para todas las especies que lo requieran. Todos ellos con el gran apoyo del Doctor Ignacio Ramos, Decano de la Facultad.

Para mayores informes se pueden comunicar al 322 10 00 en la extensión: 9021



Un siglo y una sonrisa 100 AÑOS nos mueven

Iris Montoya Ricaurte
imontoya@uniremington.edu.co

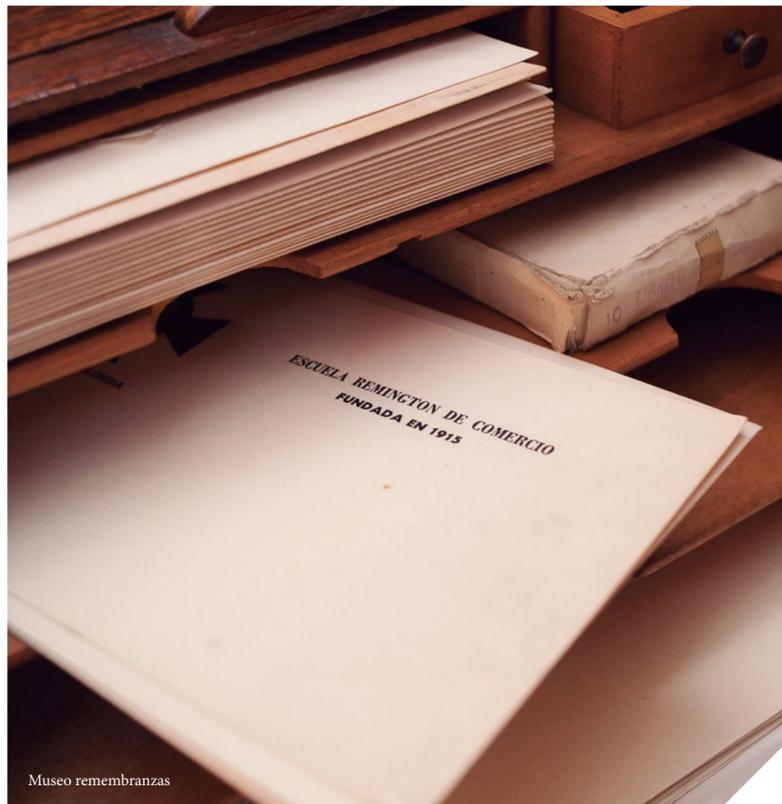
“Esto es una experiencia de vida” dice Patricia Vásquez mientras repasa con una enorme sonrisa los documentos, fotografía y videos en los cuales quedó registrado el centenario de la Organización Remington. Es fácil entender la sensación que se le arraiga en el corazón y le explota en expresiones de alegría, ella hace parte de la familia que vio nacer y crecer una institución que ha formado profesionales a lo largo de 100 años, una escuela de vida.

Ser hija del fundador, Don Gustavo, más que un peso parece ser el motor de una energía de trabajo arrolladora. Ella tiene claras las metas institucionales, pero más que eso, tiene claro de dónde le vienen las ganas de acompañar la institución.

“¿Por qué yo trabajo en una empresa familiar? Me engendraron la vocación, eso no es algo que se imponga, es algo que se construye, se vive y se siente. En ese inicio, mi papá, Gustavo Vásquez Betancourt, inculcó en su descendencia el gusto por educar, cuando él se

murió éramos muchos hijos, catorce en total, y mi mamá era la ama de casa, ella tenía en sus manos la gran labor de mantener los valores, la unión y la formación desde el hogar, no se podía dar el lujo de salir a trabajar, y con mucho amor se dedicó al cuidado de la familia, nueve hijos, los menores, estábamos aun en edad de tomar tetero. Es ahí cuando los hermanos mayores se incorporaron a trabajar en la Remington, para ayudar a sostener la familia, pero también a nutrir la organización y el legado de nuestro padre.”

Y fue de esta manera, bajo la orfandad, pero también con la aptitud de pujanza y orgullo por el hacer, que la familia Vásquez se apropia del proyecto educativo que fundó su padre, de las clases y los salones en los cuales estudió su madre. Los hijos mayores, posteriormente los menores que se involucran y aportar desde su área de trabajo, hacen de esta misión institucional la herramienta de sustento familiar. El linaje de Don Gustavo Vásquez Betancourt nace consciente de su labor por la dignificación del otro desde el crecimiento académico.



Museo remembranzas



Familia Vásquez Posada



El infográfico, una máquina del tiempo

Sobre la mesa está el infográfico “100 años nos mueven” y en su portada la cara del padre ausente, forjada con cientos de imágenes históricas, como si su presencia estuviera repartida en los momentos y logros de esta gran empresa. Él era un visionario, tanto así que el gobernador Sergio Fajardo no escatimó en mencionarlo en medio del discurso que dio en la celebración del centenario:

“Lo que hizo Don Gustavo Vásquez es único y extraordinario; el que haya pensado, entendido y apostado por la educación de las mujeres hace un siglo. No sé si alcanzan ustedes a dimensionar algo tan importante para el desarrollo de nuestra sociedad, un hito en el sentido de lo que es el desarrollo de las mujeres en Colombia, y en particular en el departamento de Antioquia. Hace cien años todavía faltaban cuarenta para que las mujeres pudieran votar en Colombia, era impensable que las mujeres pudieran votar; en ese contexto nunca se pensaba en el desarrollo de las mujeres como parte del desarrollo de la sociedad, por tanto, lo que él hizo, es un hecho notable, reconocible y por el cual estaremos siempre agradecidos.”

Las páginas se giran, y como dice Patricia Vásquez “nada de esto se ha inventado” La Medellín y la Colombia de una centuria atrás, en la cual el 75% de la población era analfabeta, se pintaba como un pueblo lleno de mulas, caballos y pies descalzos, aquí se hacía trueque mientras los habitantes abrían lentamente sus ojos a la era industrial, “mi papá tenía apenas 22 años cuando fundó la Escuela Remington, que él pensara en la educación como he-

ramienta de transformación, sabiendo que venía de Amagá, un pueblito en una montaña, me parece que tiene mucho valor.”

Esta historia sobrepasa los 36.525 días, pero más importante aún 250.000 egresados. Bien lo señaló el alcalde de Medellín, Anibal Gaviria, cuando hizo su intervención en la celebración del centenario “Eso es un verdadero universo, podríamos hablar de que esa cantidad representa una ciudad completa... una ciudad de conocimiento y equidad.”

Cuesta trabajo comprimir todos esos eventos del pasado en un impreso, sin embargo, fue posible hacerlo de manera precisa, es quizás por ello que el director de El Colombiano pudo decir, sin titubear, que el mencionado documento era el material infográfico impreso más importante que se ha escrito en la ciudad, cada detalle apunta a ello. No son simples hojas de papel, estamos ante una máquina del tiempo con la vitalidad de contar paso a paso.

Las décadas se presentan con sumo detalle, extienden sus hechos sobre el impreso con impecable claridad, así como lo fue el Evento Central, dedicado a celebrar en cada uno de sus detalles la vida institucional. No olvidemos que, igual que las personas, las instituciones tienen vida, y la Escuela Remington, posterior Uniremington Corporación Universitaria, es un ente vivo que demuestra su existencia cuando crece, cambia y toca a quienes le rodean.

Mientras pasa las páginas, Patricia Vásquez, señalando cada

detalle llena de vida las fotos que evolucionan del blanco y negro al sepia y terminan en colores vivos sobre un inmenso azul profundo, pronto levanta la mirada y dice con bastante seriedad “¿Si usted escribe un libro de 100 años de una compañía quién se lo va a leer? Lastimosamente muchas personas hoy en día no leen ni un libro al año, y lo que necesitamos es reflexionar acerca del impacto de una marca que se ha conservado viva, vigente, transformadora y evolutiva. Era importante hacerla sentir de esa manera, por eso es que se resume por décadas los momentos trascendentales y de impacto que hicieron que la organización fuera apuntalando el desarrollo hacia el futuro, ahí están en cada década los acontecimientos que en ese momento consideramos más trascendentales para la construcción de la historia. Se seleccionaron las fotos de un banco de más de 5.000 imágenes, esto no es improvisación”

Está claro que este viaje de tinta y papel, que comenzó en su momento con una máquina de escribir, logra el objetivo que con claridad apunta Patricia cuando llega a las últimas páginas “Aquí se marca un lenguaje visual que se va modernizando acorde a cada época” Sonríe y se suelta una vez más a manifestar el cariño por cada detalle “Yo quería que el lector se metiera, que le quedara claro cómo se construyó la historia, avanzando lentamente hasta encontrarse en el día de hoy” Y qué compleja fue la labor de comprimir la lucha de un siglo en 34 páginas.





Una celebración construida en mil detalles

100 AÑOS
NOS MUEVEN

Si bien la comunidad académica y administrativa tenía claro lo que acontecía este año, no se escatimó en presupuesto, preparaciones y expectativas mediáticas para anunciarle a la ciudad, al país, e incluso al mundo que la celebración de este cumpleaños iba con la fuerza y el amor de los fundadores.

Patricia Vásquez explica respecto a la institución a la cual se le ha dedicado tantos años que “Una cosa es la Organización Remington, otra cosa el mensaje detrás de ella: La historia de cómo una familia crece con la empresa, sin que se acaben la una a la otra, poder

conservar nuestra institución ha sido un arduo trabajo. Nosotros no trabajamos en una empresa lucrativa, porque las universidades son pensadas en prestar un bien público, nuestra labor está en transformar el ciudadano, la región y el país... ese es justamente uno de los objetivos que trasluce y deja verse en esta celebración.” Por esto es que era necesario celebrarlo por todo lo alto, y si el infográfico había sido tan bien planeado el Evento Central de dicha celebración no podía ser menos.

La mañana



1 Eucaristía

Así pues, el 23 de septiembre estuvo enmarcado en 3 grandes momentos. En la mañana fue la eucaristía, a primera hora Monseñor Armando Santamaría, párroco de la Basílica Menor de Nuestra Señora de La Candelaria, y el Arzobispo de Medellín, Monseñor Ricardo Tobón Restrepo, tomaron por escenario la emblemática iglesia, ubicada al costado oriental del Parque Berrio. En una ceremonia solemne ambos expresaron la gratitud hacia la institución, con palabras llenas de sentido, en este sacro espacio, se destacó el honor por la labor educativa de estos 100 años. Toda la organización y protocolo estuvo en manos del clero.



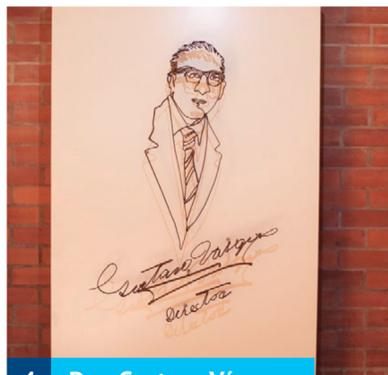
3 Museo

Antes de entrar al teatro estaba dispuesto el museo *Remembranzas*, en él se podían ver elementos físicos y pictóricos de la historia de la institución. Una máquina de escribir aquí, un ventilador y unas fotografías más allá, y la impecable sorpresa de actores que transportaban una vez más la época del pasado al presente. El fotógrafo con su balde de revelado y la banca para retratar a quien lo deseara fueron detalles encaminados a llenar el aire con sabor antaño.



2 Teatro Metropolitano

Una vez concluyó la misa toda la comunidad asistente, haciendo uso del Metro, se desplazó hacia el Teatro Metropolitano de Medellín José Gutiérrez Gómez, al llegar a dicho lugar lo primero que pudo notarse fueron los tótems publicitarios en los cuales se representaba cada programa académico, ubicados a lado y lado de la entrada, la invitación para ingresar en el edificio era un camino de hortensias “las flores favoritas de mi mamá” dice Patricia, mientras comenta el gusto de Doña Ligia Posada por aquel conjunto blanco que forma ramilletes de manera natural. Al final del blanquecino sendero una zona para refrescarse con aguas saborizadas con frutas frescas, pensada para relajar a quienes iban legando al recinto.



4 Don Gustavo Vásquez

En el mismo lugar, de manera paralela, se encontraba una imagen en gran formato de la ciudad contemporánea acompañada del emblemático número 100. Continuando con el recorrido, y justo antes de ingresar a sala, los asistentes descubrían el gran anfitrión de la velada, Don Gustavo Vásquez Betancourt. Su silueta dibujada en alto relieve de hierro forjado, sobre una base móvil de color blanco, se dinamizaba con un tapete de rosas blancas.



5 Acto interno

Hasta el medio día fue momento de celebrar como la gran familia que Uniremington representa, esto en el acto interno en el cual se brindó reconocimiento a estudiantes, profesores, egresados, familia fundadora, empleados y todas aquellas personas que han pasado por la organización contribuyendo a su crecimiento. Se dieron premiaciones por quinquenios, a la labor investigativa, a estudiantes destacados y a los integrantes de la familia Vásquez que resaltan por su entrega, entre otros reconocimientos más. Es importante señalar que se amenizó esta parte del día con el concierto de *Coro de Campanas*, hermoso regalo de la Universidad Adventista, pieza musical que cautivó a los oyentes por la particularidad de su sonido y lo preciso de la interpretación.



6 Jingle institucional

La alegría constituyó, y aun lo hace, parte importante de las emociones de la celebración, se hizo sentir una vez más en el lanzamiento Jingle institucional en manos del grupo Cinco Express, los cuales dejaron sonar la pegajosa tonada que los presentes cantaron a viva voz, así como en el momento de compartir los videos de 100 años y el referido al concurso Me mueve.

Una tarde inolvidable



Red de Escuelas de Música de Medellín

“Ese era el toque esencial: La inclusión. La red de Bandas la componen 140 niños, preadolescentes y adolescentes de nuestra ciudad, ellos tuvieron la oportunidad de convertir la música en una herramienta de paz y de ilusión de vida, ahí se connota la inclusión. El otro momento destacable, en este sentido, es la presentación del Foro Equidad de Género. Recordemos que en la historia de nuestra organización desde el principio se pensó el empoderamiento de la mujer, en darle conocimientos y una herramienta para que fuera competente laboralmente... La máquina de escribir” Es aquí cuando Patricia dirige sus ojos a las teclas mecánicas y redondas, aquella pieza antigua y emblemática cuyo nombre se ha convertido en parte de la marca de esta gran institución, la máquina de escribir Remington.

Ambos elementos se unieron comenzada la tarde, encajaron como partes del todo que constituyó el Evento Central y fue así como la Red de Bandas, acompañada por el Maestro Edgar Puentes Melo, Director del Programa Conciertos Didácticos de la Orquesta Filarmónica de Bogotá y Asesor artístico de Maloka, quien viajó desde la capital del país e hizo una adaptación sin precedentes en



Foro Equidad de Género

la interpretación de la música orquestal en la historia de Colombia, tocó, para deleite de todos, la pieza llamada “La Máquina de Escribir” de Leroy Anderson. Retumbó rítmicamente el sonido de las teclas por todo el lugar, cargado del entusiasmo, la fuerza y la añoranza de aquellas primeras alumnas que usaron un carrete de cinta para imprimir cada letra a la vez.

Entonces pasamos de la herramienta a quien la uso ágilmente: La mujer. Como dice en la página web destinada a este centenario, respecto a la relevancia del foro: Un aporte fundamental de gran trascendencia en estos 100 años es que la Organización Remington abre espacios para que la mujer se forme para incursionar en el mercado laboral, campo el cual le estaba vedado. Lo anterior, es toda una revolución producto de la apertura del conocimiento como agente incluyente de toda la comunidad sin distinción de razas, ni credos.

Es de destacar que este foro estuvo en manos de la Doctora Patricia Builes Gómez, Secretaria de la equidad de Género de la Gobernación de Antioquia, la Doctora Olga Amparo Sánchez, Di-

rectora de la Casa de La Mujer Bogotá, el Doctor Carlos Iván García Suárez, Consultor Internacional de Género y Asesor de Dirección de la Niñez y Adolescencia del Instituto Colombiano de Bienestar Familiar, la señora Gloria Patricia Uribe Neira, Secretaria de las Mujeres del Municipio de Medellín, un grupo de cuatro personas relevantes y destacadas en el área de estudios políticos, culturales y sociales en pro del crecimiento de la mujer. Todo esto bajo la impecable moderación de la Comunicadora Liliana María Vásquez Peláez, Periodista del canal Telemedellín.



Entrega de reconocimientos

De izquierda a derecha Mauricio Vásquez Posada, Sergio Fajardo Valderrama, Patricia Vásquez Posada, Jorge Vásquez Posada y Mario Vásquez Posada

Es importante que no se lea este orden del día como mera formalidad, quien allí estuvo pudo constatar la misión que Patricia Vásquez tenía ese día “Mi objetivo era trascender en el alma de cada asistente con hechos, experiencia de vida, que cada momento y cada acto permitieran sentir, pero sobre todo vivir nuestra historia”.

Entonces llegó un momento también muy esperado por to-

dos, los representantes de las entidades gubernamentales se fueron parando en orden, y con grato entusiasmo entregaron a la institución los respectivos reconocimientos, más que un acto protocolario fue un momento de cordialidad y afecto. En su orden fueron: del Congreso de la República, la Orden de la Democracia Simón Bolívar. Del Senado de la República, una mención de reconocimiento. De la Alcaldía

de Medellín, la Medalla Alcaldía de Medellín en Categoría Oro. De la Alcaldía de Bello, la Orden Marco Fidel Suárez en Categoría Oro. De la Secretaría de Educación de Antioquia, la Medalla Pedro Justo Berrio. De la Cámara de Representantes, la Orden de la Democracia Simón Bolívar grado Cruz Comendador. Entre otros reconocimientos más que fueron de suma importancia y agrado para la institución.



Concierto Máquina de Escribir

Maestro Edgar Puentes durante el concierto de la Máquina de escribir y el concierto iPad/Remington fusión

La velada culminó en horas de la noche, cuando el sol ya había abandonado el cielo del Valle de Aburrá resonó el Concierto iPad/Remington Fusión. Esta interpretación tuvo por destino traer la música a la actualidad a través de la tecnología táctil, dando así contraste a la primera pieza musical interpretada, *La Máquina de Escribir*. Consideremos entonces que el Teatro Metropolitano contó con la presencia per-

manente de 1.300 personas, si tenemos en cuenta a los invitados y participantes de la mañana y la tarde, se contó con un mínimo de 2.600 asistentes al evento. Finalmente, un brindis cierra el largo día de quienes cansados, pero infinitamente cohesionados y agradecidos, culminan la jornada de tan grandioso cumpleaños institucional.

Pero el centenario no termina...



Carrera 12K

Patricia Vásquez reconoce que el esfuerzo encausado fue bastante, pero que valía la pena porque “todo se pensó con el sentido de los valores institucionales para llegar al corazón de los espectadores” Con la visión puesta en recordar cada uno de los componentes que marcaron el inicio de la apuesta educativa de Don Gustavo Vásquez Betancourt, aquel visionario que, ante la transformación de Medellín en ciudad industrial, quiso darle herramientas a la ciudadanía de medianos y escasos recursos, pero especialmente a la mujer, para ser trabajadores competentes, aquella labor que comprendió aun antes de la existencia del Ministerio de Educación y el Sena, lo necesario que era establecer una

retroalimentación con el empresario o empleador, para dar profesionales con la calidad y el perfil requerido en el mundo laboral real.

Patricia Vásquez dice con firmeza que “Esta gran simbiosis, entre la familia y la Remington, ha servido para darle cien años de sostenibilidad a una visión empresarial de compromiso a la educación” Pero que no sea esta razón para ver esta organización como algo acartonado y diplomático, todo lo contrario, esta construcción comprende gozo y amor, tanto así que logró reflejar dichos valores en todas las celebraciones y diferentes eventos realizados desde antes del Evento Central y posterior al mismo.

El 27 de septiembre llegan los 12k, los doce kilómetros más felices de la historia, realizados en la Unidad Deportiva Atanasio Girardot, se configura como el primer evento deportivo realizado por la institución para todos los públicos. Contó con la participación de 2.500 personas, repartidas entre estudiantes, docentes, personal administrativo, egresados y referidos al evento. Esta carrera llena de entusiasmo iniciaba con la entrega de un kit institucional a cada participante, del mismo modo a cada vuelta se hacía entrega de energéticos e hidratación necesaria para seguir adelante. Finalizado el evento se realizaron las respectivas premiaciones y rifas para los inscritos que continuarán presentes. Se



Conferencia internacional motivacional

cierra la jornada deportiva con el lanzamiento al aire de 7.000 globos amarillos símbolo de la felicidad.

Son de destacar los eventos realizados en otras ciudades, en las cuales los Centros de Atención Tutorial – CAT formaron parte del festejo a pesar de la distancia. En Rionegro el reconocimiento a nuestra institución estuvo en manos de la Alcaldía de Rionegro, la Secretaría de Educación de Rionegro, el Concejo Municipal de Rionegro, la Cámara de Comercio del Oriente Antioqueño, y el ASYS S.A CAT De Rionegro también participó de la entrega. Estos reconocimien-

tos fueron entregados a Don Jorge Vásquez por cada una de las entidades gubernamentales en el acto protocolario que se llevó a cabo.

En Armenia la celebración se dio en el Auditorio Simón Bolívar de la Gobernación del Quindío, allí se recibió por parte de la Gobernación el Escudo del Departamento, máxima distinción que otorga el mismo. Ahora bien, en Arauca, también con un toque de formalidad, recibieron el acompañamiento del Gobernador, tres alcaldías, Consejo y Asamblea Municipal, además de la grata presencia de estudiantes y egresados.

Por su parte, en el CAT de Pereira el día 3 de octubre se hizo otra gran celebración que reunió buena parte del personal del eje cafetero. Sentados en la mesa principal estuvieron: José Nelson Orrego Agudelo, Director regional eje cafetero. Mario Vásquez Posada, miembro fundador. Iván Chapetón Pérez, Director Uniremington CAT Manizales. Pablo López Insuasti, Director Regional del Valle del Cauca y Nelson Andrés Orrego, Director administrativo del CAT Pereira. Con la compañía especial de: Pablo Emilio Botero Tobón, asesor pedagógico y cultural Uniremington. Jorge Mario López, Director ABS Pereira y Javier Ramírez España, Director de Uniminuto. En dicho acto se recibieron condecoraciones de: la Alcaldía de Dosquebradas, el Concejo de Pereira, el Club de Leones Pe-

reira Monarca y FUNEC, entre otros sucesos protocolarios destinados a rendir homenaje al próspero centenario.

Es importante recordar, adicional a lo anterior, algunas fechas previas y posteriores al Evento Central, en las cuales se realizaron entrega de más reconocimientos. Por mencionar: 1 de septiembre y 7 de octubre. El 1 de septiembre se recibió reconocimiento por parte de otras instituciones dedicadas a la educación: Colegio Mayor de Antioquia, Corporación Universitaria Minuto de Dios, Corporación Universitaria Americana, Fundación Universitaria María Cano y la Universidad San Buenaventura. Esa misma fecha estuvieron presentes, e hicieron entrega, diferentes entes gubernamentales como lo fueron: Municipio de Sabaneta, Municipio de

Itagüí y Municipio de Bello. Y otras importantes entidades: Cámara de Comercio Aburrá Sur, Fondo de Desarrollo de la Educación Superior – FODESEP, Fenalco Solidario, Asociación de Instituciones de Educación Superior de Antioquia – ASIESDA, Noel S.A.S y Hewlett Packard – HP. El 7 de octubre, en el edificio principal de Uniremington de Medellín, se recibieron reconocimientos por parte de agremiaciones, asociaciones e incluso centros comerciales de la ciudad.

El mismo mes, siete días después, el 14 de octubre, se da la entrega de una placa de agradecimiento por parte de la comunidad interna a los fundadores de la Corporación Universitaria, momento en el cual Humberto Martínez, Director de Programa de la Facultad de Ciencias de la Sa-

lud, pronunció estas sentidas palabras: “La familia Vásquez, desde su fundador el Señor Gustavo Vásquez Betancourt ha exhibido unas características diferenciales que la hacen destacar, su vocación a la educación y al servicio de la sociedad. Ese fuerte llamado es algo que se lleva en la sangre y más propiamente en los genes. Podríamos decir que existe, en estas circunstancias, un tipo de genoma que ustedes: Patricia, Jorge, Mario y Mauricio poseen por herencia natural. Podríamos llamarlo el genoma Vásquez.”

El 16 de octubre se presenta, en el marco de la celebración, la conferencia internacional motivacional *Desarrollamos el líder en ti: Vive feliz, emprende, lidera* pensada para que los asistentes logran reflexionar partiendo del principio

de que “El reto más grande que enfrentan las personas en su camino hacia el éxito es su incapacidad para actuar en forma decisiva y rápida frente al cambio.” Dicha reflexión, fuerte e íntima, dejó ver una de tantas líneas de pensamiento que tiene la Organización, y cómo quiere transmitirla a toda la comunidad.

Aquí concluyen las palabras, pero queda abierta la senda de los centenarios que vendrán. La historia se construye en el día a día, por eso hoy sumamos una fecha más, y con ella la primera publicación del periódico institucional, que en esta edición especial le hizo una narración exclusiva a nuestra conmemoración de vida.

Otras postales del centenario



Algunos de los empleados premiados por sus años de labor



Alcalde de Medellín Anibal Gaviria Correa entregando la Medalla Alcaldía de Medellín categoría Oro al Rector de Uniremington



Entrega de la Mención de Reconocimiento por parte del Senado de la República



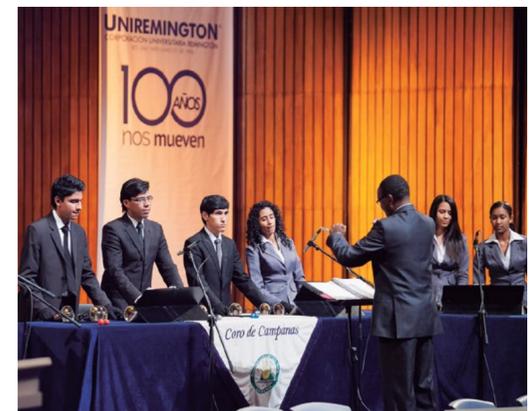
Mesa Principal. De izquierda a derecha María Elena Villegas, Arcadio Maya, Mauricio Vásquez Posada, Patricia Vásquez Posada, Jorge Vásquez Posada, Mario Vásquez Posada, Eduardo Castillo y Gustavo Castrillón



Jhon Jairo Benjumea Botero y Gladys García Cepeda quienes recibieron reconocimientos por años de labor de 30 y 48 años respectivamente



Luis Carlos Muñoz Uribe, recibió la Medalla Honor Remington Oro



Intervención del Coro de Campanas de la Corporación Universitaria Adventista

Hacia un Manual de Estilo Cohesionador (I)

Por: César Augusto Muñoz Restrepo
 Correcor de estilo institucional
 cmunoz@uniremington.edu.co
 @cesarborgia

Es un honor –y un reto, desde luego– poder participar desde la primera edición de *En Torno*, el nuevo periódico universitario de Uniremington. He tenido la oportunidad, durante los últimos tres años, de tener un espacio dedicado a la actualidad y análisis de diversos aspectos relacionados con nuestra lengua española. Esa tribuna: “Idioma al día”, que hacía parte del boletín institucional, hoy la retomo con todo el entusiasmo y dedicación que amerita la dinámica del cambio y la evolución que se desprende del primer cenenario de la Organización Remington. Por ahora, hasta que Uniremington me lo permita, mis líneas estarán insertas en esta sección de “Trasfondo editorial”.

Debo anotar que el título de esta columna –y el contenido, por supuesto–, es intencional y enfocado hacia el nuevo proyecto editorial de Uniremington, porque este, desde esa dimensión, demanda un manual de estilo, el cual, como algunos lo piensan –equivocadamente– no es exclusivo para los medios masivos de comunicación escritos. De hecho, una entidad que se precie de una coherencia entre su misión, filosofía, políticas, valores y objetivos, debe tener presente que es importante que todo ello se vea reflejado y unificado en un manual de estilo. Y, ¡cuidado!, por favor no confundir con el manual de



etiqueta y protocolo empresarial –necesario también, claro está–.

En este orden de ideas, parto de la siguiente premisa: un manual de estilo institucional (enfocado hacia lo editorial, especialmente), no debe tomarse como una normativa “policiva” y restrictiva; al contrario, es una guía asesora para los escritos que procedan de la institución, incluyendo los que se publican en las redes sociales, los mensajes publicitarios y el uso de los elementos visuales que identifican a la entidad. Tengamos en cuenta también que somos parte de un entorno globalizado al cual debemos adaptarnos para una eficaz comunicación e interacción individual e interinstitucional.

Para sustentar lo anterior, me permito retomar algunos conceptos que se expusieron en el reciente “X Seminario Internacional de Lengua y Periodismo - Manuales de estilo en la era de la marca personal”, llevado a cabo el 13 y 14 de octubre en

San Millán de la Cogolla (La Rioja) - España), y cuya lección inaugural estuvo a cargo del escritor colombiano Héctor Abad Faciolince. Precisamente él, entre varias afirmaciones, hizo las siguientes: [...] “Aunque soy todo menos un experto, me temo que debo anotar algo sobre el tema de este encuentro, los «Manuales de estilo periodísticos». Estos no son inútiles; nuestra lengua está llena de insidias, trampas, zancadillas, y al redactar uno siempre duda si poner las comillas antes o después del punto, o si escribir con mayúsculas o minúsculas el «a.m. y el p.m. de ante y post meridiano, o si el plural de colibrí es colibrís o colibríes. Conviene que en un mismo periódico, en un portal de noticias o en un blog, este criterio no cambie en cada página, y que en la primera no escribamos Irak con k y en la quinta Iraq con q.

A la hora de hablar o de escribir, todos tenemos simpatías, antipatías y prejuicios lingüísticos. Estos son tan caprichosos como los antojos en las emba-

razadas: raros e inmotivados. Pero debemos ser tolerantes y curiosos con las manías ajenas, y ponernos de acuerdo, para que sea más fácil aprendernos entre los distintos y distantes usuarios de este mismo idioma. La unidad no es un asunto de imperio, sino de claridad y de comodidad de lectura...” [...]

No sé si ustedes estarán de acuerdo, pero a mí me parece un poco antipático controlar cómo se peina, cómo se viste, cómo come, cómo habla y cómo escribe la gente. Sin embargo, uno no puede ni vestirse ni comer ni hablar como le dé la gana siempre y en todo lugar. Solo lo puede hacer hablando solo, estando solo, comiendo solo. Y como no vivimos solos casi nunca, y como escribimos para otros, existen estos manuales que, sin embargo, creo que no deberían ser de etiqueta gramatical, sino más bien de higiene lingüística, es decir, de claridad, porque la lengua es un medio de diálogo y de comprensión”.

(Tomado de: <http://www.fun-deu.es/noticia/en-roman-paladino/>)

Y también traigo a colación un concepto del reconocido filólogo español Alberto Gómez Font, quien en una conferencia que ofreció en Lima (Perú), en febrero de 2015, afirmó: “El manual de estilo de una empresa busca la excelencia en el uso de la lengua y en algunos casos es elaborado para obtener «prestigio social». En esa ocasión, Gómez Font destacó además que: “Es positivo que cualquier empresa tome la decisión de tener cierto interés en que sus documentos estén bien escritos” (Ver: <http://goo.gl/XcYRK>)

En general, en esta primera columna que gira en torno a los manuales de estilo, me motiva primordialmente hacer precisión sobre la necesidad de estos en cualquier empresa; a la vez, dejar claridad que en Uniremington se viene asumiendo y preparando una guía estilística integral que cohesione editorialmente su misión, visión y proyectos, pensada y aplicada conforme a los retos actuales del entorno educativo nacional e internacional.

En una segunda columna, en la próxima edición, me permitiré ampliar este tema, centrado más en los elementos de los manuales de estilo y en las conclusiones del “X Seminario Internacional de Lengua y Periodismo - Manuales de estilo en la era de la marca personal”, realizado en España.

Género Equidad y Justicia

La Facultad de Ciencias Jurídicas y Políticas de Uniremington - Corporación Universitaria Remington, desde el año 2010 asumió un compromiso social, con las y los habitantes del municipio de Medellín y el Departamento de Antioquia, y fue el de generar un sistema de información sobre las desigualdades e inequidades que tienen lugar en esta región del país, caracterizada por ser un escenario altamente violento, con altos índices de pobreza, exclusión social y vulnerabilidad de derechos. Consecuentes con ese compromiso, se crea el Observatorio de Género Equidad y Justicia OGEJ como una unidad académica y administrativa orientada al seguimiento y monitoreo de información sobre diversos hechos sociales en los que se expresan las desigualdades de género.

OGEJ tiene al menos dos finalidades principales. Se propone, en primer lugar, construir conocimiento sobre la manera en la cual los sistemas de género configuran relaciones y prácticas de inequidad entre hombres y mujeres en diversos ámbitos. Desde este punto de vista, se consolida un sello de distinción con la investigación y la formación, pues se cuenta con estudiantes y profesores comprometidos con el logro de la igualdad, la equidad y la justicia.

En segundo lugar, contribuir a la medición de las condiciones sociales, económicas y políti-



cas que enfrenta la población, mediante la generación de datos con enfoque diferencial y de género. De un lado, para visibilizar las particularidades que connota medir la desigualdad según características de sexo, edad, condición étnica, raza, posición económica, entre otras. De otro lado, para situar socio históricamente según tiempos, espacios, formas de vida y de relación los fenómenos de medición de manera que, además de producir cifras, se generen datos que posibiliten explicar y comprender los contextos y los significados de las situaciones de inequidad.

Académicamente se articula a manera de clúster con diversas instancias de la Corporación. Del mismo modo, coordina acciones con los programas de la facultad vinculados con la atención de víctimas de violencia como lo son el Programa Integral de Acompañamiento a las Mujeres para el acceso a la justicia - PAIMAJU, y con la Clínica Jurídica. También acompaña la realización de capacitaciones en género y el desarrollo de herramientas metodológicas que permitan atender integralmente fenómenos de vulneración de derechos.

Igualmente, el OGEJ interactúa con el ejercicio sustantivo de proyección social, fundamentalmente en la materialización de seminarios, diplomados y eventos. Así, se han institucionalizado la

conmemoración del día de la mujer trabajadora (8 de marzo) como un espacio para el debate y reflexión permanente sobre la contribución histórica de las mujeres a la sociedad y el día de la No violencia contra las mujeres (25 de noviembre) a fin de problematizar la naturalización de discursos y prácticas que vulneran derechos, especialmente a las mujeres.

Más que una unidad académica/administrativa, el OGEJ constituye un espacio académico y político para la observación de hechos sociales, la producción y el registro sistemático de datos con perspectiva de género, enfoque diferencial y de derechos. Después de cinco años de creación y puesta en marcha de esta intencionalidad política, el OGEJ pone a consideración de la comunidad académica y las organizaciones sociales, los aprendizajes, las dificultades y los desafíos enfrentados a lo largo de este tiempo en este documento de Plan Maestro en el que, además de sistematizar y resignificar la experiencia, se ofrece un horizonte prospectivo que da cuenta de los objetivos de corto, mediano y largo alcance que se propone para la consolidación de su quehacer.

Fondo Editorial Remington - FER

La producción editorial, extensión del pensar y quehacer universitario

Un eje fundamental de la extensión universitaria ha sido la cultura, en especial, aquella que nos permite desarrollar un juicio crítico en torno a diversos sucesos y nuestra cotidianidad; que junto a la docencia y a la investigación conforman una base institucional para aportar al desarrollo de nuestro entorno y de la sociedad en general.

Hoy es mucho más evidente que la investigación académica y universitaria necesita de espacios pertinentes para difundir sus propuestas y productos. Para el efecto, una de las estrategias y canales se plasma en la conformación, operatividad y fortalecimiento de los fondos editoriales universitarios los



cuales asumen dentro de su portafolio revistas de carácter científico o colecciones de libros sobre diversas temáticas que reflejan las demandas de las comunidades académicas. Indudablemente, en la academia, la actividad editorial se desarrolla íntimamente ligada al transcurrir universitario. Se convierte en una herramienta que aporta al conocimiento y cumplimiento de los objetivos académicos, científicos y culturales de una institución. En definitiva, por intermedio de la edición de publicaciones, se consolida la intención, en torno a la construcción de un vínculo sostenible entre el pensar y el quehacer universitario con la sociedad.

En este contexto, el Fondo Editorial Remington - FER, adscrito a la Vicerrectoría de Investigaciones de Uniremington, en la actualidad edita y divulga la producción científica, académica, artística y cultural que se genera en el interior de su comunidad académica y textos de autores externos, cuyo aporte se considere útil y beneficioso para la institución y la sociedad en general. Igualmente, publica obras avaladas por su calidad y vigencia, y que sean afines con las áreas del conocimiento que abarca nuestra entidad universitaria, además de que puedan tener impacto en el medio académico, intelectual y científico en los ámbitos regional, nacional e internacional.

Las políticas editoriales del FER están en concordancia con la misión y visión de Uniremington, institución con un firme compromiso frente al desarrollo social, el medioambiente y la proyección internacional.

Actualmente, el FER desarrolla una ardua labor en la consolidación de un plan de distribución y comercialización para su visibilidad, tanto en el medio local como en el nacional, para lograr llegar cada vez más a diversos públicos lectores e intelectuales de estos entornos.

Ciclo de cine: Otro Mundo es Posible

Día Internacional contra la Violencia a la Mujer

El 25 de noviembre ha sido nombrado como el “Día de la no violencia contra la mujer”. Fecha que fue elegida para conmemorar el asesinato de las tres hermanas Mirabal, también conocidas como las mariposas, ellas tuvieron el valor de representar un mensaje de dignidad y libertad al enfrentarse a la dictadura que, por más de treinta años, ejerció Leónidas Trujillo en la República Dominicana. Las tres hermanas fueron asesinadas por el régimen dictatorial el 25 de noviembre de 1960 y desde entonces se han convertido en el símbolo de la lucha que históricamente han ejercido las mujeres en defensa de la libertad, los derechos humanos y la democracia.

Reconociendo el valor que tienen para el mundo las contribuciones de las mujeres, el 20 de diciembre de 1993, en su 85ª sesión plenaria, la Organización de las Naciones Unidas (ONU), emitió la *Declaración sobre la Eliminación de la Violencia Contra la Mujer* en la cual se establece como fecha emblemática internacional el día 25 de noviembre, reconociéndose “la urgente necesidad de una aplicación universal a la mujer de los derechos y principios relativos a la igualdad, seguridad, libertad, integridad y dignidad de todos los seres humanos”

Uniéndose a esta fecha conmemorativa, la Facultad de Ciencias Empresariales ha programado dentro del Ciclo

de Cine: Otro Mundo es Posible, la película *Flor del desierto*, con el fin de incentivar la reflexión en la comunidad educativa Uniremington sobre la violencia sexual contra las mujeres.

La película está basada en la vida de la top-model internacional, Waris Dirie, nacida en Somalia en una comunidad donde fue víctima de la ablación. Como modelo se destacó por haber sido la primera mujer de color elegida como imagen de Estée Lauder, logrando ser portada de prestigiosas revistas como *Vogue*, *V*, *Elle*, *Harper's Bazaar* y *Time's Style & Design* y trabajado para prestigiosas marcas como Yves Saint Laurent, *Dolce & Gabbana*, *Louis Vuitton* y *Tommy*

Hilfiger, entre otras. Siendo aún mayor su mérito al ser nombrada como embajadora especial de las Naciones Unidas de África, convirtiéndose en una líder mundial de la defensa de los derechos de las mujeres africanas, lo que le ha valido el premio África entregado por el gobierno alemán en 1998.

Título: *Flor del desierto*
 Dirección: Sherry Horman
 País: El Reino Unido, Alemania, Austria
 Año: 2009
 Duración: 124 min.
 Fecha de proyección: 25 de noviembre
 Hora: 6:00 pm
 Lugar: Auditorio Ligia Posada de Vásquez - piso 10

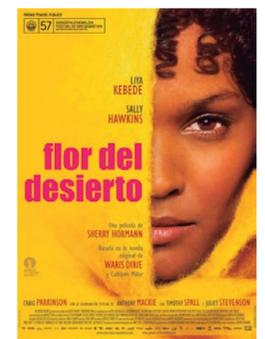
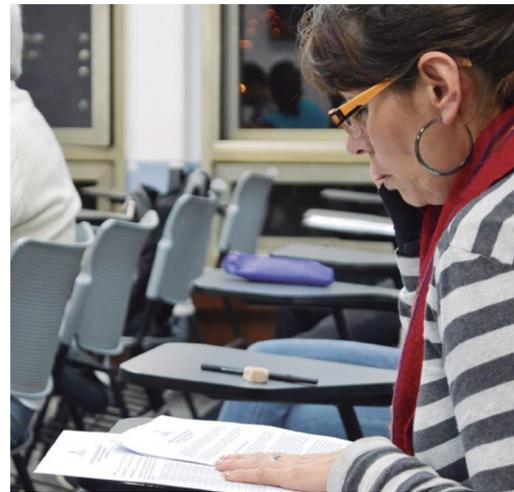


Imagen: www.labutaca.net

Becas para todos

La Dirección de Relaciones Internacionales de la Corporación Universitaria Remington promueve la internacionalización de la Educación Superior a través de la gestión de Acuerdos de Cooperación Académica Internacional con Universidades en el exterior para realizar pasantías, prácticas internacionales, semestre académico en el exterior, estancia corta y adelantar estudios de Posgrado. De igual forma hoy brinda información a estudiantes y egresados sobre las oportunidades de becas que ofrecen algunas entidades como:



Banco Mundial

El Banco Mundial es una fuente vital de asistencia financiera y técnica para los países en desarrollo de todo el mundo. Otorga becas para profesionales que desean continuar sus estudios de postgrado de los países miembros del Banco Mundial.

Mayores informes: <http://www.worldbank.org/>

British Council (Inglaterra)

Su objetivo primordial es fomentar e incrementar las relaciones educativas y culturales entre Colombia y el Reino Unido. Por lo cual creó la Beca Simón Bolívar. Convocatoria entre mayo y agosto.

Mayores informes: <http://www.britishcouncil.org/es/colombia.htm>

UNESCO

La Organización de las Naciones Unidas para la Educación, la Ciencia y la Cultura. Su objetivo con el programa de becas es contribuir al desarrollo de los recursos humanos e incrementar las capacidades nacionales en las áreas conformes a los objetivos estratégicos deseados y a las prioridades del programa de la UNESCO.

Mayores informes: <http://www.unesco.org/new/en/>

OEA

El propósito del Programa de Becas y Capacitación de la Organización de Estados Americanos (OEA) es ayudar a los estados miembros en sus esfuerzos por lograr sus objetivos de desarrollo integral apoyando el desarrollo de sus recursos humanos en las áreas prioritarias establecidas por las Cumbres de las Américas, el Plan Estratégico de Cooperación Solidaria para el Desarrollo Integral del Consejo Interamericano para el Desarrollo Integral (CIDI), y la Asamblea General de la OEA.

Mayores informes: <http://www.educoas.org/Portal/default.aspx?culture=es>

AIESEC

Gracias al Acuerdo de Cooperación firmado entre AIESEC y la Corporación Universitaria Remington, los estudiantes y recién graduados que estén interesados en temas globales, interculturalidad, liderazgo y emprendimiento pueden hacer parte de esta organización.

Mayores informes: <http://www.co.aiesec.org/estudiantes/que-es-aiesec>

Fundación Konrad Adenaver (Alemania)

Promueve el entendimiento internacional y fomenta la cooperación en la política del desarrollo. Becas de postgrado para Educación, Humanidades y Medio Ambiente. La convocatoria es bial.

Mayores informes: <http://www.kas.de/wf/de/71.1643/>

Fundación KAAD (Alemania)

Institución que otorga becas, de la Iglesia Católica Alemana, para postgrados, a los estudiantes de países en vía de desarrollo, así mismo para proyectos de investigación en cualquier área académica de incidencia en Colombia. La fecha máxima de recepción de solicitudes es en junio.

Mayores informes: <http://www.kaad.de/>

Fundación Universitaria Konrad Lorenz

La Fundación Universitaria Konrad Lorenz es una institución universitaria, la cual tiene como objetivo principal el servicio a la sociedad y, por lo tanto, tiene entre sus políticas, la colaboración de distintas oportunidades de becas.

Mayores informes: <http://www.konradlorenz.edu.co/es/>

Acuerdos de Cooperación Académica Internacional

La Corporación Universitaria Remington cuenta con 44 Acuerdos de Cooperación Académica Internacional suscritos, para la movilidad de estudiantes, docentes, investigadores, personal administrativo y egresados. Gracias a los Acuerdos de Cooperación Académica internacionales, los estudiantes y egresados podrán realizar un semestre académico en el exterior, realizar una estancia corta, realizar prácticas internacionales y aplicar a las becas que otorga Uniremington para movilidad corta de acuerdo al rendimiento académico.



Keuka College
Imagen de: www.aiacny.org

Acuerdos para el fortalecimiento de otros idiomas

La Dirección de Relaciones Internacionales promueve el fortalecimiento de otros idiomas a través de los Acuerdos de Cooperación Académica suscritos con:

Berlitz: La Corporación Universitaria Remington, ha suscrito el Acuerdo de Cooperación con Berlitz, para fortalecer el aprendizaje del idioma inglés, a través de descuentos, con el fin de favorecer a sus estudiantes, docentes, investigadores, personal administrativo y egresados.

Universidad Unilasalle Niterói: A través del Acuerdo de Cooperación suscrito entre la Corporación Universitaria Remington y La Universidad Unilasalle Niterói, se ofrece a la comunidad académica la opción de realizar una estancia corta con el propósito de aprender el idioma portugués. Mi Visa Australia: a través de este Acuerdo, la comunidad académica cuenta con descuentos para la asesoría de estudios sobre cursos inglés en Australia.

Centro Cultural Austriaco: a través de este Acuerdo de Cooperación Académica, se otorgan descuentos a la comunidad académica para adelantar estudios en el idioma alemán.

Requisitos para acceder a los programas de movilidad son:

1. Estar debidamente matriculado en un programa de Pregrado en Uniremington o ser Egresado de Uniremington.

2. Tener un Promedio académico acumulado mínimo.
3. Haber cursado el 60% del programa académico.
4. Tener la competencia en el idioma de acuerdo al país donde dese realizar el intercambio.
5. Cumplir con los requisitos de Pasaporte o Visa para realizar el intercambio.

Acuerdos	País
Universidad de Camagüey	Cuba
Academia Virtual de Derecho -Academia Jurídica S.A	Panamá
Universidad Nacional del Rosario	Argentina
Universidad San Pedro - Chimbote	Perú
Universidad Nacional de Trujillo	Perú
Universidad Nacional del Santa	Perú
Instituto de educación superior tecnológico público San Agustín de Jaén	Perú
Universidad Amazónica de Pando	Bolivia
Universidad de Anáhuac México	México
Universidad de CESUN- Virtual Education VEH HUB	México
Universidad de Granma	Cuba
Universidad de Holguín Oscar Lucero Moya de la República de Cuba	Cuba
Universidad Nacional de Loja	Ecuador
Universidad Federal de Pernambuco	Brasil
Universidad de la Veracruz	México
Institute of Audit & Information Technology Governance (IAITG)	España
Universidad de Tiradentes	Brasil
Universidad Nacional de la Plata	Argentina
Universidad Mayor de Chile	Chile
Universidad Autónoma de Encarnación UNAE	Paraguay
Universidad Federal de Pelotas	Brasil
Universidad de Atacama	Chile
Keuka College	EEUU
Universidad Nacional de Catamarca	Argentina
Instituto Tecnológico Superior de Zapopan	México
Fundación Hospital de Palamós	España
Universidad Católica de Temuco	Chile
Universidad Autónoma de San Luis de Potosí	México
Universidad Unilasalle Niteroi	Brasil
Universidad Nacional Santiago de Antúnez de Mayolo	Perú
Universidad Autónoma de Chihuahua	México
CESAP Altos Estudios S.A.C.	Perú
Universidad Panamericana	Guatemala
Duoc UC	Chile
Universidad Internacional	México
Universidad de Buenos Aires (específico medicina)	Argentina
Academia de la Magistratura de Perú	Perú
Universidad Tecnológica de Xicotepéc	México
Hhoroughbred Champion	EEUU
Universidad Agraria del Ecuador	Ecuador
Universidad de Valparaíso	Chile
Hospital Italiano de Buenos Aires	Argentina
Universidad Estatal de Ponta Grossa	Brasil
Universidad de Buenos Aires Marco	Argentina

Icetex

Entidad del Gobierno Colombiano encargada de canalizar la oferta de becas de cooperación internacional que ofrecen al país los Gobiernos y Organismos Internacionales. Las ofertas de becas internacionales para colombianos se difunden a través de Convocatorias en la página Web de ICETEX

Mayores informes: <http://www.icetex.gov.co/dn-npro5/es-co/inicio.aspx>

Alianza del Pacífico

La Alianza del Pacífico es una iniciativa de integración regional conformada por Chile, Colombia, México y Perú. Tiene como objetivo contribuir a la formación profesional de capital humano avanzado de los países miembros, a través del intercambio académico de estudiantes de pregrado y postgrado, así como de docentes universitarios e investigadores en instituciones de educación superior.

Mayores informes: <http://www.icetex.gov.co/dn-npro5/es-co/becas/programas-especiales/plataformaalianza-pac%C3%ADfco.aspx>

Enlaza Mundos

Programa de la Alcaldía de Medellín creado con el fin de cofinanciar estudios de Doble titulación en Pregrado, Posgrados y Pasantías en el exterior de egresados de Pregrado de Instituciones de Educación Superior del Valle de Aburrá.

Mayores informes: <http://www.enlazamundos.org/enlazamundos/>

Colfuturo

Fundación sin ánimo de lucro, cuyo esfuerzo central se enfoca en un programa de Crédito-beca para Posgrados en el Exterior (PCB).

Mayores informes: <http://www.colfuturo.org>

Fulbright

Es la Comisión para el Intercambio Educativo entre Estados Unidos y Colombia mediante un tratado internacional entre los dos gobiernos. Su misión es promover el conocimiento intercultural, la cooperación científica e investigativa y el desarrollo a través de la formación avanzada de líderes con alto grado de compromiso social. El Programa Fulbright anualmente otorga cerca de 6,000 becas a ciudadanos estadounidenses y de otras naciones, haciéndolo uno de los programas más grandes y diversificados en el mundo.

Mayores informes: <http://www.fulbright.edu.co/index.php>

DAAD-Servicio Alemán de Intercambio Académico

Una de las organizaciones mediadoras más grandes y renombradas del mundo. Convocatoria para postgrados en Alemania entre abril-septiembre.

Mayores informes: <https://www.daad.de/es/>

Erasmus Mundus

Erasmus Mundus es un programa que busca mejorar la calidad de la educación superior y reforzar la comprensión intercultural. El programa favorece y apoya la movilidad de las personas y la cooperación entre establecimientos europeos y no europeos

Mayores informes: http://eacea.ec.europa.eu/erasmus_mundus/

Fundación Carolina

Institución creada por el Gobierno Español que promueve las relaciones culturales y la cooperación en materia educativa y científica entre España y los países de la Comunidad Iberoamericana de Naciones. Becas para ampliación de estudios en España.

Mayores informes: <http://www.fundacioncarolina.es/es-ES/Paginas/index.aspx>

Fundación Alexander Von Humboldt

Institución alemana que promueve investigaciones y cooperaciones internacionales. Becas para la realización de un proyecto de investigación científica en una institución de investigación de Alemania, en cualquier área académica.

La convocatoria es en cualquier época del año. La selección regularmente es en marzo, junio, julio y noviembre.

Mayores informes: <http://www.humboldt-foundation.de/web/start.html>

Dos paisas en Brasil

“Es una experiencia que elimina esos miedos que se tienen cuando se piensa en otro país, te enseña que a pesar de la distancia no somos tan diferentes”



o cómo reaccionar y estuve así por unas horas, luego me comuniqué con el área de relaciones internacionales y le agradecí la oportunidad a la universidad, más tarde le comenté a mi familia y amigos.”

Para Nelson todo lo que se vivió desde el momento en el que supo que se iba para Brasil fue una carrera por conocer antes de llegar: “Es comenzar a indagar e investigar dónde queda la universidad Unilasalle, cómo es Rio de Janeiro, qué comidas típicas tienen, los sitios más importantes de esta ciudad, aprenderse... o tratar de aprenderse las frases más comunes para lograr una mínima comunicación con los locales.”

León destaca esta experiencia porque le pareció algo muy enriquecedor, no sólo a nivel profesional, sino también a nivel personal. Dijo con mucha seguridad que “Este viaje me impactó, además de mi hoja de vida, a nivel personal y emocional. En mi esfera profesional esta experiencia, además de ayudarme a abrir la mente, me ayudó a conocer acerca de mi área: cómo se ve desde otros países, cómo manejan la parte de sistemas y computación en Brasil, también aprendí acerca de aspectos socioeconómicos del país, ver sus otras caras.”

Ambos aseguran que adicional a ser una buena experiencia personal es una situación que impacta positivamente en sus compañeros y familiares. Para Nelson esa historia de vida ayuda a que quienes lo escuchan sepan que se puede romper la barrera del idioma; “Es una experiencia que elimina esos miedos que se tienen cuando se piensa en otro país, te enseña que a pesar de la distancia no somos tan diferentes” Para León “el haber

viajado no sólo le abre la mente y las puertas a uno, sino que también a las personas que te rodean.”

Y... ¿de dónde se viene el portuñol? León explica, un tanto entre risas “Digamos que... nos comunicábamos en “portuñol” ellos hablaban en portugués y nosotros en español. Adicional a esto la gente es muy abierta y amable, en cuanto necesitábamos algo o una indicación siempre nos ayudaron con lo que pedíamos, en la universidad, el hotel y en la calle, todos con quienes interactuamos se mostraron prestos a ayudarnos.”

Este futuro par de ingenieros paisas, ahora con su toquecito brasileño, insisten en dos ideas, la primera que el portugués es muy fácil de entender. La segunda, que no se deben dejar pasar estas oportunidades sin al menos intentarlo. Nelson se tomó la responsabilidad en manos propias y dijo con sinceridad: “quiero hacer una invitación a los estudiantes a que por lo menos pregunten por estas opciones de intercambio en otros países.” León agregó que “Uniremington está dispuesta y de nuestro lado para brindarnos las herramientas y acompañarnos en todo este proceso.”

En todo instante León y Nelson dejan entrever, tanto en las fotos como en su voz, mientras responden la entrevista, que “Las cosas no se quedan sólo en sueños... no es tan difícil, que no es tan inalcanzable o tan costoso”. Y vocé... ¿vocé quer viajar para o Brasil?

Iris Montoya Ricaurte
imontoya@uniremington.edu.co

Mostrando la sonrisa más amplia en todas las fotos está León Felipe Alvarez Gutiérrez, estudiante de octavo semestre de Ingeniería de Sistemas de la sede de Pereira, feliz, pero un poco más reservado, Nelson Montoya lotero, estudiante de noveno semestre de la misma carrera en la sede principal de Medellín. Ambos, como vemos en una de las fotografías, disfrutando de la experiencia de estar bajo el Cristo redentor en Sao Paulo y conocer parte de Brasil, el país más grande de Latinoamérica y el quinto en el ranking mundial.

Ellos se enteraron de la posibilidad de viajar becados gracias a los boletines que envía el área de comunicaciones a los correos electrónicos de los estudiantes. Nelson dice que, para él, el proceso de selección fue como una especie de concurso, en el cual se enviaba una documentación específica, cumpliendo los requisitos, y luego era Uniremington quien tomaba la decisión de cuáles eran los dos estudiantes merecedores de la beca.

León comenta en un tono alegre que “Cuando me enteré que me había ganado esta posibilidad con la universidad fue muy emocionante, entré en shock, no sabía qué decir



7 predicciones tecnológicas de Bill Gates y 5 pronósticos más



Foto: <https://commons.wikimedia.org>

En el año 1999, Bill Gates, cofundador de Microsoft, escribió un libro llamado *Business, the speed of thought*, en el que plasmó lo que sería el futuro de la tecnología. En este escrito, Gates detalló que internet, junto con la tecnología y los servicios de información, serían capaces de cambiar el funcionamiento de las empresas. Un estudiante de la universidad de Aalto en Finlandia (Markus Kirjonen), recopiló en su blog las predicciones más precisas que ya se han convertido en grandes empresas: teléfonos inteligentes, redes sociales, pagos en línea, entre otras. Resumen para ustedes las siete predicciones más representativas de Bill Gates y que se han cumplido, a saber:¹

Por: Nelson Carmona Bustamante
Director de Tecnologías de la Información- Uniremington
ncarmona@uniremington.edu.co

1. Dispositivos móviles

Gates escribió en su libro que las personas en el futuro usarían “pequeños dispositivos” para estar en constante comunicación con sus familiares y amigos. De hecho, afirmó que desde estos aparatos se podría consultar noticias, obtener información de los mercados financieros y hacer negocios electrónicos. La gran cantidad de teléfonos inteligentes actuales le dan la razón a esta predicción.

2. Sitios para comparar precios

Gates también señaló que en el futuro existirían gran cantidad de plataformas virtuales en donde las personas tendrían la oportunidad de comparar precios de diferentes productos. De esta manera, podrían encontrar varias opciones de compra, así como también el precio más económico. En la actualidad existen servicios que cumplen con este augurio, por ejemplo; los casos de Amazon, NexTag, Preciomanía y Mercado Libre, entre otros.

3. Pagos electrónicos

Gates aseguraba que en el futuro las personas podrían pagar

sus cuentas, llevar sus finanzas y comunicarse con sus bancos a través de internet. Hoy en día, existen varias plataformas que permiten realizar pagos usando el celular; a esta tendencia se le conoce como “billeteras virtuales” y está siendo implementada por varias compañías como Samsung, Apple y Google, entre otras.

4. Asistentes virtuales

Gates dijo que existirían unos programas capaces de conectar y sincronizar, de forma inteligente, todos los dispositivos para que el usuario recibiera toda la información que necesitara; incluso, aseguró que los móviles tendrían la capacidad de revisar el correo y enviar notificaciones al usuario. Pues bien, desde hace un par de años, los teléfonos inteligentes ya incluyen una función llamada: “Asistentes virtuales”. Cada sistema operativo cuenta con el suyo: Siri* de Apple, Google Now* de Google y Cortana* de Microsoft.

5. Encontrar trabajo en línea

Gates también escribió en su libro que las personas en el futuro podrían encontrar ofertas de trabajo en internet. Para ello, debería declarar sus intereses o habilidades concretas. En la actualidad esto ya se puede hacer gracias a plataformas como LinkedIn, Firstjob, Empleo.com, Trabajando.com, etcétera.

6. Sitios web privados

El cofundador de Microsoft predijo que en el futuro existirían sitios web privados que facilitarían las comunicaciones con nuestros amigos y familiares a través de chats. Incluso, aseguró que estos sitios tendrían la oportunidad de gestionar y organizar eventos. La prueba más fehaciente son las redes sociales como Facebook, Google Plus, Twitter, Picasa, entre otras.

7. Hábitos de compra

Los dispositivos en el futuro “conocerán” los hábitos de compra de sus usuarios. Con base en ello, mostrarían anuncios adaptados a sus preferencias y hábitos de compra. Hoy, gran cantidad de servicios web tienen esta función, que se basa en el historial de clics del internauta.

En este contexto, es válido preguntarse cuáles son las predicciones en materia de tecnología que los grandes pensadores actuales de la humanidad tienen en su mente, entonces encontré algunas que particularmente me sorprendieron.²

1. Controlar dispositivos con la mente

Aunque es una fantasía clásica de la ciencia ficción, recién en los últimos años se logró que personas con discapacidades motrices controlaran un pun-

tero de *mouse* con la mente. Algunas empresas anticipan que para 2017 las interacciones mentales con computadores serán más habituales; y ya en el 2020 podremos implantarnos chips para controlar dispositivos con nuestro cerebro.

2. Juegos con calidad de fotografía

Los videojuegos han evolucionado y su calidad gráfica es realmente sorprendente. Pero cualquier jugador promedio es capaz de notar la diferencia entre un personaje creado con animación 3D y un actor humano. Según el fundador de Epic Games, los juegos con calidad fotográfica serán la norma entre 2019 y 2024.

3. Smartphones tan poderosos como el cerebro humano

Los científicos estiman que una computadora debe lograr 10 *petaflops* (10 cuatrillones de operaciones) por segundo para alcanzar el poder del cerebro humano. Aunque parezca mentira, el año pasado, una computadora japonesa logró alcanzar esa marca. Si el poder de procesamiento continúa creciendo a este ritmo, para 2023 el público accederá a computadoras y smartphones con 10 petaflops de capacidad por menos de 1000 dólares.

4. Robots en todos lados

El paraíso de los robots es sin duda Corea del Sur. Según el gobierno de ese país, entre 2015 y 2020 todos los hogares contarán con un robot propio para realizar todo tipo de tareas. Además, para 2018 las máquinas realizarán cirugías a seres humanos como algo rutinario. En los Estados Unidos, las inversiones del Gobierno están más centradas en los usos militares, como vemos actualmente en las pruebas con aviones robot. Según el Departamento de Defensa estadounidense, para el 2015 un tercio de sus fuerzas militares serán robóticas.

5. Automóviles sin chofer

Hoy muchas empresas están desarrollando automóviles que puedan transitar por las calles sin un chofer al volante. El ejemplo más conocido es el de Google; su programa experimental se utiliza para tomar las fotografías del servicio Street View. Según el CEO de la automotriz GM, los primeros automóviles que se conduzcan solos estarán disponibles para el público en 2018.

¹Adaptación del reportaje del periódico El Tiempo. Edición del 26 octubre de 2015.

²Tomado de SAP News Center Latinoamérica.

Orgullo de ciudad, orgullo de Tranvía

Para hablar de grandes logros del presente que vivimos y podemos disfrutar; es fundamental devolvérsenos al pasado y recordar la historia de la movilidad en nuestra ciudad. Para hacer un reconocimiento lo que éramos como ciudad y la evolución que se ha mantenido en el tiempo, miremos que cambios relevantes nos han acompañado teniendo como eje el tranvía.

El primer tranvía en Medellín se inauguró en enero de 1887 el cual estaba conformado por carretas y carrozas que iban tiradas, por más inverosímil que pueda sonar por mulas o caballos. Su recorrido era desde la Plazuela de la Veracruz hasta el lugar que actualmente es el Jardín Botánico de la ciudad. Posteriormente, dicho sistema se amplió por la Avenida Bolívar y por Ayacucho, hasta llegar a la iglesia del barrio Buenos Aires.

En el año 1921 se inició la operación del Tranvía eléctrico, este extendió su cobertura hacia otros sitios de la ciudad y de la región, como el barrio La América y el vecino municipio de Rionegro. En 1922, el tranvía tenía al servicio de la ciudad 12 coches que movilizaban 9.150 personas al día; tres años más tarde el sistema ya contaba con 22 km de rutas, a las que se fueron sumando las que se construyeron en los barrios Manrique, Robledo, Belén y Envigado en el sur del Valle de Aburrá, con lo cual el sistema alcanzó a tener 36 Km y atender una población de 120 mil habitantes. Años más tarde, con la masificación de los buses a gasolina y el incremento de los vehículos particulares, las operaciones del Tranvía empezaron a disminuir, para 1951 solo prestaba servicio la ruta de Aranjuez, y terminó por cerrar ese mismo año.

Ahora bien, en el año 2015 Medellín y Colombia inauguran una de las obras más grandes de América Latina, nuestra ciudad se convierte en frente mundial, tiene el primer tranvía moderno que se instala como parte de las obras de infraestructura civil, que además es ejecutada por el componente humano de la propia ciudad.

La inversión de este macro proyecto llega a los \$607 mil millones de pesos, por lo cual el Municipio de Medellín gestionó mediante la Agence Française de Développement, un crédito de USD\$250 millones con destino a la construcción de esta nueva línea de transporte.

El tranvía no entra a competir con el metro, todo lo contrario, hace parte del sistema de transporte masivo del Valle de Aburrá, del cual el metro es la columna vertebral. Se idealizaba entonces un sistema con varios componentes, que ahorraran tiempo y dinero a los usuarios, un sistema cuyos espacios sean más cómodos, seguros y limpios. Ahora bien, se van a beneficiar todos los habitantes del Valle de Aburrá, principalmente las comunas 8, 9 y 10 de Medellín. La Comuna 10 a la cual pertenece Uniremington es el centro de la ciudad, y una de las más necesitadas de buena movilidad y renovación urbana. Para dar más cifras: aproximadamente 350.000 habitantes se beneficiarían directamente con el tranvía y los dos cables complementarios, con lo cual estamos hablando de 80.000 o 90.000 pasajeros diarios.

Gestión cultural y ambiental

Ayacucho ahora será un corredor cultural, turístico y artístico; en el cual la ciudad se apropiará de su localidad. Los comerciantes podrán tener mayores oportunidades brindando un sello de solidaridad social y orgullo paisa.

Las tres nuevas líneas usaran energía eléctrica que evita la emisión de gases contaminantes. Se reducirán cerca de 7.356 toneladas de Co2. Adicional a esto se sembrarán 1.400 árboles a lo largo del tranvía y sus cables, por tanto, las áreas verdes ayudarán a reducir las otras emisiones de Co2 cercanas.

El Tranvía de Medellín contará en su Línea inicial con un total de 10 estaciones. 3 de ellas de transferencia: Línea T-A (De centro a este) San Antonio, San José, Pabellón del Agua EPM, Bicentenario, Buenos Aires, Miraflores, Lolyola, Alejandro Echavarría y Oriente.

Operación del Tranvía

La operación del sistema completo, Tranvía más Cables, ya está en funcionamiento, tendrá el mismo horario de servicio del sistema METRO. Tanto el Tranvía como los Cables prestarán servicio: lunes a sábado de 4:30 a.m. a 11 p.m. Domingos y festivos de 5:00 a.m. a 10 p.m. En los Metrocables, al igual como sucede con los cables que hoy están en operación, cada año se suspenderá por una semana el servicio para darle continuidad al mantenimiento preventivo.



Antiguo tranvía de Medellín
Foto: Archivo digital Biblioteca Pública Piloto

Foto: Cortesía Metro de Medellín

Convenio Uniremington – Berlitz E-learning

Con gran acogida ha recibido la comunidad estudiantil, el nuevo convenio implementado en el presente periodo académico entre Uniremington y Berlitz E-learning en relación con el programa virtual formativo en segunda lengua (inglés). Este convenio está vigente solo para los estudiantes que deben matricular inglés porque así lo establece su pensum.

El programa virtual de inglés consta de 60 lecciones, cada una de media hora, dependiendo del nivel que se le asigne al estudiante luego de realizar su examen nivelatorio. Es importante recalcar que Berlitz no realiza ninguna matrícula, todo el proceso debe rea-

lizarse a través de Admisiones y Registro.

En la actualidad contamos con 273 estudiantes activos en la ciudad de Medellín, incluyendo 57 participantes del cuerpo docente de la institución, además de 66 estudiantes del Centro Tutorial de Pereira y 32 estudiantes del Centro Tutorial de Armenia.

Nuestros estudiantes han estado haciendo uso eficiente del trabajo en línea de una manera sencilla y amena, optimizando su tiempo, enriqueciendo sus conocimientos en el idioma y progresando en sus habilidades comunicativas, a través de una gran cantidad de herramientas disponibles en plata-



forma en cualquier momento y desde cualquier lugar.

Si eres uno de los estudiantes que debe matricular inglés, acércate a Admisiones y Registro y pregunta por el curso virtual en convenio con Berlitz. Para mayores informes también puedes llamar el 3221000 ext. 9970.

Ruta de Formación Humana

Entender a fondo la *Formación Humana*, implica una clara comprensión de la integralidad del ser humano en su constante proceso de mejoramiento y humanización, es así, como la Facultad de Educación y Ciencias Sociales continúa con su labor de contribuir a la formación de los estudiantes de pregrado de la institución a través de los cursos virtuales y presenciales en esta importante área. Los cursos virtuales que están vigentes son: Introducción a la Geo-Economía, Problemas de la Historia de Colombia, Colombia Crisis Política, Seminario de Ética y Problemas del Hombre Contemporáneo y Taller de Investigación Formativa.

Solo los estudiantes de pregrado, pueden acceder a los cursos de la Ruta de Formación Humana. Para el segundo semestre de este año contamos con 927 estudiantes de los diferentes pregrados ofertados por la institución, quienes están cursando las asignaturas: Colombia Crisis Política, Problemas de la Historia de Colombia, Seminario Problemas del Hombre Contemporáneo, Taller de investigación formativa e introducción a la geoeconómica.

Si tienes uno de estos cursos en tu pensum y lo quieres ver virtual, solo debes seleccionar la opción virtual al momento de hacer la matrícula por internet.

La biblioteca digital de Uniremington

Ahora Uniremington tiene una nueva base de datos en la Biblioteca Gustavo Vásquez Betancourt. Se trata de la *Biblioteca Virtual Pearson*, una biblioteca digital con una colección de 200 ejemplares, la cual cuenta con materiales acerca de administración, economía, mercadeo, matemáticas, ciencias naturales, psicología e ingeniería. Del mismo modo están los cerca de 100 libros electrónicos de la editorial McGraw-Hill, alojados en la base de datos *Ebooks7-24*. Toda la comunidad puede hacer uso de este servicio. Para ingresar a esta base de datos revisa la guía de acceso que se encuentra en la página principal de la Biblioteca, o también pueden comunicarse al Teléfono: 322 10 00 ext. 3500

Nuevos libros

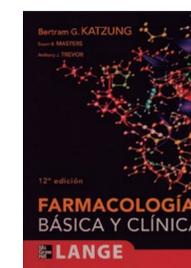
La biblioteca de Uniremington se place en hacerlos conocedores de las nuevas adquisiciones disponibles para préstamos:



Título: Crear o morir: La esperanza de Latinoamérica y las cinco claves de la innovación
Clasificación: 158.1 Op52
Autores: Oppenheimer, Andrés
Editorial: Bogotá: Penguin Random House Grupo Editorial S. A. S, 2014
Idioma: ESPAÑOL
ISBN: 9789588806730
Temas: Emprendimiento; Éxito Empresarial; Factores Claves Del Éxito; Innovación Empresarial;
Descripción: 330 p.



Título: Una apuesta por Medellín
Clasificación: 351 G5861
Autores: Gómez, Diego Fernando
Editorial: Medellín: Corporación Universitaria Remington, 2015
Idioma: ESPAÑOL
ISBN: 9789585864412
Temas: Administración Departamental; Crecimiento Económico; Planificación; Innovación Tecnológica-Desarrollo; Transformación Social
Descripción: 302 p.



Título: Farmacología básica y clínica
Clasificación: 615.1 K157/12ed
Autores: Trevor, Anthony J.; Katzung, Bertram G. Masters, Susan B.
Editorial: México: McGraw-Hill Interamericana Editores S. A., 2013
Idioma: ESPAÑOL
ISBN: 9786071508751
Temas: Farmacología; Toxicología Clínica; Fármacos Cardiovasculares; Fármacos Quimioterapéuticos; Fármacos-Suministro; Administración De Fármacos;
Descripción: 1217 p.il.



Título: Anatomía y fisiología: La unidad entre forma y función
Clasificación: 611 Sa312/6ed.
Autores: Saladin, Kenneth S.
Editorial: México: McGraw-Hill Interamericana Editores, S. A., 2013
Idioma: ESPAÑOL
ISBN: 9786071508782
Temas: Anatomía; Fisiología; Histología; Nutrición; Sistemas Del Cuerpo-Anatomía; Aparato Respiratorio-Anatomía; Tejido Muscular; Bioquímica Del Cuerpo Humano
Descripción: 1136 p.il.



Título: Convención Americana sobre derechos humanos
Clasificación: 323 St351
Autores: Uribe, Patricia; Editorial TEMIS, 2014
Idioma: ESPAÑOL
ISBN: 9789583510311
Temas: Deberes; Derechos Civiles; Derechos Económicos; Derechos Humanos
Descripción: 1040 p.

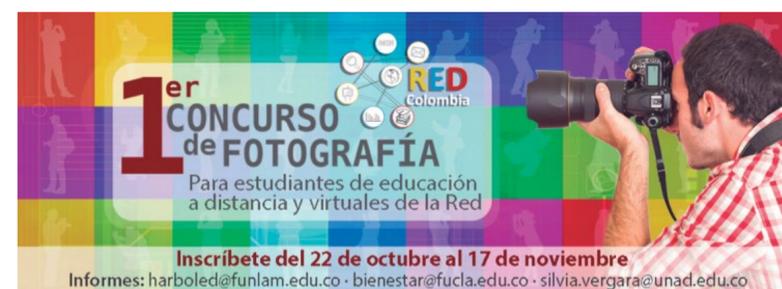


Imagen copiepada de: <http://www.redcolombiaead.org/>

Primer Concurso de Fotografía RED

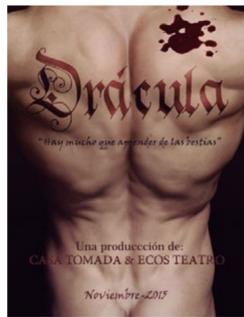
Invitamos a la comunidad académica de la institución, en sus modalidades de educación a distancia y virtual, para que participen del primer concurso de fotografía organizado por la Red de Educación Superior a Distancia de Colombia (RED Colombia), de la cual hace parte Uniremington. El plazo de entrega del material fotográfico es hasta el 27

de noviembre, para lo cual es necesario diligenciar un formato establecido y publicado en la página web de la RED Colombia (<http://www.redcolombiaead.org/>). En general, el concurso de fotografía abarca varias categorías. La publicación de resultados será el 30 de noviembre y la premiación el 4 de diciembre del año en curso.

Programación Teatral

“Drácula” llega en formato de microteatro a Medellín

Desde el 12 de noviembre al 12 de diciembre la obra “Drácula” se instala en Casa Tomada en formato de *MicroTeatro*. Los espectadores podrán recorrer las diferentes habitaciones del espacio y revivir, en cada una, la historia del vampiro creado por el escritor irlandés Bram Stoker.



Oscar Wilde “es la obra de terror mejor escrita de todos los tiempos, y también la novela más hermosa jamás escrita”. Es quizás por esto que ha sido representada tantas veces en las tablas alrededor del mundo.

La apuesta denominada *MicroTeatro* implica una narrativa teatral en una situación no convencional. Se trata de revelar la historia en un recorrido por cuatro habitaciones que se convertirán en: Un castillo,

el cuarto de Lucy, el Sanatorio Stamford y un campo de empleados en Transilvania.

Casa Tomada está ubicada en el barrio Belén La Palma, a solo algunos metros de la estación del Metroplús con el mismo nombre, o también se puede llegar desde la glorieta de la 80 con la 30. Las funciones serán los jueves, viernes y sábado a las 8.00 pm. Dirección: Carrera 81 # 28 - 96

Estudiantes, egresados y empleados de Uniremington, son privilegiados recibiendo el 20% de descuento en la boletería y pases de cortesía. Mayores informes en el teléfono 587 7130

Noticias Egresados

La Organización Remington en la memoria de muchos

Son 100 años y la Organización Remington permanece vigente en la memoria de muchas personas que pasaron por sus aulas y que hoy regresan llenos de gratitud. Estos egresados ven a la institución como aquella oportunidad que tuvieron para explorar espacios que, para épocas anteriores y lejanas, estaban reservados a unos pocos.

En estos 100 años, la historia también la cuentan ellos. Por este motivo, la Coordinación de Egresados los ha invitado para que expresen un pensamiento sobre su paso por esta institución centenaria. Estas son algunas de las opiniones:



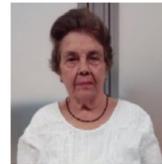
“Estudié en la Remington, lo que fue la base de toda mi educación”.

Nury Zapata Castro
Mecanotaquígrafa



“De ser “patinador” en una farmacia del Seguro Social, pasé a ser coordinador del área, gracias al manejo de la máquina y del conocimiento de temas de comercio aprendidos en la Escuela Remington”.

Francisco Mesa Muñoz
Curso de Comercio



Isabel Giraldo Correa
Mecanotaquígrafa

Apuntando a la formación de egresados

Desde nuestra Coordinación se continúan haciendo esfuerzos para que los egresados se capaciten y actualicen. Precisamente, en el 2015, en el marco de la Ruta de Formación Docente, se estructuraron diplomados gratuitos para egresados que desean fortalecer sus conocimientos. Fruto de esa convocatoria, en el primer semestre se contó con la participación de 30 egresados de diferentes programas; y para el segundo semestre se otorgaron otros 30 cupos.

Además, te contamos que desde el 2013 venimos trabajando con las Facultades de la institución en el desarrollo del “Programa de formación: habilidades para el trabajo”, en el que participan estudiantes que cursan los últimos semestres de los diferentes programas académicos de Uniremington. En el segundo semestre de 2015 se realizarán un total de ocho encuentros. De hecho, el pasado 14 de septiembre se llevó a cabo el primero con estudiantes de la Facultad de Ciencias Políticas y Jurídicas.

Contrato de Aprendizaje

La Coordinación de Práctica Profesional informa a la comunidad universitaria, que con esfuerzo, dedicación y satisfacción, logró la oficialización por parte del SENA, de la inclusión del Contrato de Aprendizaje, que además, de ser una garantía económica para que nuestros estudiantes puedan desarrollar el proceso formativo, es una estrategia que los acerca a la realidad del mundo productivo, es principalmente un garante del proceso de formación que propende por la elevación de los niveles de calidad y de la pertinencia de nuestros estudiantes – practicantes.

El Contrato de Aprendizaje, aplica para los siguientes programas:



Educación Presencial:

- Tecnología en Regencia de Farmacia
- Tecnología Contable Tributaria
- Tecnología en Gestión de Mercadeo
- Tecnología en Hotelería y Turismo y Relaciones Públicas
- Tecnología en Informática
- Tecnología en Procesos Industriales
- Administración de Empresas y Finanzas
- Arquitectura
- Contaduría Pública
- Diseño Visual del Paisaje
- Ingeniería Civil
- Ingeniería de Sistemas

Educación Distancia:

- Técnica Profesional en Secretariado Ejecutivo
- Tecnología en Gestión Logística
- Administración de Negocios Internacionales
- Contaduría Pública
- Ingeniería de Sistemas
- Ingeniería Industrial

Educación Virtual:

- Ingeniería de Sistemas – Virtual

Para más información comunicarse con la Coordinación de Práctica Profesional, Teléfono: 3221000 a la extensión 3120

EL MUNDO DE LAS VENTAS Y SU ENTORNO DIGITAL

18 DE NOVIEMBRE | 3p.m. - 5:30 p.m.
AUDITORIO LIGIA POSADA DE VÁSQUEZ - PISO 10

Conferencia:

Ventas Consultivas: Personas Compran Personas

Conferencista

Ingeniero Carlos Rosales, autor del libro Best Seller “Personas Compran Personas”.

Tiempo: 1 hora y 30 mins.

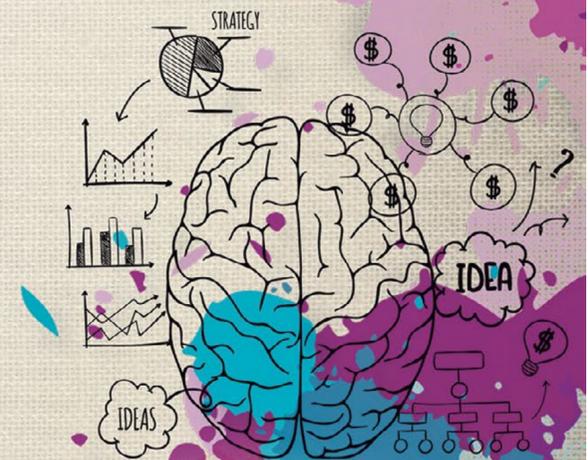
Conferencia:

“Análisis de Negocios y la utilización de la Estrategia Digital para lograr éxito en el mundo de negocios por Internet”

Conferencista

Ing. José E Palomares

Tiempo: 1 hora

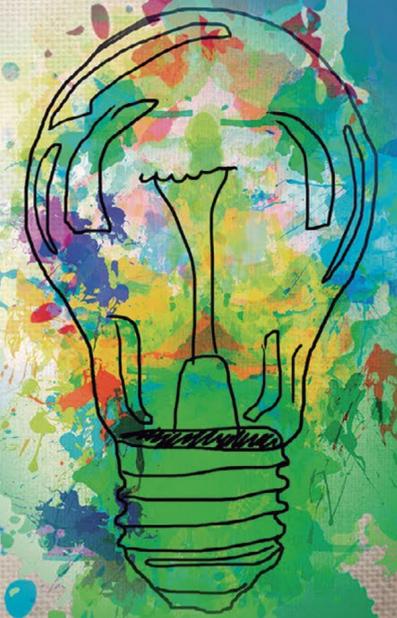


CUPO LIMITADO

Confirmar inscripción en el correo: comunicaciones@uniremington.edu.co



UNIREMINGTON
CORPORACIÓN UNIVERSITARIA REMINGTON
RES. 2661 MEN JUNIO 21 DE 1996



Banano el *lustrólogo*

“en ese momento, cuando comencé a trabajar, llegó una doctora y le preguntó a mi cliente: ¿profe, se está haciendo lustrar? -sí, de Banano, vea, se lo presento.

Iris Montoya Ricaurte
imontoya@uniremington.edu.co

Camina con cierto tambao. Su pie derecho se adelanta al izquierdo casi rosándolo, como si fuera a hacer un pase corto en el medio campo o, acaso, caer ante su propia zancadilla. Tal desbalance hace que su andar sea corto, lento y rítmico; acompañado, eventualmente, del apoyo de la mano en la firmeza de un muro cercano. Ahí viene don Banano, con los años de los años encima y la caja de embolar bajo el brazo.

Nativo de Concordia (Antioquia), y nacido el 3 de diciembre de 1943, se ganó desde temprana edad, en las canchas de fútbol, el apodo de Banano por ser rubio, flaco y pecoso. Antes de cumplir los 21 años de edad debe ausentarse de Medellín, ciudad en la cual vivía con sus padres desde los 7 años, pues es llamado a prestar servicio militar en la Escuela de Ingenieros Militares de Bogotá. Es justamente allí, en la capital de Colombia, donde aprende los oficios de la mecánica automotriz, destacándose tanto como para figurar en el cuadro de honor de su brigada. Y aunque su obligación con la patria le quitó el sueño de ser un destacado volante del Atlético Nacional, su hambre de cancha no se vio truncada: logró golear en la capital, en rol de mediocampista, a la Escuela de cadetes, la Guardia Presidencial y a un batallón de infantería... O al menos eso cuenta.

Concluida su vida militar, regresó a Medellín, a sus amores con la *Mona Maria Fanny González*, una de sus primas, con quien tuvo 18 años de noviazgo y luego un duradero matrimonio. Retornó, también, a las calles agitadas del centro, aquellas que pudo recorrer a pie debido a su trabajo con Emvarias, y sobre las ruedas por su trabajo ocasional como chofer de bus para algunas rutas de Itagüí y Guayabal.

Una de sus mayores características, pues acepta que lo hace desde bien joven, es su gusto por lanzar galanterías a las mujeres bonitas que se le pasan, y se le pasan, por el frente. Sin embargo, afirma también que estuvo siempre firme al lado de su *Mona*, la cual -dice él-, además de darle dos hijos varones, lo aceptaba con esa entusiasta personalidad.

En 1987 Banano se jubila, pero como la necesidad lo apremia, y su naturaleza no le permite quedarse quieto en la casa, vuelve nuevamente a las calles a buscar qué hacer; pronto se da cuenta que lustrar calzado le agrada bastante, aún más que la mecánica. Llegó entonces don Banano al sector de la iglesia Veracruz, en una de sus épocas más peligrosas y agitadas.

Un día de semana estaba atendiendo a dos caballeros y a una dama muy bien puesta, justo antes de terminar su clientela advierte que una banda de ladrones ya les había montado vigilancia para asaltarlos. Cuenta, nuestro ilustre caballero de bata blanca, que se acercó a los mandamás de aquel grupo, Leidy y el Zarco, pidiendo que no les hicieran daño a sus acompañantes, entonces la orden de ambos fue clara: “Con don Banano y su clientela nada” de este modo, y gracias a su valentía y diplomática labor, los tres clientes y el simpático lustrador salieron bien librados de lo que pudo ser un mal encuentro.

Poco sabía nuestro lustrador protagonista que el doctor Uribe, a quien había dejado sano y salvo, y con los zapatos bien brillantes, era el presidente de la Junta Administradora del edificio Coltabaco, quien no tardó en decirle que fuera al otro día al segundo piso de la torre 2, por un permiso y una escarapela, para que pudiera ejercer su labor dentro de la edificación ya que nunca más bajaría a esa calle. “Ahora la plata se la va a ganar aquí”, dijo, según Banano, el mencionado doctor.

Aníbal Muñoz y Noelia Zuluga, los otros clientes presentes, estuvieron de acuerdo con lo propuesto por don Uribe, tanto así que Aníbal se adelantó a preguntarle si le gustaría trabajar en el edificio Medellín y le ofreció también un permiso para entrar a sus instalaciones. Se le vinieron a Banano las invitaciones de varios administradores de otros edificios cercanos, entre ellos el del Banco Popular.

Por esa misma época, hace 26 años, Banano se mete en la torre 1 del edificio Coltabaco a lustrar “piratamente” a un profesor, en el área que hoy en día ocupa el Consultorio jurídico y la Dirección de lo Humano y de Servicios de Uniremington.



“En eso estaban arreglando el edificio, limpiando los pisos para dejarlo lo mejor posible para que la Remington comenzara a funcionar”, cuenta el lustrador, algo sonriente con aquella audaz hazaña, y añade que: “en ese momento, cuando comencé a trabajar, llegó una doctora y le preguntó a mi cliente: ¿profe, se está haciendo lustrar? -sí, de Banano, vea, se lo presento. Entonces la doctora me dijo -usted no tiene permiso para lustrar aquí don Banano- Y yo le dije -no doctora. -Yo soy Patricia Vásquez- Yo, Oscar Herrera González, y me dicen Banano, el lustrólogo”. Fue entonces cuando aquel hombre bajito y jovial, que había tenido la gracia de ser invitado a tantos otros edificios, además de hacer alarde de su chapa, se dirigió a pedir permiso para ingresar al que se convirtió, con el paso de los años, en la sede principal de Uniremington.

Después de buscar información en la rectoría de Uniremington, Banano supo lo que

necesitaba: entregar cartas de administradores que sirvieran de referencia para que, en asamblea administrativa, se pudiera decidir respecto a su permiso. “Entonces reuní los papeles y se los fui trayendo. Primero la carta del doctor Uribe de aquí enseguida, y me dijeron -No... es que el doctor Uribe es muy de la casa, tráiganos otra-. La segunda fue de José Ricaurte, administrador del edificio Colseguros, también administrador de los bienes de los Santodomingo, pero la respuesta fue -Nooo... es que Josesito es de aquí de la casa de nosotros, muy amigo. Tráigase una referencia pesadita, pero sepa que va ganando ciento por ciento-. Entonces le traje la otra del doctor Enrique Gil Botero, quien hoy en día está en la ONU y fue presidente del Consejo de Estado; a él lo lustré 15 años; y otra de Joaquín Jaraba del Castillo, expresidente del Consejo de Estado; entonces ahí si me dijeron -No, no, no ¡no traiga más papeles! usted ya está es por lo alto. Cuando hagamos

la asamblea lo presentamos a toda la familia-. Es por eso que está el doctor Jorge Vásquez, el doctor Francisco Vásquez, la doctora Patricia Vásquez, hasta uno de los menores, que es el hijo de don Jorge Vásquez... Tomás, en la firma del permiso mío. Es decir, un renglón de firmas con todos los Vásquez”.

Desde que comenzó su labor de embellecer el calzado de muchas personas, solo una situación lo ha opacado, cuando la *Mona* partió rumbo al cielo hace 15 años. Sin embargo, como es enamorado y muy galante, volvió a contraer nupcias hace siete años, con una vecina suya, aquella con la que se decía cosas lindas por el balcón.

En semana don Banano baja desde su casa ubicada en el barrio Aranjuez hasta el centro de Medellín. Viene, sube por los edificios, lustra e ilustra con sonrisas, historias y un buen cepillo a todo aquel que se sienta frente a él.